

## **Aanvragers en 60 jaar ESF**

Vier subsidieaanvragers vertellen wat er dankzij ESF in hun gemeente en/of branche is bereikt.

*Tanja Jansen, projectleider ESF bij de gemeente Tilburg*

### **60 is het nieuwe 40**

ESF is noodzakelijk extra geld voor onze arbeidsmarktregio Midden-Brabant. Als je geld 'van buiten' krijgt, dan praat je makkelijker met elkaar over wat we echt belangrijk vinden in de regio om mensen naar de arbeidsmarkt te begeleiden. We hebben elf regiogemeenten. De een heeft geld over, de ander heeft geld tekort. Zonder ESF is het lastig afspraken maken, want dan draaien de gemeenten met geld ervoor op. Zonder ESF is het moeilijker geld te besteden aan bijvoorbeeld methodiekontwikkelingen, zoals de ontwikkeling van de jongeren vouchers. Voor de eerste tranche krijgen we nu 1,8 miljoen. Dat geld besteden we onder andere aan de jeugdwerkloosheid vrije zone. Dat is een hoge prioriteit in onze regio. We hebben bijvoorbeeld een webdesignbureau opgericht waar jongeren werkervaring opdoen. De jongeren bedenken dit zelf, wij doen dat niet. Twee van de vier jongeren hebben nu een reguliere baan en twee nieuwe jongeren stromen in. Dat zijn goede voorbeelden. Overigens kiezen wij er in de regio voor om ESF-geld vooral aan extra reguliere activiteiten te besteden. Dat doen we omdat we weten dat het werkt. Dit botst wel eens met Europa, merk ik. Die ziet het liefst innovatie maar juist innovatie is lastig om gedetailleerd te verantwoorden.

Ik wil ESF feliciteren met zijn 60<sup>ste</sup> verjaardag. 60 is het nieuwe 40, dus tijd om jezelf opnieuw uit te vinden. En daarmee bedoel ik: het kan zoveel simpeler. Ga werken met stuk- en resultaatprijzen. Er zal best wat protest komen, maar uiteindelijk gaan we daar allemaal in mee omdat de administratieve lasten verminderen.



*Tanja Jansen*

*Erik Boon, adviseur en projectleider bij Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie*

## **ESF is een prikkel voor bedrijven**

ESF vind ik belangrijk, voor onze sector en voor Nederland. Het is een prikkel voor bedrijven om te blijven investeren in de kennis en kunde van medewerkers. De levensmiddelenindustrie kampt met allerlei problemen. We hebben te weinig instroom van nieuw personeel. We hebben last van vergrijzing en van het wegsijpelen van kennis. Ook in opleidingen zien we schaarste, het aantal studenten is beperkt. Dit heeft te maken met een imago probleem: we zijn niet sexy genoeg. Als opleidingsfonds voor de levensmiddelenindustrie hebben we afgelopen jaren een aantal miljoenen euro's ESF-geld ontvangen. Zonder dat geld hadden we minder kunnen investeren in de kennis en kunde in onze sector. Bedrijven zouden zich ook veel minder bewust zijn van de opbrengsten van scholing van medewerkers. Opbrengsten in de zin van: beter functioneren, minder verzuim, minder storingen. Bij de mensen zelf heeft het motivatie opgeleverd, zij merken dat werkgevers in hen investeren. En als bijvoorbeeld hun fabriek sluit, biedt het kansen om weer aan het werk te komen.

Als ik bij bedrijven op bezoek kom, merk ik dat ESF belangrijk is. Daardoor weten ze wat scholing kost en wat scholing doet. Met geld van ESF is een bewustwordingsproces op gang gebracht dat scholing belangrijk is en onderdeel moet zijn van personeelsbeleid.

ESF bestaat 60 jaar. Ik zou ESF willen meegeven om inhoudelijk nog sterker af te stemmen op de vraagstukken van ondernemers. Als je dat doet, loop je voorop. Waarom niet één keer per jaar je oor te luisteren leggen bij de sectoren? Het kost tijd maar die tijd verdienen je later weer terug. Je hoort namelijk veel en daar kun je je beleid op afstemmen. Wij doen dat ook als opleidingsfonds.

Ik hoop dat ESF zich vooral blijft richten op scholing als onderdeel van duurzame inzetbaarheid. Nederland is een kennisland. Als we die naam hoog willen houden, zullen we werkgevers moeten prikkelen om te investeren in scholing.



*Erik Boon*

*Peter Koeree, adviseur bij de gemeente Amsterdam*

### **Met ESF bereik je veel meer mensen met een uitkering**

Met ESF-geld hebben we in Amsterdam enorme volumevergroting kunnen realiseren! Als je meer geld hebt, kun je meer doen om mensen aan het werk te helpen. Neem de Megabanenmarkt. Dat is een heel groot project geweest waarvoor we 28 miljoen hebben gekregen en ook afgerekend. Vrijwel ons hele bestand van mensen met een uitkering hebben we er doorheen gehaald en bereikt. Ze zijn uitgenodigd op één locatie en ter plekke op weg geholpen naar werk. Zonder ESF hadden we dit nooit kunnen doen.

En zo zijn er veel meer projecten en programma's waar we ESF-geld voor hebben kunnen gebruiken. Neem de Clipper stad Amsterdam, een schip waar mensen met een uitkering aan hebben meegebouwd. En dankzij ESF hebben we in 2007, toen de arbeidsmarkt overspannen was, een team opgezet om mensen zonder uitkering te mobiliseren om aan het werk te gaan. Natuurlijk hebben we zelf het grootste deel betaald, maar met ESF kan je meer doen en meer mensen bereiken.

Wij hebben met ESF-middelen zwaar ingezet op de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Deze week stond in de krant dat het aantal werkloze jongeren in Amsterdam opnieuw is gedaald. Dat is natuurlijk het gevolg van meerdere factoren, maar de extra inzet heeft wel bijgedragen aan lagere jeugdwerkloosheid. Dit is dus het resultaat van extra ESF-middelen voor jeugd de laatste jaren.

Wat ik het jarige ESF wil meegeven? Ik gun ESF dat het vertrouwen weer terugkomt in Europese middelen. Menig gemeente wantrouwt ESF vanwege de grilligheid van de controles en de administratieve rompslomp. Het zou mooi zijn als gemeenten weer vertrouwen hebben dat ESF-geld nuttig is om arbeidsmarktproblemen op te lossen.



*Peter Koeree*

*Monica Gronsveld, manager bij OVP, opleidingsfonds voor de procesindustrie*

### **ESF biedt mensen een betere toekomst**

Afgelopen jaren heb ik veel ESF-subsidies aangevraagd en uitgevoerd voor onze bedrijven in de procesindustrie. Ik ben ook betrokken bij het sectorplan Procesindustrie. Wat ESF ons gebracht heeft? Dankzij ESF hebben onze bedrijven heel veel mensen kunnen opleiden. De procesindustrie is typisch een sector waar werkgevers hun medewerkers zelf opleiden. In onze sector werken 340.000 mensen. Denk aan de chemische industrie, de farmaceutische industrie, de rubber- en kunststoffenindustrie, de voedings- en genotmiddelenindustrie en de papier- en kartonproducerende industrie. We kennen veel BBL-trajecten. Afgelopen jaren hebben onze bedrijven circa 80 miljoen geïnvesteerd om personeel op te leiden. Hiervoor is de helft ESF-subsidie ontvangen, dus zo'n 40 miljoen, en dat is heel waardevol! Heel veel mensen hebben hierdoor een opleiding en daarmee een betere toekomst gekregen. Binnen onze sector komt op de werkvloer vaak laaggeletterdheid voor, het zou goed zijn als hiervoor een extra stimulans voor bedrijven zou komen.

Daarnaast zou het heel fijn zijn als de ESF-subsidie scholing voor werkenden zou kunnen terug komen. Nog wekelijks krijgen we vragen over subsidiemogelijkheden voor scholingskosten. Wat ik ESF wil meegeven? Ik wil ESF vooral bedanken voor het bieden van kansen voor mensen in onze sector. Ga zo door!



*Monica Gronsveld*