

Agentschap SZW  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Provincie Groningen  
Postbus 610  
9700AP GRONINGEN



Afdeling Uitvoering

Rijnstraat 50  
2515 XP Den Haag  
Postbus 93249  
2509 AE Den Haag  
[www.agentschapszw.nl](http://www.agentschapszw.nl)

**Contactpersoon**

**Projectnaam**

Groningen op voorsprong

**Projectnummer**

2014RCSP20128

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2017/503377

**Uw referentie**

**Bijlage**

Bezwaarprocedure

Datum 20 januari 2017

Betreft Herziene beschikking subsidieverlening cofinanciering sectorplannen  
project 2014RCSP20128

Geachte ..

Op 17 december 2014 heb ik u subsidie verleend in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen voor het project: "Groningen op voorsprong". Sindsdien is deze beschikking herzien op 26 juli 2016.

Op grond van uw wijzigingsverzoek van 8 december 2016 wordt de PxQ-tabel aangepast. Op uw verzoek vindt tevens een herverdeling van het budget over de maatregelen plaats.

De volgende **vetgedrukte** onderdelen zijn gewijzigd:

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP20128
3. Projectnaam	Groningen op voorsprong
4. Projectperiode	01-02-2015 t/m 31-01-2018
5. Maximaal subsidiebedrag	<b>€ 13.991.932</b>

<b>Projectkosten:</b>			
Maatregel	Maximaal <sup>1</sup>	Maximaal <sup>2</sup>	Start- en einddatum
<i>Arbeidsmobiliteit:</i>			
1A Mobiliteitscentrum Groningen	<b>3.095 deelnemers</b>	<b>€ 490.186</b>	16-06-2015 t/m 15-06-2017
1B Arbeidsbemiddeling	<b>55 deelnemers</b>	<b>€ 146.348</b>	16-06-2015 t/m 15-06-2017
1C <b>vervallen</b>			
1G vervallen			
<i>Duurzame inzetbaarheid:</i>			
2A Gezondheidschecks en - Adviestrajecten	<b>2.000 deelnemers (462 met adviestraject)</b>	<b>€ 341.711</b>	16-06-2015 t/m 15-06-2017
2B Behoud vakkrachten en Kennisdeling, scholing oudere werknemer	<b>4 deelnemers</b>	<b>€ 9.760</b>	01-02-2015 t/m 31-01-2017
2C Algemene scholing en EVC	2.913 deelnemers + 50 EVC trajecten	€ 5.890.000	01-02-2015 t/m 31-01-2017
2D Loopbaanchecks	<b>1.040 deelnemers</b>	<b>€ 656.969</b>	16-06-2015 t/m 15-06-2017
<i>Benutten marktvraag:</i>			
3A In dienst nemen kwetsbare werknemers	257 deelnemers	€ 1.548.682	01-02-2015 t/m 31-01-2017
3B Extra BBL- plekken	<b>749 deelnemers</b>	<b>€ 21.409.851</b>	01-02-2015 t/m 31-01-2018
3C Toekomstgerichte scholing	<b>1.500 deelnemers</b>	<b>€ 6.892.885</b>	01-02-2015 t/m 31-01-2017
<i>Onderzoek en experimenten:</i>			
4A Projectplan banenkansmonitor	1x rapport en 1x database met data van 100 bedrijven	€ 259.753	16-06-2015 t/m 15-06-2017
4B Traineeprogramma ICT Banen	100 deelnemers	€ 100.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017

**Datum**

20 januari 2017

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2017/503377

<sup>1</sup> Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

<sup>2</sup> Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

4C	Projectplan quickscans functieanalyse	1x rapport 100x functieanalyses	€ 125.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017
4D	Kennisexperts MKB bedrijven	1x kennisnetwerk en kennisbank 15x deelnemende bedrijven	€ 125.000	16-06-2015 t/m 15-06-2017
4E	Personeelspoule	1x rapport 20 deelnemers	€ 129.262	16-06-2015 t/m 15-06-2017
Totaal:			€ 38.125.407	
De op basis hiervan berekende overhead is :			€ 1.061.254	

**Datum**

20 januari 2017

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2017/503377

De cofinanciering voor de onderstaande maatregelen wordt verleend met de volgende specifieke aandachtspunten en onder de volgende voorwaarden:

**Maatregel 1A Mobiliteitscentrum:**

De totale begrote kosten voor het opzetten van de infrastructuur t.b.v. een Mobiliteitscentrum bedraagt **€ 490.186 (P)**. Het aantal deelnemers waarvoor het mobiliteitscentrum diensten verleent, is begroot op **3.095 (Q)**.

Bij het verantwoorden van de kosten dient afgerekend te worden op basis van gerealiseerde aantallen deelnemers. Dit betekent concreet dat in geval er minder deelnemers worden gerealiseerd, de kosten in dezelfde (begrote) verhouding P\*Q neerwaarts zullen worden bijgesteld.

**Maatregel 1B Arbeidsbemiddeling en de maatregelen 4A t/m 4D (Onderzoek en experimenten):**

De kosten voor deze maatregel zijn alleen subsidiabel op sectoraal niveau (geen subsidie naar individuele bedrijven).

**Maatregel 2B Behoud vakkrachten en kennisdeling**

- Deze uit te voeren maatregel mag geen betrekking hebben op BBL-trajecten, want daarvoor gelden andere voorwaarden (zie artikel 4.3 lid 3 en 4 in de Regeling cofinanciering sectorplannen).
- De begeleidingsuren van ouderen aan jongeren zijn subsidiabel, mits vooraf van élk te begeleiden jongere de noodzakelijke begeleidingsuren zijn bepaald en vastgelegd op basis van zijn/haar scholingsprogramma.

**Maatregel 2C Algemene scholing en EVC**

De kosten van deze maatregel zijn uitsluitend subsidiabel indien de maatregel voldoet aan de eisen van Algemene opleiding conform artikel 1.1 en daarnaast geen enkele relatie heeft met BBL opleidingen of trajecten.

**Maatregel 3A 'In dienst nemen van kwetsbare werknemers'**

Voor maatregel 3A geldt dat, conform artikel 5.1 lid 2, de cofinanciering maximaal 100% is. De subsidiabele kosten zijn, conform artikel 4.4. lid 1, maximaal 20% van de loonkosten van de werknemer gedurende de eerste 12 maanden na in dienstneming.

#### Maatregel 4B Traineeprogramma ICT banen

Deze maatregel komt uitsluitend voor subsidie in aanmerking indien deze maatregel sectoraal wordt uitgevoerd en de deelnemers gedurende het project een arbeidscontract krijgen.

#### Datum

20 januari 2017

#### Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2017/503377

#### Maatregel 4E Personeelspoule

De loonkosten van de werknemers zijn subsidiabel op grond van artikel 4.4 (in dienst nemen kwetsbare werknemers).

Voorwaarde is dat de deelnemers voldoen aan de omschrijving van 'kwetsbare werknemer' conform artikel 1.1 van de regeling.

Voor maatregel 4E geldt dat deze maatregel, conform de ingediende begroting, opgebouwd is uit twee kostenposten, namelijk: 'loonkosten opzetten/beheer personeelspoule' en 'loonkosten werknemers personeelspoule'. De cofinanciering voor het opzetten/beheer van de personeelspoule is maximaal 50% op basis van artikel 5.1 lid 1. Het subsidiebedrag van de loonkosten van de werknemers is 100% op basis van artikel 5.1 lid 2. De subsidiabele kosten zijn, conform artikel 4.4. lid 1, maximaal 20% van de loonkosten van de werknemer gedurende de eerste 12 maanden.

#### Resultaten:

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Hieronder wordt weergegeven hetgeen u in uw sectorplan en/of aanvullende informatie hebt beschreven. Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

#### Maatregel 1 Arbeidsmobiliteit:

Er is een fysiek mobiliteitscentrum ontwikkeld op een toegankelijke plek in de stad Groningen dat duurzaam een rol zal vervullen ook na afloop van de tijdelijke cofinanciering; **3.095 deelnemers** hebben deelgenomen aan de activiteiten binnen dit centrum.

#### Maatregelen Duurzame inzetbaarheid:

Er zijn **2.000 gezondheidschecks** (met **462 adviestrajecten**) uitgevoerd; **4 ouderen** zijn geschoold en hebben elk gedurende een periode van 2 jaren een jongere begeleid; 2.913 werknemers zijn om- of bijgeschoold en met 50 werknemers is een EVC-traject uitgevoerd om competenties te valideren; **1.040 loopbaanchecks en -adviesgesprekken** zijn uitgevoerd. Met deze maatregelen beoogt u werknemers duurzaam inzetbaar te houden door te werken aan gezondheid en /of scholing.

#### Maatregelen Benutten marktvrage:

257 kwetsbare werknemers zijn nieuw ingestroomd; **749 extra BBL-banen** zijn er gerealiseerd en **1.500 werknemers** hebben een toekomstgerichte scholing gehad. De focus is om daarbij specifiek aandacht te geven voor de sectoren Bouw en Energie). Met deze maatregel beoogt u mensen gericht scholing te bieden en te laten instromen in de kansrijke sectoren in de regio.

Maatregelen Onderzoek en experimenten:

- **Maatregel 4A Projectplan banenkansenmonitor: Er is een monitor ontwikkeld met behulp van ruim honderd bedrijven uit de arbeidsmarktregio Groningen over hun huidige en toekomstige arbeidsplaatsen en personeelsbezetting. In een rapportage is een bedrijfsoverstijgende analyse opgenomen van verwachte kansen en knelpunten voor de arbeidsmarkt in de regio.**
- **Maatregel 4B Traineesprogramma ICT banen:** Het project is gericht op instroom van 100 (pas) afgestudeerden in de ICT op HBO- en WO niveau. Er is een blauwdruk ontwikkeld voor een traineeship c.q. talentenprogramma en tevens een samenwerkingsmodel voor het (generiek) kunnen toepassen c.q. uitvoeren van deze blauwdruk. De blauwdruk en het samenwerkingsmodel zijn breed beschikbaar gesteld via de website van Samenwerking Noord aan bedrijven in de arbeidsmarktregio Groningen.
- **Maatregel 4C Projectplan quickscans functieanalyse:** Met dit project is een impuls gegeven aan kwaliteit en beschikbaarheid van functieanalyses om banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Concreet gaat het om 100 functieanalyses, waarbij kennis en ervaring van de uitkomsten van de functieanalyses voor alle bedrijven beschikbaar zijn gemaakt en gedeeld. Er wordt een rapportage opgeleverd op sector- en functieniveau met daarin voorbeelden van best practices en jobcarving.
- **Maatregel 4D Kennisexperts MKB bedrijven:** Een kennisnetwerk opbouwen om daarmee MKB bedrijven te bereiken rond het thema duurzame inzetbaarheid. Medio 2017 zijn er 15 deelnemende bedrijven/ kennisexperts en een kennisbank gerealiseerd met good practices en relevante boeken, modellen, onderzoeken, rapporten en andere kennisbronnen. De kennisbank is ook beschikbaar voor niet-deelnemers. Er is geëvalueerd hoe het project in de periode na 16 juni 2017 voort te zetten, zodat deze informatie beschikbaar blijft voor de arbeidsmarktregio.
- **Maatregel 4E Personeelspoule:** Via een stichting van werkgevers in de Bouwsector zijn 20 kwetsbare werknemers begeleid, opgeleid en ingestroomd in de poule. Hiermee bieden verschillende werkgevers in de bouwsector een groep werknemers die vaak tijdelijk aan het werk en kwetsbaar is op de arbeidsmarkt, meer duurzaamheid. Voor 15 juni 2017 zal een rapport worden opgeleverd met daarin opgenomen de slaag- en faalfactoren van dit experiment.

**Datum**

20 januari 2017

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCS/2017/503377

Liquiditeitsprognose

Op grond van de onderstaande liquiditeitsprognose zullen u de hieronder genoemde voorschotten worden verstrekt.

**Datum**

20 januari 2017

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2017/503377

<b>Periode</b>	<b>Prognose subsidiabele kosten</b>
01-02-2015 t/m 31-07-2015	€ 181.065
01-08-2015 t/m 31-01-2016	€ 182.976
01-02-2016 t/m 31-07-2016	€ 1.304.757
01-08-2016 t/m 31-01-2017	€ 19.031.781
01-02-2017 t/m 31-07-2017	€ 13.550.840
01-08-2017 t/m 31-01-2018	€ 4.935.242
<b>Totaal</b>	<b>€ 39.186.661</b>

Planning voorschotten

<b>Datum voorschot</b>	<b>Voorschotbedrag</b>
1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> voorschot (reeds betaald)	€ 5.593.435
3 <sup>e</sup> voorschot is vervallen	€ 0
4 <sup>e</sup> voorschot is vervallen	€ 0
5 <sup>e</sup> voorschot 31-01-2017	€ 273.579
6 <sup>e</sup> voorschot 31-07-2017	€ 4.042.070
7 <sup>e</sup> voorschot 31-01-2018	€ 1.284.462
<b>Totaal</b>	<b>€ 11.193.546</b>

U dient op grond van artikel 5.4 van de regeling uiterlijk op 3 april 2017 een tussentijds voortgangsverslag te overleggen over de periode 1 februari 2015 t/m 31 januari 2017. Hierbij maakt u gebruik van het elektronisch beschikbaar gestelde formulier. De rapportage dient aan te sluiten op het projectplan en vergelijkbaar te zijn met de herziene begroting waarvoor in dit besluit subsidie wordt verleend.

Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5. van de regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op 1 mei 2018 in mijn bezit te zijn.

Ik wijs u er volledigheidshalve op dat de voorwaarden en verplichtingen uit de oorspronkelijke verlening van 17 december 2014 en de herziene verlening van 26 juli 2016 voor zover niet gewijzigd bij deze herziene verlening onverminderd van kracht blijven.

**Datum**

20 januari 2017

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2017/503377

Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
Hoofd afdeling Uitvoering,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M.A.G. Rietbergen', with a stylized flourish at the end. To the left of the signature is a small handwritten mark that looks like '1/0'.

M.A.G. Rietbergen

Bijlage : bezwaar en beroep

## Bijlage

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2<sup>e</sup> lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,  
Bureau Ondersteuning team 2  
Postbus 90801  
2509 LV 's-Gravenhage  
(Fax 070 333 4056)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning). Deze e-mail met bijlage moet gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t2@minszw.nl](mailto:wbj-bezwaren-bo-t2@minszw.nl).

**Datum**

20 januari 2017

**Onze referentie**

AGSZW/DH/RCSP/2017/503377