

Q&A Subsidieregeling ontwikkeladvies STAP - 2022

Procesmatige vragen

Aanvrager (o.a. loopbaanadviseur)

1. Waarom moet ik deze subsidie aanvragen? 3
2. Waarom moet ik mij zowel bij DataIM (ontwikkeladviesportaal) als bij Uitvoering van Beleid aanmelden om voor subsidie in aanmerking te komen? 3
3. Kan ik de gegevens van een geregistreerde deelnemer achteraf wijzigen?..... 3
4. Hoe weet ik of ik mijn geld wel krijg als ik de subsidie achteraf indien? 3
5. Waarom kan ik de subsidie alleen achteraf aanvragen? 3
6. Als een deelnemer gedurende het traject overgaat naar een andere loopbaanadviseur, moet die dan opnieuw worden aangemeld bij het ontwikkeladviesportaal? 3
7. Kan er gedeeltelijk subsidie verkregen worden voor de gemaakte uren als een deelnemer het traject tussentijds wil afbreken? 3
8. Indien ik meerdere ontwikkeladviestrajecten heb begeleid, moet ik voor elk traject een separate aanvraag indienen bij Uitvoering van Beleid? 3
9. Ik heb een aanvraag ingediend bij Uitvoering van Beleid. Op welke wijze word ik over de verdere afwikkeling geïnformeerd? 4
10. Ik heb een aanvraag ingediend bij Uitvoering van Beleid. Wanneer wordt de subsidie uitgekeerd? 4
11. Ik heb een aanvraag ingediend bij Uitvoering van Beleid en hierover een besluit (beschikking) ontvangen. Is het proces hiermee definitief beëindigd? 4
12. Moet de loopbaanadviseur btw betalen over de subsidie voor het ontwikkeladvies? 4

Deelnemer

13. Ik wil graag een ontwikkeladvies krijgen, moet ik dan subsidie aanvragen?..... 4
14. Waar kan ik een loopbaanadviseur vinden? 4
15. Moet ik zelf (deels) financieel bijdragen aan een ontwikkeladviestraject?..... 4

Inhoudelijke vragen

Eisen deelnemer

16. Wie komt in aanmerking voor een ontwikkeladvies? 5
17. Mag een statushouder ook deelnemen aan het ontwikkeladviestraject? 5
18. Wat wordt verstaan onder een opleiding genoten op maximaal MBO-2 niveau? 5
19. Hoe wordt gehandeld als een deelnemer de Eigen verklaring heeft getekend, de subsidie is aangevraagd en toegekend en op een later moment blijkt dat de deelnemer toch een hogere opleiding heeft genoten dan maximaal MBO-2 niveau?..... 5
20. Een potentiële deelnemer voldoet aan alle eisen, maar wil geen persoonsgegevens zoals het BSN verstrekken of toestemming geven voor gegevenslevering aan SZW en/of deelname aan onderzoeken t.b.v. evaluatiedoeleinden. Kan ik dan toch subsidie krijgen?..... 5

Eisen Loopbaanadviseur

21. Aan welke kwaliteitseisen moet een loopbaanadviseur voldoen? 6
22. Moet de loopbaanadviseur een volledige hbo bachelor opleiding (vaak 3 of 4 jaar) hebben gevolgd, of mag dit ook een 1 jarige (post) hbo opleiding zijn? 6
23. Welke concrete ervaringseisen worden aan de loopbaanadviseur gesteld? 6
24. Hoe moet ik branche ervaring aantonen en hoe wordt die gemeten? 6
25. Waar in het proces wordt getoetst of de loopbaanadviseur voldoet aan de subsidie eisen? 6
26. Ik ben loopbaanadviseur in loondienst, kan ik dan ook gebruik maken van de subsidieregeling? 6

Eisen ontwikkeladviestraject

27. Kan ik ook een ontwikkeladvies aanbieden aan meerdere medewerkers in groepsvorm? 7
28. Hoeveel uur moet een ontwikkeladviestraject duren? 7
29. Voor het ontwikkeladvies STAP geldt een minimum van 4 contacturen tussen loopbaanadviseur en deelnemer. Mag dit contact (deels) plaatsvinden in de vorm van gesprekken via digitale media als skype of facetime waar adviseur en deelnemer elkaar kunnen spreken en zien? 7
30. Hoe uitgebreid moet het ontwikkelplan zijn? 7
31. Kan ik ook een vragenlijst of een assessment aanbieden? 7
32. Is een arbeidsmarktscan een verplicht onderdeel van het ontwikkeladviestraject? 7
33. Is het mogelijk om gebruik te maken van een verzamelfactuur m.b.t. de inkoop van de arbeidsmarktscan? 8
34. Ik heb al een loopbaanadviestraject lopen, maar wil dit graag uitbreiden met enkele gesprekken. Mag ik hiervoor een beroep doen op de subsidie voor ontwikkeladvies STAP? 8
35. Mag ik ook de follow-up van het ontwikkelplan doen? 8
36. Mag een deelnemer die een NLLD ontwikkeladviestraject heeft afgerond en een STAP-budget toegekend heeft gekregen, deelnemen aan het ontwikkeladviestraject STAP? 8

Privacy

37. Mag ik als loopbaanadviseur het Burgerservicenummer (BSN) van de deelnemer bewaren? Is dit niet in strijd met de privacy wetgeving? 8
38. Wie is in het kader van de Algemene Verordening gegevensverwerking verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die de loopbaanadviseur opneemt in zijn administratie? 8

Procesmatige vragen

Aanvrager (o.a. loopbaanadviseur)

Waarom moet ik deze subsidie aanvragen?

Om de uitvoeringslast van de deelnemende natuurlijke personen zoveel mogelijk te beperken, is ervoor gekozen de subsidieaanvragen te laten doen door de loopbaanadviseurs die de trajecten aanbieden. Zij kunnen subsidie ontvangen voor ontwikkeladviestrajecten en niet de deelnemer zelf.

Waarom moet ik mij zowel bij DataIM (ontwikkeladviesportaal) als bij Uitvoering van Beleid aanmelden om voor subsidie in aanmerking te komen?

De registratie bij DataIM voorafgaand aan het starten van het ontwikkeladviestraject is verplicht en is bedoeld om de subsidie zeker te stellen. Als na het afronden van het traject de aanvrager (bijv. loopbaanadviseur) tijdig de subsidie aanvraag bij Uitvoering van Beleid en deze voldoet aan de subsidievoorwaarden, dan ontvangt de aanvrager de € 700 subsidie.

Kan ik de gegevens van een geregistreeerde deelnemer achteraf wijzigen?

Nee, de persoonsgegevens van de deelnemer kunnen niet gewijzigd worden. Alleen het mailadres van de deelnemer kunt u nog aanpassen. Na registratie ontvangt de deelnemer een email om de registratie te bevestigen. De deelnemer kan de registratie ook afwijzen, bijvoorbeeld omdat hij is geregistreerd met verkeerde persoonsgegevens. In dat geval kan de loopbaanadviseur nadat de deelnemer de registratie heeft afgewezen, de deelnemer opnieuw registreren met de juiste persoonsgegevens.

Hoe weet ik of ik mijn geld wel krijg als ik de subsidie achteraf indien?

Indien voorafgaand aan het ontwikkeladviestraject een unieke registratiecode is verstrekt, dan is daarmee subsidie bij declaratie achteraf gegarandeerd, mits is voldaan aan de voorwaarden in de regeling.

Waarom kan ik de subsidie alleen achteraf aanvragen?

De uitvoerder van de regeling, Uitvoering van Beleid, kan alleen subsidieaanvragen van reeds afgeronde subsidiabele trajecten beoordelen.

Als een deelnemer gedurende het traject overgaat naar een andere loopbaanadviseur, moet die dan opnieuw worden aangemeld bij het ontwikkeladviesportaal?

Nee. Op www.ontwikkeladviesportaal.nl wordt de deelnemer aangemeld de aanmelding van het ontwikkeladviestraject van de deelnemer, en het verstrekte unieke nummer heeft betrekking op de deelnemer. De uiteindelijke aanvrager van de subsidie is wel verantwoordelijk voor het gehele traject, inclusief een geldige unieke code.

Kan er gedeeltelijk subsidie verkregen worden voor de gemaakte uren als een deelnemer het traject tussentijds wil afbreken?

Nee, alleen aan een volledig afgerond ontwikkeladviestraject wordt subsidie toegekend.

Indien ik meerdere ontwikkeladviestrajecten heb begeleid, moet ik voor elk traject een separate aanvraag indienen bij Uitvoering van Beleid?

Nee, dat hoeft niet. Per aanvraag kunnen maximaal 5 afgeronde trajecten tegelijk worden gedeclareerd (à € 700 per traject). Wel dienen voor alle deelnemers van de trajecten de benodigde bijlagen (prestatieverklaring, eigen verklaringen deelnemer ontwikkeladvies STAP en toestemmingsverklaring) bij de aanvraag te worden ingediend. De aanvrager ontvangt per aanvraag een besluit (beschikking) van Uitvoering van Beleid.

Ik heb een aanvraag ingediend bij Uitvoering van Beleid. Op welke wijze word ik over de verdere afwikkeling geïnformeerd?

Nadat de aanvraag is ontvangen neemt Uitvoering van Beleid conform de regeling uiterlijk binnen 13 weken een besluit hierover middels het opstellen van een beschikking. Deze beschikking wordt geplaatst in het subsidieportaal, hetzelfde portaal waar de aanvraag is ingediend, zodat de aanvrager deze kan inzien. Zodra de beschikking op het subsidieportaal is geplaatst ontvangt de aanvrager hierover per email bericht. De beschikking wordt niet separaat per email of fysieke post aan de aanvrager verzonden.

Ik heb een aanvraag ingediend bij Uitvoering van Beleid. Wanneer wordt de subsidie uitgekeerd?

Conform de regeling neemt Uitvoering van Beleid uiterlijk binnen 13 weken na het indienen van een aanvraag een besluit hierover. Nadat de beschikking is opgesteld wordt het hierin vastgestelde bedrag uiterlijk binnen 6 weken betaald. Uitvoering van Beleid streeft ernaar beide afwikkeltermijnen zo kort mogelijk te houden.

Ik heb een aanvraag ingediend bij Uitvoering van Beleid en hierover een besluit (beschikking) ontvangen. Is het proces hiermee definitief beëindigd?

Nee. Uitvoering van Beleid voert ook nadat aanvragen zijn beschikt nog controles uit. Dit gebeurt op basis van analyses en a-selecte steekproeven. Mocht een beschikte aanvraag voor controle worden geselecteerd, dan wordt een aanvrager hierover geïnformeerd per email en verzocht aanvullende documentatie digitaal aan Uitvoering van Beleid te verstrekken. Mocht uit de controle blijken dat niet voldaan is aan de voorwaarden uit de regeling, dan kan de subsidie teruggevorderd worden.

Moet de loopbaanadviseur btw betalen over de subsidie voor het ontwikkeladvies?

Het subsidiebedrag voor een ontwikkeladvies (€700) is een all-in bedrag. De Belastingdienst bepaalt óf en, zo ja, over welke verdiensten btw verschuldigd is. U kunt daarom over dit vraagstuk het beste overleggen met uw boekhouder of accountant. Omdat SZW dat oordeel aan de Belastingdienst over wil laten, hebben we hier geen advies hierover.

Deelnemer

Ik wil graag een ontwikkeladvies krijgen, moet ik dan subsidie aanvragen?

Nee, een deelnemer kan zelf geen subsidie aanvragen. Dat doet de loopbaanadviseur waarmee de deelnemer aan de slag gaat. Deelnemers kunnen op <http://www.hoewerktnederland.nl> een overzicht vinden. Het is ook mogelijk om bij de werkgever, vakbond, of in de omgeving navraag te doen naar een geschikte loopbaanadviseur. Als de deelnemer contact legt met een loopbaanadviseur, vraag dan wel of deze voldoet aan de opleidings- en ervaringseisen van de subsidieregeling.

Waar kan ik een loopbaanadviseur vinden?

U kunt simpelweg op internet zoeken. Een handige ingang daarbij zijn de beroepsregisters van de beroepsverenigingen van loopbaanadviseurs. (Voorbeelden hiervan zijn: www.noloc.nl, www.cminl.nl/, het Register BKA, NIP-register A&O psychologen, NOBCO en Oval). Het is ook mogelijk om bij uw werkgever, uw vakbond, of in uw omgeving navraag te doen naar een geschikte loopbaanadviseur. Als u contact legt met een loopbaanadviseur, vraag dan wel of deze voldoet aan de opleidings- en ervaringseisen van de subsidieregeling.

Moet ik zelf (deels) financieel bijdragen aan een ontwikkeladviestraject?

Nee, voor een deelnemer is gebruik maken van deze regeling geheel kosteloos. De loopbaanadviseur ontvangt per afgerond traject een standaard vergoeding van € 700, mits is voldaan aan de subsidievoorwaarden.

Inhoudelijke vragen

Eisen deelnemer

Wie komt in aanmerking voor een ontwikkeladvies?

Een natuurlijk persoon die een band heeft met de Nederlandse arbeidsmarkt, achttien jaar of ouder is, de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt op de dag dat het ontwikkeladvies traject door de loopbaanadviseur wordt geregistreerd en die maximaal MBO-2 als opleidingsniveau heeft. Een deelnemer dient te beschikken over een BSN

Mag een statushouder ook deelnemen aan het ontwikkeladvies traject?

Ja, een statushouder heeft een verblijfsvergunning, kan ook gewoon werken en een uitkering krijgen en heeft ook een BSN. Een statushouder voldoet dus aan de omschrijving van de doelgroep en kan deelnemer zijn aan een ontwikkeladvies.

Wat wordt verstaan onder een opleiding genoten op maximaal MBO-2 niveau?

Het ontwikkeladvies STAP is bewust gericht op mensen met MBO-2 als hoogst genoten opleiding.

Hier toe worden gerekend:

- Geen opleiding afgerond;
- Basisonderwijs;
- Vmbo;
- MBO-1/MBO entree;
- MBO-2.

Voor de subsidieaanvraag is het voldoende als de deelnemer het formulier Eigen Verklaringen Deelnemer ontwikkeladvies STAP naar waarheid invult en ondertekent.

Voor deelnemers die voor de MBO-structuur (voor 1997) een opleiding hebben gevolgd, geldt als algemene richtlijn dat beroepsopleidingen van 2 jaar gelijk zijn aan MBO-2 (bijv. kort of middel beroepsopleiding). Voor een exacte vergelijking kan bij SBB tegen betaling een diploma worden gewaardeerd (zie: <https://www.s-bb.nl/onderwijs/diplomawaardering/>).

Hoe wordt gehandeld als een deelnemer de Eigen verklaring heeft getekend, de subsidie is aangevraagd en toegekend en op een later moment blijkt dat de deelnemer toch een hogere opleiding heeft genoten dan maximaal MBO-2 niveau?

Uitvoering van Beleid (UvB) verstrekt subsidie op grond van de subsidieaanvraag en de daarbij verplichte bijlagen. Op dat moment vindt geen controle plaats op het opleidingsniveau van de deelnemer. UvB controleert de verstrekte subsidies steekproefsgewijs op een later moment. Mocht blijken dat een deelnemer een hogere opleiding heeft dan MBO-2, dan kan de subsidie worden teruggevorderd bij de aanvrager, aan wie de subsidie verstrekt is.

Het is daarmee van groot belang dat de loopbaanadviseur de opleidingseis duidelijk benadrukt bij de deelnemer en bij twijfel hierop doorvraagt. Om het risico in te perken kan de loopbaanadviseur indien gewenst vooraf afspraken met de deelnemer vastleggen. Een dergelijk contract kan ook gebruikt worden om andere situaties af te dekken, bijvoorbeeld als een deelnemer voortijdig afhaakt waardoor geen subsidieaanvraag kan worden ingediend.

Een potentiële deelnemer voldoet aan alle eisen, maar wil geen persoonsgegevens zoals het BSN verstrekken of toestemming geven voor gegevenslevering aan SZW en/of deelname aan onderzoeken t.b.v. evaluatiedoeleinden. Kan ik dan toch subsidie krijgen?

Nee. Als een deelnemer weigert om persoonsgegevens te verstrekken of toestemming voor verwerking weigert, zal deze niet kunnen deelnemen in een gesubsidieerd traject. Door het formulier 'Eigen verklaringen deelnemer ontwikkeladvies STAP te ondertekenen (te vinden op: www.uitvoeringvanbeleid.nl) geeft de deelnemer aan kennis te hebben genomen van de verwerking van

zijn of haar persoonsgegevens alsmede de reden waarom en de wijze waarop de persoonsgegevens worden gebruikt.

Eisen Loopbaanadviseur

Aan welke kwaliteitseisen moet een loopbaanadviseur voldoen?

Een ontwikkeladviestraject kan worden uitgevoerd door een loopbaanadviseur die de juiste opleiding en ervaring heeft. Uitgangspunt hierbij is:

- een afgeronde mens- of organisatiegerichte opleiding op minimaal hbo-niveau of minimaal een hbo-opleiding in een andere richting heeft afgerond en aanvullende mens- of organisatiegerichte cursussen en trainingen. Het totale opleidingspakket dient minimaal te voldoen aan de eisen die hieraan door Noloc worden gesteld om in aanmerking te kunnen komen voor erkenning of certificering als loopbaanadviseur;
- minimaal drie jaar relevante werkervaring; en
- verklaart zich te houden aan de gedragscode. Zie de Subsidieregeling voor nadere details.

Voor het aantonen hiervan bestaan enkele vrijstellingen

	Noloc-erkend	Geen noloc-erkenning
3 jaar relevante werkervaring	Dient aangetoond te worden	Dient aangetoond te worden
Relevante HBO opleiding	Aangetoond	Dient aangetoond te worden
Gedragscode	Vrijstelling	Dient aangetoond te worden

Moet de loopbaanadviseur een volledige hbo bachelor opleiding (vaak 3 of 4 jaar) hebben gevolgd, of mag dit ook een 1 jarige (post) hbo opleiding zijn?

Het dient een volledige hbo-opleiding te zijn. Indien een hbo-opleiding die niet mens- of organisatiegericht is afgerond, kan de post hbo-opleiding wel als aanvullende training/cursus/opleiding worden geaccepteerd indien deze mens- of organisatiegericht is.

Welke concrete ervaringseisen worden aan de loopbaanadviseur gesteld?

De adviseur heeft o.a. in de afgelopen drie jaren jaarlijks gemiddeld vijftientig cliënten of meer begeleid met individuele trajecten. De adviseur heeft daarnaast actuele kennis van de beschikbare opleidingsmogelijkheden, cursussen, trainingen en workshops binnen de sector of beroepsgroep en vergelijkbare werkomgevingen waarin de deelnemer werkzaam is aan wie het ontwikkeladvies wordt gegeven.

Hoe moet ik branche ervaring aantonen en hoe wordt die gemeten?

Om een goed en passend ontwikkeladviestraject te kunnen geven is het noodzakelijk dat de loopbaanadviseur beschikt over voldoende kennis van de aard van de werkzaamheden en de mogelijkheden voor de beroepsgroep. Het ministerie vertrouwt hierbij op de integriteit en (beroeps)ethiek van de loopbaanadviseur. Bij controle moet de loopbaanadviseur aannemelijk maken dat hieraan is voldaan. Als het ministerie signalen krijgt dat een loopbaanadviseur op dit punt in gebreke is gebleven zal nader onderzoek worden gedaan.

Waar in het proces wordt getoetst of de loopbaanadviseur voldoet aan de subsidie eisen?

De loopbaanadviseur moet zelf aangeven dat hij/zij aan de eisen voldoet. Er zullen door Uitvoering van Beleid steekproeven worden gedaan om te toetsen of aan alle eisen conform de regeling is voldaan.

Ik ben loopbaanadviseur in loondienst, kan ik dan ook gebruik maken van de subsidieregeling?

Ja. Naast de loopbaanadviseur kan ook de rechtspersoon die een loopbaanadviseur in dienst heeft, subsidie aanvragen voor een door zijn werknemer (de loopbaanadviseur) uitgevoerd ontwikkeladvies. Het is ook toegestaan dat een rechtspersoon subsidies aanvraagt voor trajecten die zijn uitgevoerd door een interne loopbaanadviseur, die bij hem in dienst is, ten behoeve van werkenden en leidinggevenden die voor dezelfde rechtspersoon werkzaam zijn. Let op: het vooraf registreren op het ontwikkeladviesportaal.nl dient door of namens de uitvoerende loopbaanadviseur te gebeuren.

Eisen ontwikkeladviestraject

Kan ik ook een ontwikkeladvies aanbieden aan meerdere medewerkers in groepsvorm?

Nee. Het ontwikkeladvies is een individueel en persoonlijk advies. Dit zal resulteren in een concreet ontwikkelplan met acties die de deelnemer op korte en langere termijn kan ondernemen om het loopbaanperspectief te verbeteren.

Hoeveel uur moet een ontwikkeladviestraject duren?

De loopbaanadviseur dient minimaal vier individuele begeleidingsuren met de deelnemer te hebben, verspreid over meerdere gesprekken.

Voor het ontwikkeladvies STAP geldt een minimum van 4 contacturen tussen loopbaanadviseur en deelnemer. Mag dit contact (deels) plaatsvinden in de vorm van gesprekken via digitale media als skype of facetime waar adviseur en deelnemer elkaar kunnen spreken en zien?

De regeling stelt geen eisen aan de vorm waarop de individuele begeleiding plaatsvindt, anders dan dat dit 1 op 1 begeleidingscontacten moeten zijn. Dus geen groepssessies. De invulling wordt aan de professionaliteit van de loopbaanadviseur overgelaten en moet in de vakkring gangbaar en breed geaccepteerd zijn. De loopbaanprofessional moet bepalen of het een medium is dat past bij de deelnemer en geschikt is om met deze deelnemer het gewenste resultaat te bereiken. De deelnemer moet met de vorm instemmen en zal een eigen vrije keuze moeten hebben ja of nee tegen de voorgestelde aanpak te zeggen. Dit geldt ook voor blended vormen als Skype en 1- op-1 gesprekken, 1-op-1 gesprekken en e-coaching of alle drie de vormen naast elkaar.

Hoe uitgebreid moet het ontwikkelplan zijn?

In het ontwikkelplan dient kort en bondig een aantal acties beschreven te worden die de werkende (deelnemer) op de korte of de lange termijn kan inzetten om te werken aan de eigen wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot het pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de deelnemer terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van het ontwikkelplan. Punten die in elk geval aan de orde moeten komen in het ontwikkelplan zijn:

- Wie neemt welke acties op de korte en de lange termijn om beter voorbereid te zijn op de toekomst?
- Wanneer en hoe kan er actie worden ondernomen?
- Mogelijkheden voor om- en bijscholing
- Mogelijkheden om persoonlijke ontwikkelvraagstukken en huidige beperkingen in bijvoorbeeld energieniveau, financiële sfeer, de persoonlijke of gezinssfeer, leren en taalvaardigheid aan te pakken.
- Indien van toepassing: suggesties voor het inzetten van andere experts om bovenstaande belemmeringen te verhelpen.
- Het ontwikkelplan dient te worden ingevuld in formulier ontwikkelplan bij de regeling. (te vinden op: www.uitvoeringvanbeleid.nl).

Kan ik ook een vragenlijst of een assessment aanbieden?

In de subsidieregeling is beschreven wat bij een ontwikkeladvies STAP aan de orde moet komen. Het wordt aan de professionaliteit van de loopbaanadviseur overgelaten om te bepalen welke instrumenten worden ingezet om het beoogde doel te kunnen bereiken. Het inzetten van een vragenlijst of assessment mag niet ten koste gaan van het minimaal aantal contacturen tussen loopbaanadviseur en deelnemer. Tevens mogen er geen kosten in rekening gebracht worden bij de deelnemer voor de ingezette instrumenten. De door de loopbaanadviseur te ontvangen subsidie is een vast bedrag van €700.

Is een arbeidsmarktscan een verplicht onderdeel van het ontwikkeladviestraject?

Ja, een arbeidsmarktscan (dan wel ondernemersscan) is een verplicht onderdeel voorafgaand aan het laatste gesprek. Deze arbeidsmarktscan moet voor de deelnemer extern worden ingekocht door de loopbaanadviseur.

Is het mogelijk om gebruik te maken van een verzamelfactuur m.b.t. de inkoop van de arbeidsmarktscan?

Ja, een verzamelfactuur behoort tot de mogelijkheden. Let wel op dat op de verzamelfactuur alle deelnemers individueel herleidbaar moeten zijn. Dit kan door vermelding van de unieke registratiecode, de achternaam of het BSN van de deelnemer op de verzamelfactuur.

Ik heb al een loopbaanadviestraject lopen, maar wil dit graag uitbreiden met enkele gesprekken. Mag ik hiervoor een beroep doen op de subsidie voor ontwikkeladvies STAP?

Nee. Het ontwikkeladvies STAP is een zelfstandig adviesproduct dat geen onderdeel kan zijn van een lopend loopbaantraject. Een loopbaantraject kan wel een noodzakelijk en gewenst vervolg blijken op een ontwikkeladviestraject. Het dient dan echter afzonderlijk als follow-up op een afgerond ontwikkeltraject te worden ingezet.

Mag ik ook de follow-up van het ontwikkelplan doen?

De subsidie is voor het verstrekken van een ontwikkeladvies STAP. Eventuele overige aanvullende dienstverlening na afronding van het ontwikkeladviestraject is een zaak tussen u en uw klant.

Mag een deelnemer die een NLLD ontwikkeladviestraject heeft afgerond en een STAP-budget toegekend heeft gekregen, deelnemen aan het ontwikkeladviestraject STAP?

Deze mogelijkheid wordt niet door de regeling uitgesloten. Met de regeling is echter bedoeld dat het loopbaanadvies STAP voorafgaand aan scholing en het gebruik van STAP-budget regeling plaatsvindt. Dán is er (afhankelijk van de uitkomst van het traject) de mogelijkheid om ook een gevolg aan het ontvangen loopbaanadvies te geven.

Privacy

Mag ik als loopbaanadviseur het Burgerservicenummer (BSN) van de deelnemer bewaren? Is dit niet in strijd met de privacy wetgeving?

Subsidieverlening is een publiekrechtelijke taak ten behoeve waarvan noodzakelijke (persoons)gegevens, zoals het BSN moeten worden verstrekt. Het vierde lid van artikel 3 van de Kaderwet SZW-subsidies schrijft voor dat de aanvrager bij het verstrekken van persoonsgegevens aan de minister, in verband met de besteding van de subsidie, het BSN van de persoon op wie de persoonsgegevens betrekking hebben dient te vermelden. Daarnaast kan de minister op grond van artikel 3, derde lid, van de Kaderwet SZW-subsidies bij het verwerken van persoonsgegevens in het kader van subsidieverstrekking gebruik maken van het BSN, bedoeld in artikel 1, onderdeel b, van de Wet algemene bepalingen BSN met het oog op rapportage over en evaluatie van de besteding van subsidie. Er is geen grond in de regelgeving voor de aanvrager om een kopie van het ID bewijs van de deelnemer te maken en bewaren. De loopbaanadviseur moet de identiteit van de deelnemer vaststellen, alleen door het ID bewijs in te zien (niet opslaan). De loopbaanadviseur legt hierover een verklaring af op het formulier Prestatieverklaring (te vinden op: www.uitvoeringvanbeleid.nl).

Wie is in het kader van de Algemene Verordening gegevensverwerking verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die de loopbaanadviseur opneemt in zijn administratie?

De loopbaanadviseur is verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die ten behoeve van het ontwikkeladvies en de subsidieaanvraag worden opgeslagen in diens administratie en dient daarbij te voldoen aan de voorschriften van de Algemene verordening gegevensbescherming. Bij (een vermoeden van) een datalek van persoonsgegevens dient hiervan direct melding te worden gemaakt bij:

1. de Autoriteit Persoonsgegevens via;
<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/beveiliging/meldplicht-datalekken>;
2. het ministerie van SZW per e-mail aan incidenten@minszw.nl;
3. de betrokkene(n).