



Impressieverlag kick off webinar

Subsidie duurzame inzetbaarheid bedrijven

13 juni 2023

Maatwerkregeling

Duurzame Inzetbaarheid

en Eerder Uittreden

Op dinsdag 13 juni was het zo ver: de kick-off van een serie van drie webinars over Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Ruim 150 geïnteresseerden volgden live de uitleg over de [nieuwe subsidie voor bedrijven](#). Er schoven verschillende sprekers aan in de studio, onder wie twee vertegenwoordigers van sectoren die enthousiast vertelden over hun ervaring met dezelfde subsidie voor sectoren.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) organiseerde de kick-off van de serie webinars over de subsidie Duurzame Inzetbaarheid voor bedrijven. Presentator Lysanne van Schaik (SZW) ging in gesprek met werkgeversvereniging AWWN, de sectoren Bouw & Infra en Metalektro (Metaal) en met diverse medewerkers van het ministerie. Aansluitend beantwoordde een SZW-panel vragen van kijkers.

Heeft u de uitzending gemist of wilt u alles of delen ervan terugkijken? [Hier](#) vindt u de opname.

Iedereen gezond naar pensioen

Martin Flier (directeur Arbeidsverhoudingen van SZW) trapte af met een uitleg over het belang van de subsidie. Want waarom moeten bedrijven eigenlijk aan de slag met het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers? Martin: "We worden steeds ouder, loopbanen duren langer. Veel mensen willen tot aan hun pensioen door blijven werken. Dat moet dan wel kunnen. Daar willen we als overheid bij helpen." De subsidieregeling bestond al voor sectoren. Martin: "Met de subsidie wordt bijna de helft van alle werkenden in Nederland bereikt. Nu de subsidie er ook komt voor bedrijven, kunnen we nog meer werkenden bereiken."

Het ministerie doet dit niet alleen en werkt samen met sociale partners. Eén van de sociale partners, die ook onderdeel is van het samenwerkingsverband SPDI (Sociale Partners Samen voor Duurzame Inzetbaarheid), was tafelgast Raymond Puts, directeur van werkgeversorganisatie AWWN. "Als werkgever moet je zorgen voor een werkomgeving die veilig is en waar mensen met plezier werken. Iedereen moet gezond zijn pensioen halen. Daar moeten alle werkgevers mee aan de slag. Mijn advies daarbij: focus niet alleen op mensen die aan het eind van hun carrière zijn, maar op alle werknemers."

Duurzame inzetbaarheid is maatwerk

Het volgende onderdeel van de webinar was een presentatie over de subsidieregeling, gegeven door Harma Meins, afdelingshoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor de subsidie. Ze vertelde waarom duurzaam inzetbaar blijven niet altijd lukt. "Zwaar werk betekent voor iedereen iets anders. Het kan fysiek zwaar werk zijn, maar werkdruk kan ook gevolgen hebben voor de mentale gezondheid. Ga daarover in gesprek met je medewerkers en ontdek welke omstandigheden het werk binnen jouw bedrijf zwaar maken. Daar spits je je plan op toe, een plan waarin maatwerk centraal staat."

Petra van Golen vulde het verhaal van Harma aan met informatie over de voorwaarden van de subsidie. "Bedrijven bepalen zelf aan welke knelpunten op het gebied van duurzame inzetbaarheid ze willen werken. Dat begint met een goede bedrijfsanalyse. Met de inzichten die dit oplevert, kun je vervolgens een activiteitenplan opstellen."

Naast duurzame inzetbaarheid-activiteiten (DI), kunnen bedrijven ook subsidie aanvragen eerder uittreden. Dit valt onder de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Petra: "Voor bedrijven die RVU willen aanbieden, geldt de voorwaarde dat ze ook subsidie moeten aanvragen voor DI-activiteiten." Subsidieaanvragers krijgen twee jaar de tijd om hun activiteiten uit te voeren. "Ze kiezen zelf de startdatum nadat ze een aanvraag hebben gedaan. De uiterste einddatum voor wanneer de projecten moeten zijn afgerond is 31 december 2025."

De subsidie in de praktijk

Na de pauze schoven de vertegenwoordigers van sectoren aan. De sectoren Bouw & Infra en Metalektro zijn al enthousiast aan de slag gegaan met het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid en eerder stoppen met werken en vertelden over hun ervaringen met de subsidie en over welke activiteiten ze aanbieden aan werknemers in hun sector.

Tjeerd Hobma, algemeen directeur van Vollandis, opleidingsinstituut van Bouw & Infra, vertelde over één van de DI-activiteiten in de Bouw & Infra: het trainen van leermeesters. "De meester-gezel-methode bestaat al heel lang. Die wilden we nieuw leven inblazen. Met behulp van de subsidie hebben we 10.000 leermeesters kunnen trainen die jonge talenten bij de hand nemen. We merkten dat vooral jonge vakmensen niet altijd oog hebben voor gezond en veilig werken. Helaas is

bijklussen in de avonduren en de weekenden voor hen normaal. Maar hard werken vergt ook hard herstellen. Hoe breng je dat over? We hebben gekeken hoe het puberbrein werkt. Zodat leermeesters precies weten hoe ze hun boodschap aan jonge mensen kunnen verkopen zodat zij beter voor zichzelf en voor de veiligheid en gezondheid van anderen zorgen. Het is mooi dat we dat met behulp van de subsidie kunnen aanpakken.”

Ook de sector Metalektró is erg tevreden over de subsidieregeling. Waarom? Dat legde tafelgast Ben Kemna uit, manager A+O Advies van de sector. “De grotere bedrijven hebben hun duurzame inzetbaarheidsbeleid vaak al goed op orde. Maar de kleinere bedrijven hebben meestal een duwtje in de rug nodig. Dat duwtje kunnen we met behulp van de subsidie geven.”

Eén van de activiteiten van de sector was het verbeteren van de relatie tussen werkgever en werknemer. De sector wil graag dat het ‘goede gesprek’ vaker gevoerd wordt op de werkvloer. “Daarom hebben we catalogi gemaakt voor leidinggevenden om hen op weg te helpen bij het voeren van zo’n gesprek met een werknemer. Een tweede activiteit was het ontwikkelen van theatershows. Hiermee brengen we duurzame inzetbaarheid op een ludieke manier onder de aandacht. Het was een beetje buiten onze comfortzone, maar wel heel leuk.”

Daarnaast heeft de sector Metalektró subsidie aangevraagd voor het eerder uittreden. “We hebben al 700 aanvragen verwerkt. Het is ontzettend mooi dat deze regeling er is, maar voorkomen dat mensen eerder moeten stoppen is natuurlijk beter. In de ideale wereld is de RVU niet nodig. We moeten allemaal gezond en vitaal aan het werk kunnen blijven.”

Ervaringen subsidieaanvraag

De sectoren vertelden ook hoe ze de aanvraag van de subsidie hebben ervaren en over hun ervaringen met het opstellen van de sectoranalyse. Ben: “Je wil niet met hagel schieten, je wil pinpointen: waar lopen de mensen in onze sector nou precies tegenaan? Dat was best lastig om sectorbreed te onderzoeken. Het is wel gelukt en uiteindelijk hebben we veel aan die analyse gehad. Nu weten we precies waar we aan moet werken.”

Tjeerd van de sector Bouw & Infra: “Het was veel werk, maar we hebben ons goed laten adviseren. Dat helpt. Bedrijven kunnen ons ook om tips vragen, wij hebben

inmiddels veel ervaring. We hebben ook veel gehad aan het ministerie, ze staan echt voor je klaar.” Dat laatste beaamde Ben. “Het was heel fijn om hulp te krijgen vanuit het ministerie, de feedback was heel nuttig voor ons.”

Heeft u nog vragen?

Tijdens de webinar beantwoordde een SZW-panel vragen van kijkers. Heeft u ondertussen nog vragen over de subsidie? Op onze [website](#) vindt u veel informatie over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Komt u er niet uit? Of heeft u hulp nodig bij het aanvragen van de subsidie? Onze helpdesk is bereikbaar tijdens kantooruren op 070-315 2355 en via postbus.MDI-EU@minszw.nl.

