

Agentschap SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Provincie Groningen

..

Postbus 610
9700AP GRONINGEN



Afdeling Uitvoering

Rijnstraat 50
2515 XP Den Haag
Postbus 93249
2509 AE Den Haag
www.agentschapszw.nl

Contactpersoon

Projectnaam

Groningen op voorsprong

Projectnummer

2014RCSP20128

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2016/528597

Uw referentie

Bijlage

1 Bezwaarprocedure

Datum 26 juli 2016

Betreft Herziene subsidieverlening cofinanciering sectorplannen project
2014RCSP20128

Geachte ..

Op 17 december 2014 heb ik u subsidie verleend in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen voor het project: "Groningen op voorsprong".

Op uw verzoek van 24 maart 2016 en 19 april 2016 (met uw aanvullende notitie daarop van 29 juni 2016 en de PxQ tabel van 1 juli 2016) is de projectperiode van enkele individuele maatregelen aangepast. Daarnaast heeft er een herverdeling van het budget over de maatregelen plaatsgevonden en zijn er inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd. Tenslotte heeft een herverdeling van de maatregelen naar indeling van bestaande thema's plaatsgevonden.

De volgende vetgedrukte onderdelen zijn gewijzigd:

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP20128
3. Projectnaam	Groningen op voorsprong
4. Projectperiode	01-02-2015 t/m 31-01-2018
5. Maximaal subsidiebedrag	€ 18.064.940

Op grond van artikel 6.1 C van de Regeling cofinanciering sectorplannen 2015 is de overheadstaffel met terugwerkende kracht verhoogd. Hierdoor valt het maximaal toe te kennen bedrag voor overhead hoger uit dan in de beschikking subsidieverlening van 17 december 2014 en bedraagt nu € 1.120.953. Van dit bedrag is 50% in het maximale subsidiebedrag opgenomen.

Naar aanleiding van bovengenoemde wijzigingsverzoeken (inclusief de genoemde aanvullingen daarop) wordt de PxQ tabel aangepast. De **vetgedrukte** onderdelen zijn gewijzigd:

Projectkosten:			
Maatregel	Maximaal ¹	Maximaal ²	Start- en einddatum
<i>Arbeidsmobiliteit:</i>			
1A Mobiliteitscentrum Groningen	7.355 deelnemers	€ 1.164.884	16-06-2015 t/m 15-06-2017
1B Arbeidsbemiddeling	1.020 deelnemers	€ 5.100.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017
1C Sollicitatietrainingen	1.125 deelnemers	€ 337.500	16-06-2015 t/m 15-06-2017
1G vervallen	0	0	
<i>Duurzame inzetbaarheid:</i>			
2A Gezondheidschecks en - Adviestrajecten	2.950 deelnemers (750 met adviestraject)	€ 1.732.500	16-06-2015 t/m 15-06-2017
2B Behoud vakkrachten en Kennisdeling, scholing oudere werknemer	50 deelnemers	€ 122.000	01-02-2015 t/m 31-01-2017
2C Algemene scholing en EVC	2.913 deelnemers + 50 EVC trajecten	€ 5.890.000	01-02-2015 t/m 31-01-2017
2D Loopbaanchecks	1.540 deelnemers	€ 1.270.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017
<i>Benutten marktvrage:</i>			
3A In dienst nemen kwetsbare werknemers	257 deelnemers	€ 1.548.682	01-02-2015 t/m 31-01-2017
3B Extra BBL- plekken	475 deelnemers	€ 17.882.496	01-02-2015 t/m 31-01-2018
3C Toekomstgerichte scholing	6.000 deelnemers	€ 8.308.000	01-02-2015 t/m 31-01-2017
<i>Onderzoek en experimenten:</i>			
4A Projectplan banenkansmonitor	1x rapport en 1x database met data van 100 bedrijven	€ 259.753	16-06-2015 t/m 15-06-2017
4B Traineeprogramma ICT Banen	100 deelnemers	€ 100.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017

Datum

26 juli 2016

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2016/528597

¹ Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

² Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

4C Projectplan quickscans functieanalyse	1x rapport 100x functieanalyses	€ 125.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017
4D Kennisexperts MKB bedrijven	1x kennisnetwerk en kennisbank 15x deelnemende bedrijven	€ 125.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017
4E Personeelspoule	1x rapport 20 deelnemers	€ 129.464	16-06-2015 t/m 15-06-2017
Totaal:		€44.095.279	
De op basis hiervan berekende overhead is :		€ 1.120.953	

Datum

26 juli 2016

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2016/528597

Aandachtspunt

- Meerdere maatregelen in deze herziene beschikking subsidieverlening hebben een nieuw volgnummer gekregen ten opzichte van de verlening van 17 december 2014. U wordt verzocht om in de correspondentie en bij het indienen van rapportages deze nieuwe volgnummers te gebruiken.
- Voor maatregel 3A 'In dienst nemen van kwetsbare werknemers' geldt dat, conform artikel 5.1 lid 2, de cofinanciering maximaal 100% is. De subsidiabele kosten zijn, conform artikel 4.4. lid 1, maximaal 20% van de loonkosten van de werknemer gedurende de eerste 12 maanden na in dienstneming.
- Voor maatregel 4E 'Personeelspoule' geldt dat deze maatregel, conform de ingediende begroting, opgebouwd is uit twee kostenposten, namelijk: 'loonkosten opzetten/beheer personeelspoule' en 'loonkosten werknemers personeelspoule'. De cofinanciering voor het opzetten/beheer van de personeelspoule is maximaal 50% op basis van artikel 5.1 lid 1. Het subsidiebedrag van de loonkosten van de werknemers is 100% op basis van artikel 5.1 lid 2. De subsidiabele kosten zijn, conform artikel 4.4. lid 1, maximaal 20% van de loonkosten van de werknemer gedurende de eerste 12 maanden.

Resultaten

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Hieronder wordt weergegeven hetgeen u in uw sectorplan en/of aanvullende informatie hebt beschreven. Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

Hieronder zijn de maatregelen opgenomen, waarbij de **vetgedrukte** onderdelen zijn gewijzigd:

Maatregelen Duurzame inzetbaarheid:

Er zijn 2.950 gezondheidschecks en 750 adviestrajecten uitgevoerd; **50 ouderen** zijn geschoold en hebben elk gedurende een periode van 2 jaren een jongere begeleid; **2.913 werknemers** zijn om- of bijgeschoold en met **50 werknemers** is een EVC-traject uitgevoerd om competenties te valideren; 1.540

loopbaanchecks en -adviesgesprekken zijn uitgevoerd (t.b.v. 540 werknemers onder de 27 jaar en 1.000 werknemers van 27 jaar en ouder) Met deze maatregelen beoogt u werknemers duurzaam inzetbaar te houden door te werken aan gezondheid en /of scholing.

Datum

26 juli 2016

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2016/528597

Maatregelen Benutten marktvrage:

257 kwetsbare werknemers zijn nieuw ingestroomd; 475 extra BBL-banen zijn er gerealiseerd en **6.000 werknemers** hebben een toekomstgerichte scholing gehad. **De focus is om daarbij specifiek aandacht te geven voor de sectoren Bouw en Energie).**

Met deze maatregel beoogt u mensen gericht scholing te bieden en te laten instromen in de kansrijke sectoren in de regio.

Maatregelen Onderzoek en experimenten:

Projectplan banenkansenmonitor: Er is een database ontwikkeld met (geanonimiseerde) data van ruim honderd bedrijven uit de arbeidsmarktregio Groningen over hun huidige en toekomstige arbeidsplaatsen en personeelsbezetting. In een rapportage is een analyse opgenomen van verwachte kansen en knelpunten voor de arbeidsmarkt in de regio.

Traineeprogramma ICT banen: Het project is gericht op instroom van 100 (pas) afgestudeerden in de ICT op HBO- en WO niveau. Er is een blauwdruk ontwikkeld voor een traineeship c.q. talentenprogramma en tevens een samenwerkingsmodel voor het (generiek) kunnen toepassen c.q. uitvoeren van deze blauwdruk. De blauwdruk en het samenwerkingsmodel zijn breed beschikbaar gesteld via de website van Samenwerking Noord aan bedrijven in de arbeidsmarktregio Groningen.

Projectplan quickscans functieanalyse: Met dit project is een impuls gegeven aan kwaliteit en beschikbaarheid van functieanalyses om banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Concreet gaat het om 100 functieanalyses, waarbij kennis en ervaring van de uitkomsten van de functieanalyses voor alle bedrijven beschikbaar zijn gemaakt en gedeeld. Er wordt een rapportage opgeleverd op sector- en functieniveau met daarin voorbeelden van best practices en jobcarving.

Kennisexperts MKB bedrijven: Een kennisnetwerk opbouwen om daarmee MKB bedrijven te bereiken rond het thema duurzame inzetbaarheid. Medio 2017 zijn er 15 deelnemende bedrijven/ kennisexperts en een kennisbank gerealiseerd met good practices en relevante boeken, modellen, onderzoeken, rapporten en andere kennisbronnen. De kennisbank is ook beschikbaar voor niet-deelnemers. Er is geëvalueerd hoe het project in de periode na 16 juni 2017 voort te zetten, zodat deze informatie beschikbaar blijft voor de arbeidsmarktregio.

Personeelspoule: Via een stichting van werkgevers in de Bouwsector zijn 20 kwetsbare werknemers begeleid, opgeleid en ingestroomd in de poule. Hiermee bieden verschillende werkgevers in de bouwsector een groep werknemers die vaak tijdelijk aan het werk en kwetsbaar is op de arbeidsmarkt, meer duurzaamheid. Voor 15 juni 2017 zal een rapport worden opgeleverd met daarin opgenomen de slaag- en faalfactoren van dit experiment.

Liquiditeitsprognose

Op grond van de onderstaande liquiditeitsprognose zullen u de hieronder genoemde voorschotten worden verstrekt.

Datum

26 juli 2016

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2016/528597

Periode	Prognose subsidiabele kosten
01-02-2015 t/m 31-07-2015	€ 199.709
01-08-2015 t/m 31-01-2016	€ 251.501
01-02-2016 t/m 31-07-2016	€ 2.113.392
01-08-2016 t/m 31-01-2017	€ 19.154.056
01-02-2017 t/m 31-07-2017	€ 15.297.940
01-08-2017 t/m 31-01-2018	€ 8.199.634
Totaal	€ 45.216.232

Planning voorschotten

Datum voorschot	Voorschotbedrag
1 ^e en 2 ^e voorschot (reeds betaald)	€ 5.593.435
3 ^e voorschot is vervallen	€ 0
4 ^e voorschot is vervallen	€ 0
5 ^e voorschot 31-01-2017	€ 2.487.290
6 ^e voorschot 31-07-2017	€ 5.014.447
7 ^e voorschot 31-01-2018	€ 1.356.780
Totaal	€ 14.451.952

U dient op grond van artikel 5.4 van de regeling uiterlijk op **3 april 2017** een tussentijds voortgangsverslag te overleggen over de periode **1 februari 2015 t/m 31 januari 2017**. Hierbij maakt u gebruik van het elektronisch beschikbaar gestelde formulier. De rapportage dient aan te sluiten op het projectplan en vergelijkbaar te zijn met de herziene begroting waarvoor in dit besluit subsidie wordt verleend.

Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5. van de regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op 1 mei 2018 in mijn bezit te zijn.

Ik wijs u er volledigheidshalve op dat de voorwaarden en verplichtingen uit de oorspronkelijke verlening van 17 december 2014 voor zover niet gewijzigd bij deze herziene verlening onverminderd van kracht blijven.

Afdeling Uitvoering

Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
Hoofd afdeling Uitvoering,



M.A.G. Rietbergen

Bijlage 1: bezwaar en beroep

Datum

26 juli 2016

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2016/528597

Bijlage 1.

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2^e lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 2
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(Fax 070 333 4056)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning). Deze e-mail met bijlage moet gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t2@minszw.nl](mailto:wbj-bezwaren-bo-t2@minszw.nl).

Datum

26 juli 2016

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2016/528597