

Agentschap SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Sectorfonds Luchtvaart
Postbus 75583
1118ZP LUCHTHAVEN SCHIPHOL



Afdeling Uitvoering

Anna van Hannoverstraat 4
2595 BJ te Den Haag
Postbus 93249
2509 AE Den Haag
www.agentschapszw.nl

Contactpersoon

Projectnaam

Sectorplan Luchtvaart 2015-2017

Projectnummer

2014RCSP20162

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Uw referentie

Bijlagen

2

Datum 12 december 2014

Betreft Beschikking subsidieverlening cofinanciering sectorplannen project
2014RCSP20162

Geachte heer

Op 30-05-2014 hebt u in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen subsidie aangevraagd voor het project: "Sectorplan Luchtvaart 2015-2017".

Gebaseerd op:

- De Kaderwet SZW-subsidies;
- Titel 4.2. van de Algemene wet bestuursrecht, hierna: Awb;
- artikel 2.4 van de Regeling cofinanciering sectorplannen, hierna: Regeling; en
- uw aanvraag van 30-05-2014, uw reactie op de vragenbrief van 11-09-2014 en uw zienswijze op de voornemensbrief van 20-11-2014;

beslist de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot het verlenen van de volgende subsidie:

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP20162
3. Projectnaam	Sectorplan Luchtvaart 2015-2017
4. Projectperiode	16-02-2015 t/m 15-02-2017
5. Maximaal subsidiebedrag	€ 5.493.777 (NB. Dit bedrag is inclusief te uwen laste blijvende BTW)

Deze subsidie wordt verleend voor het realiseren van de in het sectorplan genoemde maatregelen waarvoor u subsidie hebt aangevraagd.

De subsidiabele projectkosten zijn als volgt opgebouwd:

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Projectkosten:		
Maatregel	Maximale ¹ aantal	Maximale ² subsidiabele kosten
A1. Mobiliteit en van-werk-naar-werkprogramma's	275 deelnemers	€ 341.582
A2. Experiment: Intersectorale mobiliteit – bewegen in de luchtvaart	60 deelnemers	€ 112.386
A3. Opzetten transfercentrum Aviation Security en van- werk-naar-werk-trajecten	300 deelnemers	€ 1.001.500
B1. Certificeren van vakmanschap en bijscholen van oudere werknemers zonder diploma	160 deelnemers	€ 700.568
B2. Begeleiding schuldhulpverlening en coaching	450 deelnemers	€ 362.707
B3. Versterking arbeidsmarkt middels innovatieve leerwerkprogramma's	200 deelnemers	€ 13.932
C. Scholing van instroom en op- en omscholing van bestaande en nieuwe werknemers	5.632 deelnemers	€ 7.031.020
D1. Creëren van leerwerkbanen, zorgen voor instroom jongeren	257 deelnemers	€ 839.952
D2. Aan het werk brengen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt	50 deelnemers	€ 28.800
E. Trajecten voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid	1.087 deelnemers	€ 347.309
Totaal:		€ 10.779.756
De op basis hiervan berekende overhead is :		€ 207.798

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Hieronder wordt weergegeven hetgeen u in uw sectorplan en/of aanvullende informatie hebt beschreven. Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

¹ Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

² Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

Maatregel A1: Mobiliteit en van-werk-naar-werkprogramma's

Resultaat:

- 275 werknemers met specifieke aandacht voor oudere werknemers hebben in het kader van intersectorale mobiliteit deelgenomen aan de activiteit 'assessment, loopbaanadviezen/coaching'; waarbij de ambitie is om 20% binnen één jaar en 40% binnen twee jaar te herplaatsen;
- de intersectorale mobiliteit is op gang gebracht door het creëren van goede voorbeelden (uit de groep van succesvolle plaatsingen worden Ambassadeurs geselecteerd aan werkgeverszijde en werknemerszijde);
- een overzicht van lessons-learned en kritische succesfactoren is gepubliceerd en voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Maatregel A2: Experiment: Intersectorale mobiliteit – bewegen in de luchtvaart

Resultaat:

- 60 werknemers die toe zijn aan een ontwikkelingsstap en bereid zijn om zich in te zetten voor hun duurzame inzetbaarheid, hebben deelgenomen aan de 3 à 5 experimenten met uitwisselingstrajecten tussen verschillende bedrijven op de luchthaven.
- de intersectorale mobiliteit is op gang gebracht en de 'vrijwillige' duurzame inzetbaarheid (employability) is vergroot door:
 - * het creëren van goede voorbeelden (uit de groep van succesvolle plaatsingen worden Ambassadeurs geselecteerd aan werkgeverszijde en werknemerszijde);
 - * het opzetten van een generiek framework (organisatie en spelregels) voor uitwisselingen binnen de luchtvaartsector.
- een overzicht van lessons-learned en kritische succesfactoren is gepubliceerd en voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Maatregel A3: Opzetten transfercentrum Aviation Security en van-werk-naar-werk-trajecten

Resultaat:

- 300 boventallige werknemers (in de beveiliging), wiens baan verdwijnt in verband met de invoering van One XS, zijn door begeleiding en opleiding naar nieuw werk bemiddeld, bij voorkeur in andere sectoren die actief zijn in de luchtvaart. 60% van de boventallige werknemers wordt binnen de projectperiode herplaatst.
- Het opzetten van een (virtueel) transfercentrum voor begeleiding, bij/omscholing en herplaatsing van boventallige werknemers (in de beveiliging).

Maatregel B1: Certificeren van vakmanschap en bijscholen van oudere werknemers zonder diploma

Resultaat: bij 160 oudere werknemers in functies op mbo-niveau, die veel werkervaring en vakmanschap hebben, maar geen diploma, zijn de kennis en vaardigheden door scholing en begeleiding door een praktijkcoach van erkend leerbedrijf vergroot, waarmee hun arbeidsmarktpositie en loopbaankansen zijn versterkt, onder meer door 50 EVC-trajecten en 110 leerwerkbanen / bbl-trajecten (voor oudere werknemers) voornamelijk op het gebied van luchtvaartspecifieke beroepen.

Maatregel B2: Begeleiding schuldhulpverlening en coaching

Resultaat: 450, veelal jonge, werknemers met weinig tot geen ervaring in budgetbeheer, die worden geconfronteerd met (dreigend) loonbeslag of die uit

zichzelf aangeven financiële problemen te ondervinden, ruim voordat zij voor schuldhulpverlening vanuit gemeenten in aanmerking komen, hebben aan één of meer van de volgende activiteiten deelgenomen:

- * vier workshops;
- * tien trainingen;
- * begeleiding door een schuldhulpcoach;
- * vijf specifieke schuldhulpprogramma's gericht op de verschillende branches, met als doel het beter laten functioneren van werknemers, het voorkomen van arbeidsuitval en het verkleinen van het risico op chantabiliteit van werknemers.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Maatregel B3: *Versterking arbeidsmarkt middels innovatieve leerwerkprogramma's*

Resultaat:

- 200 personen zijn gedurende de projectperiode getraind/opgeleid door het volgen van een of meer van de 9 innovatieve leerwerkprogramma's, die in het kader van de eerste tranche voor vier branches zijn ontwikkeld: twee beveiligingsprogramma's, vijf luchtvrachtprogramma's, één dienstverleningsprogramma en enkele vliegtechniekprogramma's.

Maatregel C: *Scholing van instroom en op- en omscholing van bestaande en nieuwe werknemers*

Resultaat: 5.632 nieuwe en bestaande werknemers in de luchtvaart, met specifieke aandacht voor werknemers zonder diploma en werknemers met maximaal mbo 4, hebben een opleiding op mbo-niveau 1 tot en met 4 gevolgd, met als doel het ontwikkelen van de gewenste en noodzakelijke competenties en kwalificaties om een kwalitatief hoogwaardige en concurrerende luchtvaart in stand te houden en te versterken.

Maatregel D1: *Creëren van leerwerkbanen, zorgen voor instroom jongeren*

Resultaat:

- 257 scholieren/studenten, schoolverlaters, niet-uitkeringsgerechtigden en andere personen die (tijdelijk) buiten het arbeidsproces staan, met name met mbo –achtergrond, merendeel in de leeftijd van 22 tot 24 jaar, zijn als nieuwe werknemers ingestroomd via extra leerwerkplaatsen (BBL trajecten), waarvan:
 - * 56 in de luchtvaartbeveiliging
 - * 148 in de dienstverlening aan passagiers en reizigers
 - * 42 in de luchtvaarttechniek
 - * 11 in de luchtvaartlogistiek en overige beroepen.

Maatregel D2: *Aan het werk brengen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt*

Resultaat: 50 mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (veelal bijstand- en uitkeringsgerechtigden), hoofdzakelijk uit de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam, hebben een leerwerktraject doorlopen en werkervaring opgedaan, waardoor hun arbeidsmarktpositie is versterkt.

Maatregel E: *Trajecten voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid*

Resultaat: van de in totaal 6.500 werknemer hebben 1.087 werknemers - met specifieke aandacht voor oudere werknemers, werknemers in 24-uurs operationele dienst, werknemers met fysieke dagdiensten en vliegend personeel - in het kader van het sectorplan deelgenomen aan de trajecten voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid met als direct gewenste output, dat ten opzichte van de nulmeting:

- 65% een betere fysieke fitheid krijgt;

- 65% een betere werk-privé balans ervaart;
- 50% zijn of haar persoonlijke doelstelling heeft behaald;
- evaluatie score door deelnemers hoger dan een 7 is.

De uiteindelijke outcome hiervan moet zijn:

- betere en flexibelere inzet van effectieve, beter gekwalificeerde en meer betrokken, geïnspireerde werknemers, met productiviteitswinst als gevolg;
- lager verzuim en minder instroom in WIA/WGA en lagere, daarmee samenhangende, kosten;
- een sector met een verbeterde uitstraling als duurzaam en verantwoordelijk leidend tot een beter(e) arbeidsmarktimage en -positie.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Deze beschikking vermeldt het verleende subsidiebedrag conform artikel 5.1 van de Regeling. Het uiteindelijke subsidiebedrag zal met inachtneming van artikel 5.5 van de Regeling en de daarbij behorende toelichting worden vastgesteld na ontvangst van- en op grond van uw verantwoording en einddeclaratie. Daarbij wordt rekening gehouden met de in bovenstaande tabel bepaalde maxima, de mate waarin de maatregelen zijn gerealiseerd (aantallen, toepassingen en subsidiabele kosten) en of deze realisatie voldoet aan de in de Regeling genoemde verplichtingen.

Maatregelen in sectorplannen komen voor een maximale termijn van twee aaneengesloten jaren voor cofinanciering in aanmerking.

Op grond van artikel 5.2 lid 1 onder c moet binnen 6 maanden na het verlenen van de beschikking een aanvang zijn gemaakt met de uitvoering van de maatregelen in het plan. Als dat niet gebeurt wordt de beschikking tot subsidieverlening ingetrokken.

Indien in uw projectplan er sprake is van een BBL opleidingsproject, waarmee niet binnen zes maanden na de datum van de subsidiebeschikking aanvang kan worden gemaakt, bestaat de mogelijkheid de einddatum van uw project voor dat onderdeel met maximaal 6 maanden te verlengen. In artikel 4.3 lid 3 is bepaald dat de BBL-trajecten dan binnen twaalf maanden na de datum van de subsidiebeschikking moeten aanvangen. U kunt een verzoek tot verlenging indienen bij Agentschap SZW.

Op grond van artikel 3.3 van de Regeling kunnen bepaalde maatregelen en/of kostenposten uit de aanvraag geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing worden gelaten. Uw aanvraag wordt verminderd met € 1.076.965.

Over het voornemen van deze bijstelling heeft u 10 november 2014, een brief ontvangen.

- Uw reactie is ontvangen op 20 november 2014 en uw reactie is bij de beslissing meegenomen.

In de bijlage bij deze beschikking vindt u een uitsplitsing van de bijstelling gecategoriseerd per maatregel en voorzien van motivatie.

Naar aanleiding van de toegekende kostenposten vraag ik u bij de uitvoering van het project het onderstaande in acht te nemen:

- De activiteit "Assessment en loopbaanadviezen/coaching onder maatregel A1 dienen in het kader van begeleiding en advisering van opleidingstrajecten plaats te vinden. Het moet hier gaan om opleidingstrajecten in het kader van algemene scholing;

- maatregel D2 'Aan het werk brengen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt' is uitsluitend subsidiabel mits gemeenten en UWV verklaren dat de activiteiten van deze maatregel aanvullend zijn op hun publiek gefinancierde, wettelijke voorzieningen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ik ga er daarbij vanuit dat die verklaring door gemeenten en UWV is gegeven met de brief van 18 november jl. van de directeur van het Werkgeversservicepunt Amsterdam, de heer H.C.E. Mulder. Deze dient in uw administratie aanwezig te zijn;
- de activiteiten onder maatregel E met betrekking tot vitaliteitstrajecten en duurzame inzetbaarheid zijn enkel subsidiabel conform artikel 3.1 onder d voor zover deze:
 - aanvullend zijn op de verplichtingen van de werkgever, die voortvloeien uit de Arbowet; en
 - een uitvoering op sectorniveau kennen.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Bij uw aanvraag hebt u aangegeven een of meerdere voorschot(ten) te willen ontvangen. Deze worden verstrekt op basis van de door u opgegeven liquiditeitenprognose. Bij de start van het project kunt u een voorschot van 10% ontvangen. Een aanvullend voorschot kan gerekend vanaf de startdatum niet vaker dan éénmaal per zes maanden worden verstrekt.

Liquiditeitenprognose:

Op grond van de onderstaande liquiditeitenprognose zal(zullen) u het(de) hieronder genoemde voorschot(ten) worden verstrekt:

Periode	Prognose subsidiabele kosten
Maanden 1 t/m 6	€ 1.346.190
Maanden 7 t/m 12	€ 3.392.598
Maanden 13 t/m 18	€ 3.213.788
Maanden 19 t/m 24	€ 3.034.978
Totaal	€ 10.987.554

Planning voorschotten:

voorbeeld	Voorschotbedrag
1 ^e voorschot: Bij beschikking subsidieverlening	€ 549.378
2 ^e voorschot: 16-08-2015	€ 1.281.881
3 ^e voorschot: 16-02-2016	€ 1.281.881
4 ^e voorschot: 12-08-2016	€ 1.281.882
Totaal	€ 4.395.022

Het eerste voorschot wordt binnen zes weken uitbetaald op IBAN . In principe zullen aanvullende voorschotten volgens de hiervoor genoemde planning worden verstrekt. Dit is echter afhankelijk van de realisatie van subsidiabele uitgaven voor het project. Wanneer u een aanvullend voorschot wordt verstrekt, wordt u hierover apart geïnformeerd.

Is uw IBAN veranderd? U wordt verzocht deze wijziging direct door te geven. U kunt dit doen door uw accountgegevens in het e-portaal van het Agentschap SZW te wijzigen.

U dient op grond van artikel 5.4 van de regeling uiterlijk op 16 februari 2016 een tussentijds voortgangsverslag over te leggen. Hierbij maakt u gebruik van het elektronisch beschikbaar gestelde formulier.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCS/2014/517878

Daarbij dient u door middel van een financiële verantwoording met bijbehorende controleverklaring aan te tonen dat subsidiegelden rechtmatig zijn besteed en dat is voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen. Daarbij dient gebruik te worden gemaakt van het controleprotocol.

De rapportage dient aan te sluiten op het projectplan en vergelijkbaar te zijn met de begroting waarvoor subsidie is verleend.

Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5 van de regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op 17 mei 2017 in mijn bezit te zijn.

Daarbij dient u door middel van een financiële verantwoording met bijbehorende controleverklaring aan te tonen dat subsidiegelden rechtmatig zijn besteed en dat is voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen. Daarbij dient gebruik te worden gemaakt van het controleprotocol.

Het controleprotocol vindt u op de site van het Agentschap SZW.

Als uit de einddeclaratie blijkt dat minder dan 60% van de subsidiabele kosten, zoals genoemd in deze beschikking, is gerealiseerd, wordt het subsidiebedrag op nihil vastgesteld op grond van artikel 5.1, derde lid van de Regeling. Als naar het oordeel van de minister geen gronden aanwezig zijn om de subsidie op nihil vast te stellen kan de subsidie naar evenredigheid worden verlaagd (artikel 5.1, vierde lid van de Regeling).

Subsidieverstrekking vindt slechts plaats voor zover het werkelijk gemaakte kosten ter uitvoering van subsidiabele activiteiten betreft. Voor eventuele in de projectbegroting opgenomen uurtarieven geldt het volgende. Het uurtarief wordt berekend op basis van de loonkosten waarbij het aantal werkbare uren per jaar wordt gesteld op 1.720 uren bij een voltijds dienstverband of gebaseerd is op afspraken die daarover in uw CAO zijn opgenomen of anderszins tussen werkgevers en werknemers in uw sector is afgesproken. Door op jaarbasis het brutoloon te delen door het aantal werkbare uren wordt het subsidiabele uurtarief berekend. Door op jaarbasis het brutoloon te delen door het aantal werkbare uren wordt het subsidiabele uurtarief berekend. Voor het brutoloon dient u uit te gaan van hetgeen in de Leidraad projectadministratie (oktober 2013) hierover is aangegeven. Deze Leidraad vindt u op de site van het Agentschap SZW.

De financiële verantwoording geeft duidelijk de baten en lasten weer op welke de gesubsidieerde activiteiten betrekking hebben. De baten en lasten die door middel van interne doorberekeningen zijn toegerekend, dienen te zijn bepaald op bedrijfseconomische en maatschappelijk aanvaarde grondslagen. Voor zover hierin lasten zijn begrepen van materiële vaste activa, worden deze lasten op basis van aanschaffingsprijzen van die activa berekend door middel van aan de projectactiviteiten toerekenbare afschrijvingskosten.

Verder worden aan deze subsidieverlening de volgende verplichtingen verbonden:

Indien u voor dezelfde activiteiten / hetzelfde resultaat reeds uit andere hoofde subsidie ontvangt of heeft aangevraagd, dan wel in verband daarmee andere inkomsten verwerft, anders dan aangegeven in uw subsidieaanvraag, doet u mij daarvan zo spoedig mogelijk schriftelijk mededeling.

Krachtens de bepalingen in artikel 5.3 van de Regeling wordt u nadrukkelijk gewezen op het volgende:

- De uitvoering van maatregelen en activiteiten vindt plaats conform het vastgestelde projectplan. Zodra aannemelijk is dat activiteiten niet, niet tijdig of niet geheel zullen worden verricht, of anderszins niet aan de subsidie verbonden verplichtingen zal worden voldaan, dient u dat onmiddellijk, schriftelijk aan het Agentschap SZW voor te leggen. Deze meldplicht omvat alle omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de hoogte van de subsidie.
- Als de gerealiseerde subsidiabele kosten in de periode van zes maanden waarvoor een voorschot is verleend, 75% of minder bedragen dan de hiervoor begrote subsidiabele kosten (én uw voorschotten gemiddeld € 200.000,- of meer per jaar bedragen), dient u dat binnen twee maanden na afloop van die periode aan het Agentschap SZW te melden.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCS/2014/517878

U bent verplicht een transparante en controleerbare administratie aan te houden met betrekking tot de gemaakte kosten en verrichte activiteiten/bereikte resultaten, zodat de realisatie en rechtmatigheid hiervan verifieerbaar is bij een boekenonderzoek dan wel review. In dit verband wordt u met nadruk gewezen op de administratievoorschriften zoals deze zijn bepaald in artikel 5.7 van de Regeling. Het is van belang dat de externe accountant reeds in een vroeg stadium wordt betrokken. Ik verwacht dat u als hoofdaanvrager bij aanvang kennis neemt van in het controleprotocol gestelde eisen.

Aan deze subsidie is verder de verplichting verbonden dat u desgevraagd aan ambtenaren van mijn ministerie inzage verstrekt in de bijgehouden administratie en alle inlichtingen verstrekt die redelijkerwijs noodzakelijk zijn om een juist inzicht te verkrijgen in de uitvoering van het projectplan en de besteding van de subsidie. Daarnaast bent u verplicht er zorg voor te dragen dat uw accountant medewerking verleent aan een review door ambtenaren van mijn ministerie. U ontvangt hiervoor geen kostenvergoeding. Eventuele kosten vallen onder de toegewezen overhead.

Indien surseance van betaling wordt aangevraagd of in het geval van dreiging of aangifte van faillissement dient u mij hiervan onmiddellijk schriftelijk melding te doen.

Mocht blijken dat niet, of niet volledig wordt voldaan aan de in de Regeling cofinanciering sectorplannen en in deze verleningsbeschikking opgenomen verplichtingen dan bestaat de mogelijkheid dat op grond van de artikelen 4:46 en 4:48 van de Awb en de artikelen 5.1 en 5.2 van de Regeling de verleende subsidie (gedeeltelijk) wordt ingetrokken of op een lager bedrag zal worden vastgesteld. Hierdoor kan tot terugvordering van de betaalde (voorschot)bedragen worden overgegaan.

Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

Afdeling Uitvoering

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
wnd. Hoofd afdeling Uitvoering,

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'R' followed by a large 'S' and a horizontal line through it.

R. Sepers

Bijlage 1: toelichting bij correcties subsidiabele kosten en maatregelen
Bijlage 2: bezwaar en beroep

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Bijlage 1

Hieronder vindt u de nadere uitsplitsing van het in totaal in op uw aanvraag in mindering gebrachte bedrag subsidiabele kosten.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCS/2014/517878

Maatregel D3 'Creëren van stageplaatsen'

Voor deze maatregel is € 897.338 aan kosten opgenomen in uw begroting. Op basis van de toegezonden stukken ben ik voornemens om de begrote kosten voor deze maatregel niet voor cofinanciering in aanmerking te laten komen. Deze maatregel acht ik om de volgende reden niet subsidiabel.

Deze maatregel richt zich op stages en bestaat uit meerdere soorten activiteiten. Allereerst hebt u aangegeven voor de activiteit 'Stages bij niet-commerciële sectororganisaties' de te verlenen stagevergoeding te willen voordragen voor cofinanciering. Het gaat hierbij onder meer om stages bij branchevereniging Air Cargo Netherlands en mogelijk bij het Sectorfonds Luchtvaart. Verder vraagt u cofinanciering voor vergoedingen van stages bij organisaties die aan het Sectorplan Luchtvaart deelnemen en bij (MKB-) ondernemingen die niet aan het Sectorplan Luchtvaart deelnemen.

Bij het verstrekken van stagevergoedingen is er sprake van kosten van een maatregel die wordt uitgevoerd door aan het sectorplan deelnemende ondernemingen (uitvoering op ondernemingsniveau).

Op grond van artikel 3.3 lid 1 onder d komen dan alleen de kosten van maatregelen in aanmerking voor cofinanciering die in de artikelen 4.2, 4.3 en 4.4 van de Regeling genoemd zijn.

Het verstrekken van stagevergoedingen moet voldoen aan de vereisten van artikel 4.3 'Opleidingsmaatregelen' om in aanmerking te komen voor cofinanciering. Dit artikel heeft betrekking op maatregelen die tot doel hebben om werknemers of potentiële werknemers (met zicht op een arbeidsovereenkomst) op te leiden. Aangezien de door u voorgestelde maatregel zich richt op stagiairs en niet op (potentiële) werknemers, voldoet de maatregel niet aan de eisen van artikel 4.3. U geeft in uw brief van 18 november jl. aan dat stagiairs juist wel zijn aan te merken als potentiële werknemers, onder meer omdat uit SchoolEx 2.0 enquêteresultaten blijkt, dat 49% van de jongeren aangeeft werk te hebben gekregen bij het bedrijf waar de stage is gevolgd en 41% van de jongeren aangeeft dat de stage heeft geleid tot een concreet perspectief op een baan in de luchthavensector. Artikel 1.1 van de Regeling omschrijft een 'potentiële werknemer' als: een langdurig werkloze jongere, die bij een arbeidsorganisatie werkervaring opdoet gedurende een periode van maximaal zes maanden, anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst, uitzendovereenkomst, aanstelling in openbare dienst of als zelfstandige en aan wie een arbeidsovereenkomst of aanstelling in openbare dienst in het vooruitzicht is gesteld. Op basis van de toegezonden stukken kan ik niet anders dan concluderen dat de stagiairs waarop deze maatregel zich richt, geen 'potentiële' werknemers zijn. Immers, u heeft niet aangetoond dat de stagiairs een arbeidsovereenkomst in het vooruitzicht wordt gesteld.

Ik wil benadrukken dat artikel 3.3 lid 1 onder d betrekking heeft op alle ondernemingen, ongeacht de rechtsvorm. Daarbij is voor het in aanmerking kunnen komen voor cofinanciering niet van belang of de ondernemingen een profit of non-profit karakter kennen. Doorslaggevend is of de eenheid commerciële economische activiteiten uitoefent. U heeft niet aannemelijk gemaakt dat de betreffende niet-commerciële sectororganisaties geen enkele commerciële economische activiteiten uitoefenen. Zo verleent Air Cargo Netherlands als

branchevereniging dienstverlening aan haar leden. Dit betreft een commerciële economische activiteit, ongeacht dat Air Cargo Netherlands als branchevereniging geen winstoogmerk heeft, zoals u in uw brief van 18 november aangeeft. Ook het Sectorfonds Luchtvaart voert door het verlenen van opdrachten aan derden commerciële economische activiteiten uit.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

In aanvulling daarop wil ik aangeven dat het voor zich spreekt dat een onderneming die niet deelneemt aan het sectorplan, niet in aanmerking kan komen voor cofinanciering. In uw brief van 18 november geeft u aan dat u met '(MKB-) ondernemingen die niet aan het Sectorplan Luchtvaart deelnemen' organisaties bedoelt, die nog geen deelnemer zijn aan het sectorplan Luchtvaart, maar dat later wel zullen worden. Zolang deze ondernemingen niet deelnemen aan het sectorplan komen zij niet in aanmerking voor cofinanciering. Echter, zodra deze ondernemingen gebruik maken van middelen uit het sectorplan zijn zij per definitie een deelnemende onderneming. In dat geval is dus artikel 3.3 lid 1 onder d voor deze ondernemingen van toepassing.

Verder hebt u kosten voor het opleiden van praktijkbegeleiders van stagiairs en kosten voor het promoten en coördineren van stageplekken in de luchtvaart voorgedragen voor cofinanciering.

U geeft in uw brief van 18 november aan dat stageplaatsen de instroom van jongeren bevorderen, zorgen voor voldoende gekwalificeerde werknemers in de toekomst en een gezondere leeftijdsopbouw. Daarmee zou een arbeidsmarktknelpunt worden opgelost.

Echter, u heeft onvoldoende aangetoond dat het creëren van stageplaatsen ook werkelijk (in de toekomst) tot instroom leidt van nieuwe werknemers met kennis, vaardigheden en competenties, die voor het toekomstige werk vereist zijn. Met andere woorden: u heeft niet aangetoond dat stagiairs worden aangetrokken, die geschikt zijn voor de volgens uw sectoranalyse te verwachten toekomstige vacatures.

Daarmee is onvoldoende aangetoond dat met de activiteiten direct een arbeidsmarktknelpunt wordt opgelost en dat cofinanciering efficiënt en effectief is. Op grond van artikel 2.5 lid d ben ik voornemens de begrote kosten ad € 81.500 als niet-subsidiabel aan te merken.

Op basis van de aanvraag en aanvullende stukken acht ik op grond van artikel 3.3 lid 1 onder d de begrote kosten voor deze maatregel met respectievelijk € 433.669 (Stages niet commerciële sectororganisaties), € 433.669 (Stages bij niet deelnemende organisaties) en € 30.000 (Stages bij MKB-ondernemingen binnen het sectorplan) niet subsidiabel.

De totale kosten van deze maatregel ad **€ 897.338** acht ik niet subsidiabel.

Maatregel E 'Trajecten voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid'

Voor deze maatregel is € 483.936 aan kosten opgenomen in uw begroting. Op basis van de toegezonden stukken ben ik voornemens om een gedeelte van de begrote kosten voor deze maatregel niet voor cofinanciering in aanmerking te laten komen. Dat gedeelte van de maatregel acht ik om de volgende reden niet subsidiabel.

Deze maatregel richt zich onder andere op "Coaching van medewerkers" en "Voorlichting / workshops voor medewerkers en leidinggevenden". De door u voorgestelde activiteiten van deze maatregel zijn op sectorniveau subsidiabel. U

geeft aan dat 50% van deze activiteiten op ondernemingsniveau worden uitgevoerd. Bij het vergoeden van kosten van de onderneming is sprake van kosten van een maatregel die wordt uitgevoerd door aan het sectorplan deelnemende ondernemingen.

Op grond van artikel 3.3 lid 1 onder d komen alleen de kosten van maatregelen in aanmerking voor cofinanciering die in de artikelen 4.2, 4.3 en 4.4 van de Regeling genoemd zijn. In uw brief van 18 november geeft u aan dat deze activiteiten voldoen aan de definitie van 'algemene scholing' (artikel 4.3 in samenhang met artikel 1.1). Volgens u zouden daarom de kosten van deze activiteiten subsidiabel zijn bij een uitvoering op ondernemingsniveau.

Naar mijn oordeel voldoen de voorgestelde activiteiten niet aan de definitie van 'algemene scholing', aangezien onvoldoende aangetoond is dat er sprake is van het aanleren van vakspecifieke beroepsvaardigheden, waarmee de werknemer ook een baan buiten zijn/haar bedrijf kan krijgen.

Bovendien is het ook het oogmerk van de maatregel niet om dusdanige algemene scholing te geven dat de werknemer ook buiten zijn/haar bedrijf aan de slag zou kunnen gaan.

Daarom komen de kosten van de voorgestelde activiteiten ad **€ 136.627** op grond van artikel 3.3 lid 1 onder d niet in aanmerking voor cofinanciering.

Enkel de activiteiten die op sectoraal niveau worden uitgevoerd komen voor subsidie in aanmerking.

Maatregel F1 'Effectmeting en analyse arbeidsmarktontwikkelingen'

Voor deze maatregel is € 43.000 aan kosten opgenomen in uw begroting. Op basis van de toegezonden stukken ben ik voornemens om de begrote kosten voor deze maatregel niet voor cofinanciering in aanmerking te laten komen. Deze maatregel acht ik om de volgende reden niet subsidiabel.

Als doel van deze maatregel geeft u onder meer aan: "Het identificeren en onderzoeken van situaties, waarbij er sprake is van ongewenste concurrentie op arbeidsvoorwaarden met name in de luchtvracht, met als doel het onderliggende mechanisme beter te doorgronden en te komen tot een samenhangend plan van aanpak."

U geeft in uw brief van 18 november aan dat het uiteindelijke doel van het onderzoek het creëren van een evenwichtiger 'speelveld' qua onderlinge concurrentie is. Indien dit gerealiseerd is, leidt dit volgens u tevens tot meer werkzekerheid voor werknemers en wordt het aantal flexibele contracten beperkt. Het ontbreken van een evenwichtiger 'speelveld' qua onderlinge concurrentie is naar mijn oordeel geen arbeidsmarktknelpunt. Bovendien heeft u daarbij niet aangetoond dat een evenwichtiger 'speelveld' qua onderlinge concurrentie tot meer werkzekerheid voor werknemers en de beperking van het aantal flexibele contracten leidt.

Daarmee is niet aangetoond dat met het onderzoek direct een knelpunt op de arbeidsmarkt wordt opgelost dan wel hoe de arbeidsmarkt beter gaat functioneren als het genoemde doel wordt bereikt. Aangezien de regeling cofinanciering sectorplannen niet is ontwikkeld met het doel om ongewenste concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegen te gaan, is niet aangetoond dat cofinanciering efficiënt en effectief is.

Op basis van de aanvraag en aanvullende stukken acht ik op grond van artikel 2.5 lid d de begrote kosten voor deze maatregel à **€ 43.000** niet subsidiabel.

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878

Bijlage 2

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2^e lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 2
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(Fax 070 333 4056)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning). Deze e-mail met bijlage moet gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t2@minszw.nl](mailto:wbj-bezwaren-bo-t2@minszw.nl)

Datum

12 december 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/517878