

## **Profielschetsen**

Vertegenwoordiger jongerenorganisaties

Vertegenwoordiger kennisinstellingen

Vertegenwoordiger milieuorganisaties

Vertegenwoordiger onderwijsinstellingen

Vertegenwoordiger EU grondrechten en VN-verdrag mensen met een handicap

Vertegenwoordiger werkgeversorganisatie

Vertegenwoordiger werknemersorganisatie



## **Profielschets vertegenwoordiger monitoringscomité jongerenorganisaties**

De Europese Commissie verzoekt elke lidstaat om voor Europese fondsen een monitoringscomité in te stellen. Het comité monitort en houdt toezicht op de uitvoering van het programma. Ook voor het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF) dient er een monitoringscomité te worden ingesteld. Belangrijk aspect van het comité is dat maatschappelijke partijen goed vertegenwoordigd zijn.

Eén van de vertegenwoordigers neemt zitting in de rol als vertegenwoordiger voor jongeren. Het JTF richt zich op het tegengaan van de negatieve effecten van de klimaattransitie. Een van de grote mogelijke negatieve gevolgen van de transitie is dat de kosten van de transitie doorgeschoven worden naar volgende generaties. Daarom is het van belang dat deze toekomstige generaties een stem hebben in de beleidskeuzes die worden gemaakt.

De vertegenwoordiger van de jongeren monitort de voortgang van het programma, met specifieke aandacht voor de bijdrage aan het verminderen van de negatieve gevolgen van de transitie voor toekomstige generaties. En monitort of het programma effectieve en efficiënte maatregelen neemt om deze opgave te bewerkstelligen.

### **Profielchets**

Het is de ambitie het monitoringscomité samen te stellen uit sterke vertegenwoordigers van de belangrijkste maatschappelijke organisaties. We zoeken een kandidaat vanuit een relevante organisatie die zo veel mogelijk voldoet aan het onderstaande profiel.

#### *Organisatie*

De organisatie waaruit de kandidaat afkomstig is, sluit goed aan bij de volgende kenmerken:

- Vertegenwoordigd jongeren op het gebied van de klimaattransitie.
- Heeft affiniteit met klimaatvraagstukken
- Is voldoende onafhankelijk en heeft geen specifieke binding met een van de JTF-regio's.
- Heeft een grote achterban van jongeren
- Opereert op landelijk niveau
- Houdt zich bezig met sociaaleconomische vraagstukken vanuit jongeren perspectief

#### *Persoon*

De persoon in kwestie:

- Is gezaghebbend in het vertegenwoordigen van het jongerenperspectief op klimaatvraagstukken.
- Heeft kennis van de intergenerationele gevolgen van de klimaattransitie.
- Weet goed de zorgen van jongeren over te brengen in formele vergaderingen.
- Is inspirerend en durft in onconventionele oplossingen te denken.
- Heeft bij voorkeur affiniteit met het onderwerp onderwijs in relatie tot de klimaattransitie.
- Heeft bij voorkeur affiniteit met het onderwerp industrie in relatie tot de klimaattransitie.
- Heeft bij voorkeur affiniteit met het onderwerp innovatie in relatie tot de klimaattransitie.
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van de Europese fondsen (EFRO/ESF/JTF).



## **Profielschets vertegenwoordiger monitoringscomité kennisinstellingen**

De Europese Commissie verzoekt elke lidstaat om voor Europese fondsen een monitoringscomité in te stellen. Het comité monitort en houdt toezicht op de uitvoering van het programma. Ook voor het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF) dient er een monitoringscomité te worden ingesteld. Belangrijk aspect van het comité is dat maatschappelijke partijen goed vertegenwoordigd zijn.

Eén van de vertegenwoordigers neemt zitting in de rol als vertegenwoordiger voor de kennisinstellingen. Een aanzienlijk deel van de investeringen zal zich richten op het tegengaan van de negatieve effecten van de klimaattransitie in de werkgelegenheid in de getroffen regio's. Hierbij speelt innovatie een belangrijke rol om deze negatieve effecten te mitigeren. Kennisinstellingen zijn een belangrijke partner in het realiseren van deze innovaties.

De vertegenwoordiger van de kennisinstelling monitort de voortgang van het programma met specifieke aandacht voor de effectiviteit en efficiëntie van de maatregelen op het gebied van innovatie in het kader van de klimaattransitie.

### **Profielschets**

Het is de ambitie het monitoringscomité samen te stellen uit sterke vertegenwoordigers van de belangrijkste maatschappelijke organisaties. We zoeken een kandidaat vanuit een relevante organisatie die zo veel mogelijk voldoet aan het onderstaande profiel.

#### *Organisatie*

De organisatie waaruit de kandidaat afkomstig is, sluit goed aan bij de volgende kenmerken:

- Heeft ervaring met het vertegenwoordigen van kennisinstellingen.
- Heeft affiniteit met klimaatvraagstukken
- Is voldoende onafhankelijk en heeft geen specifieke binding met een van de JTF-regio's.
- Richt zich bij voorkeur op innovaties op het gebied van verduurzaming industrie.
- Doet bij voorkeur onderzoek naar innovaties gericht op de verduurzaming van de industrie.

#### *Persoon*

De persoon in kwestie:

- Is gezaghebbend op het terrein van innovatie en heeft een breed netwerk.
- Is op de hoogte van het meest recente onderzoek op het gebied van technologische innovaties in de verduurzaming van de industrie.
- Kennis en ervaring op het gebied van innovaties in de petrochemie is een pré.
- Kennis en ervaring op het gebied van innovaties en onderzoek naar de toepassing van groene waterstof is een pré
- Heeft affiniteit met de klimaattransitie.
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van Europese fondsen (EFRO/ESF/JTF).



## **Profielschets vertegenwoordiger monitoringscomité milieuorganisaties**

De Europese Commissie verzoekt elke lidstaat om voor Europese fondsen een monitoringscomité in te stellen. Het comité monitort en houdt toezicht op de uitvoering van het programma. Ook voor het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF) dient er een monitoringscomité te worden ingesteld. Belangrijk aspect van het comité is dat maatschappelijke partijen goed vertegenwoordigd zijn.

Eén van de vertegenwoordigers neemt zitting in de rol als vertegenwoordiger vanuit milieuorganisaties. Een aanzienlijk deel van de investeringen zal zich richten op het tegengaan van de negatieve effecten van de klimaattransitie en kunnen ook een bijdrage leveren aan het verbeteren van het milieu. Denk hierbij aan het bewerkstelligen van schonere lucht voor omwonenden, het verbeteren van het bodemwater of een bijdrage leveren aan het verbeteren van de biodiversiteit.

De vertegenwoordiger van de milieuorganisaties monitort de voortgang van het programma met specifieke aandacht voor de mate waarin het programma een positieve bijdrage levert aan het milieu en dat het *do no significant harm*-principe, (investeringen in het programma mogen geen negatief effect hebben op het milieu) opgevolgd wordt. Ook monitort de vertegenwoordiger of het programma effectieve en efficiënte maatregelen neemt om deze opgave te bewerkstelligen.

### **Profielschets**

Het is de ambitie het monitoringscomité samen te stellen uit sterke vertegenwoordigers van de belangrijkste maatschappelijke organisaties. We zoeken een kandidaat vanuit een relevante organisatie die zo veel mogelijk voldoet aan het onderstaande profiel.

#### *Organisatie*

De organisatie waaruit de kandidaat afkomstig is, sluit goed aan bij de volgende kenmerken:

- Heeft ervaring met het vertegenwoordigen van milieubelangen bij overheidsinstellingen.
- Heeft affiniteit met klimaatvraagstukken en is bij voorkeur een van de ondertekenaars van het klimaatakkoord.
- Richt zich bij voorkeur op het verbeteren van milieu rondom processen met betrekking tot (chemische) industrie.
- Heeft bij voorkeur affiniteit met de bevordering van biodiversiteit.

#### *Persoon*

De persoon in kwestie:

- Is gezaghebbend op het terrein van milieuaspecten als luchtverontreiniging, bodemverontreiniging.
- Heeft ervaring met het vertegenwoordigen van milieubelangen, maar heeft ook oog voor andere perspectieven.
- Heeft kennis en ervaring op het gebied van verduurzamen van de industrie in relatie tot het behalen van milieudoelstellingen.
- Heeft bij voorkeur affiniteit met het bevorderen van de biodiversiteit en het Nederlands Natuurbeleid.
- Heeft affiniteit met de klimaattransitie
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van Europese fondsen (ESF/EFRO/JTF).



## **Profielchets vertegenwoordiger monitoringscomité onderwijsinstellingen**

De Europese Commissie verzoekt elke lidstaat om voor Europese fondsen een monitoringscomité in te stellen. Het comité monitort en houdt toezicht op de uitvoering van het programma. Ook voor het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF) dient er een monitoringscomité te worden ingesteld. Belangrijk aspect van het comité is dat maatschappelijke partijen goed vertegenwoordigd zijn.

Eén van de vertegenwoordigers neemt zitting in de rol als vertegenwoordiger voor de onderwijsinstellingen. Een aanzienlijk deel van de investeringen zal zich richten op het tegengaan van de negatieve effecten van de klimaattransitie in de werkgelegenheid in de getroffen regio's. Een van de belangrijke gevolgen van de transitie is dat de aard van het werk zal veranderen. Dit heeft twee belangrijke gevolgen. Eén is dat de aard van het werk verandert en dan mensen in de beroepen waar het op om gaat andere werkzaamheden zullen uitvoeren en dus omgeschoold moeten gaan worden. Twee is dat de scholingsinfrastructuur in de regio's verder ontwikkeld moeten worden, zodat het opleidingsaanbod aansluit bij de behoefte van werkgevers en werknemers. Onderwijsinstellingen zijn een belangrijke partner in het realiseren van deze opgave.

De vertegenwoordiger van de onderwijsinstelling monitort de voortgang van het programma met specifieke aandacht voor de rol van onderwijsinstellingen in de uitvoering van het programma. En monitort of het programma effectieve en efficiënte maatregelen neemt op het gebied op- om en bijscholing en het versterken van de regionale infrastructuur op het gebied van onderwijs.

### **Profielchets**

Het is de ambitie het monitoringscomité samen te stellen uit sterke vertegenwoordigers van de belangrijkste maatschappelijke organisaties. We zoeken een kandidaat vanuit een relevante organisatie die zo veel mogelijk voldoet aan het onderstaande profiel.

#### *Organisatie*

De organisatie waaruit de kandidaat afkomstig is, sluit goed aan bij de volgende kenmerken:

- Heeft ervaring met het vertegenwoordigen van onderwijsinstellingen.
- Heeft affiniteit met klimaatvraagstukken en is bij voorkeur een van de ondertekenaars van het klimaatakkoord.
- Is voldoende onafhankelijk en heeft geen specifieke binding met een van de JTF-regio's.
- Richt zich bij voorkeur op scholing van mensen met technische beroepen (MBO4).
- Richt zich bij voorkeur op innovaties op het gebied van onderwijs en een skillsgerichte aanpak.
- Is bij voorkeur één van de ondertekenaars van het techniekpact.

#### *Persoon*

De persoon in kwestie:

- Is gezaghebbend op het terrein van scholing en onderwijs in technische beroepen en heeft een breed netwerk in zowel onderwijs, bedrijfsleven en arbeidsmarktbeleid.
- Is op de hoogte van het meest recente ontwikkelingen op het gebied van onderwijs in de techniek en de verduurzaming van de industrie.
- Heeft kennis en ervaring met de nationale en Europese initiatieven op het gebied van skills- gerichte aanpak
- Kennis en ervaring op het gebied van onderwijs in de petrochemie is een pré.
- Kennis en ervaring op het gebied van onderwijs naar de toepassing van groene waterstof is een pré
- Heeft affiniteit met de klimaattransitie
- Een netwerk bij O&O fondsen uit de technieksector is pré.
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van Europese fondsen (EFRO/ESF/JTF)



## **Profielschets vertegenwoordiger monitoringscomité vertegenwoordiger EU grondrechten en VN-verdrag mensen met een handicap**

De Europese Commissie verzoekt elke lidstaat om voor Europese fondsen een monitoringscomité in te stellen. Het comité monitort en houdt toezicht op de uitvoering van het programma. Ook voor het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF) dient er een monitoringscomité te worden ingesteld. Belangrijk aspect van het comité is dat maatschappelijke partijen goed vertegenwoordigd zijn.

Eén van de vertegenwoordigers neemt zitting in de rol als vertegenwoordiger vanuit de rechten van de mens. De vertegenwoordiger van de rechten van de mens monitort het programma met daarbij specifieke aandacht voor het naleven van fundamentele mensenrechten en het voorkomen van uitsluitingsmechanismen zijn die in strijd zijn met deze rechten. Het gaat hierbij specifiek om de EU handvest voor grondrechten en de VN-verdrag van mensen met een handicap.

### **Profielschets**

Het is de ambitie het monitoringscomité samen te stellen uit sterke vertegenwoordigers van de belangrijkste maatschappelijke organisaties. We zoeken een kandidaat vanuit een relevante organisatie die zo veel mogelijk voldoet aan het onderstaande profiel.

#### *Organisatie*

De organisatie waaruit de kandidaat afkomstig is, sluit goed aan bij de volgende kenmerken:

- Heeft ervaring met het vertegenwoordigen van belangen op het gebied van fundamentele mensenrechten
- Heeft affiniteit met klimaatvraagstukken
- Is bij voorkeur betrokken bij de naleving van het EU handvest voor grondrechten in Nederland
- Is bij voorkeur betrokken bij de naleving van het VN verdrag van mensen met een handicap.

#### *Persoon*

De persoon in kwestie:

- Is gezaghebbend op het terrein van mensenrechten.
- Heeft kennis van het Europese handvest voor grondrechten
- Heeft kennis op het gebied van het VN verdrag van mensen met een handicap.
- Heeft affiniteit met de klimaattransitie en de gevolgen van de transitie voor mensen met een beperking
- Heeft bij voorkeur affiniteit met de industriesector en de naleving van grondrechten binnen deze sector.
- Heeft bij voorkeur kennis van de banenafspraken en social return opgaven
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van Europese fondsen (EFRO/ESF/JTF)



## **Profielschets vertegenwoordiger monitoringscomité werkgeversorganisatie**

De Europese Commissie verzoekt elke lidstaat om voor Europese fondsen een monitoringscomité in te stellen. Het comité monitort en houdt toezicht op de uitvoering van het programma. Ook voor het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF) dient er een monitoringscomité te worden ingesteld. Belangrijk aspect van het comité is dat maatschappelijke partijen goed vertegenwoordigd zijn.

Eén van de vertegenwoordigers neemt zitting in de rol als vertegenwoordiger voor de werkgevers. Een aanzienlijk deel van de investeringen zal zich richten op het tegengaan van de negatieve effecten voor de klimaattransitie voor bedrijven. Het gaat hierbij met name om het voorkomen van het verlies van banen in de regio als gevolg van de klimaattransitie.

De vertegenwoordiger van de werkgevers monitort de voortgang van het programma, met specifieke aandacht voor de bijdrage aan het tegengaan van negatieve effecten van de transitie voor werkgevers. En monitort of het programma effectieve en efficiënte maatregelen neemt om deze opgave te bewerkstelligen.

### **Profiel**

Het is de ambitie het monitoringscomité samen te stellen uit sterke vertegenwoordigers van de belangrijkste maatschappelijke organisaties. We zoeken een kandidaat vanuit een relevante organisatie die zo veel mogelijk voldoet aan het onderstaande profiel.

#### *Organisatie*

De organisatie waaruit de kandidaat afkomstig is, sluit goed aan bij de volgende kenmerken:

- Heeft ervaring met het vertegenwoordigen van werkgeversbelangen en het uitdragen van het werkgeversperspectief.
- Heeft affiniteit met klimaatvraagstukken en is bij voorkeur een van de ondertekenaars van het klimaatakkoord.
- Richt zich bij voorkeur op de belangen van (startende) ondernemingen gericht op het realiseren van verduurzaming van productieprocessen
- Richt zich bij voorkeur op de belangen van de werkgevers gericht op de industriesector.

#### *Persoon*

De persoon in kwestie:

- Is gezaghebbend op het terrein van verduurzaming en heeft een breed netwerk
- Weet goed het werkgeversperspectief te vertegenwoordigen, maar heeft ook oog voor andere perspectieven
- Heeft affiniteit met de klimaattransitie.
- Heeft affiniteit verduurzaming van productieprocessen van ondernemingen
- Heeft affiniteit met de (chemische) industrie.
- Heeft affiniteit met vraagstukken op het gebied van omscholing en bijscholing en Leven Lang ontwikkelen (LLO) van personeel.
- Heeft affiniteit met human capital en de doorontwikkeling van de skillsagenda
- Heeft affiniteit met innovatiebeleid
- Heeft zicht op de behoeften van bedrijven op het gebied van infrastructuur in relatie tot de klimaattransitie
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van Europese fondsen (ESF/EFRO/JTF)



## **Profielschets vertegenwoordiger monitoringscomité werknemersorganisaties**

De Europese Commissie verzoekt elke lidstaat om voor Europese fondsen een monitoringscomité in te stellen. Het comité monitort en houdt toezicht op de uitvoering van het programma. Ook voor het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF) dient er een monitoringscomité te worden ingesteld. Belangrijk aspect van het comité is dat maatschappelijke partijen goed vertegenwoordigd zijn.

Eén van de vertegenwoordigers neemt zitting in de rol als vertegenwoordiger voor de werknemers. Een aanzienlijk deel van de investeringen zal zich richten op het tegengaan van de negatieve effecten voor de klimaattransitie voor werkenden. Het gaat hierbij met name om het voorkomen van baanverlies door middel van op- om- en bijscholing van werkenden in sectoren die geraakt worden door de transitie.

De vertegenwoordiger van de werknemers monitort de voortgang van het programma, met specifieke aandacht voor de bijdrage aan het tegengaan van negatieve effecten van de transitie voor werkenden. En monitort of het programma effectieve en efficiënte maatregelen neemt om deze opgave te bewerkstelligen.

### **Profielchets**

Het is de ambitie het monitoringscomité samen te stellen uit sterke vertegenwoordigers van de belangrijkste maatschappelijke organisaties. We zoeken een kandidaat vanuit een relevante organisatie die zo veel mogelijk voldoet aan het onderstaande profiel.

#### *Organisatie*

De organisatie waaruit de kandidaat afkomstig is, sluit goed aan bij de volgende kenmerken:

- Heeft ervaring met het vertegenwoordigen van werknemersbelangen en het uitdragen van het werknemersperspectief.
- Heeft affiniteit met klimaatvraagstukken en is bij voorkeur een van de ondertekenaars van het klimaatakkoord.
- Richt zich bij voorkeur op de belangen van technisch geschoold personeel op MBO niveau.

#### *Persoon*

De persoon in kwestie:

- Is gezaghebbend op het terrein van arbeidsmarktbeleid en heeft een breed netwerk
- Weet goed het werknemersperspectief te vertegenwoordigen, maar heeft ook oog voor andere perspectieven
- Heeft affiniteit met de klimaattransitie
- Heeft affiniteit met vraagstukken op het gebied van omscholing en bijscholing en Leven Lang ontwikkelen (LLO).
- Heeft affiniteit met innovatiebeleid
- Heeft zicht op behoeften werknemers op het gebied van infrastructuur in relatie tot de klimaattransitie.
- Heeft affiniteit met de doorontwikkeling van de skillsagenda
- Heeft kennis op het gebied van Organisatie & Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen)
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van Europese fondsen (EFRO/ESF/JTF)

