



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Subsidiabele activiteiten van de SLIM-subsidie

De SLIM-subsidie heeft als doel om leren en ontwikkelen in het mkb vanzelfsprekend te maken. Dit betekent dat in de onderneming aandacht is voor de ontwikkeling van het bedrijf en de medewerkers.

Wat kun je met de SLIM-subsidie doen?

In de regeling zijn drie activiteiten genoemd waarvoor je als ondernemer een subsidie kunt aanvragen. Om een beter beeld te krijgen van deze drie activiteiten, vind je hieronder verdere informatie.

A. Doorlichting van de onderneming

Waarom?

De veranderingen op de arbeidsmarkt (denk aan steeds verdergaande technologische mogelijkheden, robotisering en digitalisering) kunnen invloed hebben op de benodigde kennis, vaardigheden en organisatiestructuur van je bedrijf. Voor de strategische planning van je bedrijf, kan het nuttig zijn om eens in de zoveel tijd inzichtelijk te krijgen wat deze veranderingen betekenen voor je organisatie en je medewerkers.

Wat?

Als ondernemer kan je een subsidie aanvragen om je bedrijf door te laten lichten met als doel het inzichtelijk maken van de ontwikkelbehoefte om de leerrijke werkomgeving te versterken. Een voorbeeld van een doorlichting is de leercultuurscan. De inzet en rapportage hiervan kan onderdeel van een advies op maat zijn en moet uitmonden in een toekomstig opleidings- en ontwikkelplan vanuit het perspectief van de onderneming.

Een opleidings- en ontwikkelplan geeft inzicht in de huidige structuur van je bedrijf, de kennis en vaardigheden van je personeel en de (sectorale/regionale) omgeving waarin je bedrijf opereert. Een plan laat niet alleen de huidige stand van zaken zien, maar kijkt ook naar de gevolgen van trends zoals digitalisering, robotisering en technologisering. Hierbij is specifiek aandacht voor de verwachte benodigde kennis en vaardigheden van medewerkers. Het plan bevat een maatwerkadvies waar je bedrijf direct mee aan de slag kan.

Je kunt zelf kiezen door welke deskundige je je bedrijf laat doorlichten. Een format voor een opleidings- en ontwikkelplan is beschikbaar op de website van [Uitvoering Van Beleid](#).

B. Loopbaan- en ontwikkeladviezen

Waarom?

Om een leerrijke werkomgeving te creëren is het belangrijk om aandacht te hebben voor de loopbaan van je personeel. Welke wensen, ambities en mogelijkheden hebben je medewerkers? Hoe verhoudt dit zich tot de arbeidsmarkt?

Wat?

Je kan als ondernemer subsidie ontvangen om loopbaan- of ontwikkeladviezen te verkrijgen voor werkenden in je onderneming.

Het advies wordt uitgevoerd door een loopbaanadviseur, die met een medewerker individuele gesprekken voert van in totaal minimaal 4 uur. Hierbij wordt gekeken naar het huidige werk van de medewerker en het toekomstperspectief daarvan. Daarnaast worden de competenties (vaardigheden) en kwaliteiten van je medewerker inzichtelijk gemaakt. Ook wordt besproken welke toekomstige loopbaanmogelijkheden hij of zij heeft op de arbeidsmarkt. Een loopbaan- of ontwikkeladvies stimuleert werknemers om actief na te denken over hun toekomst. Dit helpt jou als ondernemer ook weer bij het vitaal houden van medewerkers en kan daarnaast behulpzaam zijn voor de strategische planning van je bedrijf.

Je kunt de adviseur zelf kiezen indien deze voldoet aan de gestelde eisen. Zie hiervoor [artikel 4a van de regeling](#).

C. Het ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een L&O-methode

Als ondernemer kun je subsidie aanvragen voor het ontwikkelen of invoeren van een L&O-methode. De methode is primair gericht op het leren en ontwikkelen van werkenden in de onderneming en stimuleert werkenden structureel om hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk. Je kunt denken aan de volgende methodes.

Systeem van periodieke ontwikkelgesprekken

Het gesprek tussen de leidinggevende en de medewerker over zijn of haar ontwikkeling is belangrijk voor het creëren van een werkomgeving waarin leren en jezelf blijven ontwikkelen, volop wordt gestimuleerd. Het kan lastig zijn als ondernemer om te weten hoe je dit gesprek het beste en het meest effectief kunt voeren. Je kunt daarom subsidie aanvragen voor het ontwikkelen en invoeren van een systeem van periodieke ontwikkelgesprekken.

Leerrijke werkomgeving

Er zijn verschillende methodieken te bedenken om een omgeving te creëren waar medewerkers op een laagdrempelige manier nieuwe vaardigheden kunnen opdoen.

Hierbij kan worden gedacht aan:

- Het ontwikkelen van een e-learning programma;
- Het opzetten en implementeren van een (digitaal) kennis- en leerportaal/ platform;
- Introductie van leer-ambassadeurs en/of bedrijfsambassadeurs.

Bedrijfschool

Bedrijven voelen de noodzaak om personeel aan te trekken, te binden en duurzaam inzetbaar te houden. Dit kan bijvoorbeeld door aan te sluiten bij een bestaande bedrijfs-school of door zelf een bedrijfs-school op te richten, waar leren en werken worden gecombineerd. Zo kan je als ondernemer nieuwe en bestaande medewerkers een opleiding aanbieden.

Manieren om gedrag of competenties in kaart te brengen, zoals de DISC-analyse, Profile Dynamics, Baardamodel, of andere manieren, zoals SMART, PDCA, Mpop 70-20-10 leermethode, IMWR-cirkel, train-de-trainer, worden gezien als instrumenten ter ondersteuning van de invoer van een L&O-methode. Deze instrumenten zijn op zichzelf niet subsidiabel als L&O-methode.

Voor de invoer van de L&O-methode zijn onder andere begeleidingssessies en workshops subsidiabel, indien deze in redelijke verhouding staan tot de kosten van de te ontwikkelen L&O-methode en bedoeld zijn voor het testen dan wel oefenen door een selecte groep personen om te leren omgaan met de L&O-methode. Dit geldt eveneens voor een evaluatie als onderdeel van de invoer van de L&O-methode.



Let op:

Je kunt géén subsidie ontvangen voor opleidingskosten van medewerkers, maar bijvoorbeeld wel voor het creëren van de onderwijsprogramma's

De SLIM-subsidie voor leren & ontwikkelen in het mkb

Voor wie?

Mkb-ondernemingen

Samenwerkingsverbanden tussen ten minste twee mkb-ondernemingen.

Wat zijn de voorwaarden?

- **Maximale subsidie:** €24.999.
- **Eigen bijdrage:** de subsidie bedraagt 60% van de subsidiale kosten.
- **Looptijd:** maximaal 12 maanden en start de dag na dagtekening van het besluit tot verlening van de subsidie.
- **Voorschot:** MKB-ondernemers krijgen bij de subsidieverlening een voorschot van 50% van het toegekende subsidiebedrag.

- **Maximale subsidie:** €500.000, per samenwerkingspartner maximaal €200.000.
- **Eigen bijdrage:** de subsidie bedraagt 60% van de subsidiabele kosten.
- **Looptijd:** maximaal 24 maanden en start de dag na dagtekening van het besluit tot verlening van de subsidie.
- **Voorschot:** Bij aanvraag kan een voorschot van 25% van het toegekende subsidiebedrag aangevraagd worden. Onder voorwaarden kan er bij het tussentijdse voortgangsverslag aanvullend nog 50% van het subsidiebedrag aangevraagd worden.

Wanneer kan ik de subsidie aanvragen?

Maart & september.

Juni.

Hoe vraag ik de subsidie aan?

1. Registreer je als aanvrager op www.uitvoeringvanbeleidszw.nl
2. Ga naar 'Mijn regelingen' en voeg de registratie toe.
3. Vul de bijlagen in.
4. Klik op 'Afronden'.

Hoe wordt mijn aanvraag beoordeeld?

De aanvraag wordt beoordeeld op basis van kwaliteitseisen en beschikbaar budget. Voor individuele mkb-ondernemingen vindt er loting plaats voor de behandelvolgorde indien er meer wordt aangevraagd dan het beschikbaar budget. Voor samenwerkingsverbanden is de behandelvolgorde gebaseerd op datum van binnenkomst.



Meer weten over de SLIM-subsidie?

Of wil je weten of jij voor deze subsidie in aanmerking komt?

Kijk dan op:

<https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/slim-mkb-individuele-aanvragen--samenwerkingsverbanden-2025---2029>