



Informatie voor werkgevers

Hoe kan de SLIM-scholingssubsidie worden ingezet?

Werkgevers kunnen gebruikmaken van de SLIM-scholingssubsidie, voor nieuwe én bestaande medewerkers. In dit overzicht wordt duidelijk hoe je als werkgever verschillende subsidies voor een leerbaan met elkaar kunt combineren.

Basisregels SLIM-scholingssubsidie

Wat mag?

Benut andere scholings-subsidies voor:

- Andere opleiding voor dezelfde persoon
- Zelfde opleiding voor andere persoon.

Wat mag niet?

Vermijd dubbele scholings-subsidie voor dezelfde persoon en dezelfde opleiding.

Kijk hier voor meer informatie over:

- > [SLIM-scholingssubsidie](#)
- > [Sectorale Ontwikkelpaden](#)



Te combineren met deze subsidies:

- [Praktijkleren](#) > lees meer
- [Praktijkleren in de derde leerweg](#) > lees meer
Vergoeding voor kosten praktijkopleider op de werkvloer bij deeltijd of duale opleidingen.
- [Ondersteuning werkgevers inzet Statushouders](#) > lees meer
Financiële steun voor de begeleiding van statushouders bij het overbruggen van taal- en cultuurverschillen op de werkvloer.
- [SLIM MKB-regeling](#) > lees meer
Doorlichting tbv opleidingsplan, loopbaan- & ontwikkeladvies en invoeren van een leer- en ontwikkelmethode voor MKB.
- [Andere regionale en sectorale subsidies](#)
Scholing, Taal, Werknemersvaardigheden, Begeleiding, Loonkosten, Ziekterisico.

Een voorbeeld hiervan is [subsidie voor loonkosten van groepshulpen in de kinderopvang](#) > lees meer

Kijk ook eens op leeroverzicht.nl/geld. Of zoek contact met het [Werkcentrum](#) in de regio of eigen O&O-fonds.