

Workshops Conferentie 19 mei Werken aan gelijke kansen ESF 2014-2020

Workshop 1 Selecteren zonder vooroordelen | College voor de Rechten van de Mens, Miranda Visser

Het College voor de Rechten van de Mens heeft dagelijks te maken met vragen en klachten over discriminatie van mensen die op zoek zijn naar een baan. Stereotypering en vooroordelen spelen hierbij een cruciale rol. Hierover is een training gemaakt voor werving- en selectieprocessen in de praktijk. In de workshop licht het College de inhoud van de training toe en schetst de mogelijkheden om de training als gemeente of bedrijf zelf te volgen.

Workshop 2 Diversiteit in bedrijf | Charter Diversiteit i.o., Alice Odee, Stichting van de Arbeid

‘Diversiteit in bedrijf’ stimuleert duurzame maatregelen en praktijken ter bevordering van diversiteitsbeleid in organisaties. Het Charter Diversiteit helpt organisaties uit publieke en private sector diversiteit en inclusie op de werkvloer te versterken. In de workshop wordt het diversiteitscharter uitgelegd. In 14 Europese landen is al een diversiteitscharter van kracht; een succesvolle Europese beweging gericht op diversiteit en inclusie, gedragen door duizenden ondertekenaars, variërend van gemeentes tot multinationale ondernemingen.

Workshop 3 Iedereen doet er toe: best practices bij Asito | Asito, Ron Steenkuijl, directie ADG Dienstengroep

Asito, één van de grootste schoonmaakbedrijven, gelooft dat iedereen er toe doet: diversiteit leidt tot meerwaarde. Asito omarmt diversiteit en realiseert zich de entree tot de arbeidsmarkt voor velen te zijn. Daarom voert Asito een actief beleid om haar maatschappelijke verantwoordelijkheid waar te maken. Het www.nationaalintegratiediner.nl met meer dan 16.000 deelnemers is daarvan een aansprekend voorbeeld. Deelnemers aan de workshop maken kennis met het beleid van Asito en gaan in gesprek over de diversiteitsaanpak en wat dit betekent voor eigen beleid.

Workshop 4 Werk maken van diversiteit in Rotterdam | Woonstad Rotterdam, Anneke Mosman

Woonstad Rotterdam is van mening dat een diverse samenstelling van personeel leidt tot meer creativiteit, waardoor een organisatie haar doelstellingen beter kan realiseren. Woonstad is ver met SROI en werkt aan diversiteitsbeleid dat de organisatie tot een goede afspiegeling van de stad Rotterdam wil maken. In de Workshop bespreekt Woonstad Rotterdam best practices, tips, trics en valkuilen m.b.t. diversiteitsbeleid van organisaties.

Workshop 5 Vakmanschap | SZW/Divosa, Menno Meihuizen

Bij het bevorderen van participatie van kwetsbare groepen spelen de klantmanagers een centrale rol. Zij zijn verantwoordelijk voor de trajectbegeleiding van screening t/m inzet van de juiste instrumenten. Het is daarom van groot belang zij beschikken over voldoende ‘bagage’ om hun werk zo goed mogelijk te kunnen doen. Het programma Vakmanschap dat door Divosa wordt uitgevoerd draagt bij aan de ondersteuning van klantmanagers. In deze workshop staat de vraag centraal op welke wijze klantmanagers het beste ondersteund kunnen worden.

Workshop 6 Samenwerking binnen de gemeente voor een inclusieve arbeidsmarkt | Den Haag inclusief, Kai Yin Or

Den Haag is een stad met veel verschillende culturen en meer dan 150 nationaliteiten. Iedereen in de stad verdient een gelijke kans op de arbeidsmarkt. Maar een inclusieve arbeidsmarkt ontstaat niet vanzelf. Het vraagt volle inzet van iedereen: van migranten die hun kansen moeten pakken en van werkgevers en collega's die kansen moeten bieden. In de workshop legt Den Haag Inclusief uit hoe werkgevers worden gestimuleerd en geïnspireerd om werk te maken van een inclusief personeelsbeleid.

Workshop 7 De app 'Diversiteit Loont!' | STOOF, Chantal Huinder

De app 'Diversiteit Loont!' geeft zicht op de eigen vooroordelen en toetst of in discriminerende situaties op de juiste wijze gehandeld wordt. De Stichting Opleiding en Ontwikkeling Flexbranche heeft samen met de ABU en NBBU de app ontwikkeld voor de uitzendbranche. In de workshop laat STOOF zien hoe de app tot stand is gekomen en hoe de app intercedenten kennis en vaardigheden aanreikt om discriminerende werkpraktijken te herkennen en bespreekbaar te maken. Ook biedt de app concrete handvatten en vernieuwende oefensituaties om discriminerende praktijken op het werk te voorkomen.

Workshop 8 It's inclusion that matters! | Sodexo, Matthijs Doggen, Manager Human Resources

Diversiteit is een feit. Diversiteit in zichzelf leidt tot niets. Sodexo, wereldwijde marktleider in Quality of Life Services, ziet diversiteit en inclusie als vanzelfsprekendheid, verankerd in haar missie, kernwaarden en ethische principes. Tijdens de workshop vertellen wij u over ons diversiteit en inclusie beleid en nemen wij u mee in onze reis van diversiteit naar inclusie.