



Ontwikkeladvies Vijfenveertigplussers

Nieuwe tijdelijke subsidiemogelijkheden voor loopbaanadviseurs

1 Subsidie voor Ontwikkeladvies aan 45-plussers

Het Ontwikkeladvies is een gesubsidieerd loopbaanadvies dat onderdeel is van het Actieplan Perspectief voor Vijftigplussers van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Loopbaanadviseurs kunnen werkende vijfenveertigplussers uit een aantal beroepsgroepen een Ontwikkeladvies geven en daarvoor € 600,- subsidie aanvragen. Het doel van het Ontwikkeladvies is dat het deelnemers stimuleert om de **regie over hun verdere loopbaan** in eigen handen te nemen.

Waarom het Ontwikkeladvies?

Nederland verandert en zo ook de arbeidsmarkt. Een van de veranderingen is dat de AOW-leeftijd stijgt. Dit is in sommige beroepsgroepen een extra grote uitdaging. Het werk kan fysiek of mentaal zwaar zijn en daarom op termijn niet vol te houden. Of de werkzaamheden zijn dusdanig aan veranderingen onderhevig dat het werk over vijf jaar niet meer bestaat in de huidige vorm. Vijfenveertigplussers hebben vaak een eenzijdig arbeidsverleden met veel werkspecifieke kennis, maar soms te weinig kennis van nieuwe ontwikkelingen. Op het moment dat zij hun werk niet meer in de huidige vorm kunnen uitvoeren, kan dit hen parten gaan spelen bij de zoektocht naar nieuw werk.

Om werkende vijfenveertigplussers de regie over hun loopbaan te geven, is het van belang dat zij (blijven) nadenken over hun verdere loopbaan en over wat zowel obstakels als mogelijkheden zijn om werkend hun pensioenleeftijd te bereiken. Vragen zoals: wat moet ik doen om de AOW-leeftijd werkend te bereiken? Hoe kan ik werken leuk houden? Wat voor soort werk wil en kan ik de komende jaren doen? Het Ontwikkeladvies moet deze groep de regie over hun loopbaan geven en handvatten om hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verbeteren.



Wie kan er deelnemen?

Het Ontwikkeladvies is beschikbaar voor vijfenveertigplussers die gemiddeld minimaal twaalf uur per week werkzaam zijn in een van de volgende beroepsgroepen:

- administratief en secretariaal personeel, assistenten en managementassistenten;
- cateringmedewerkers;
- verkoopmedewerkers en medewerkers logistieke centra in de detailhandel;
- gemeenteambtenaren, werkzaam in de domeinen burger- en publiekszaken
- buitengewoon opsporingsambtenaren, bedoeld in artikel 142 van het Wetboek van Strafvordering, toezichthouders en handhavers;
- schoonmakers; en
- ambulancepersoneel en meldkamerpersoneel ten behoeve van de ambulancedienst.

Vijfenveertigplussers die al werkloos zijn, hun werk wegens ziekte niet meer kunnen doen, of waarvoor er een ontslag/reorganisatie regeling van kracht is kunnen niet deelnemen.

Wat houdt het Ontwikkeladvies in?

Bij het Ontwikkeladvies zullen de loopbaanadviseur en de deelnemer meerdere gesprekken voeren van minimaal vier contacturen. Hierbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven van de deelnemer;
- persoonsprofiel van de deelnemer;
- toekomstoriëntatie;
- waar advies te krijgen is over financiële, persoonlijke en rechtspositieve consequenties en welke mogelijkheden en (financiële) voorzieningen beschikbaar zijn om de noodzakelijke plannen uit te voeren.

Het eindproduct van deze gesprekken is een **persoonlijk Ontwikkelplan**. Hierin staan kort en bondig een aantal acties beschreven die de deelnemer op de korte en/of de lange termijn kan inzetten om zijn mogelijkheden om aan het werk te blijven tot aan zijn pensioen te vergroten. Daarbij is het van cruciaal belang dat de loopbaanadviseur voldoende kennis heeft van de sector en de onder andere door sociale partners beschikbaar gestelde voorzieningen.

Een veilige omgeving is van belang

Het Ontwikkeladvies moet in een veilige omgeving gegeven worden. Alles wat er tijdens dit traject besproken wordt is enkel tussen de werkende en de loopbaanadviseur. Het is aan de deelnemer of deze dit advies zal delen met zijn werkgever of niet.

2 Subsidie voor Training Ontwikkeladvies aan Leidinggevend

De rol van de leidinggevend van de doelgroep is van groot belang. Zij moeten bewust zijn van hun eigenbelang en verantwoordelijkheid bij het creëren van een veilige en stimulerende omgeving voor werknemers om na te denken over de langere termijn loopbaan en werksituatie. Daarom is er, naast het Ontwikkeladvies voor werknemers, ook een training mogelijk voor leidinggevend. Hierbij kunnen zij meer kennis krijgen over hoe zij hun werknemers kunnen ondersteunen bij het realiseren van hun toekomstige loopbaanwensen.

Wat houdt de training voor leidinggevend in?

De training is gericht op de manier waarop de leidinggevend de werknemer kan ondersteunen in zijn loopbaanwensen. De leidinggevend wordt dan beter toegerust om het gesprek met de werknemer aan te gaan over de ontwikkeling van diens loopbaan op lange termijn.

De subsidie voor individuele trainingen met leidinggevend bedraagt € 300,-. De subsidie voor groepstrainingen (groepen van minimaal drie en maximaal tien deelnemers) bedraagt € 900,-.

Wanneer kan ik als loopbaanadviseur gebruik maken van de subsidieregeling?

Een loopbaanadviseur die gebruik wil maken van deze regeling dient over de vereiste opleidingen, ervaring en sector specifieke kennis te beschikken om het Ontwikkeladvies traject naar behoren te kunnen uitvoeren. Zie voor de specifieke vereisten die aan de loopbaanadviseur zijn gesteld de website www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen. Hier kunt u deze informatie ofwel in de regeling ofwel in een van de handleidingen vinden.

Hoe vraag ik de subsidie aan?

Zie voor een uitgebreide uitleg over de subsidiabele producten, de subsidie aanvraag, de subsidievoorwaarden en de subsidiehandleidingen www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfveertigplussers

Colofon

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
december 2017

Voor meer informatie:
www.rijksoverheid.nl