

Help medewerkers aantonen wat ze waard zijn!

Herken en erken Eerder Verworven Competenties (EVC)

Tijdens zijn loopbaan doet een medewerker veel werkervaring op. Hij of zij* volgt bijvoorbeeld interne opleidingen of doet ervaring op via vrijwilligerswerk of hobby's. Deze Eerder Verworven Competenties (EVC) kunnen door een EVC-traject in kaart gebracht worden. Het kan een medewerker bijvoorbeeld helpen zijn zelfvertrouwen te vergroten of hem inzicht geven in de competenties die nog nodig zijn voor een andere functie. Het kan ook de arbeidsmarktpositie van de medewerker versterken.

EVC sluit aan bij HR-thema's als duurzame inzetbaarheid en mobiliteit van medewerkers. Pilots hebben laten zien dat EVC ervoor kan zorgen dat medewerkers beschikbaar zijn voor ander werk, dat zij beter gekwalificeerd zijn en dat zij nieuwe energie hebben om te beginnen aan een andere baan.

* Voor de leesbaarheid is er voor gekozen in de tekst 'hij' te gebruiken, natuurlijk kan het hierbij ook gaan om een 'zij'.



Wat is EVC?

Met het herkennen en erkennen van Eerder Verworven Competenties (EVC) brengt een medewerker in kaart wat hij precies kan en laat dat vastleggen in een Ervaringscertificaat. Een EVC-traject heeft een doorlooptijd van maximaal vier maanden. Het traject vergt tijd en inspanning van jou en je medewerker: samen met de medewerker bespreek je het loopbaandoel voor het Ervaringscertificaat en ondersteun je hem of haar tijdens het opbouwen van het portfolio (door onder andere het aftekenen van het bewijsmateriaal op authenticiteit).

Hoe werkt het?

Stap 1: Voorbereiding.

Wanneer een medewerker wil deelnemen aan EVC, gaat hij eerst met je in gesprek. Hierbij kan een HR-adviseur waar nodig ondersteunen. In dit gesprek bespreken jullie samen het loopbaandoel van de medewerker. Vervolgens maakt de medewerker een afspraak met de EVC-contactpersoon om te bepalen of een EVC-traject het meest passend is bij het loopbaandoel. Wanneer dit passend is, kan de medewerker zich aanmelden bij een erkende EVC-aanbieder.

Stap 2: Intakegesprek.

In dit gesprek bespreekt de medewerker zijn loopbaandoel met de EVC-aanbieder. Ook wordt de meetstandaard vastgesteld. Dit is bijvoorbeeld een opleidingsprofiel of een beroepsstandaard.

Stap 3: Portfolio maken.

De medewerker verzamelt materiaal om zijn ervaring te onderbouwen en maakt hiermee een

digitaal portfolio. Bewijzen kunnen zijn: functieomschrijvingen, verslagen van functionerings- en beoordelingsgesprekken, verklaringen en/of getuigschriften van werkgevers, verslagen van werkstukken, etc.

Stap 4: Assessment.

Eén of twee assessoren beoordelen het digitale portfolio. Zij werken namens een officieel erkend EVC-instituut. Hij of zij vergelijkt de verzamelde bewijzen met de afgesproken meetstandaard.

Stap 5: Ervaringscertificaat.

De assessor schrijft een rapportage, dit is de kern van het Ervaringscertificaat. Hierin staat precies over welke kennis en vaardigheden de medewerker beschikt ten opzichte van de gekozen meetstandaard. Ook kunnen er adviezen in staan over hoe de medewerker zich verder kan ontwikkelen.

De stappen in een EVC-traject kort op een rij:

E	Intakegesprek
V	Portfolio maken Assessment
C	Ervaringscertificaat

Meer informatie

Wil je meer informatie over EVC? Neem dan contact op met de EVC-contactpersoon binnen de eenheid.

Ondersteuning met Europese subsidie

In 2013 – 2014 is, op initiatief van de Dienst HRM van de politie, het project 'EVC als loopbaan-instrument' uitgevoerd. In dit project:

- is onderzoek gedaan naar de rol van EVC in het bevorderen van de mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van de politiemedewerkers;
- is onderzoek gedaan naar het ontwikkelen van branchestandaarden voor de politie;
- zijn communicatiemiddelen ontwikkeld om medewerkers en leidinggevenden te informeren over EVC.

Voor het project is subsidie verkregen van SAOP en het Europees Sociaal Fonds. SAOP (het arbeidsmarkt- en opleidingsfonds van de politie) bevordert een goed functionerende arbeidsmarkt en stimuleert opleidingsactiviteiten.



Het Europees Sociaal Fonds investeert in jouw toekomst.

