

# Duurzame inbedding gelijke kansen en non- discriminatie

GKND

Regiobijeenkomsten AGSZW

april 2016



TOMMABE

*awareness*

*understanding*

*commitment*

*action*

aankondigen  
informereren  
inventariseren  
agenderen



*oren/ogen*

uitleggen  
vragen stellen  
Voorbeelden  
Geven



*hoofd*

in gesprek gaan  
Implementeren  
feedback geven



*hart*

route kiezen  
'consensus  
statement'  
follow up  
verbeteren



*handen*

onderzoek en advies

**VanDoorneHuiskes**  
en partners



# aanpak

- Inventarisatie onder de AMR's door middel van Ronde Tafelgesprekken
- Rapportages in de vorm van een 'SWOT analyse'
- Verdieping in de uitvoering

# voorwaarden blijven:

- **meerwaarde**
- **mainstreaming**
- **duale route (ja/nee)**

# activiteiten:

## vernieuwend en continuerend

- **nieuw**
  - Ronde Tafelgesprekken en SWOT rapportages per AMR;
  - Verdieping in enkele regio's
  - 'Literacy'
- **continuerend**
  - Trainingen
  - Monitoring
  - Bevorderen van goed begrip

# Ronde Tafelgesprekken

## resultaten uitgelicht:

- Uitvoering heeft geen weet van het bestaan van de doelstelling GKND
- $\frac{3}{4}$  van de uitvoerders besteedt geen/ nauwelijks expliciete aandacht aan de ESF doelstelling GKND;
- Kennis, vaardigheden en commitment voor GKND zijn vanzelfsprekend in het werk: *'we zijn professionals, hoort bij vakmanschap'*.
- Kanttekening: 'niet bewust, niet doorleefd, onbewust bekwaam'.

# uitgelicht:

## vervolg Ronde Tafelgesprekken

- Geen sturing, evaluatie/ monitoring doelstelling GKND;
- Specifieke aanpak vraagt extra capaciteit of oormerken van ESF budget;
- Goede voorbeelden helpen bij bewustwording en borging;
- ‘Moet ik verantwoorden’ blijft de vraag van gemeenten en scholen.



# uitgelicht:

## uit de Ronde Tafelgesprekken

- Samenwerkingsverbanden in de regio's kunnen beter benut worden;
- Goede relaties met werkgevers zijn belangrijk;
- In sommige gemeenten wel, in andere gemeenten geen prioriteiten richting GKND

# Op de agenda:

## verdieping in enkele regio's

- Borging van de doelstelling gelijke kansen en non-discriminatie in de uitvoering.
- Verspreiding good practices.
- Op maat in enkele kansrijke regio's of combinatie van regio's.
- Doel: inspireren, verdiepen en verbeteren.
- Fase van 'commitment': in gesprek gaan, implementeren, feedback.

# binnenkort:

## consensusverklaring Gelijke Kansen en Non-Discriminatie'

- 'Literacy' / bekwaamheid;
- laten zien dat er gewerkt wordt aan de borging van GKND;
- Vergroten van draagvlak en medewerking;
- Model Consensusverklaring GKND;
- Maatwerk;
- Instructiefilm en schriftelijke handleiding.



hoe werk ik aan een

# CONSENSUSVERKLARING

voor

## GELIJKE KANSEN

en

## NON-DISCRIMINATIE ?



# verdieping in enkele regio's

## Keuzemenu:

- Presentatie over GKND, onbewuste vooroordelen en stereotypen;
- Delen van 'goede voorbeelden' met behulp van een Best Practice carrousel;
- Workshop 'kralen van privileges', workshop over persoonlijke privileges en het ontstaan van verschillen;
- Collegiale consultatie: bespreken van valkuilen en tips voor aanpak gelijke kansen en non-discriminatie in de uitvoering

# aanbod



*Ondersteuning in de eigen regio gericht op duurzame inbedding van de tweede doelstelling gelijke kansen en non-discriminatie in de projecten.*

Doel: inspireren, verdiepen en delen van goede aanpakken in de uitvoering

Doelgroep: alle betrokkenen bij de uitvoering van ESF projecten

**Keuzemenu:**

- Presentatie over gelijke kansen en non-discriminatie, onbewuste vooroordelen en stereotypen
- Delen van 'goede voorbeelden' met behulp van een Best Practice carrousel. Deelnemers gaan roulerend bij praktijkvoorbeelden langs en met hen in gesprek
- Workshop 'kralen van privileges', workshop over persoonlijke privileges, bevoorrechtting en het ontstaan van verschillen
- Collegiale consultatie: bespreken van valkuilen en tips voor aanpak gelijke kansen en non-discriminatie in de uitvoering

Aanmeldingen regio's: voor 8 mei 2016 bij Annemieke van Beek, VanDoorneHuiskes en partners of Patricia Vos, AgentschapSZW

(mail: [annemieke.vanbeek@vandoornehuiskes.eu](mailto:annemieke.vanbeek@vandoornehuiskes.eu) of tel. 030 7991166 PVos@MINSZW.NL)

