

Beoordelingscriteria Adviespanel Expeditie-regeling

De subsidieaanvragen die tijdens het tijdvak 2024 volledig zijn ingediend, worden inhoudelijk door het adviespanel beoordeeld en gerangschikt. De criteria en indicatoren die het adviespanel hiervoor gebruikt, zijn opgenomen in de regeling en de toelichting op de regeling. Ter informatie zijn deze in dit document onder elkaar gezet.

criterium	Indicatoren
De Minister kent een hoger aantal punten toe naarmate de activiteit beter aansluit bij de doelen van de regeling (Artikel 11, eerste lid, onderdeel a)	Naarmate een activiteit beter invulling geeft aan deze doelen en daarom naar verwachting meer doeltreffend is, zal het meer punten krijgen in de beoordeling. De doelen van de regeling zijn: 1. het stimuleren van het ontwikkelen of verder ontwikkelen van uitvoerbare, overdraagbare en gevalideerde praktijk- en wetenschappelijke kennis op het terrein van duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen teneinde de toepassing in bedrijven, sectoren en organisaties te vergroten en zo meer werkenden te bereiken. 2. Deze regeling beoogt door middel van onderzoek een verdere bijdrage te leveren aan de toepassing van praktische en wetenschappelijke kennis omtrent: a. het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken; b. het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap; c. het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit van werkenden; en d. het bevorderen van bewustwording bij werkenden en bedrijven of organisaties en van de eigen regie van werkenden op hun loopbaan.
De minister kent een hoger aantal punten toe naarmate de omschreven kennisbehoefte meer urgentie heeft binnen één of meer sectoren (Artikel 11, eerste lid, onderdeel b)	Het verkrijgen van de kennis heeft meer urgentie naarmate de activiteit in sterkere mate bijdraagt aan belangrijke maatschappelijke doelen of beleidsdoelstellingen, zoals: - het stimuleren van de duurzame inzetbaarheid van of een positieve leercultuur bij groepen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie (bijv. ouderen, praktisch opgeleiden, flexwerkers of zzp'ers); - het stimuleren van duurzame inzetbaarheid of een positieve leercultuur in het mkb of in een kraptesector. De urgentie van de activiteit wordt door het samenwerkingsverband gemotiveerd. Daarbij kan ook worden ingegaan op de urgentie binnen de sector, maar ook buiten de sector.
De Minister kent een hoger aantal punten toe naarmate de activiteit en de kennis die de activiteit oplevert beter aansluiten bij de aangegeven kennisbehoefte (Artikel 11, eerste lid, onderdeel c)	In de aanvraag dient omschreven te zijn wat de kennisbehoefte is en waarom er is gekozen voor de activiteiten die in het voorstel zijn opgenomen. In de beoordeling zal worden meegenomen in hoeverre de gekozen activiteiten aansluiten op de kennisbehoefte en naar verwachting dus antwoord zal geven op de geformuleerde vragen.
De Minister kent een hoger aantal punten toe naarmate de kennis die de activiteit oplevert en het eindproduct meer toepasbaar en beter overdraagbaar zijn binnen en buiten de sector (Artikel 11, eerste lid, onderdeel d)	De kennis die de activiteit oplevert moet breder toepasbaar zijn dan alleen de organisaties waar de interventies zijn uitgevoerd. Kortom, de kennis moet overdraagbaar zijn. De experimenten of pilots hebben meerwaarde als de kennis die ermee wordt opgedaan ook ingezet kan worden in een andere omgeving. Naarmate de kennis die de activiteit oplevert meer geschikt is voor toepassing in andere sectoren of branches, krijgt de subsidieaanvraag meer punten. Dit moet worden onderbouwd in de aanvraag.

	Ook de vorm van de kennis speelt hierbij een rol. In de regeling zijn minimale eisen opgenomen aan het eindproduct (een samenvatting van de procesevaluatie, realistische evaluatie en effectevaluatie), maar naarmate het beoogde eindproduct meer toegankelijk en overzichtelijk wordt gemaakt kan voor dit onderdeel een hoger cijfer worden toegekend. Hierbij kan gedacht worden aan een congres, een standaard werkwijze, een presentatie, drukwerk, videopresentatie etc.
De Minister kent een hoger aantal punten toe naarmate de kwaliteit van het onderzoek in het kader van de activiteit beter is, waarbij gekeken wordt naar de methodiek en de uitvoerbaarheid (Artikel 11, eerste lid, onderdeel e)	De mate waarin de methodiek past bij de activiteit en uitzicht biedt op goed onderbouwde onderzoeksresultaten
	De mate waarin het onderzoek uitvoerbaar is binnen de gekozen termijn gegeven de onderzoeksopzet, planning, personele inzet en begroting
	De mate waarin het voorgestelde onderzoek realistisch en uitvoerbaar is.
De Minister kent een hoger aantal punten toe naarmate de mate waarin beschikbare middelen efficiënt worden ingezet (Artikel 11, eerste lid, onderdeel f)	Een hogere score voor dit criterium wordt gegeven naarmate de voorgestelde activiteiten en onderzoek (aanpak, methodieken en technieken voor dataverzameling en analyse) efficiënt en doelmatig zijn ten opzichte van de te beantwoorden kennisvragen.
De Minister kent een hoger aantal punten toe naarmate het samenwerkingsverband dat de activiteit uitvoert meer geschikt is om de activiteit uit te voeren, blijkend uit de daarvoor benodigde competenties, de samenstelling van het samenwerkingsverband, de intrinsieke motivatie voor de activiteit en het externe draagvlak voor de activiteit bij bedrijven of organisaties. (Artikel 11, eerste lid, onderdeel g)	In de regeling worden eisen gesteld aan het samenwerkingsverband dat de activiteit gaat uitvoeren. Er worden meer punten toegekend voor diverse onderdelen die de geschiktheid van het samenwerkingsverband aantonen. Het samenwerkingsverband bestaat uit een vertegenwoordiging van zowel een werknemersorganisatie als een werkgeversorganisatie.
	Het samenwerkingsverband kan aantonen in welke mate verschillende deelnemers actief bezig zijn met beleid of onderzoek op het terrein van duurzame inzetbaarheid of leven lang ontwikkelen. Dit kan bijvoorbeeld blijken uit een CV van alle deelnemers, waarin ieder geval personalia, relevante opleidingen, cursussen, en werkervaring/opdrachten wordt beschreven.
	Het samenwerkingsverband kan een toelichting geven op de partijen die de activiteit gaan uitvoeren, met daarbij uitgewerkt een taakverdeling en urenverdeling van de teamleden/ organisaties.
	Het samenwerkingsverband kan laten zien in hoeverre de aangesloten brancheorganisatie, O&O-fonds, werkgevers- of werknemersorganisatie draagvlak heeft bij de bedrijven en werkenden voor de activiteit die men voornemens is uit te voeren bij deze bedrijven. Dit kan aangetoond worden bijvoorbeeld door een lijst te overhandigen van bedrijven en organisaties die al hebben aangegeven mee te willen werken met de activiteit en het bijhorende onderzoek.