

## APK Duurzaam werken in het hout<sup>1</sup>

### Probleem

De houtverwerkende industrie wordt gekenmerkt door veel **laaggeschoolde arbeid** en door medewerkers die veelal niet van nature bezig zijn met hun loopbaanontwikkeling, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid (DI). Kenmerkend voor de werknemers in de sector is a) het relatief **lage gemiddelde opleidingsniveau**, b) de relatief **hoge gemiddelde leeftijd** en c) relatief veel **laageletterde werknemers**. De sector dreigt hierdoor geconfronteerd te worden met structurele inzetbaarheidsproblemen van de werknemers. Ook het toenemend belang van **flexibiliteit** en de **verhoging van de AOW- en pensioenleeftijd** vergroten de urgentie om aandacht te besteden aan duurzame inzetbaarheid.



Sociale partners hebben dit opgepakt en hebben een **paritaire commissie** ingesteld met de opdracht: *‘kom met adviezen die gedragen worden door beide geledingen om onze eigen cao te moderniseren’*. Om tot steekhoudende uitspraken te komen heeft de paritaire commissie een **nulmeting** laten uitvoeren met de vraag: *‘wat is de stand van zaken in de sector wat betreft DI?’*<sup>2</sup> De conclusies uit en de ervaringen met dit onderzoek, zoals een gebrek aan bewustzijn van de relevantie van het thema DI en de laaggeletterdheid van de werkenden in de sector, vormen de uitgangspunten van het plan van aanpak van dit ESF-project.

### Doel: Bewustwording

Het doel van dit ESF-project is om bij zowel werkgevers als werknemers in de sector de **bewustwording te vergroten dat DI belangrijk is**, zodat bedrijven en werknemers hier zelf verder mee aan de slag gaan. Door het ESF-project wil de sector komen tot een **getoetste aanpak** die goed aansluit op de problematiek in de sector. Methoden en instrumenten die dankzij dit ESF-project effectief blijken te zijn, zullen **verankerd worden in een nieuwe cao** voor de sector. De sociale

---

<sup>1</sup> Voor een meer uitgebreide beschrijving van dit ESF-project DI R&S verwijzen wij naar Gelderblom, A., J. Gravesteijn, J. de Koning, T. Driessen (SEOR) en B.J. Buiskool (Ockham|IPS) (2017, *Evaluatie ESF-regeling Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren, Tussenrapport*, SEOR/Ockham|IPS, Rotterdam, juli.

<sup>2</sup> Unipartners (2016) Levensfasebewust personeelsbeleid in de houtverwerkende industrie.

partners zetten zich met de instelling van de paritaire commissie in voor **draagvlak is bij zowel werkgevers als werknemers.**

### **Aanpak: APK Duurzaam Werken in het Hout**

De kern van het idee is om een periodiek, geïntegreerd loopbaan- en gezondheidsonderzoek voor werknemers in de sector te ontwikkelen dat een **'scan'** maakt van het werkvermogen van de medewerker: **APK Duurzaam Werken in het Hout**. Hiertoe wordt in dit project op het niveau van de medewerker een **op maat gesneden aanpak** ontwikkeld om vast te stellen waar een werknemer op enig moment staat wat betreft vitaliteit, gezondheid en ontwikkelingsbehoefte en – potentieel en wat nodig is aan vervolgstappen om duurzaam inzetbaar te blijven.

De sector wil het liefst voortborduren op bestaande meetinstrumenten en **niet opnieuw het wiel uitvinden**. Daarom wordt in de eerste fase van dit ESF-project geïnterviewd wat er al aan bestaande methoden bestaat, wat er reeds aan beschikbare instrumenten van een periodiek, geïntegreerd loopbaan- en gezondheidsonderzoek voorhanden is en of eventueel bestaande meetinstrumenten geschikt zijn om DI in de houtverwerkende industrie te meten. Een eventueel geschikt bestaande methode wordt vervolgens aangepast en doorontwikkeld om deze zo goed mogelijk toepasbaar te maken voor de houtverwerkende industrie. Blijkt dat er geen geschikt meetinstrument voorhanden is, dan wordt er voor de eigen sector een nieuwe methodiek ontwikkeld.

Aansluitend wordt in een **pilot** de ontwikkelde *APK Duurzaam Werken in het Hout* toegepast op 150 werknemers binnen vijf bedrijven uit de sector. Om doorontwikkeling te meten, te stimuleren en te begeleiden zijn er **follow-up gesprekken** met tussenpozen van 3 á 4 maanden. Aan het einde van de pilot zal er een evaluatie plaatsvinden door middel van een effectmeting. Als de APK blijkt bij te dragen aan duurzame inzetbaarheid wordt het instrument opgenomen in de cao.

### **Succesfactoren**

Het vertrouwen is groot dat aan het einde van de looptijd van het project een *APK Duurzaam Werken in het Hout* is ontwikkeld, dat middels de pilot ook **een bewezen instrument** zal zijn. Bovendien is het project geschikt voor zowel kennisdeling als voor opschaling.



