



Den Haag

Den Haag Inclusief

Laat kansen niet onbenut

Presentatie conferentie 'Werken aan gelijke kansen', 19 mei 2015

Inhoud

1. De stad Den Haag
2. Van onderzoek naar project
3. Insteek Den Haag Inclusief
4. Strategie
5. Den Haag Inclusief als voorbeeld
6. Wat heeft Den Haag Inclusief opgeleverd?
7. Lessen en aanbevelingen

1. De stad Den Haag

- Den Haag superdiverse stad, **meer dan 50%** heeft een migrantenafkomst
- Meer dan **500.000 inwoners**
- Meer dan **150 nationaliteiten**
- Ca. **34%** is **niet-westers migrant**
- Anti-discriminatiebeleid is onderdeel van Integratiebeleid



De stad Den Haag: wat doet gemeente Den Haag aan discriminatie?

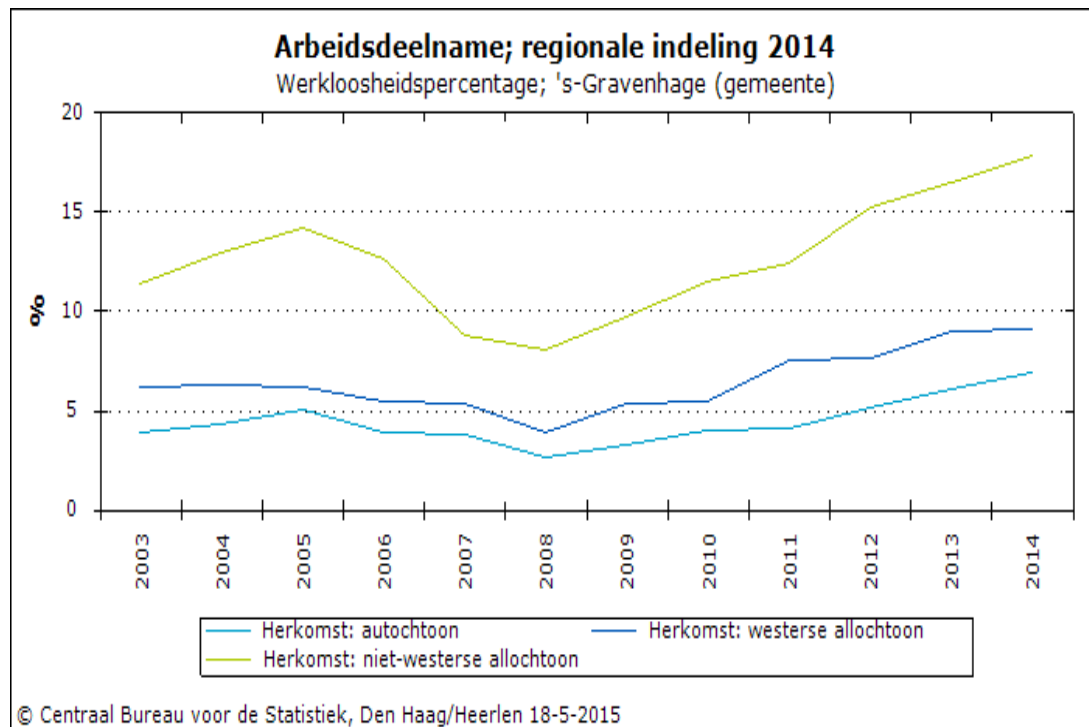
- Arbeidsmarkt → stimuleren inclusieve werkgevers en waardenvrij aanname- en personeelsbeleid ('Inclusief Verdrag')
- Diversiteit in besturen en raden
- Horeca → aandacht voor (ervaren) discriminatie in de horeca/ uitgaansleven
- Sport → activiteiten in het kader van homo acceptatie
- Islamofobie en Antisemitisme → ontmoeting, begrip en samenwerking tussen groepen.
- Onderwijs
- Etnisch profileren
- Registreren/ monitoren van discriminatie

De stad Den Haag: Uitdagingen en kansen op arbeidsmarkt

- Groeiende diversiteit, gevolgen voor werkgevers: in het klantenbestand en op de werkvloer zijn veranderingen zichtbaar
- Iedereen in de stad verdient een **gelijke kans** op de arbeidsmarkt. Een inclusieve arbeidsmarkt ontstaat niet vanzelf. Inspanning: migranten die kansen moeten pakken en werkgevers die kansen moeten bieden
- Uitdaging: economische crisis, weinig banen, ontslagen/reorganisaties (andere prioriteiten bedrijfsleven)

2. Van onderzoek naar project

- Werkloosheidcijfers bij **niet-westers migranten** aanzienlijk hoger
- Bij sommige groepen zelfs drie keer hoger dan bij 'autochtone groep'
- Ook bij **gelijke kwalificatie**
- → Daarom gekozen voor focus op **etnische diversiteit** bij bedrijven



Van onderzoek naar project

Dynamieken van uitsluiting op arbeidsmarkt

- Onbewuste uitsluiting -> Onbekend maakt onbemind
- Beelden van groepen die effect hebben op individuen van de groep
- Bij migranten: inzetten op netwerken en sociale vaardigheden

3. Insteek Den Haag Inclusief

- **Boodschap:** diversiteit op de werkvloer is een toegevoegde waarde voor een organisatie. Het biedt nieuwe inzichten en kansen voor werkgevers
- **Draagvlak en effect creëren op bedrijfsleven:** boodschap niet vanuit gemeente communiceren maar het bedrijfsleven zelf → oprichting platform

Methode

- In eerste instantie focus op organisaties die willen werken aan een inclusieve arbeidsmarkt
- Goed voorbeeld doet goed volgen
- Samen goede voorbeelden ontwikkelen
- Kansen staan centraal, geen opgestoken vinger

Insteek Den Haag Inclusief

Aanpak

- a. Agenderen thema diversiteit bij top bedrijfsleven
- b. Inspiratie voor HR (professionals)
- c. Empowerment voor werkzoekenden
- d. Campagne

4. Strategie

4.1 Platform Den Haag Inclusief

4.2 Vooroordelencampagne

4.3 Projecten & activiteiten



4.1 Platform Den Haag Inclusief

- “Coalition of the willing”
- Platformleden: 16 grote en kleine Haagse werkgevers, CNV Jongeren en VNO-NCW Den Haag
- Zij nemen de rol op zich van ambassadeur, kennisbron, netwerkversneller en facilitator van activiteiten



4.2 Vooroordelencampagne

- Bewuste en onbewuste uitsluiting komt nog vaak voort uit vooroordelen die men heeft (“mind bugs”)
- Doel van de campagne is werkgevers op een grappige maar uitdagende wijze te confronteren met vooroordelen
- Werkgevers worden uit hun comfort zone gehaald en geprikkeld om na te denken over de effecten van vooroordelen -> ‘bewust worden van onbewuste uitsluiting’

**te
uitbundig**

Den Haag is een stad vol talenten.
Iedereen verdient een gelijke kans op
de arbeidsmarkt. Oordeel niet te snel,
want uitsluiting is een gemiste kans.

Laat kansen niet onbenut.

KLIJK OP: www.denhaaginclusief.nl

Den
Haag
Incl.

**te
moeilijke
naam**

Den Haag is een stad vol talenten.
Iedereen verdient een gelijke kans op
de arbeidsmarkt. Oordeel niet te snel,
want uitsluiting is een gemiste kans.

Laat talent niet onbenut.

KLIJK OP: www.denhaaginclusief.nl

Den
Haag
Incl.

**te
blij**

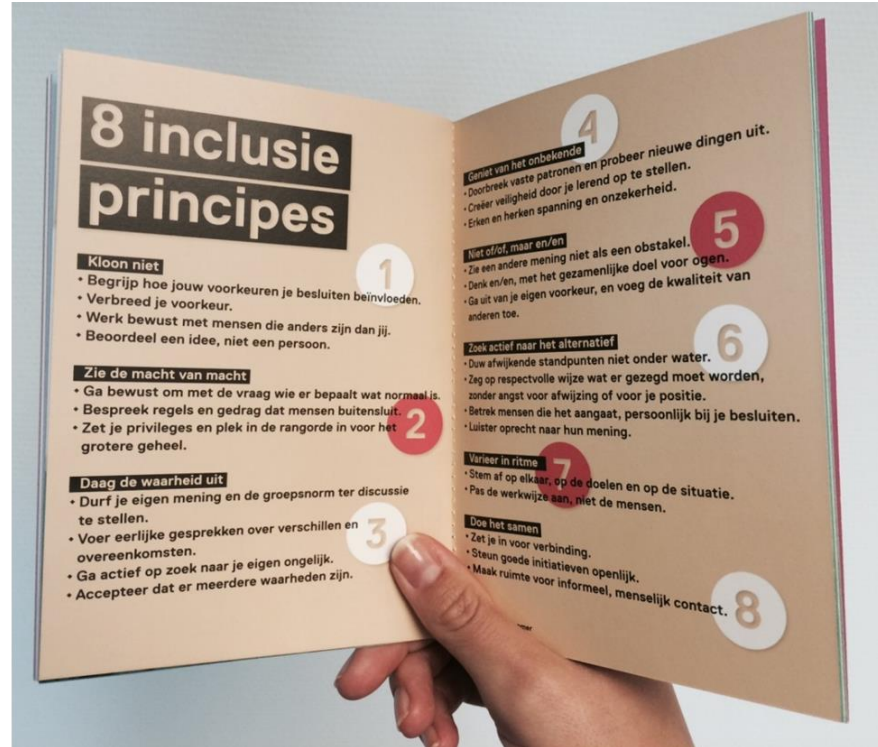
Den Haag is een stad vol talenten.
Iedereen verdient een gelijke kans op
de arbeidsmarkt. Oordeel niet te snel,
want uitsluiting is een gemiste kans.

Laat talent niet onbenut.

KLIJK OP: www.denhaaginclusief.nl

Den
Haag
Incl.

Boekje Den Haag inclusief nr. 2



4.3 Projecten & Activiteiten

Awareness

- Lancering campagne tijdens OndernemersOntbijt met 180 Haagse werkgevers
- Boekjes verspreid en posters door heel Den Haag
- Video testimonials met platformleden
- Digitaal magazine “Inclusief”

Empowerment

- ‘Inclusief Inspireert’ bijeenkomst voor HR-professionals en managers
- Diverse workshops bij Haagse werkgeveersevenementen
- Speeddatesessie met recruiters platformorganisaties en werkzoekenden
- Kennismakingsdagen bij werkgevers
- Coachingstrajecten (TWO-GET-THERE)
- Netwerkbijeenkomsten (Banenmarkten, SER ronde tafel gesprekken)

Digitaal magazine

- 2 x per jaar, ca. 800 adressen
- MKB, organisaties, gemeenten



incl. online uitgave van Den Haag Inclusief #2/2014

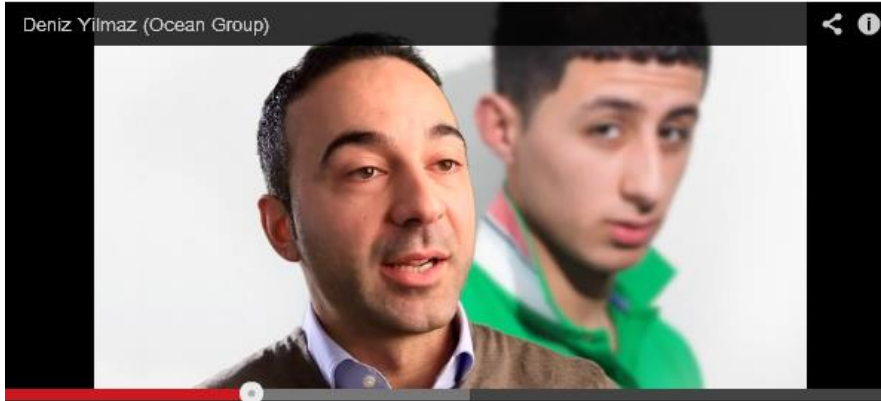
Woord vooraf
Kansen

Instanties als SER en Sociaal Cultureel Planbureau luiden de noodklok. De werkloosheid treft migranten extra hard. Ze zijn veel vaker werkloos dan autochtone Nederlanders met dezelfde kwalificaties. De onderzoekers geven aan dat discriminatie een van de oorzaken is. Volgens de SER moet de werkgever zelf ook veel meer doen om discriminatie binnen het bedrijf aan te pakken. Bovendien moet het makkelijker worden om klachten te kunnen indienen, waarbij de werkgever verplicht wordt om die serieus te behandelen. De aanpak van Den Haag Inclusief wordt als goed voorbeeld genoemd.

Werkconferentie:
‘Uitsluiting op arbeidsmarkt voorkomen’ >

et alternatief ++ 4 Inclusie principes: 1. Kloon niet ++ 2. Zie d

Video testimonials platformleden



Coaching door platformleden



5. Den Haag Inclusief als voorbeeld

Landelijk

- SER; advies “Discriminatie werkt niet”
- Minister Asscher; actieplan Arbeidsdiscriminatie
- PvdA

Regionaal

- Gemeente Amsterdam, Rotterdam en Utrecht

6. Wat heeft DH incl. opgeleverd?

- Met het Platform, de Vooroordelencampagne en een serie activiteiten is in 2013 en 2014 een stevig fundament gelegd.
- Door lobby en gerichte betrokkenheid bij landelijke ontwikkelingen is de aanpak van Den Haag Inclusief een landelijk en lokaal voorbeeld geworden.
- Meer bewustwording bij bedrijven/ organisaties (eye opener)
- Professionals gaven aan tools, tips en tricks aangereikt te krijgen wat ze in kunnen zetten.
- Hebben de discussie aangewakkerd en het onderwerp opnieuw geagendeerd bij bedrijven.

7. Lessen en aanbevelingen

- Concrete(re) projecten met duidelijke targets en afspraken voor werkgevers (commitment), zoals aanbieden van leerwerkplekken, begeleidingstrajecten e.d.
- Versterken van het Platform om het verbond en de boodschap van antidiscriminatie te versterken.
- Jeugdwerkloosheid als aandachtspunt en aanknopingspunt (bijvoorbeeld module gastlessen HHS en sollicitatietraining).
- Ook project zoeken op doorstroming zoals diversiteit aan de top.
- Aandacht voor de positieve kant van inclusiviteit/superdiversiteit.
- Gedragen vanuit het bedrijfsleven zelf

Vragen/ opmerkingen



**laat kansen
niet onbenut**

