

**ACTIEVE  
INCLUSIE**

**DUURZAME  
ARBEIDSINZET**

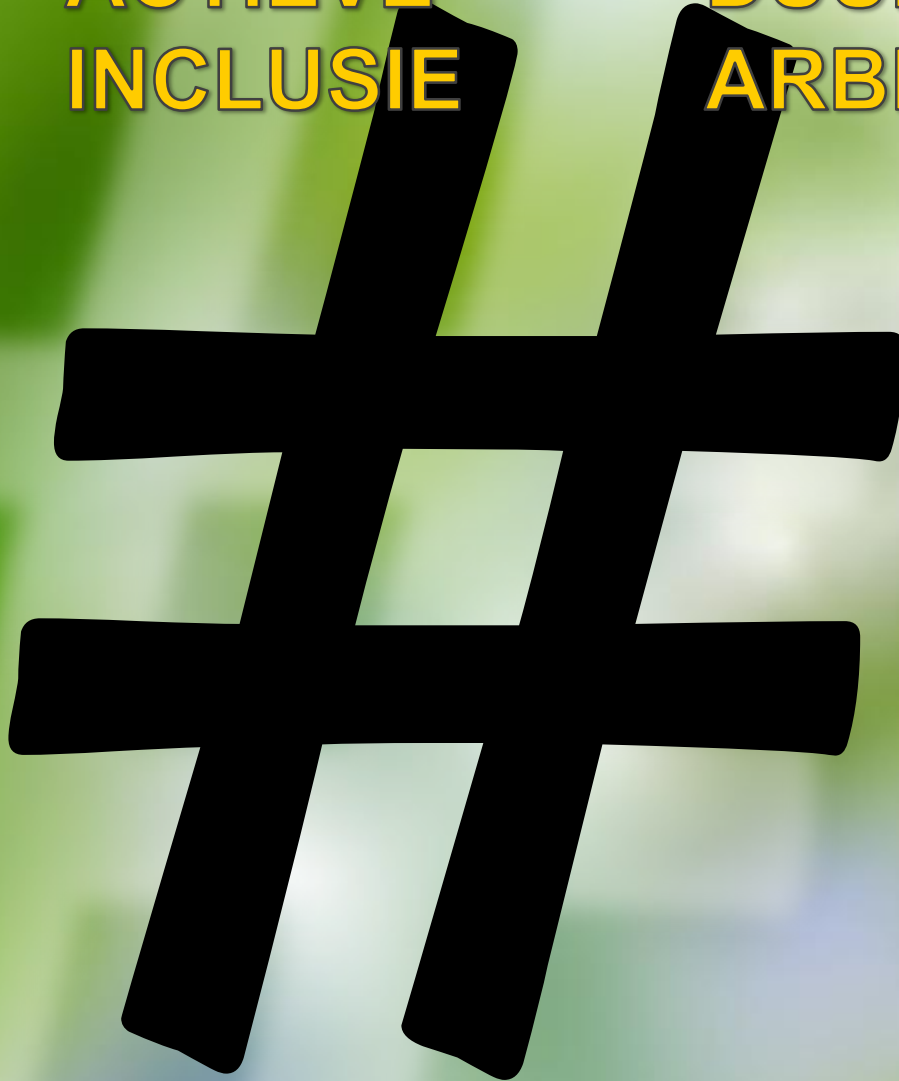
**GELIJKE BEHANDELING**

**NON-DISCRIMINATIE**

Regiobijeenkomsten AMR's  
April 2015

**ACTIEVE  
INCLUSIE**

**DUURZAME  
ARBEIDSINZET**



**ACTIEVE  
INCLUSIE**

**DUURZAME  
ARBEIDSINZET**

**GELIJKE BEHANDELING**

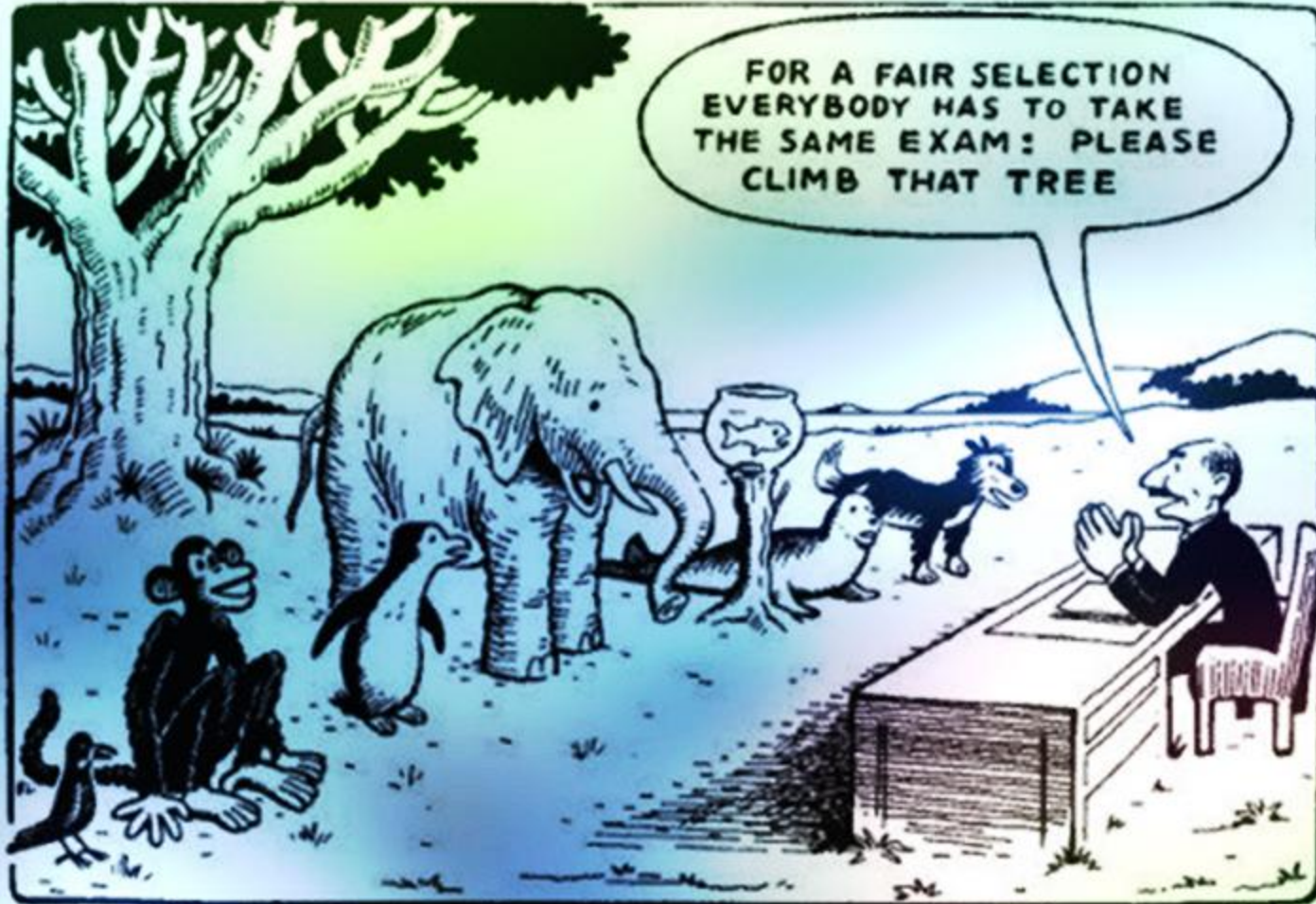
**NON-DISCRIMINATIE**

# Besproken

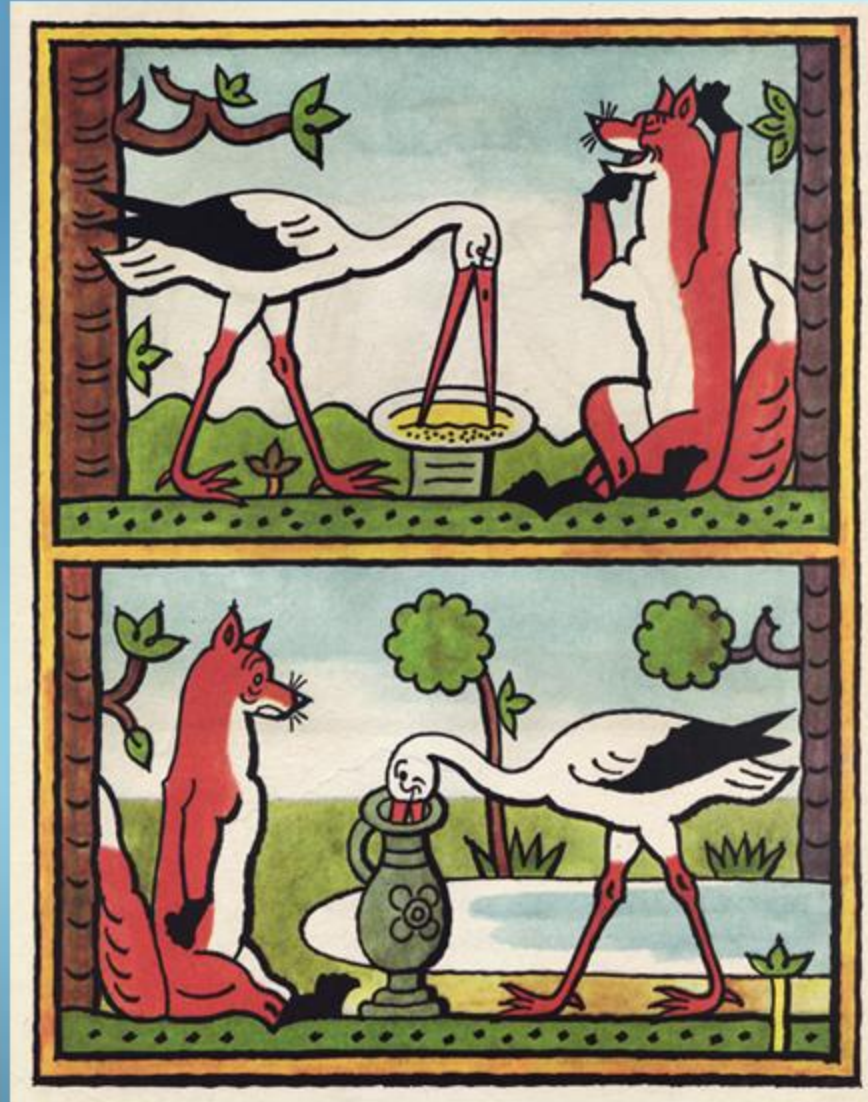
- **#Gelijke behandeling en non-discriminatie**
- **Wat is gelijkheid?**
- **Wat is discriminatie**
- **Gelijke kansen, (on)gelijke behandeling?**



# Gelijke kansen, ongelijke behandeling



# Parabel van de vos en de ooievaar





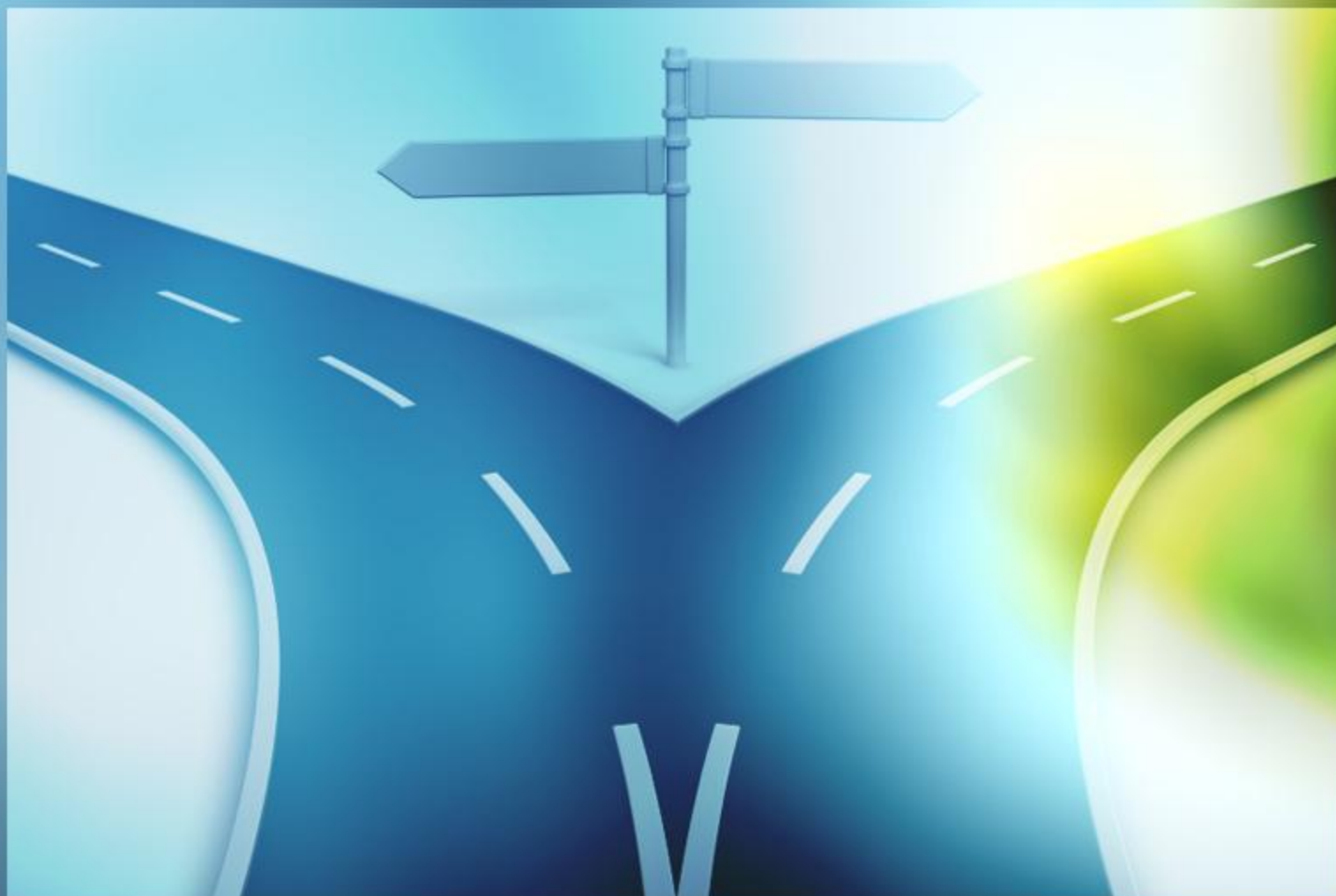
# Conclusie

- **Doelgroepen zijn niet homogeen, maar hebben andere kenmerken/achtergronden, andere positie op de arbeidsmarkt**
- **Aanpak/oplossing is anders voor verschillende doelgroepen**
- **Rol van actoren in de uitvoering (klantmanagers, opleiders, werkgevers) is belangrijk**





# ESF-aanvraag



# ESF-aanvraag

1. ***Kent uw project activiteiten die zich expliciet richten op actieve inclusie van mensen die door kenmerken als leeftijd, etniciteit, sekse, etc. moeilijker toegang hebben tot de arbeidsmarkt?***
2. **Zo ja: welke activiteiten voor welke deelnemers betreft dit?**
3. **Zo nee: hoe voorkomt u dat de activiteiten die u uitvoert minder effectief zijn voor mensen die door kenmerken als leeftijd, etniciteit, sekse moeilijker toegang hebben tot de arbeidsmarkt?**

# Voorbeelden “JA”:

## Specifieke activiteiten

- Specifieke activiteiten richten zich op de doelgroepen Marokkaanse jongeren, ongehuwde moeders, jongeren met een relatief laag opleidingsniveau en hoger opgeleide werkzoekenden met een etnische achtergrond.
- Begeleiding d.m.v. opleiding of taal cursus van allochtone deelnemers met een (taal)achterstand als (voorwaardelijke) opstap naar werk.

# Voorbeelden “NEE”:

## Ongelijke behandeling voorkomen door mainstreaming

- Een monitorsysteem wordt ontwikkeld om te volgen of er mensen zijn die door kenmerken als leeftijd, etniciteit, sekse etc. moeilijker toegang hebben tot de arbeidsmarkt.
- Rekening wordt gehouden met de verschillen tussen leerlingen en de individuele leerbehoefte. Er wordt voor iedere leerling een individueel ontwikkelingsplan opgesteld: gekeken wordt welke ondersteuning de leerling nodig heeft om het eindniveau c.q. arbeidsplaats te halen.



# CONFERENTIE

## Werken aan gelijke kansen ESF 2014-2020



Europese Unie  
Europees Sociaal Fonds

Agentschap SZW  
Utrecht 19 mei 2015 | 12.00-17.30 uur

Voor de ESF-doelstelling Actieve inclusie 2014-2020 geldt de opdracht om gelijke kansen te bevorderen en discriminatie tegen te gaan. Wat betekent dit voor de inrichting en uitvoering van ESF-projecten? Wat is nodig om tot effectieve resultaten te komen? Hoe kunnen de verschillende actoren samen gelijke kansen creëren voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt?

**Locatie:** Mammoni, Mariaplaats 14, Utrecht  
(loopafstand Utrecht Centraal station)

**Doelgroep:** projectaanvragers en projectuitvoerders ESF gemeenten en PRO/VSO, en beleidsmedewerkers gemeenten.

[www.agentschapszw.nl/conferentie](http://www.agentschapszw.nl/conferentie)



Tijdens de conferentie gaan we over deze materie met elkaar in gesprek. Leren we over succesvolle aanpakken, do's en don'ts en doen inspiratie op voor uitvoering van de projecten. Centraal staat de succesvolle bemiddeling tussen vraag en aanbod ten behoeve van actieve inclusie met gelijke kansen en het voorkomen van discriminatie. Mary McRae van de New York University leidt het thema in. In de workshops bekijken we het thema vanuit verschillende invalshoeken.

## Programma Conferentie 19 mei 2015

Tijd: 12.00-17.00 uur

Inloop en lunch 12.15

Opening: Wilbert van de Griendt 13.00  
directeur Agentschap SZW (ov)

Mary McRae, New York University: 13.15  
Crossing Boundaries, working with issues of difference and  
diversity in the workplace

Themaworkshops: 14.00  
Selecteren zonder vooroordelen - College voor  
de Rechten van de Mens  
Diversiteit in bedrijf - Charter Diversiteit i.o.  
Iedereen doet er toe: best practices bij Asito - Asito  
Werk maken van diversiteit in Rotterdam - Woonstad Rotterdam  
Programma Vakmanschap - SZW/Divosa  
Samenwerking binnen de gemeente - Den Haag inclusief  
De app 'Diversiteit Loont!' - STDOF

Afsluiting: Jetta Klijnsma 16.30  
staatssecretaris SZW (ov)

Netwerkborrel 16.45  
meet and greet met sprekers en workshopleiders

Aanmelden en informatie vóór 9 mei 2015 [www.agentschapszw.nl/conferentie](http://www.agentschapszw.nl/conferentie)  
of bel 030 7991166 mail [info@vandoornehulskes.eu](mailto:info@vandoornehulskes.eu)