Nieuwsbrief Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

15 februari 2023

Dit is een nieuwsbrief over de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, goede praktijken en evenementen rondom duurzame inzetbaarheid. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van Uitvoering van Beleid.


- Alle nieuwe aanvraagtijdvakken voor 2023 zijn bekend
- MDIEU-regeling nu ook toegankelijker voor kleinere sectoren
- Vanaf september 2023 ook MDIEU subsidie voor bedrijven
- Reminder: huidige aanvraagtijdvak sectorale activiteitenplannen nog open tot en met 31 maart!
- Hiervoor kunt u subsidie ontvangen: menukaart geeft praktische voorbeelden van activiteiten

- MDIEU-subsidie aanvragen loont! Lees dit inspirerende voorbeeld: theatervoorstellingen in de VVT-sector

## Alle nieuwe aanvraagtijdvakken voor 2023 zijn bekend

Gezond en met plezier kunnen werken tot aan je pensioen. Dat wil toch iedereen? De MDIEU-regeling heeft de afgelopen jaren een beweging in gang gezet om werkend Nederland te helpen bij het ontwikkelen van activiteiten die de duurzame inzetbaarheid van medewerkers verbeteren. Ook dit jaar kunnen sectoren (weer) subsidie aanvragen. Onderstaand overzicht geeft de data voor de nieuwe aanvraagtijdvakken. Doet u ook mee? Samen kunnen we de duurzame inzetbaarheid op de werkvloer versnellen!

*Heden – maart: aanvraagtijdvak activiteitenplannen*
Sinds 9 januari kunnen subsidieaanvragen voor sectorale activiteitenplannen worden ingediend. Dit aanvraagtijdvak staat nog open tot en met 31 maart, 17.00 uur. Het beschikbare budget voor dit derde aanvraagtijdvak is 250 miljoen euro.

*April: aanvraagtijdvak sectoranalyses*
In de periode van 3 april tot en met 28 april kunnen sectoren weer een subsidieaanvraag indienen voor sectoranalyses of voor het updaten hiervan. Er is 20.000 euro beschikbaar voor een nieuwe sectoranalyse; voor een update kan 10.000 euro worden aangevraagd. Het subsidieplafond voor dit aanvraagtijdvak bedraagt 2 miljoen euro.

*September – november: aanvraagtijdvak activiteitenplannen*
In het najaar kunnen sectorale samenwerkingsverbanden (opnieuw) subsidie aanvragen voor activiteitenplannen. Dit aanvraagtijdvak staat open van september tot en met november. Voor dit aanvraagtijdvak is het subsidieplafond nog niet bekend.

## MDIEU-regeling nu ook toegankelijker voor kleinere sectoren

Goed nieuws! In 2023 wordt het drempelgedrag voor het aanvragen van een subsidie voor investeringen in duurzame inzetbaarheid verlaagd van 125.000 euro

naar minimaal 75.000 euro. Daarmee wordt de MDIEU-regeling nu ook toegankelijker voor kleinere sectoren en branches.

Sectorale samenwerkingsverbanden kunnen van september tot en met november (opnieuw) subsidie aanvragen voor activiteitenplannen. Bent u van plan een activiteitenplan in te dienen? Kijk dan of u in april subsidie wilt aanvragen voor een sectoranalyse of een update van uw huidige sectoranalyse.

## Vanaf september 2023 ook MDIEU subsidie voor bedrijven

Bedrijven die zich willen inzetten voor de duurzame inzetbaarheid van werkenden, kunnen in de periode september tot en met november MDIEU subsidie gaan aanvragen. Zodat nog meer mensen gezond werkend hun pensioen kunnen halen.

Met het openstellen van de regeling voor bedrijven, wil het ministerie van SZW een extra impuls geven aan een duurzaam inzetbaar Nederland door via werkgevers nog meer werkenden te bereiken. De subsidie zal zoveel mogelijk worden opgezet in lijn met de subsidie voor de sectorale samenwerkingsverbanden.

De ondergrens voor het aanvragen zal net als voor sectoren op 75.000 euro subsidie worden gesteld. In maart zullen de subsidieregels bekendgemaakt worden door middel van een internetconsultatie. Via deze nieuwsbrief houden we u hiervan op de hoogte. Heeft u in de tussentijd nog vragen? Dan kunt u die stellen via beleidsteammdieu@minszw.nl.

## Reminder: huidige aanvraagtijdvak sectorale activiteitenplannen nog open tot en met 31 maart!

Ook nu is het nog mogelijk om subsidieaanvragen voor sectorale activiteitenplannen in te dienen. Dit aanvraagtijdvak staat nog open tot en met 31 maart 2023, 17.00 uur. Het beschikbare budget voor dit derde aanvraagtijdvak is 250 miljoen euro.

Om een subsidie te kunnen aanvragen, moeten formats worden ingevuld. Deze formats zijn te vinden op de website van Uitvoering Van Beleid. Gaat u voor het eerst subsidie aanvragen? Registreert u zich dan eerst als aanvrager op het Subsidieportaal via deze link.

## Hiervoor kunt u subsidie ontvangen: menukaart geeft praktische voorbeelden van activiteiten

De basis van een subsidieaanvraag is een activiteitenplan. Een activiteitenplan is een beschrijving van alle activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd. Bent u benieuwd met welke activiteiten de duurzame inzetbaarheid van werkenden kan worden verbeterd? Blader dan eens door de menukaart van MDIEU: een overzichtelijke publicatie met praktische voorbeelden waarvoor via de MDIEU-regeling subsidie kan worden aangevraagd. De menukaart wordt regelmatig vernieuwd met nieuwe voorbeelden van activiteiten.

## MDIEU-subsidie aanvragen loont! Lees dit inspirerende voorbeeld: theatervoorstellingen in de VVT-sector

Om onze samenleving draaiende te houden, hebben we alle werkenden hard nodig. Daarom gaan steeds meer sectoren en bedrijven actief aan de slag met maatregelen die mensen gezond houden en hun werkplezier vergroten. Een mooi voorbeeld daarvan is de theatervoorstelling ‘Mag ik je kussen’ in de sector Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT). Bert de Haas, vicevoorzitter A+O VVT, en Martine Maes, programmamanager Over Morgen, vertellen over dit project waarvoor zij via de MDIEU subsidie ontvangen.

*Waarom zijn jullie gestart met het aanbieden van theatervoorstellingen voor medewerkers in de verpleging, verzorging en thuiszorg?*

Bert: “We leven in een tijd waarin steeds meer en complexere zorg nodig is, terwijl er niet voldoende zorgverleners beschikbaar zijn. Rondom dit vraagstuk lopen al twee projecten: de gespreksgroepen Mens en Werk - waarbinnen de sociale VVT-partners praten over duurzame inzetbaarheid in de zorg -, en de publiekscampagne Praat vandaag over morgen, van branchevereniging ActiZ. Als A+O fonds vinden we dit goede initiatieven, maar we zijn ervan overtuigd dat dit

gesprek juist ook gevoerd zou moeten worden met en tussen zorgmedewerkers zélf. Daarom bedachten we een programma gericht op het gesprek tussen werknemers en bestuurders. Zo ontstond het programma De VVT werkt aan morgen, waar de theatervoorstelling een belangrijk onderdeel van is."

Martine: "Het theaterprogramma laat letterlijk zien hoe de zorg van morgen eruit ziet als we op dezelfde voet doorgaan. Maar hoe moet het dan wel? Daarover gaat het publiek direct na de voorstelling - in kleine groepjes - met elkaar in gesprek. Zo willen we de bewustwording onder zorgmedewerkers op gang brengen, die deze vraag samen met hun leidinggevenden weer verder brengen in de eigen organisatie."

*Hoe helpt de subsidie van MDIEU bij dit project?*

Martine: "We zien dat alle zorgorganisaties te maken hebben met hetzelfde vraagstuk: hoe organiseren we de zorg van morgen en op welke manier betrekken we onze medewerkers? De subsidie maakt het mogelijk om een grote professionele voorstelling aan te bieden die hen hierbij op een aansprekende manier helpt. Dit jaar staan er 300 voorstellingen gepland door het hele land. Daarmee kunnen we 10 procent van de sector – dat zijn 45.000 mensen - bereiken om een brede duurzame verandering op gang te brengen!"

Bert: "De theatervoorstelling is een kostbare productie, dat hoest je als fonds niet zomaar op. Bovendien is het een combinatie: in het verlengde van de voorstelling ontwikkelen we ook andere instrumenten rondom duurzame inzetbaarheid. Denk aan trainingen voor medewerkers om vaardigheden te ontwikkelen die ze steeds meer nodig zullen hebben, bijvoorbeeld het aangeven van grenzen richting leidinggevenden en communicatie rondom mantelzorg."

*Wat zijn de ervaringen met dit project tot nu toe?*

Martine: "We hadden het al gehoopt, maar tijdens de première op 2 februari werd het ook bevestigd: de voorstelling spreekt alle lagen binnen de zorg aan. Van huishoudelijke hulp, helpenden en verzorgenden tot bestuurders. We kregen veel lovende reacties en er waren bestuurders die aangaven de voorstelling voor hun hele organisatie te willen boeken. Ook de gesprekken na afloop waren positief. We

verwachten dat er de komende tijd veel interessante en waardevolle nagesprekken zullen ontstaan."

Bert: "Het is een hele complete en veelzijdige voorstelling, zowel in het spel als de muzikale omlijsting, gedichten en filmbeelden. Het publiek werd écht geraakt. Dat kwam onder andere door de herkenbaarheid - soms alleen al door gebruik van bepaalde woorden – maar natuurlijk ook door de thematiek. Iedereen kent wel iemand in een zorgsituatie, of maakt dit mee in zijn of haar werk. Dat er zoveel emoties los kwamen geeft wel aan hoe knap het theatergezelschap (TheaterMakers Radio Kootwijk) te werk gaat. De voorstelling eindigt met de woorden: 'Jij bent top'. Terecht, want het is ongelooflijk wat zorgmedewerkers allemaal verzetten om er voor hun cliënten te zijn. Ik vind het fijn dat de voorstelling met die waardering afsluit."

*Op welke manier draagt de theatervoorstelling bij aan een cultuurverandering; is er een blijvend effect?*

Martine: "De voorstelling is mooi en indringend, maar het gaat natuurlijk vooral om het vervolg. Hoe gaan organisaties zelf verder met duurzame inzetbaarheid? Daarom vragen we organisaties ook om een medewerker aan te stellen die helpt bij de gesprekken na de voorstelling. Iemand die alert is op wat er tijdens deze gesprekken gedeeld wordt en dit alles meeneemt in de eigen organisatie. Het bezoeken van de theatervoorstelling vraagt dus ook inzet van de organisatie zelf."

*Hebben jullie tips voor sectoren of bedrijven die nog geen subsidie hebben aangevraagd?*

Bert: "Nog te vaak lijkt duurzame inzetbaarheid een kwestie van de HR-afdeling en managers. Zij kunnen met de beste bedoelingen van alles in gang zetten, maar vergeten de medewerkers zelf. Wat vinden zij nu nodig, waar hebben zij behoefte aan? Die uitvraag wordt nogal eens overgeslagen. Het is zonde om te investeren in instrumenten die het management fantastisch vindt, maar waar medewerkers zelf eigenlijk weinig aan hebben. Daarom is mijn tip: wil je aan de slag met duurzame inzetbaarheid, peil dan eerst aan de werknemerskant waar de behoefte ligt en ga van daaruit aan de slag."

Martine: “Wanneer je bezig bent met duurzame inzetbaarheid, blijf jezelf dan afvragen: draagt dat wat we doen ook effectief bij? Doen we de goede dingen? Daarnaast merken we ook wel dat het vraagstuk rondom duurzame inzetbaarheid zo complex is, dat het sector- en *brancheoverstijgend* is. Mijn handreiking zou zijn: kijk (ook) of je als sectoren kunt samenwerken. Dat geldt ook voor de MDIEU-subsidie die zich op één sector richt, dit zou nog veel breder ingestoken kunnen worden. Onderzoek waar je die samenwerking tussen sectoren kunt vinden.”

**Benieuwd naar de theatervoorstelling?**
Op donderdag 16 februari kunnen geïnteresseerden de open voorstelling bezoeken in Radio Kootwijk. Aanmelding voor de ochtendvoorstelling kan via deze link. Aanmelden voor de middagvoorstelling kan via deze link.

Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.