Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Nieuwsbrief subsidie Duurzame inzetbaarheid bedrijven

22 januari 2025

Dit is een nieuwsbrief over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van Uitvoering van Beleid.

- SPDI-netwerk voor projectleiders: iets voor u?
- Duurzame inzetbaarheid in de ziekenhuiszorg
- Vraag van de maand: ik ben te laat begonnen met tijdschrijven, loop ik nu subsidie mis?
- Start uw project goed op
- SLIM-subsidie voor mkb vereenvoudigd

SPDI-netwerk voor projectleiders: iets voor u?

SPDI nodigt iedereen die met de subsidie Duurzame inzetbaarheid bedrijven een project uitvoert uit om mee te doen aan een nieuw netwerk voor projectleiders. Wat kunt u verwachten van dit netwerk?

- Ervaringen delen: bespreek uw ervaringen met andere projectleiders die zich ook inzetten voor duurzame inzetbaarheid. Leer van elkaars successen en uitdagingen.
- Kennis en best practices: ontdek nieuwe inzichten, ideeën en aanpakken die bijdragen aan het versterken van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.
- Samenwerken aan oplossingen: werk samen met andere professionals aan oplossingen voor gedeelde uitdagingen en vergroot zo de impact van uw project.

Door deel te nemen aan dit netwerk krijgt u toegang tot waardevolle contacten, expertise en ondersteuning die u verder kunnen helpen in uw werk als projectleider. Het netwerk biedt een platform voor open communicatie, samenwerking en kennisdeling over duurzame inzetbaarheid en de subsidie Duurzame inzetbaarheid bedrijven. U kunt zich aanmelden via deze link.

Over SPDI

**SPDI helpt bedrijven en sectoren met de aanpak van duurzame inzetbaarheid. Onder andere met praktische hulpmiddelen en advies. SPDI staat voor Sociale Partners samen voor Duurzame Inzetbaarheid. Dit is een project van AWVN,
FNV en CNV Vakmensen. Werknemers- en werkgeversbelangen zijn in het project allebei even belangrijk.**

Duurzame inzetbaarheid in de ziekenhuiszorg

In de universitair medische centra (umc's) wordt met behulp van subsidie flink aan de weg getimmerd voor duurzame inzetbaarheid. Denk aan een mantelzorgondersteuner die zorgmedewerkers helpt wegwijs te worden in het woud van regelingen en instanties en ondersteunt bij gesprekken met professionals. Of aan de innovatieve Goedenachtapp. Een app die nachtwerkers helpt gezond hun nachtdiensten door te komen. De app vertelt je aan de hand van individuele chronotypering wanneer voor jou de beste tijden zijn om te eten, bewegen en te slapen. Over deze activiteiten, slim roosteren en het Overgangscafé kun je nu alles lezen in een speciaal magazine dat is gemaakt door SoFoKles, het sectorfonds van de umc's.

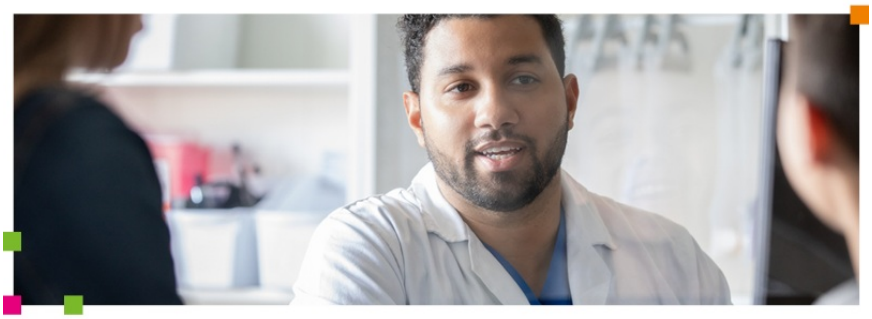
Vraag van de maand: ik ben te laat begonnen met tijdschrijven, loop ik nu subsidie mis?

Als u uw eigen mensen inzet om projectactiviteiten uit te voeren, dan kunnen de loonkosten daarvan in aanmerking komen voor subsidie. Eis is wel dat de medewerkers tijdschrijven. Of dat u vooraf een addendum bij de arbeidsovereenkomst met hen heeft opgesteld. Maar wat als de medewerkers al aan de slag zijn gegaan en u vergeten bent hen te laten tijdschrijven? Of vergeten bent een addendum op te stellen?

Als uw organisatie werkt met een eigen tijdschrijfsysteem, en de medewerkers daarin ook hun projectactiviteituren hebben bijgehouden, dan kunt u dat gebruiken om de loonkosten te onderbouwen. Heeft u dat niet, dan komen de gemaakte loonkosten niet in aanmerking voor subsidie. U zult dan zo snel mogelijk alsnog een addendum moeten opstellen of uw medewerkers moeten vragen hun uren te schrijven aan de hand van het model dat u vindt op de website.

Let op: het is niet is toegestaan urenstaten met terugwerkende kracht te maken of een addendum te antedateren. Dus als u te laat bent begonnen, kunt u helaas de eerder gemaakte uren niet in aanmerking laten komen voor subsidie.

Om dit soort kostbare fouten te voorkomen, is het belangrijk dat u uw projectaccountant meteen betrekt bij het opzetten van de projectadministratie. Uw accountant controleert namelijk niet alleen: hij kan u ook adviseren en vragen beantwoorden. Maak hier dus gebruik van!



Start uw project goed op

Bent u recent gestart met uw project? Op de pagina Project in uitvoering geven we u de handvatten die u nodig heeft bij het opstarten. U leest wat van belang is om het project vanaf de start succesvol te maken en verderop tot een soepele einddeclaratie te komen. Ook vindt u daar de link naar een webinar waarin UVB in iets minder dan een uur vertelt hoe je een project goed opstart. Neem een kijkje en doe er uw voordeel mee.

SLIM-subsidie voor mkb vereenvoudigd

Wilt u leren en ontwikkelen in uw mkb-bedrijf stimuleren? Dan is de SLIM-subsidie misschien iets voor u. Mkb-ondernemingen kunnen 60% vergoed krijgen van de kosten die ze maken voor het doorlichten van hun bedrijf voor een opleidings- of ontwikkelplan, de inzet van loopbaan- of ontwikkeladviezen en/of het invoeren van een leer- en ontwikkelmethode in hun bedrijf.

Het kabinet heeft de SLIM-subsidie met ingang van dit jaar voor 5 jaar verlengd en de administratieve lasten verminderd. Vanaf 3 maart kunt u de subsidie weer aanvragen. Meer informatie vindt u op de website van Katapult. Deze organisatie ondersteunt ondernemers in opdracht van SZW bij het doen van een SLIM-aanvraag. Daar kunt u zich ook kosteloos inschrijven voor een voorlichtingswebinar over de subsidie op 28 januari 2025 om 15.00 uur.

Maatwerkregeling
Duurzame Inzetbaarheid
en Eerder Uittreden

Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.