

EVC is het ei van Columbus!



'In oktober werk ik alweer twintig jaar bij de politie in de functie van secretaresse van de districtschef. Mijn huidige districtschef, Marlé van Tol, heeft mij gewezen op de mogelijkheden van een EVC-traject.'

Aan het woord is Angelique de Korte van politie Eenheid Den Haag, district Alphen a/d Rijn - Gouda, die onlangs haar EVC-traject voor directiesecretaresse / managementassistente, niveau 4, succesvol heeft afgerond en nu kan starten met een vervolgopleiding op HBO-niveau.

De personen op de foto's zijn niet de geïnterviewde medewerkers.

Een geheel andere indeling van het onderwijs

'Voordat ik begon te werken, heb ik een MEAO-opleiding gevolgd, secretariële richting. Helaas ben ik niet in het bezit van het diploma omdat ik één deelcertificaat niet heb behaald. Toen ik mij, jaren later besepte dat ik dat diploma toch wilde hebben, bleek de MEAO-opleiding zoals die destijds werd aangeboden niet meer te bestaan. Daarom kon ik vanuit deze situatie niet starten met een vervolgopleiding op HBO-niveau.

Angelique ontving later informatie over haar plaatsing na de reorganisatie. 'Dit is niet wat ik wil! Maar wat wil ik dan wel?' was haar reactie. Ze ging naar de Toekomstdag in Gouda, een dag met informatie over de (regionale) arbeidsmarkt georganiseerd door de gemeente Gouda, en sprak daar verschillende opleidingscentra. Daar kreeg zij het advies met een EVC-traject te starten.

Het alternatief was de secretaresse-opleiding geheel opnieuw te volgen. Angelique: 'Ik ben zeer gemotiveerd. Maar de opleiding opnieuw volgen en dan ook nog eens opnieuw examen doen in de vakken die ik destijds positief heb afgerond als gevolg van een wijziging in het onderwijssysteem, is de wereld op zijn kop. Daarom kwam ik tot de conclusie: "ik ga EVC'en, óók wanneer het niet via de werkgever kan!"'

Breder kijken

Angelique's leidinggevende, Marlé van Tol: 'Angelique en ik hebben met elkaar gesproken over EVC. Wat houdt het in? Past zo'n traject bij je? Bij Angelique was dat eenvoudig: zij heeft een enorme bevlogenheid waardoor een EVC-traject perfect aansloot. Daarna is het belangrijk de medewerker te ondersteunen, te faciliteren en te helpen waar nodig. Dat vraagt niet meer tijd dan anders. Ik had daarin een coachende rol en heb bijvoorbeeld met Angelique gebrainstormd over hoe zij bepaalde dingen kon aantonen. Dat betekende breder kijken: zijn er bijvoorbeeld hobby's die relevant zijn?'

Angelique:

'Ik hoop echt dat EVC binnen de politie verder uitgerold wordt. Het is een mooie manier om zonder al te hoge kosten in mensen te investeren. En dat vind ik belangrijk in deze tijden van reorganisatie. EVC is wat mij betreft het ei van Columbus!'

Angelique ging aan de slag met het vullen van haar portfolio en het verzamelen van bewijsmateriaal waarmee zij de opgedane werkervaring kon onderbouwen. Een voorbeeld: Angelique heeft van elk werkproces (totaal 11) een ervaringsverslag gemaakt. Door alle ervaringsverslagen te laten ondertekenen door haar districtschef, werd het opgenomen als bewijs. Ook heeft Angelique de ervaring die zij heeft opgedaan in de sportbranche (sportinstructrice, assessor ed.) in haar portfolio verwerkt. Zij heeft bijvoorbeeld een aantal clinics verzorgd voor de Koninklijke Nederlandsche Roeibond. Hiervoor is de mailwisseling toegevoegd aan haar portfolio.

Discipline

Angelique heeft binnen de deadline van zes weken alle benodigde informatie verzameld. 'Ik vond het superleuk om te doen: vooral het op zoek gaan naar en nadenken over 'hoe en waarmee' kan ik bewijzen cq aantonen dat ik de benodigde werkervaring daadwerkelijk heb opgedaan? Dat is veel werk en het vereist discipline om alles binnen zes weken voor elkaar te hebben. Maar dat past wel bij wie ik ben: wanneer ik mijzelf een doel heb gesteld, gaan oogkleppen op en ga ik er voor.'

'Wat helpt is het meedenken vanuit verschillende disciplines: de leidinggevende, thuis, HR-medewerkers, vakbonden, etc.' vult Marlé aan. 'Dan krijgt een medewerker een compleet beeld van wat hij of zij al doet. Angelique heeft deze verbindende kracht uit zichzelf en zij heeft die ook ingezet bij dit traject. Het is goed te zien dat Angelique het EVC-traject succesvol heeft afgerond. Dat heeft ze meer dan verdiend.'

Bezint eer ge begint

Op de vraag of Angelique tips voor andere medewerkers heeft die met een EVC-traject willen starten, antwoordt zij: 'Tijdens de zes weken dat je bezig bent met het vullen van je portfolio kijkt er wel iemand over je schouder mee maar uiteindelijk moet je het toch zelf doen. Het is belangrijk je dit van te voren goed te realiseren. Heb je daar geen zin in? Stap dan niet in het EVC-traject want dan is de kans groot dat het je niet gaat lukken.'

Marlé:

'EVC gaat uit van wat medewerkers kunnen. Dit geeft mensen ruimte om zelf invulling te geven aan de vervolgstappen in hun loopbaan. EVC gaat niet vanzelf; medewerkers moeten er echt veel voor doen. Het is belangrijk dat ze gedreven zijn, het echt willen. Is aan die voorwaarde voldaan? Dan kan EVC een heel goed HR-instrument zijn.'

Marlé: 'Kijk naar de medewerker zelf en beoordeel wat het beste passend is. Kan een medewerker meer? Kan een medewerker de inzet aan die nodig is voor een EVC-traject? Wanneer dit het geval is: ga er dan voor. Laat het systeem niet leidend zijn bij de keuzes die gemaakt moeten worden om een medewerker naar de juiste plek te begeleiden.'



Het Europees Sociaal Fonds investeert in jouw toekomst

