

Agentschap SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Stichting Cultuur-Ondernemen
Postbus 2617
1000CP AMSTERDAM



Afdeling Uitvoering

Rijnstraat 50
2515 XP Den Haag
Postbus 93249
2509 AE Den Haag
www.agentschapszw.nl

Contactpersoon

Datum 20 juli 2015
Betreft Herziene beschikking subsidieverlening cofinanciering sectorplannen
project 2014RCSP2014

Projectnaam
Sectorplan Cultuur

Projectnummer
2014RCSP2014

Onze referentie
AGSZW/DH/RCSP/2015/510121

Uw referentie

Bijlagen
1

Geachte,

Op 1 april 2014 hebt u in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen (Stcrt. 22962, d.d. 14-08-2013, zoals sindsdien gewijzigd) subsidie aangevraagd voor het project: "Sectorplan Cultuur".

Gebaseerd op:

- De Kaderwet SZW-subsidies;
- Titel 4.2. van de Algemene wet bestuursrecht, hierna: Awb;
- artikel 2.4 van de Regeling cofinanciering sectorplannen, hierna: Regeling;
- De subsidieverlening voor dit project van 11 augustus 2014;
- Uw verzoek tot wijziging van de subsidieverlening van 11 april 2015, aangevuld op 21 mei 2015 en 11 juni 2015,

beslist de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot het verlenen van de volgende subsidie:

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP2014
3. Projectnaam	Sectorplan Cultuur
4. Projectperiode	1 oktober 2014 t/m 30 september 2016
5. Maximaal subsidiebedrag	€ 2.402.680 (NB. Dit bedrag is inclusief te uwen laste blijvende BTW)

Deze subsidie wordt verleend voor het realiseren van de in het sectorplan genoemde maatregelen waarvoor u subsidie hebt aangevraagd.

De subsidiabele projectkosten zijn als volgt opgebouwd:

Datum

20 juli 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/510121

projectkosten:		
maatregel	maximaal ¹ aantal trajecten of deelnemers	maximaal ² subsidiabele kosten per maatregel
Instream: Leerwerkplekken voor jongeren (begeleiding door ondernemingen)	100 langdurig werkloze jongeren	€ 416.500
Behoud oudere vakkrachten Personeelspoule	50 ervaren oudere vakkrachten, waarvan contract is of wordt beëindigd.	€ 92.600
Arbeidsmarktmobilititeit -nieuwe banen	400 werkende, resp. werkloze werkzoekenden	€ 1.125.800
-Transitiefonds/Inrichting scholingsfaciliteiten 2 ^e carrière	1x inrichting transitiefonds	€ 34.000
Scholing - in ondernemerschap - om- en bijscholing 2 ^e carrière	1125 zzp-ers en werknemers 50 werknemers	€ 641.900 € 306.000
Duurzame inzetbaarheid: Loopbaancheck/-advies	1.675 werknemers en zzp-ers	€ 1.205.625
Overig: Impuls HRM-beleid	Onderzoek, advies en uitvoering	€ 593.800
Totaal:		€ 4.416.225-
De op basis hiervan berekende overhead is :		€ 389.136-

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Naast in bovenstaande tabel weergegeven prestaties heeft u in uw sectorplan aanvullende resultaten en producten beschreven. Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of- en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

Maatregel leerwerkplekken

Met deze maatregel worden 100 langdurig werkloze jongeren met een startersbeurs 20 uur per maand gedurende 6 maanden begeleid. De jongere sluit met de onderneming een leerwerkovereenkomst af.

Maatregel behoud oudere vakkrachten

Met deze maatregel wordt in een pilot een personeelspoule ingericht, opgestart en beheerd. Het doel is om 50 oudere werknemers die vooral in de zakelijke en administratieve sfeer werkzaam zijn en hun baan dreigen te verliezen aan het

¹ Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

² Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

werk te houden en tevens hun expertise binnen de sector te behouden. Gedurende het project zullen deze mensen voor 10 fte op jaarbasis aan projecten uitvoeren. Zij worden daartoe bijeengebracht in een poule en krijgen cursussen om hun kennis vervolgens ten dienste te brengen aan instellingen in de sector. Op basis van de pilot zal vervolgens worden bekeken of dit concept ook breder kan worden ingevoerd in de sector.

Datum

20 juli 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/510121

Maatregel arbeidsmarktmobilitieit nieuwe banen

400 werknemers die hun baan (dreigen te) verliezen worden begeleid in een traject van minimaal 6 maanden tot maximaal 12 maanden. De resultaten die beoogd worden zijn:

- > 50% van de deelnemers wordt succesvol begeleid naar een hybride beroepspraktijk*;
- > 5% van de deelnemers wordt succesvol begeleid naar een andere baan buiten de sector**;
- > 5% van de deelnemers wordt succesvol begeleid naar een andere baan binnen de sector**.

*De uitstroom wordt succesvol beschouwd als de deelnemer uitkeringsonafhankelijk is binnen 6 maanden na afloop van het traject en een inschrijfbewijs als zelfstandig ondernemer van de KvK kan overhandigen.

**De uitstroom wordt succesvol beschouwd als de deelnemer een contract voor minimaal 20 uur per week heeft voor de periode van minimaal 6 maanden.

Daarnaast worden de bestaande fondsen voor musici en acteurs omgevormd tot één faciliteit voor podiumkunstenars. Via dat fonds worden scholingsfaciliteiten aangeboden zodat de musici en acteurs die moeten uitstromen uit de sector kunnen beginnen aan een tweede carrière. De Omscholingsregeling Dansers zal opnieuw worden ingericht.

Maatregel Scholing

500 zzp'ers, 200 algemeen medewerkers/kunstenars in loondienst en 425 medewerkers van bibliotheken worden geschoold in ondernemerschap. Hierdoor wordt hun duurzame inzetbaarheid vergroot.

De resultaten die beoogd worden zijn:

- 1125 deelnemers hebben nieuwe kennis vergaard over ondernemerschap; 425 daarvan zijn medewerkers van bibliotheken. Zij hebben kennis, inzicht en vaardigheden opgedaan op het gebied van ondernemerschap in de bibliotheekbranche en kunnen de continuïteit van de bibliotheekorganisatie versterken. Als zij buiten de branche verder willen gaan hebben zij hun eigen inzetbaarheid duurzaam versterkt.
- de duurzame inzetbaarheid van 1125 deelnemers is gestimuleerd;
- 500 zzp'ers zijn beter in staat om met hun werk meer inkomsten te genereren;
- 200 medewerkers van culturele organisaties helpen hun werkgever om meer eigen inkomsten te genereren, een gezond(er) financieel beleid te voeren en hun eigen duurzame inzetbaarheid te versterken;
- de werkgelegenheid binnen de sector is gestimuleerd doordat diverse zzp'ers, organisaties en hun medewerkers beter in staat zijn om (meer) eigen inkomsten te genereren, een gezond(er) financieel beleid te voeren en hun eigen duurzame inzetbaarheid te versterken.
- 20 dansers volgen een hbo- of wo-opleiding waardoor ze na afloop een andere beroep kunnen uitoefenen

- 30 podiumkunstenaars volgen gedurende een jaar diverse cursussen waardoor ze een ander beroep kunnen gaan uitoefenen.

Datum

20 juli 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/510121

Maatregel Duurzame inzetbaarheid – loopbaancheck en –advies.

1675 medewerkers en werkzoekenden uit de sector hebben een helder en concreet advies gekregen over hoe zij hun loopbaan (anders) kunnen voortzetten en welke stappen hiertoe moeten worden gezet. 675 van de 1.675 deelnemers (waaronder 425 medewerkers van bibliotheken) hebben een intensief loopbaantraject gevolgd en hebben een duidelijk beeld en advies gekregen over hun mogelijkheden om hun loopbaan (elders) voort te zetten en welke stappen hiertoe moeten worden gezet.

Maatregel HRM Impuls

Er wordt een onderzoek uitgevoerd naar organisatie en arbeid binnen de sector. Het onderzoek resulteert in een rapport en een beschrijving van hoe de sector in de toekomst eenduidig cijfermateriaal kan verkrijgen en hoe men hiermee kan sturen.

Er wordt een sectoraal HRM loket ontwikkeld om de duurzame implementatie van loopbaanbeleid in de sector vorm te gaan geven.

80 Instellingen in de sector zijn beter toegerust op het voeren van adequaat loopbaanbeleid voor hun personeel. 400 medewerkers in de sector hebben kennisgenomen van adequaat loopbaanbeleid en zijn beter in staat om dit binnen hun instellingen vorm te geven.

Bij uw aanvraag hebt u aangegeven een of meerdere voorschot(ten) te willen ontvangen. Deze worden verstrekt op basis van de door u opgegeven liquiditeitsprognose. Bij de start van het project kunt u een voorschot van 10% ontvangen. Een aanvullend voorschot kan gerekend vanaf de startdatum niet vaker dan éénmaal per zes maanden worden verstrekt.

Liquiditeitsprognose:

Op grond van de onderstaande liquiditeitsprognose zullen u de hieronder genoemde voorschotten worden verstrekt:

Periode	Prognose subsidiabele kosten
01-10-2014 t/m 30-03-2015	€ 490.073
01-04-2015 t/m 30-09-2015	€ 1.171.826
01-10-2015 t/m 30-03-2016	€ 1.449.726
01-04-2016 t/m 30-09-2016	€ 1.448.762
Totaal	€ 4.560.387

Planning voorschotten:

Datum voorschot	Voorschotbedrag
1 ^e voorschot: Bij beschikking subsidieverlening	€ 228.019
2 ^e voorschot: 01-04-2015	€ 171.525
3 ^e voorschot: 30-09-2015	€ 410.139
4 ^e voorschot: 01-04-2016	€ 507.404
5 ^e voorschot: 30-09-2016	€ 507.067
Totaal	€ 1.824.154

Datum

20 juli 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/510121

U dient op grond van artikel 5.4 van de Regeling uiterlijk op **30 september 2015** een tussentijds voortgangsverslag over te leggen. Hierbij maakt u gebruik van het elektronisch beschikbaar gestelde formulier.

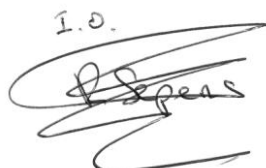
Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5. van de Regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op **1 januari 2017** in mijn bezit te zijn.

Ik attendeer u er volledigheidshalve op dat de voorwaarden en verplichtingen uit de oorspronkelijke beschikking subsidieverlening voor dit project van 4 augustus 2014 (kenmerk: AGSZW/DH/RCSP/2014/504566), voor zover niet gewijzigd bij deze herziene verlening, onverminderd van kracht blijven.

Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
Hoofd afdeling Uitvoering,

I.O.


M.L.J. Wijnands

Bijlage 1: bezwaar en beroep

Bijlage 1.

Overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede de reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Verzocht wordt bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen. Het bezwaar schort de werking van deze beschikking niet op.

Datum

20 juli 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/510121