

EERDER VERWORVEN COMPETENTIES (EVC)

ALS ONDERDEEL VAN (LOOPBAAN)ONTWIKKELING



Klik hier voor:

Ervaringen van politiemedewerkers met EVC



René Haenraets,

*Eenheid Limburg, momenteel werkzaam
als concernadministrateur:*

“Ik ben gestart met het EVC-traject om inzicht te krijgen in het werk- en denkniveau waarop ik me kan meten op de arbeidsmarkt. Dit zou het resultaat moeten zijn van mijn jarenlange ervaring op het gebied van financiële administratie. Ik ben er namelijk van overtuigd dat niveau niet alleen beïnvloed wordt door opleidingen te volgen, maar zeker ook door opgedane ervaring.

Door het EVC-traject ben ik tot de ontdekking gekomen dat er een gestage doorontwikkeling heeft plaatsgevonden op het gebied van mijn werk- en denkniveau. Door werkervaring en cursussen is het mbo-niveau waarmee ik mijn professionele carrière ben begonnen, gestegen tot hbo-niveau. Het assessment dat volgde op het maken van mijn portfolio, heeft dit ook bevestigd.

Ik had absoluut gebruik kunnen maken van het resultaat uit het assessment om mijn horizon op administratief gebied te verbreden, ware het niet dat de reorganisatie naar de nationale politie roet in het eten dreigde te gooien.

Naar aanleiding van deze ontwikkeling ben ik me gaan oriënteren op een andere functie binnen de politie. Ik heb die gevonden op het gebied van financiële opsporing. Op dit moment ben ik dan ook bezig met een omscholing in die richting. Natuurlijk gaat dat niet vanzelf. Ik heb zelf het initiatief genomen en ook grotendeels zelf mijn weg moeten zoeken. Mede dankzij de steun van mijn leidinggevende, denk ik dat ik uiteindelijk de juiste keuze heb gemaakt.

Het EVC-traject heeft me ook ondersteund in het maken van deze keuze. “Weten wat je kunt is denk ik een vereiste om aan een succesvolle omscholing te kunnen beginnen.”

Corine Mostert

Eenheid Oost-Nederland, werkzaam als medewerker administratieve ondersteuning, gemeten aan de hand van de mbo-4 standaard van directie-secretaresse/ management-assistente:

“Het behalen van mijn EVC geeft mij voldoening en erkenning, je opgedane kennis en ervaringen worden zo gelijkgesteld aan een diploma. Dit is zeer waardevol. Het traject vond ik pittig, omdat de termijn van aanleveren van al je portfoliostukken niet heel lang was. Je moet er echt gelijk mee beginnen anders heb je kans het niet binnen de afgesproken tijd te kunnen aanleveren. De intake en begeleiding bij het EVC-instituut waren perfect, een fijn instituut om mee samen te werken en altijd binnen een korte periode een reactie op een vraagstelling. Ik ben blij dat ik, met dank aan mijn loopbaancoach, voor dit traject in aanmerking mocht komen.”

Ineke Jansen

Eenheid Den Haag, teamchef HRM Services:

“Mijn rol als leidinggevende was faciliterend: medewerkers konden in werktijd een deel van de opdracht uitvoeren. Een enkele collega vroeg om feedback op hun in te leveren opdrachten. Ook was ik een sparringpartner om een bepaalde opdracht te verduidelijken. Het EVC-traject heeft de medewerkers inzicht in hun vaardigheden gegeven en een stimulans om zich verder te ontwikkelen. Een positief neveneffect is dat er nog drie medewerkers zijn die zich hebben aangemeld voor een EVC-traject.”

“Soms is het al jaren geleden dat iemand een certificaat heeft gehaald of in de schoolbanken heeft gezeten”

Sandra Tinga

*Eenheid Den Haag. Medewerker Administratieve Organisatie/
Bureau HRM Services:*

“Voor mij was de belangrijkste reden om aan EVC te beginnen, de reorganisatie. Je bekijkt je cv nog eens goed en komt dan tot de conclusie dat je al een aantal jaren werkzaamheden verricht waarvoor je geen diploma hebt. Naast een diploma heeft EVC ook mijn zelfvertrouwen behoorlijk opgekrikt. Ik durf nu vooral meer op papier te zetten, zonder me af te vragen of het wel allemaal taalkundig en technisch goed in elkaar steekt”.

“Ik ben trots op de ontwikkeling die ik als persoon heb doorgemaakt. Dit was denk ik niet gelukt wanneer ik zo’n traject niet gedaan had. Ik heb lef gekregen. Mondig was ik altijd al, maar vooral in een vertrouwde omgeving. Nu durf ik dat bijna overal.”

Uitgerekend: EVC in tijd en geld

Wat zijn de financiële voordelen van een EVC-traject? Wat is de tijdswinst voor een kandidaat? Onderstaand voorbeeld laat zien dat EVC aantrekkelijker kan zijn dan een reguliere opleiding, zowel in tijd als in geld.

Financiële voordelen

EVC-traject	Hbo-opleiding Bestuurskunde overheidsmanagement (NCOI)
Drie medewerkers Programma Management gemeten aan opleidingsstandaard hbo Bestuurskunde Overheidsmanagement. Kosten ervaringscertificaat: 3 x € 1500,- = € 4500,-	
Verzilveren ervaringscertificaten door NCOI: 3 x € 1875,- = € 5625,-	Kosten opleiding hbo Bestuurskunde: 3 x € 15.365,- = € 46.095,-
Totale kosten EVC-traject: € 10.125,-	Totale kosten Hbo-opleiding: € 46.095,-

Tijdswinst

EVC-traject	Hbo-opleiding Bestuurskunde overheidsmanagement (NCOI)
Traject ervaringscertificaat: 4 maanden	Hbo-opleiding duurt 42 maanden
Traject verzilveren ervaringscertificaat: 6 maanden	
Totale doorlooptijd EVC-traject en verzilvering (p.p.): 10 maanden	Totale doorlooptijd hbo-opleiding (p.p.): 42 maanden

EVC-trajecten binnen politie-eenheden

4 februari 2014,

bron: Bureau Communicatie Amsterdam

Veertien facilitair medewerkers (DFS) hebben van de APA een werkervaringscertificaat ontvangen waarmee ze kunnen solliciteren op functies binnen het landelijk korps.

De bekendmaking van de landelijke reorganisatie is flink schrikken voor de receptiemedewerkers (DFS): hun functies worden uitbesteed. Veel van hen hebben een lange geschiedenis binnen de eenheid; ze kunnen en willen zich dan ook geen toekomst voorstellen buiten de politie.

De leidinggevendenden van de receptiemedewerkers richten zich daarom in 2013 tot de APA.

Ze verzoeken de individuele werkervaringen en opleidingen van het personeel te vervatten in een certificaat, waarmee ze makkelijker een voet tussen de deur kunnen krijgen bij andere politieonderdelen. 'Met dit certificaat kunnen

ze solliciteren op functies op mbo-2 niveau', zegt Nicole Blikkenhorst (APA). 'De receptionisten beschikken aantoonbaar over het niveau om die te vervullen.'

Deskundig

APA-chef Olivier Dutilh reikt de certificaten uit aan twaalf receptionisten (twee DFS-medewerkers waren verhinderd) in het Jan van den Oevergebouw. Tot de gelukkigen behoren Erna Schotanus en Ingrid Jörgensen. 'We hebben allen verschillende achtergronden binnen en buiten de politie', aldus Erna. 'Daarnaast beschikken we over tal van vaardigheden, ervaring en opleidingen die zijn vereist voor onze functie. Zo volgden we allen een BVH-cursus, sommigen ook een BOA-opleiding.'

De APA huurt deskundige Annelies Boers in, die in een paar maanden tijd samen met iedere

receptionist zijn ervaringen en opleidingen verzamelt in een portfolio. Daarop is het werkervaringscertificaat gebaseerd. Ingrid: 'Daarmee komen we bij sollicitaties nog meer beslagen ten ijs.'

Goed gevoel

Met hun certificaat op zak laten de twee collega's hun gedachten al gaan over toekomstige werkplekken. Ingrid wil graag bij een rechercheafdeling werken, Erna heeft een preciezere voorkeur: 'Ik wil graag een functie bij de Zedenpolitie.' Beide receptionisten zijn niet alleen blij met het certificaat, maar ook met de steun van Nicole Blikkenhorst en Annelies Boers. Zij loodsten de receptionisten door het traject dat leidde tot het certificaat. 'Onze functies staan op de tocht', zegt Ingrid. 'Het deed mij daarom heel goed dat de APA zich zo voor ons heeft ingezet.'

EVC-trajecten binnen politie-eenheden

Wie	Resultaat
Ali Ibnolfaqir, Afdeling Intake en Service	Diploma mbo-2 niveau ontvangen. Inmiddels een baan buiten de politie gevonden.
Nirmala Sardjoepersad, Afdeling Administratie HRM	Diploma mbo-2 niveau ontvangen. Door EVC-traject is zelfvertrouwen en arbeidsmarktpositie versterkt.
Vier medewerkers, Afdeling HRM Administratie en Beheer	Diploma mbo-4 niveau ontvangen. Door EVC-traject is arbeidsmarktpositie versterkt, hebben medewerkers een bredere blik op de toekomst en staan zij meer open voor mobiliteit. Twee medewerkers zijn tijdelijk aan het werk in een andere functie. Bijkomend effect: collega's in de omgeving tonen ook meer interesse in mobiliteit, duurzame inzetbaarheid en het tijdelijk invullen van andere functies.

“Ik herinner mij drie collega's die vorig jaar hun ervaringscertificaat ontvingen; collega's in ondersteunende, administratieve functies met geen of onvoldoende diploma's.

Het feit dat zij nu een 'bewijs' hebben van eigen kunnen, gaf een enorme 'boost' aan hun gevoel van eigenwaarde. Het gaf een groter vertrouwen in de toekomst. Zelfs bij de komende reorganisatie.

Boris Mulders, Opleidingsadviseur, politie-eenheid Zeeland-West-Brabant