

Agentschap SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalektro (A+O)
T.a.v. ...
Postbus 77
2390AB HAZERSWOUDE-DORP



Afdeling Uitvoering

Rijnstraat 50
2515 XP Den Haag
Postbus 93249
2509 AE Den Haag
www.agentschapszw.nl

Contactpersoon

Datum 20 januari 2017
Betreft Herziene beschikking subsidieverlening cofinanciering sectorplannen
project 2014RCSP20143

Projectnaam

Sectorplan Metalektro

Projectnummer

2014RCSP20143

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Uw referentie

Geachte ..

Bijlage

1 Bezwaarprocedure

Op 8 oktober 2014 heb ik u subsidie verleend in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen voor het project: "Sectorplan Metalektro". Sindsdien is deze beschikking herzien op 22 februari 2016.

Op 9 januari 2017 heeft u een verzoek ingediend tot wijziging van het sectorplan. Ik ga akkoord met de wijzigingen.

Eveneens zijn eerdere wijzigingsverzoeken ingediend en akkoord bevonden. Deze wijzigingsverzoeken zijn in deze herziene beschikking verwerkt. Het betreft uw wijzigingsverzoeken van:

- 24 februari 2016
- 26 februari 2016
- 24 maart 2016
- 26 april 2016
- 30 mei 2016
- 26 juli 2016
- 27 juli 2016
- 1 september 2016
- 20 december 2016

Als gevolg van uw wijzigingsverzoek is de beschikking subsidieverlening op de vetgedrukte onderdelen gewijzigd.

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen 2015
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP20143
3. Projectnaam	Sectorplan Metalektro
4. Projectperiode	1 september 2014 t/m 7 oktober 2017
5. Maximaal subsidiebedrag	€ 6.764.117

Deze subsidie wordt verleend voor het realiseren van de in het sectorplan genoemde maatregelen waarvoor u subsidie hebt aangevraagd.

De subsidiabele projectkosten zijn als volgt opgebouwd:

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Projectkosten:		
Maatregel	Maximaal aantal ¹	Maximaal subsidiabele kosten per maatregel ²
1. Realiseren extra leerwerkplaatsen	600 deelnemers	€ 10.849.255
2. Realiseren extra leerwerkplaatsen hbo	15 deelnemers	€ 200.000
3. Bevordering instroom in de Metalektro van mensen met een arbeidsbeperking	1 onderzoeks(pilot)	€ 227.480
4. Bijscholing gericht op duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de Metalektro	2.500 deelnemers	€ 3.080.000
5a. Onderzoek vermindering uitstroom jonge vaklieden	1 onderzoek	€ 36.845
5b. Beperkt aantal proefworkshops direct leidinggevenden jonge vaklieden	16 bijeenkomsten	€ 69.285
6a. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven – quick scans	90 bedrijven	€ 121.000
6b. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven - ontwikkel- en implementatietrajecten	40 bedrijven	€ 435.600
6c. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven - ondersteunings-trajecten	45 bedrijven	€163.350
6d. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven – communicatie	1 campagne 3 congressen	€ 238.370
7a. Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) – pilots	66 bedrijven	€ 353.852
7b. Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) – onderzoek	1 onderzoek	€ 36.300
7c. Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) - workshops	66 bijeenkomsten	€ 70.000
7d. Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) – communicatie	1 plan	€ 60.500
8a. begeleiden, implementeren van pilots, waarbij bedrijven experimenteren met andere werkpatronen	1 project	€ 513.040
8b. vervallen	vervallen	Vervallen
9. Duurzame inzetbaarheid chronisch zieke werknemers in de sector	1 project	€ 213.400

¹ Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

² Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

SZW/DH/RCS/2017/504073

10. Activiteiten ter bevordering van de intersectorale mobiliteit	1 rapport	€ 62.508
11. Versnelde instroom technici	100 deelnemers	€ 605.000
12a. Servicepunten techniek - onderzoek	1 rapport	€ 38.781
12b. Servicepunten techniek - update	6 Servicepunten Techniek	€ 110.371
12c. vervallen	vervallen	Vervallen
13a. vervallen	vervallen	vervallen
13b. Regionale initiatieven gericht op instroom en van werk naar werk - van werk-naar-werktrajecten	450 deelnemers	€ 1.800.000
	Totaal:	€ 19.284.937
	De op basis hiervan berekende overhead	€ 872.849

Daarnaast wordt de looptijd aangepast m.b.t. de volgende maatregelen.
De vetgedrukte onderdelen zijn gewijzigd:

Maatregel	Start- en einddatum
1. Realiseren extra leerwerkplaatsen	01-09-2014 t/m 07-10-2017
2. Realiseren extra leerwerkplaatsen hbo	01-09-2014 t/m 07-10-2017
3. Bevordering instroom in de Metalektro van mensen met een arbeidsbeperking	02-02-2015 t/m 01-02-2017
4. Bijscholing gericht op duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de Metalektro	01-02-2015 t/m 31-01-2017
5a. Onderzoek vermindering uitstroom jonge vaklieden	01-09-2014 t/m 31-08-2016
5b. Beperkt aantal proefworkshops direct leidinggevendende jonge vaklieden	02-02-2015 t/m 01-02-2017
6a. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven - quick scans	01-03-2015 t/m 28-02-2017
6b. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven - ontwikkel- en implementatietrajecten	01-03-2015 t/m 28-02-2017
6c. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven - ondersteunings-trajecten	01-03-2015 t/m 28-02-2017
6d. Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven - communicatie	01-03-2015 t/m 28-02-2017
7a. Persoonlijke inzetbaarheidsscan - WAI (Work Ability Index) - pilots	02-02-2015 t/m 01-02-2017
7b. Persoonlijke inzetbaarheidsscan - WAI (Work Ability Index) - onderzoek	02-02-2015 t/m 01-02-2017

7c. Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) - workshops	02-02-2015 t/m 01-02-2017
7d. Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) – communicatie	02-02-2015 t/m 01-02-2017
8a. Analyse andere werkpatronen	01-11-2015 t/m 07-04-2017
9. Duurzame inzetbaarheid chronisch zieke werknemers in de sector	01-05-2015 t/m 07-04-2017
10. Activiteiten ter bevordering van de intersectorale mobiliteit	01-09-2014 t/m 31-08-2016
11. Versnelde instroom technici	15-05-2015 t/m 07-04-2017
12a. Servicepunten techniek - onderzoek	01-09-2014 t/m 31-08-2016
12b. Servicepunten techniek – update	01-10-2015 t/m 07-04-2017
13b. Regionale initiatieven gericht op instroom en van werk naar werk – van werk-naar-werktrajecten	01-05-2015 t/m 07-04-2017

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCS/2017/504073

Aandachtspunt

- De BTW is subsidiabel, voor zover deze niet verrekenbaar is.

Resultaten

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Hieronder wordt weergegeven hetgeen u in uw sectorplan en/of aanvullende informatie hebt beschreven. Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

Hieronder zijn de maatregelen opgenomen, waarbij de vetgedrukte onderdelen zijn gewijzigd:

Maatregel 1: *Realiseren extra leerwerkplaatsen*

Resultaat: minimaal 430 extra (maximaal 600) leerwerkplaatsen (BBL trajecten) op mbo-niveau voor leerlingen.

Maatregel 2: *Realiseren extra leerwerkplaatsen hbo*

Resultaat: 15 extra leerwerkplaatsen op hbo- niveau (hbo-duaal) voor leerlingen.

Maatregel 3: *Bevordering instroom in de Metalektro van mensen met een arbeidsbeperking*

Resultaat:

- een onderzoek aan de hand van een pilot (**30 deelnemers**) is gerealiseerd en heeft input opgeleverd voor toekomstbestendig beleid en instrumentarium;
- door publicatie is de aanpak voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Maatregel 4: *Bijscholing gericht op duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de Metalektro*

Resultaat: 2.500 (minimaal 1.458) technische medewerkers, leidinggevenden/HR-professionals en ondersteunde medewerkers hebben door de training aanvullende kennis en vaardigheden verworven die hen zowel op kort termijn als in de

toekomst beter inzetbaar binnen de sector heeft gemaakt en hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt heeft verbreed.

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Maatregel 5: *algemeen*

Resultaat:

- bedrijven die deelnemen aan de workshops worden na deelname actief gevolgd door, de vanuit A+O Metalelektro betrokken, regiomanager van dit bedrijf (actieve monitoring);
- de regiomanagers van A+O Metalelektro hebben hun kennis en ervaring vanuit de workshops overgedragen aan alle bedrijven die zij bezoeken;
- de conclusies van het onderzoek, de uitgevoerde workshops en de ervaringen van de regiomanagers in de bedrijven ten aanzien van de aanpak van knelpunten met betrekking tot de instroom van jonge vaklieden zijn gebruikt voor de duurzame in- en aanvulling van (beleids)instrumenten van A+O Metalelektro;
- de opbrengsten uit het onderzoek en de workshops zijn via A+O Metalelektro actief gecommuniceerd binnen de sector via de beschikbare communicatiekanalen (waaronder de website, nieuwsbrieven).

Maatregel 5a: *Onderzoek vermindering uitstroom jonge vaklieden*

Resultaat: rapport met onderzoeksresultaten over de uitstroomgegevens van jonge vaklieden uit de Metalelektro en de factoren die bepalend zijn voor de mogelijk voortijdige uitstroom van jonge vaklieden, inclusief advies over de te nemen maatregelen, opdat bedrijven jonge mensen beter aan zich binden en hen na twee jaar nog steeds gemotiveerd houden.

Maatregel 5b: *Beperkt aantal proefworkshops direct leidinggevendende jonge vaklieden*

Resultaat: Door het volgen van de workshops (**16**) hebben direct leidinggevendende:

- inzicht gekregen in de uitstroomgegevens en de factoren die bepalend zijn voor de uitstroom van jonge vaklieden in de sector;
- als onderdeel van een bredere aanpak in een later stadium is ervaring en kennis opgedaan van mogelijke instrumenten en hun effectiviteit om de uitstroom van jonge vaklieden tegen te gaan;

met als uiteindelijk doel dat bedrijven jonge mensen beter aan zich binden en hen na twee jaar nog steeds gemotiveerd houden.

Maatregel 6: *Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven – algemeen*

Resultaat:

- duurzame inzetbaarheid in de volle breedte in bedrijven in de sector;
- kennisverbreding, onder andere in de vorm van passende 'best practices' en handvatten, die in de sector ingezet worden;
- door publicatie is de aanpak voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Maatregel 6a: *Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven – quick scans*

Resultaat: bij **90 bedrijven** zijn quickscans gericht op de duurzame inzetbaarheid, inclusief een adviesgesprek, uitgevoerd, waardoor het deelnemende bedrijf inzicht heeft gekregen in de stand van zaken van het personeelsbeleid gerelateerd aan duurzame inzetbaarheid en de te ontwikkelen punten, met als doel de bewustwording van het thema duurzame inzetbaarheid binnen het bedrijf te vergroten.

Maatregel 6b: *Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven – ontwikkel- en implementatietrajecten*

Resultaat: **40 bedrijven** zijn ondersteund bij het ontwikkelen van concrete duurzame inzetbaarheidsmaatregelen en -instrumenten en bij de implementatie van het plan van aanpak duurzame inzetbaarheid, door: drie werkbijeenkomsten, tijdens welke bedrijven zowel individueel onder begeleiding van externe adviseurs, als in samenwerking met andere bedrijven uit de Metalektro, hebben gewerkt aan een plan van aanpak en de implementatie.

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Maatregel 6c: *Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven – ondersteuningstrajecten*

Resultaat: O.a. naar aanleiding van de quickscan (maatregel 6a) worden **45 bedrijven** individueel begeleid door externe adviseurs bij de invoering van een samenhangend, duurzaam inzetbaarheidsinstrument.

Maatregel 6d: *Duurzame inzetbaarheid bij bedrijven – communicatie*

Resultaat: een communicatie- en wervingscampagne om het project/thema duurzame inzetbaarheid en het aanbod onder de aandacht te brengen, is uitgevoerd, onder andere door **2 regionale congressen en 1 landelijk congres** om de bewustwording van dit thema op gang te brengen, 'best practices' te delen en bedrijven te enthousiasmeren voor deelname aan een van de activiteiten van duurzame inzetbaarheid.

Maatregel 7: *Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) - algemeen*

Resultaat:

- medewerkers hebben:
 - inzicht gekregen in het eigen werkvermogen (de mogelijke risico's ten aanzien van continuering van de huidige taken en functie);
 - een gesprek gevoerd met de leidinggevende en afhankelijk van de uitkomst daarvan hebben zij een actieplan ontwikkeld ten behoeve van de eigen inzetbaarheid;
- leidinggevendenden hebben op totaalniveau inzicht in het huidige en toekomstige werkvermogen van de medewerkers en hebben deze informatie tijdens het gesprek met de medewerker gebruikt om te komen tot een actieplan ter bevordering van de inzetbaarheid van de medewerker, ofwel een loopbaantraject op maat;
- leidinggevendenden en HR inzicht hebben in afdelingsgegevens en deze kunnen toepassen om verbetering aan te brengen in het functioneren van de afdeling;
- werkgevers hebben:
 - inzicht gekregen in mogelijkheden voor het bevorderen van productiviteit, verzuimpreventie, ontslagpreventie, en het inzetten van opleidingen;
 - als uitkomst van de WAI een indicatie voor eventueel vervolgonderzoek naar de knelpunten in de inzetbaarheid van de medewerker/de afdeling;
- door publicatie is de aanpak voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Maatregel 7a: *Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) - pilots*

Resultaat: bij minimaal 15 Metalektro bedrijven (inzet is 66 bedrijven) is bij minimaal één afdeling een WAI pilot project opgezet, waarbij:

- bedrijven zijn begeleid bij het uitzetten van de WAI-vragenlijst en het vervolgproces;
- het externe bureau de terugkoppeling van de resultaten op collectief niveau heeft verzorgd;
- een effort van de deelnemende bedrijven is gevraagd om de terugkoppeling individuele resultaten met de medewerker te bespreken;

- medewerkers, indien zij dat wensen, een actieplan hebben opgesteld over wat er op welke manier kan worden aangepast om het werkvermogen te verbeteren.

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Maatregel 7b: *Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) - onderzoek*

Resultaat:

- 1 onderzoek is gerealiseerd, waardoor er inzicht is in het effect van een persoonlijke inzetbaarheidsscan bij de verschillende doelgroepen: HR, leidinggevend en medewerkers;
- de onderzoeksresultaten zijn verspreid via een rapportage aan de diverse stakeholders, A+O Nieuws en tijdens regionale bijeenkomsten van A+O;
- door publicatie is het onderzoek voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Maatregel 7c: *Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) - workshops*

Resultaat: Per bedrijf (minimaal 15) worden ca. 3 workshops gehouden (inzet is 66 bijeenkomsten), tijdens welke HR/leidinggevend van de deelnemende bedrijven worden getraind om de afdelingsresultaten te gebruiken voor het verbeteren van het functioneren van de afdeling (geen individuele medewerkersresultaten worden teruggekoppeld aan het bedrijf in verband met de privacy).

Maatregel 7d: *Persoonlijke inzetbaarheidsscan – WAI (Work Ability Index) - communicatie*

Resultaat: 1 communicatieplan is uitgevoerd, dat onder andere gericht is op het enthousiasmeren om deel te nemen aan het project en het bekendmaken van ondersteunende materialen, en verspreiden van 'best practices' in de sector.

Maatregel 8: *Analyse andere werkpatronen - algemeen*

Resultaat: door publicatie is de aanpak voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Maatregel 8a: begeleiden, implementeren van pilots, waarbij bedrijven experimenteren met andere werkpatronen

Resultaat:

Er zijn verschillende instrumenten ingezet, gericht op bewustwording en/of gedragsbeïnvloeding waardoor bedrijven meer inzicht krijgen in de huidige situatie en de gewenste verandering.

Vervolgens worden bedrijven gestimuleerd om aan de slag te gaan met andere werkpatronen. De verzamelde praktijkervaringen en succesfactoren worden tijdens en aan het eind van het traject breed beschikbaar gemaakt voor de sector. Hiertoe worden de volgende activiteiten verricht: voorbereiding en uitvoering **11 regionale masterclasses / in-company trajecten voor 12 bedrijven** / doetrajecten voor **2 groepen** met elk 5 à 10 bedrijven die stappen hebben gezet op weg naar andere werkpatronen / regievoering / opmaak evaluatieprotocol en scans voor het meten van de voortgang / opmaak en opstellen communicatieplan en materiaal.

Maatregel 8b: *Analyse andere werkpatronen – buddy-bijeenkomsten*

Maatregel is vervallen

Maatregel 9: *Duurzame inzetbaarheid chronisch zieke werknemers in de sector*

Resultaat:

- Eén eindrapport met een advies voor verduurzaming van de activiteiten 'duurzame inzetbaarheid van chronisch zieke werknemer'
- best en good practices, handvatten en tools zijn ter beschikking gesteld aan en gebruikt door werknemers en werkgevers in de sector;

met als doel:

- bij werkgevers het bewustwordingsproces op gang te brengen ten aanzien van het behouden en versterken van de duurzame inzetbaarheid van mensen met een chronische aandoening of beperking middels voorlichting, communicatie, concrete ondersteuning, advies en coaching
- het concreet ondersteunen van medewerkers (chronisch ziek of collega's van chronisch zieke medewerkers) middels voorlichting, communicatie, concrete ondersteuning, advies en coaching

Maatregel 10: *Activiteiten ter bevordering van de intersectorale mobiliteit*

Resultaat:

- een samenhangend onderzoek en analyse is uitgevoerd en een advies is opgesteld, dat inzicht geeft in:
 - mobiliteitsstromen binnen de technieksector en tussen de technieksector en andere in het onderzoek betrokken sectoren;
 - kenmerken van ww-uitkeringsgerechtigden met een technische achtergrond uit de betrokken sectoren;
 - de arbeidsmarkt van betrokken sectoren;
 - de mate van uitwisselbaarheid van technische functies en bijbehorende opleidingsbehoefte;
 - kansen, belemmeringen en aandachtspunten bij intersectorale mobiliteit tussen de betrokken sectoren en inzicht in bestaande succesvolle initiatieven, do's en don'ts, succes- en faalfactoren met betrekking tot intersectorale mobiliteit;
 - de invulling van een mogelijke pilot 'intersectorale mobiliteit';
- een eindrapportage voor het bestuur is opgesteld;
- de onderzoeksresultaten en analyse zijn binnen de deelnemende sectoren verspreid;
- door publicatie is de aanpak voor andere sectoren en bedrijven beschikbaar gemaakt.

Maatregel 11: *Versnelde instroom technici*

Resultaat: 100 recent (**maximaal 12 maanden** geleden) uitgestroomde of met ontslag bedreigde technici zijn door middel van training en opleiding vanuit de arbeidsreserve ingestroomd naar de Metalekto-branche ,waardoor het tekort aan technici is teruggedrongen.

Maatregel 12: *Servicepunten Techniek – algemeen*

Resultaat:

- de netwerken en kennis over de arbeidsmarkt en opleidingen van de branche zijn verbonden met die van regionale structuren/het UWV, waardoor de bemiddeling van technici van werk-naar-werk is verbeterd;
- door publicatie is de aanpak voor andere sectoren beschikbaar gemaakt.

Maatregel 12a: *Servicepunten Techniek – onderzoek*

Resultaat: 1 onderzoek/analyse dat beoogt meer inzicht te geven in de succesfactoren van operationele Servicepunten Techniek en in ambitieuze, maar realistische kwantitatieve (bemiddelings)targets.

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Maatregel 12b: Servicepunten Techniek – update / herstart
 Resultaat: update en/of herstart van **6 bestaande servicepunten Techniek**, door de relevante kennis die beschikbaar is bij A+O en andere sectorale instituten, met de servicepunten te delen. **Daarnaast is onderzocht welk vervolg kan worden gegeven aan betrokkenheid bij de Servicepunten Techniek door A+O na afronding van het sectorplan.**

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Maatregel 12c: *Servicepunten Techniek – (her)start*
 Maatregel is vervallen

Maatregel 13: *Regionale initiatieven gericht op instroom en van werk naar werk - algemeen*

Resultaat:

Regionale initiatieven die bijdragen aan de realisering van de doelstellingen van dit sectorplan zijn gestimuleerd en ondersteund.

Maatregel 13a: *Regionale initiatieven gericht op instroom en van werk naar werk – extra leerwerkplaatsen*

Maatregel is vervallen

Maatregel 13b: *Regionale initiatieven gericht op instroom en van werk naar werk – van werk-naar-werktrajecten*

Resultaat: **450 werknemers (minimaal 375)** in de regio, die het bedrijf moeten verlaten, zijn naar nieuw werk in de sector of daarbuiten begeleid.

Bij uw aanvraag hebt u aangegeven een of meerdere voorschotten te willen ontvangen. Deze worden verstrekt op basis van de door u opgegeven liquiditeitsprognose. De voorschotten bedragen maximaal 80% van de verleende subsidie.

Liquiditeitsprognose:

Periode	Prognose subsidiabele kosten
01-09-2014 t/m 28-02-2015	€ 1.561.866
01-03-2015 t/m 31-08-2015	€ 3.981.823
01-09-2015 t/m 29-02-2016	€ 4.829.369
01-03-2016 t/m 31-08-2016	€ 4.014.115
01-09-2016 t/m 28-02-2017	€ 3.766.819
01-03-2017 t/m 07-10-2017	€ 2.003.794
Totaal	€20.157.786

Planning voorschotten:

Datum voorschotverlening	Voorschotbedrag
1 ^e voorschot bij beschikking subsidieverlening (reeds betaald)	€ 647.597
2 ^e voorschot: 01-03-2015 (is vervallen)	€ 0
3 ^e voorschot: 01-09-2015 (is vervallen)	€ 0
4 ^e voorschot: 01-03-2016 (reeds betaald)	€ 2.326.130
5 ^e voorschot: 01-09-2016 (reeds betaald)	€ 1.262.823
6 ^e voorschot: 01-03-2017	€ 880.368
7 ^e voorschot: 07-10-2017	€ 294.376
Totaal	€ 5.411.294

De voorschotten worden uitbetaald ..In principe zullen aanvullende voorschotten volgens de hiervoor genoemde planning worden verstrekt. Dit is echter afhankelijk van de realisatie van subsidiabele uitgaven voor het project. Wanneer u een aanvullend voorschot wordt verstrekt, wordt u hierover apart geïnformeerd.

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073

Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5. van de regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op **08-01-2018** in mijn bezit te zijn.

Ik attendeer u er volledigheidshalve op dat de voorwaarden en verplichtingen uit de oorspronkelijke verlening van 08-10-2014 en de herziene verlening van 22 februari 2016, voor zover niet gewijzigd bij deze herziene verlening onverminderd van kracht blijven.

Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
Hoofd afdeling Uitvoering,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M.A.G. Rietbergen', with a large flourish at the end. To the left of the signature is a handwritten '1/0'.

M.A.G. Rietbergen

Bijlage : bezwaar en beroep

Bijlage

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2^e lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 2
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(Fax 070 333 4056)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning). Deze e-mail met bijlage moet gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t2@minszw.nl](mailto:wbj-bezwaren-bo-t2@minszw.nl).

Datum

20 januari 2017

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/504073