

Agentschap SZW  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Amsterdam Economic Board

De Ruyterkade 5  
1013AA AMSTERDAM



Afdeling Uitvoering

Anna van Hannoverstraat 4  
2595 BJ te Den Haag  
Postbus 93249  
2509 AE Den Haag  
[www.agentschapszw.nl](http://www.agentschapszw.nl)

**Contactpersoon**

**Projectnaam**

Regioplan MRA Werk maken van Talent

**Projectnummer**

2014RCSP20165

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

**Uw referentie**

**Bijlagen**

1

Datum 22 juni 2015

Betreft Herziene Beschikking subsidieverlening cofinanciering sectorplannen  
project 2014RCSP20165

Geachte,

Op 30-5-2014 hebt u in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen  
subsidie aangevraagd voor het project: "Regioplan MRA Werk maken van Talent".

Gebaseerd op:

- De Kaderwet SZW-subsidies;
- Titel 4.2. van de Algemene wet bestuursrecht, hierna: Awb;
- artikel 2.4 van de Regeling cofinanciering sectorplannen, hierna: Regeling;
- uw aanvraag van 30 mei 2014, uw reactie op de vragenbrief met herziene  
aanvraag van 20 november 2014, uw zienswijze van 19 december 2014; uw  
verzoek tot aanpassing van 12 januari van de verlening van 24 december 2014  
en het wijzigingsverzoek van 16 april 2015;
- het feit dat de voorwaarden en verplichtingen uit de oorspronkelijke verlening  
van 24 december 2014, voor zover niet gewijzigd bij deze herziene verlening  
onverminderd van kracht blijven.

beslist de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot het verlenen van de  
volgende subsidie:

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP20165
3. Projectnaam	Regioplan MRA Werk maken van Talent
4. Projectperiode	01-04-2015 t/m 31-03-2017 (herzien)
5. Maximaal subsidiebedrag	€ 7.313.205 (herzien) (NB. Dit bedrag is inclusief te uwen laste blijvende BTW)

Deze subsidie wordt verleend voor het realiseren van de in het sectorplan  
genoemde maatregelen waarvoor u subsidie hebt aangevraagd.

De subsidiabele projectkosten zijn als volgt opgebouwd:

Projectkosten:		
Maatregel	Maximaal aantal <sup>1</sup> (Q)	Maximale kosten <sup>2</sup> (P)
Startersbeurs/baan	Fase A:	
	- 600 praktijktrainingsdagen vouchers zijn verzilverd	€ 188.250
	300 scholingsvouchers om- en bijscholing zijn verzilverd	€ 450.000
	Fase B:	
	- 200 langdurig werkloze jongeren krijgen begeleiding bij het doorlopen van de startersbeurs.	€ 972.988
- 186 langdurig werkloze jongeren krijgen een startersbaan	€ 2.296.149	
Totaal		€ 3.907.387
Technisch Profiel	- 2 leerwerkmakelaars	€ 280.000
	- 800 MBO – BOL leerlingen doorlopen praktijktrainingen	€ 2.400.000
	- 700 praktijk assessments	€ 600.000
	Totaal	€ 3.280.000
De Hallen	- 200 jongeren doorlopen opleidingsprogramma	€ 832.500
Opleidingshuis Installatietechniek	- 600 VMBO-leerlingen volgen introcourse	€ 135.339
	800 MBO-leerlingen volgen skillcourse	€ 180.451
	- 50 werkzoekenden praktijktrainingsdagen	€ 180.000
	Totaal	€ 495.790
House of Logistics	- 10 maatwerktrajecten opleiding binnen bedrijf ontwikkelen	€ 78.744
	- 60 (toekomstige) werknemers krijgen een mobiliteitsscan	€ 45.900
		€ 1.427.311

**Datum**

22 juni 2015

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

<sup>1</sup> Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

<sup>2</sup> Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

	- 30 deelnemers volgen BBL-traject - 1 pilot individuele leerroute	€ 65.400 € 1.617.355
	<b>Totaal</b>	
Opleidingshuis hospitality	- 200 competentiescans - 100 medewerkers coaching en training	€ 94.750 € 498.450
	<b>Totaal</b>	€ 593.200
ZZP Academy	- Vormen 1 pool van 500 ZZP-ers - 72 ZZP-ers worden om- en bijgeschoold	€ 135.960 € 119.840
	<b>Totaal</b>	€ 255.800
MBO Excellentie	- 336 leerlingen opleiden	€ 562.030
Mayors Challenge – Play2Work	- On- en offline platform ontwikkelen 'Play2Work', hierop hebben 3.000 deelnemers een profiel ingevuld	€ 1.195.733
Make IT Work	- 180 leerlingen omscholen naar ICT beroep	€ 1.768.000
Monitoring en Evaluatie	10 netto-effectiviteitsonderzoeken	€ 1.546.110
<b>Totaal:</b>		<b>€ 16.053.995</b>
De op basis hiervan berekende overhead is :		€ 840.540 (herzien i.v.m. gewijzigde staffel)

**Datum**  
22 juni 2015

**Onze referentie**  
AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

<sup>1</sup> Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

<sup>1</sup> Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald

**Datum**

22 juni 2015

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

Deze beschikking vermeldt het verleende subsidiebedrag conform artikel 5.1 van de Regeling. Het uiteindelijke subsidiebedrag zal met inachtneming van artikel 5.5 van de Regeling en de daarbij behorende toelichting worden vastgesteld na ontvangst van- en op grond van uw verantwoording en einddeclaratie. Daarbij wordt rekening gehouden met de in bovenstaande tabel bepaalde maxima, de mate waarin de maatregelen zijn gerealiseerd (aantallen, toepassingen en subsidiabele kosten) en of deze realisatie voldoet aan de in de Regeling genoemde verplichtingen.

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Hieronder wordt weergegeven hetgeen in uw sectorplan en/of aanvullende informatie hebt beschreven. Ik verzoek u bij de voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

- Monitoring en Evaluatie: resultaat is dat elke maatregel is gemonitord en geëvalueerd middels een netto-effectiviteitsonderzoek. Doel is om te bepalen of en in welke mate de gekozen en ingezette maatregel bijdraagt aan het vergroten van adoptie van de deelnemers door werkgevers om te bepalen of de positie op de arbeidsmarkt is verbeterd. Er zijn 10 studies uitgevoerd en 10 (deel) rapporten opgeleverd.
- Brug onderwijs- arbeidsmarkt/startersbeurs/baan: resultaat is dat 1000 jongeren in contact zijn gebracht met 25 bedrijven waar kansen zijn op werk/een baan. De jongeren hebben de mogelijkheid gekregen om korte stages te lopen en werkervaring op te doen bij deze bedrijven. Elke jongere heeft 3 vouchers gekregen om zich 24 uur (per voucher) bij een bedrijf aan te bieden. Resultaat is dat 600 vouchers zijn verzilverd die leiden tot 100 matches. Daarnaast zijn 300 scholingsvouchers verzilverd voor noodzakelijke om- en bijscholing. Elke jongere heeft maximaal 3 scholingsvouchers gekregen. Ook hebben 200 jongeren die langer dan een half jaar werkloos zijn in het MBO, HBO en WO onderwijs een startersbeurs doorlopen en begeleiding gekregen en hebben 186 jongeren een startersbaan gevonden om werkervaring op te doen op basis van een reguliere arbeids- of uitzendovereenkomst. Doel van de activiteiten is om een soepele overgang naar de arbeidsmarkt te realiseren naar sectoren/bedrijven waar kansen zijn op werk/ een baan.
- Een technisch profiel op de regionale arbeidsmarkt: het resultaat is dat 700 Vmbo (vroegtijdig) schoolverlaters een keuze hebben gemaakt voor een opleiding tot een technisch beroep. Voorafgaand hebben deze 700 jongeren een praktijk assessment doorlopen. Vervolgens zijn er gemiddeld 8, dan wel 4 à 5 trainingdagen gevolgd bij bedrijven in de technische sector. Doel is om (vroegtijdig) schoolverlaters te motiveren en te stimuleren zich op te leiden voor een kansrijk beroep in de technische sector. Eveneens heeft een leerwerkmakelaar er zorg voor gedragen dat 700 praktijkplaatsen bij bedrijven in de regio Metropool Amsterdam

beschikbaar zijn gemaakt. Ook hebben 800 MBO- BOL leerlingen een modulair aanbod van praktijktrainingen doorlopen om beroepsvaardigheden op te doen, het zgn. Toptechniek Practicum, die aanvullend zijn op de eindtermen van de MBO beroepsopleiding. Na het succesvol doorlopen van het Toptechniek practicum volgt het certificaat 'Toptechnicus'. Doel is om het tekort aan praktijkopleidingsmogelijkheden ontstaan door de economische crisis te reduceren.

**Datum**  
22 juni 2015

**Onze referentie**  
AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

- Opleidingswerkplaats De Hallen: het resultaat is dat 200 jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een compact beroepsgericht programma hebben doorlopen van in totaal 12 weken op de opleidingswerkplaats De Hallen. Doel is dat de afstand tot werk/ een baan is verkleind voor deze jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en hen toe te leiden naar onderwijs of betaald werk.
- Opleidingshuis Installatietechniek: het resultaat is dat er 10 verschillende intro courses zijn ontwikkeld voor het vmbo en 10 verschillende skills courses voor het mbo. Vervolgens zijn 60 intro courses uitgevoerd voor in totaal 600 vmbo leerlingen. En 80 skills courses zijn aangeboden en doorlopen door 800 mbo leerlingen, niveau 3 en 4. De groepen bestaan uit maximaal 20 deelnemers. De leerling heeft een certificaat ontvangen na het positief doorlopen van de courses. Resultaat is ook dat 50 werkzoekenden gemiddeld 24 praktijkcholingsdagen (4 dagen per week, gedurende 6 weken) hebben doorlopen. Doel is om meer technisch talent op te leiden. Het beroepsonderwijs is versnipperd en heeft daardoor te weinig kwaliteit. De leerlingen doen te weinig ervaring op met technische apparatuur en installaties die in het bedrijfsleven worden gebruikt. Doel is het tekort aan technisch personeel in de metropoolregio Amsterdam te verkleinen.
- House of Logistics: het resultaat is dat 50 logistieke bedrijven zijn bevraagd met als doel de opleidingswensen voor (toekomstige) werknemers in kaart te brengen. Aan 10 van deze bedrijven is concreet ondersteuning geboden voor het in kaart brengen van de opleidingswensen, met als resultaat dat er 10 maatwerktrajecten voor (toekomstige) werknemers zijn ontwikkeld. Vervolgens hebben 60 (toekomstige) werknemers een mobiliteitscan gedaan waaruit is gebleken welke opscholing noodzakelijk is en hebben zij de noodzakelijke algemene scholing gevolgd. Na het bepalen van de opscholing hebben 30 deelnemers een BBL opleiding gevolgd en is de pilot individuele leerroutes uitgevoerd. Er wordt een tekort aan mbo geschoolden verwacht in de metropoolregio Amsterdam. Temeer omdat er geen mbo-opleiding in de metropoolregio Amsterdam is met het profiel Logistiek. Snelle en nieuwe technologische ontwikkelingen maken dat bedrijven voor nieuwe uitdagingen komen te staan waar gespecialiseerde werknemers voor nodig zijn om deze uitdagingen aan te kunnen. Doel is om logistiek vakmanschap in de regio te ontwikkelen.
- Opleidingshuis Hospitality: het resultaat is dat bij 200 deelnemers een competentiescan is uitgevoerd. 100 deelnemers zijn geselecteerd voor een plek bij bedrijven en hebben coaching en training ontvangen. Zij hebben een certificaat ontvangen voor de training(en) die zij hebben doorlopen en afgerond. Hierna is een 2<sup>e</sup> competentiescan afgenomen om inzicht te verkrijgen in de nieuw verworven competenties en vaardigheden. 100 deelnemers stromen daadwerkelijk in, in de sector Horeca. Doel is om in

de sector Horeca, waar kansen zijn op werk, mensen te plaatsen. Deze kans op werk is het uitgangspunt voor de deelnemers aan deze maatregel. Ook kent de sector een relatief hoog verloop van personeel. Doel van de maatregel is ook om behoud van personeel te bevorderen.

**Datum**  
22 juni 2015

**Onze referentie**  
AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

- ZZP Academie: het resultaat is dat de opleidingsbehoefte van ZZP-ers in kaart wordt gebracht door een pool van 500 ZZP-ers bij elkaar te brengen en te ondervragen. Er zijn 12 vraaggestuurde opleidingsmodules ontwikkeld die gemiddeld bestaat uit 6 dagdelen. Dit betreffen vraaggestuurde, toegankelijke, betaalbare en gekwalificeerde opleidingen die aan ZZP-ers in de Metropoolregio Amsterdam worden aangeboden. Doel is om in ieder geval 72 kwetsbare ZZP-ers met een laag inkomen te ondersteunen bij het vergaren van ondernemersvaardigheden en algemene scholing om zo hun positie te versterken en kansen op werk op de arbeidsmarkt te vergroten.
- MBO Excellentie: Binnen het curriculum van het mbo liggen kansen voor het vrij inrichten van een keuzeprogramma. Het resultaat is dat er voor mbo opleidingen (Art en Entertainment en Techniek) een minor/keuzeprogramma wordt ontwikkeld. Doel is om 336 mbo leerlingen, naast een algemene startkwalificatie, een extra certificaat aan te bieden. Doel is om de student aantrekkelijker en passender te scholen voor een baan in een kansrijke sector.
- Mayors Challenge – Play 2 Work: het resultaat is dat er een online en offline platform is ontwikkeld in de vorm van een game die vaardigheden en kennis van kwetsbare jongeren in beeld brengt en van waaruit bemiddeling tot stand komt van de jongeren naar werkgevers die betaald werk beschikbaar hebben. Het platform wordt in deze projectperiode door 3000 jongeren gebruikt (maken en vullen een profiel) en 600 jongeren worden ook daadwerkelijk geplaatst bij een werkgever. 100 werkgevers zijn actief betrokken en zetten gemiddeld 3 challenges (kansen op werk) uit. Doel is om met inzet van de game vaardigheden en kennis inzichtelijk te maken van jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt voor werkgevers en hen beter te positioneren op de arbeidsmarkt zodat kansen op werk toenemen. De game wordt gratis landelijk beschikbaar gesteld.
- Make IT Work: het resultaat is dat 180 hoger opgeleid talent op HBO en WO niveau zonder specifieke IT achtergrond voor ICT functies zijn omgeschoold en een carrière zijn gestart in een ICT functie op hoger beroepsniveau. Doel is om de onvervulde vraag naar (gespecialiseerde) ICT-ers in te vullen door het aantrekken en omscholen van hoger opgeleid talent.

Bij uw aanvraag hebt u aangegeven een of meerdere voorschot(ten) te willen ontvangen. Deze worden verstrekt op basis van de door u opgegeven liquiditeitenprognose. Bij de start van het project kunt u een voorschot van 10% ontvangen. Een aanvullend voorschot kan gerekend vanaf de startdatum niet vaker dan éénmaal per zes maanden worden verstrekt.

**Datum**  
22 juni 2015

**Onze referentie**  
AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

Planning voorschotten:

<b>Datum</b>	<b>Voorschotbedrag</b>
1 <sup>e</sup> voorschot 10% bij herziene beschikking	€ 731.321
2 <sup>e</sup> voorschot 01-10-2015	€ 1.462.641
3 <sup>e</sup> voorschot 01-04-2016	€ 731.321
4 <sup>e</sup> voorschot 01-10-2016	€ 2.925.281
<b>Totaal</b>	<b>€ 5.850.564</b>

Het eerste voorschot wordt binnen zes weken uitbetaald op IBAN . In principe zullen aanvullende voorschotten volgens de hiervoor genoemde planning worden verstrekt. Dit is echter afhankelijk van de realisatie van subsidiabele uitgaven voor het project. Wanneer u een aanvullend voorschot wordt verstrekt, wordt u hierover apart geïnformeerd.

Is uw IBAN veranderd? U wordt verzocht deze wijziging direct door te geven. U kunt dit doen door uw accountgegevens in het e-portaal van het Agentschap SZW te wijzigen.

U dient op grond van artikel 5.4 van de regeling uiterlijk op 26 mei 2016 een tussentijds voortgangsverslag over te leggen. Hierbij maakt u gebruik van het elektronisch beschikbaar gestelde formulier. Daarbij dient u door middel van een financiële verantwoording met bijbehorende controleverklaring, conform artikel 5.4. lid 3 aan te tonen dat subsidiegelden rechtmatig zijn besteed en dat is voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen. Daarbij dient gebruik te worden gemaakt van het controleprotocol. De rapportage dient aan te sluiten op het projectplan en vergelijkbaar te zijn met de begroting waarvoor subsidie is verleend.

Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5. van de regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op 1 juli 2017 in mijn bezit te zijn. Daarbij dient u door middel van een financiële verantwoording met bijbehorende controleverklaring aan te tonen dat subsidiegelden rechtmatig zijn besteed en dat is voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen. Daarbij dient gebruik te worden gemaakt van het controleprotocol. Het controleprotocol vindt u op de site van het Agentschap SZW.

Verder wordt aan deze subsidieverlening nog navolgende aanvullende verplichting verbonden:

De beoogde activiteiten van de Leerwerkmakelaar onder de maatregel Technisch Profiel (700 praktijkplaatsen creëren bij bedrijven) dienen aantoonbaar aanvullend te zijn ten opzichte van de reguliere taken die door de SBB of het ROC gedaan worden. Hiervoor dient derhalve afstemming plaats te vinden met de regionale medewerkers van de SBB.

Ik wijs u er volledigheidshalve nogmaals op dat de voorwaarden en verplichtingen uit de oorspronkelijke verlening van 24 december 2014, voor zover niet gewijzigd bij deze herziene verlening onverminderd van kracht blijven.

Afdeling Uitvoering

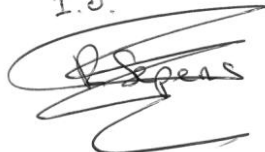
Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

**Datum**  
22 juni 2015

**Onze referentie**  
AGSZW/DH/RCSP/2015/502236

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
wnd. Hoofd afdeling Uitvoering,

I.O.  


R. Sepers

Bijlage : bezwaar en beroep



**Bijlage:**

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2<sup>e</sup> lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,  
Bureau Ondersteuning team 2  
Postbus 90801  
2509 LV 's-Gravenhage  
(Fax 070 333 4056)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning). Deze e-mail met bijlage moet gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t2@minszw.nl](mailto:wbj-bezwaren-bo-t2@minszw.nl)

**Datum**

22 juni 2015

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2015/502236