



EUROPEES GLOBALISERINGSFONDS



## Aanvraagformulier voor een bijdrage uit het Europees Globaliseringsfonds (EGF)<sup>1</sup>

Stuur het ingevulde en ondertekende aanvraagformulier inclusief bijlagen naar:

Agentschap SZW  
Afdeling Europese Regelingen  
Postbus 93249  
2509 AE Den Haag

*Ter verkorting van de behandelingstermijn in Brussel adviseert het AGSZW het  
aanvraagformulier in het Engels in te vullen.*

In aanvulling daarop en in het belang van een efficiënte behandeling van de aanvraag, wordt u  
verzocht om een kopie van de aanvraag per email te sturen aan:

egf@agentschapszw.nl

**Alle onderdelen van dit aanvraagformulier moeten worden ingevuld.**

---

<sup>1</sup> Verordening (EC) 1927/2006 van het Europees Parlement en van de Raad van 20 December 2006 tot oprichting van het Europees fonds voor aanpassing aan de globalisering, en Verordening (EC) 546/2009 van 18 juni 2009 tot wijziging van Verordening 1927/2006.

## **Sectie A – Aanvrager**

|     |                                                                                     |                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| A.1 | Gegevens aanvrager                                                                  |                         |
|     | Naam organisatie                                                                    |                         |
|     | Adres:                                                                              |                         |
|     | Huisnummer:                                                                         |                         |
|     | Postcode en Plaats:                                                                 |                         |
|     | Naam tekeningsbevoegd persoon:                                                      |                         |
|     | Naam contactpersoon:                                                                |                         |
|     | E-mailadres contactpersoon:                                                         |                         |
|     | Telefoonnummer contactpersoon:                                                      |                         |
|     | Fax:                                                                                |                         |
|     | Bank- of gironummer:                                                                |                         |
|     | Ten name van:                                                                       | _____                   |
|     | Projectnaam:                                                                        |                         |
|     | Projectperiode:                                                                     | van_ _____ tot: _____   |
|     | Aantal ontslagen:                                                                   |                         |
|     | Totale projectkosten:                                                               | €                       |
|     | Subsidiebedrag:                                                                     | €                       |
|     |                                                                                     |                         |
| A.5 | Is deze aanvraag gekoppeld aan een andere aanvraag? Zo ja, geef aan welke aanvraag. |                         |
| Nee | <input type="checkbox"/>                                                            |                         |
| Ja  | <input type="checkbox"/>                                                            | Gekoppeld aan aanvraag: |

## **Sectie B – Analyse van de context van de ontslagen**

**Let op:** Sectie B.1.a moet worden ingevuld als de aanvraag is gebaseerd op grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen.  
Sectie B.1.b moet worden ingevuld als de aanvraag is gebaseerd op de financiële en economische crisis (alleen voor aanvragen die ingediend worden bij de EC vóór 31 december 2011).

B.1a Geef een (met cijfers) onderbouwde analyse van het verband tussen het geplande of feitelijke aantal gedwongen ontslagen en de grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen. Relevante statistieken en gegevens, op het meest geschikte geografische en sectorale niveau, moeten worden verstrekt ter ondersteuning van de stelling dat de ontslagen zijn verbonden met grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen als gevolg van de globalisering. In het bijzonder moet duidelijk bewijs worden geleverd om aan te tonen dat de ontslagen het gevolg zijn van factoren, zoals een substantiële toename van de invoer in de EU, een snelle daling van het EU-wereldmarktaandeel in een bepaalde sector, of verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar derde landen.

B.1b Geef een (met cijfers) onderbouwde analyse van het verband tussen het geplande of feitelijke aantal ontslagen en de wereldwijde financiële en economische crisis. Deze analyse

moet een directe en aantoonbare link tussen de gedwongen ontslagen en de financiële en economische crisis laten zien.

B.2 Beschrijf en verklaar waarom deze ontslagen niet waren voorzien.

B.3 Beschrijf de verwachte impact van de gedwongen ontslagen op de plaatselijke, regionale of nationale werkgelegenheid, ondersteund met statistische en andere informatie die relevant is. Benoem ook de NUTS-II nummers van het betreffende gebied.

### **Sectie C – De gebeurtenis die de aanleiding voor de aanvraag vormt**

C.1 Geef aan op basis van welk van de 3 interventie criteria gespecificeerd in artikel 2 van Verordening 546/2009 deze aanvraag is gebaseerd:

Criterion (a)

Criterion (b)

Criterion (c)

**Alléén de (onderstaande) sectie die correspondeert met het geselecteerde criterium moet worden ingevuld.**

**Opmerking:** Voor alle ontslagen opgenomen in de secties C.2, C.3 en C.4 hieronder, moet worden bepaald hoe de ontslagen worden geteld. Ofwel het ontslag wordt meegeteld vanaf;

Methode 1: de datum van de individuele kennisgeving door de werkgever dat de arbeidsovereenkomst van de betrokken werknemer tijdelijk of definitief beëindigd wordt,

Methode 2: de datum van de feitelijke beëindiging van een arbeidsovereenkomst voordat die afloopt,

Methode 3: de datum waarop de werkgever overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, lid 1, van Richtlijn 98/59/EG, de bevoegde overheidsinstantie schriftelijk kennis geeft van het voorgenomen collectief ontslag; in dat geval verstrekt de organisatie aanvullende informatie over het werkelijke aantal ontslagen overeenkomstig de criteria a), b) en c) en over de geraamde kosten van het gecoördineerde pakket van individuele diensten, voordat de in artikel 10 van deze verordening (546/2009) bedoelde evaluatie wordt afgerond.

**C.2 Als deze aanvraag wordt ingediend op grond van Interventie Criterium (a), geef dan:**

C.2.1 De datum of data vanaf wanneer de ontslagen zullen worden geteld.

Referentieperiode van 4 maanden

Cumulatief aantal ontslagen gedurende de referentieperiode van 4 maanden

C.2.2 De na(a)m(en) van de getroffen organisatie(s):

C.2.3 Het aantal ontslagen dat zich

C.2.4 Methode die wordt gebruikt om

|                                                                                                                                               |          |                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|
| Primaire organisatie                                                                                                                          | voordoet | het aantal ontslagen te tellen<br>(zie opmerking boven) |
| [naam]                                                                                                                                        |          |                                                         |
| Leveranciers (upstream-), of afnemers (downstreamproducenten) van de primaire organisatie. (Begin met een nieuwe rij voor iedere organisatie) |          |                                                         |
| [naam]                                                                                                                                        |          |                                                         |
| Totaal aantal ontslagen                                                                                                                       |          |                                                         |

Of;

|                                                                                                            |                        |                                                 |                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>C.3 Als deze aanvraag wordt ingediend op grond van Interventie Criterium (b), geef dan:</b>             |                        |                                                 |                                                                                                |
| C.3.1 De datum of data vanaf wanneer de ontslagen zullen worden geteld.                                    |                        |                                                 |                                                                                                |
| Referentieperiode van 9 maanden                                                                            |                        |                                                 |                                                                                                |
| Cumulatief aantal ontslagen gedurende de referentieperiode van 9 maanden                                   |                        |                                                 |                                                                                                |
| NACE 2 Code                                                                                                |                        |                                                 |                                                                                                |
| C.3.2<br>De na(a)m(en) van de getroffen organisatie(s): (Begin met een nieuwe rij voor iedere organisatie) | C.3.3<br>NUTS II regio | C.3.4<br>Het aantal ontslagen dat zich voordoet | C.3.5<br>Methode die wordt gebruikt om het aantal ontslagen te tellen<br>(zie opmerking boven) |
| [naam]                                                                                                     |                        |                                                 |                                                                                                |
| Totaal aantal ontslagen                                                                                    |                        |                                                 |                                                                                                |

Of;

|                                                                                                 |                 |                  |                  |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|----------------------|
| <b>C.4 Als deze aanvraag wordt ingediend op grond van Interventie Criterium (c), geef dan:</b>  |                 |                  |                  |                      |
| C.4.1 De datum of data vanaf wanneer de ontslagen zullen worden geteld.                         |                 |                  |                  |                      |
| Datum van de eerste individuele aanzegging betrokken bij deze aanvraag                          |                 |                  |                  |                      |
| Cumulatief aantal formele kennisgevingen aan individuele werknemers op de datum van de aanvraag |                 |                  |                  |                      |
| Indicatief tijdschema van de ontslagen                                                          |                 |                  |                  |                      |
| C.4.2<br>De na(a)m(en) van de getroffen                                                         | C.4.3<br>NACE 2 | C.4.4<br>NUTS II | C.4.5 Het aantal | C.4.5<br>Methode die |

| organisatie(s). (Begin met een nieuwe rij voor iedere organisatie) | Code | regio | ontslagen dat zich voordoet | wordt gebruikt om het aantal ontslagen te tellen<br>(zie opmerking boven) |
|--------------------------------------------------------------------|------|-------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| [Naam]                                                             |      |       |                             |                                                                           |
| Totaal aantal ontslagen                                            |      |       |                             |                                                                           |

|                                                                                                                                                               |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C 4.5.1. Waarom is er bij C 2.4; C 3,5 of C 4.5 voor deze methode van telling gekozen? Indien er meer methoden zijn gebruikt ook toelichten waarom dit zo is. |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                                              |                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| C.4.6 Geef aan welke van de primaire criteria (criterium 2 (a) of (b)) deze aanvraag benadert, maar niet geheel aan voldoet: | Criterion (a) <input type="checkbox"/> |
|                                                                                                                              | Criterion (b) <input type="checkbox"/> |

C.4.7 Indien de aanvraag wordt gedaan in verband met uitzonderlijke omstandigheden, geef een beschrijving van deze omstandigheden. In het bijzonder een beschrijving van het effect op de werkgelegenheid en de lokale economie in de getroffen regio's. Aanvrager(s) moet(en) door het verstrekken van voldoende gedetailleerde informatie aantonen dat aan de voorwaarden voor een aanvraag op grond van dit criterium is voldaan, zodat de Commissie kan beoordelen of de uitzonderlijke omstandigheden van dien aard zijn dat deze een bijdrage uit het EGF rechtvaardigen.

C.4.8 Indien de aanvraag wordt gedaan ten aanzien van een 'kleine arbeidsmarkt ', geef hier de motivering van de definitie van een kleine arbeidsmarkt weer. Aanvrager(s) moet(en) door het verstrekken van voldoende gedetailleerde informatie aantonen dat aan de voorwaarden voor een aanvraag op grond van dit criterium is voldaan, zodat de Commissie kan beoordelen of de bijzondere kenmerken van de desbetreffende arbeidsmarkt voldoende zijn om een bijdrage uit het EGF te rechtvaardigen.

**Sectie D – De categorieën werknemers die door de ontslagen worden getroffen en die de doelgroepen vormen van de voorgestelde acties.**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D.1 Beschrijf de categorieën van <u>werknemers die getroffen zijn</u> door de ontslagen, met inbegrip van, indien van toepassing: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die in de upstream-en downstreamondernemingen, en,</li> <li>- Degenen die ontslagen zijn vóór of na de periode als bedoeld in</li> </ul> | D.2 Beschrijf de categorieën van <u>werknemers waar activiteiten in het kader van deze aanvraag, voor</u> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| <p>artikel 2 (a) of artikel 2 (c), in gevallen waarin een aanvraag in het kader van de laatstgenoemde afwijkt van de criteria van artikel 2 (a), op voorwaarde dat het ontslag heeft plaatsgevonden na de algemene aankondiging van de ontslagen en een duidelijk functioneel verband kan worden gelegd met de gebeurtenis die tot de gedwongen ontslagen in de referentieperiode heeft geleid. Indien mogelijk moet u gebruik maken van de International Standard Classification of Occupations (ISCO-88), 'major group'.</p> <p>Kenmerken wat betreft geslacht, nationaliteit, leeftijd of enige andere relevante persoonlijke kenmerken moeten eveneens worden vermeld.</p> |                                               | <p>worden <u>ingezet</u> (inclusief, indien van toepassing, die in de upstream-en downstream-ondernemingen).</p> |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Beschrijving                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                               | Aantal                                                                                                           | Aantal |
| ISCO '88<br><br>Categorieën<br>(voeg een<br>nieuwe rij toe<br>voor iedere<br>categorie)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1. Manager                                    |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2. Professional                               |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3. Technicians                                |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4. Clerical support workers                   |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5. Service and sales workers                  |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 6. Craft and related trades workers           |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 7. Skilled agricultural, forestry an fishery  |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 8. Plant and machine operators and assemblers |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 9. Elementary occupations                     |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10. Armed forces occupations                  |                                                                                                                  |        |
| <b>Totaal</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                               |                                                                                                                  |        |
| Geslacht                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Man                                           |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Vrouw                                         |                                                                                                                  |        |
| Nationaliteit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | EU-burger                                     |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Niet-EU burger                                |                                                                                                                  |        |
| Leeftijd                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15 - 24                                       |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 25 - 54                                       |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 55 - 64                                       |                                                                                                                  |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 65 +                                          |                                                                                                                  |        |
| Werknemers met een langdurig gezondheidsprobleem of handicap                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                               |                                                                                                                  |        |

D.4 De aanvrager verklaart hierbij dat hij alle nodige stappen zal nemen om ervoor te zorgen dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie in acht worden genomen bij de uitvoering van en de toegang tot hulp van het EGF.

### **Sectie E – Beschrijving van het betrokken gebied.**

E.1 Een beschrijving van het gebied dat hoofdzakelijk wordt geraakt door de ontslagen. Benoem ook de NUTS-II nummers van het betreffende gebied.

E.2 Geef informatie over de verantwoordelijke autoriteiten en andere belanghebbenden in het betrokken gebied. Gebruik hier geen afkortingen voor organisaties of instanties.

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Verantwoordelijke autoriteiten |  |
| Andere belanghebbenden         |  |

### **Sectie F – Voorgestelde acties**

F.1 Geef een uitgebreide samenvatting en planning van het door het EGF te financieren voorstel voor een gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening. Deze samenvatting moet voldoende gedetailleerd zijn om de samenhang van de aanpak en de complementariteit met de steun die door andere instrumenten van de Gemeenschap, in het bijzonder het Europees Sociaal Fonds, te kunnen beoordelen.

*Samenvatting:*

F.2 Geef een uiteenzetting van de geraamde kosten van het voorgestelde gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening.

*[Vul daarnaast het bijgevoegde Financiële Plan in. Alleen hele getallen in de begroting opnemen a.u.b.]*

F.3 De datum waarop met individuele dienstverlening aan de getroffen werknemers is begonnen of gepland is te zullen beginnen.

F.4 Beschrijf de procedures die zijn gevolgd voor de raadpleging van de sociale partners over het voorgestelde gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening.

F.5 Details van de voorbereidings-, beheers- en voorlichtingsactiviteiten, controle en publicitaire activiteiten die nodig zijn voor de uitvoering van het project in kader van EGF en die de aanvrager wenst te financieren door middel van het EGF. Deze informatie omvat tevens een raming van de kosten die moeten worden opgenomen in het financiële plan.

### **Sectie G – Complementariteit**

G.1 Is aan de vereisten van de nationale overheid en de Europese Unie met betrekking tot collectieve ontslagen voldaan?

**Ja**   
**Nee**

G.2 Indien 'nee' is ingevuld bij vraag nr. G.1, geef nadere bijzonderheden van de maatregelen die zijn genomen ten gunste van de ontslagen werknemers.

G.3 Verschaf hieronder informatie over de toepassing van maatregelen ten behoeve van de ontslagen werknemers, die moeten worden ondernomen op grond van nationale wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten. Deze informatie moet een beknopte beschrijving van de uitgevoerde en geplande acties van de nationale en regionale overheden en ondernemingen bevatten. Geef een raming van de kosten hiervan.

### **Sectie H – Voorlichting en publiciteit**

H.1 Een beschrijving van de specifieke activiteiten die de aanvrager voornemens is te verrichten om informatie te verschaffen over en bekendheid te geven aan deelnemers en andere belanghebbenden over de gefinancierde acties en ervoor te zorgen dat de bijdrage uit het EGF zichtbaar is.



## **Sectie J – Ondertekening door aanvrager**

*Om uw aanvraag in behandeling te kunnen nemen dient u dit aanvraagformulier volledig in te vullen en te ondertekenen.*

Met de ondertekening van dit formulier verklaart u als aanvrager:

1. bekend te zijn met de inhoud van de Verordening (EC) 1927/2006 van het Europees Parlement en van de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van het Europees fonds voor aanpassing aan de globalisering, de Verordening (EC) 546/2009 van 18 juni 2009 tot wijziging van Verordening 1927/2006 en de Regeling van de minister van 15 juli 2009 Tot openstelling van het Europees Globaliseringsfonds;
2. dat u dit aanvraagformulier en bijlagen volledig en naar waarheid hebt ingevuld,
3. dat u aan alle voorwaarden en verplichtingen zult voldoen, die zijn opgenomen in en voortvloeien uit de verordeningen en regeling.
4. dat u bevoegd bent tot het indienen van een aanvraag.

Naam bevoegd persoon : .....

Functie : .....

Bank -of gironummer : .....

Ten name van : .....

Plaats : .....

Datum : .....

Handtekening : .....

*Stuur het ingevulde en ondertekende formulier samen met de bijlagen naar:  
Agentschap SZW, Postbus 93249, 2509AE, Den Haag.*