

## **SUBSIDIEKAART**

**MEI 2016**

### **Toelichting**

Dit betreft een overzicht van de nu bestaande subsidies en voorzieningen aan bedrijven, die ten goede komen aan werknemers en werkzoekenden voor mobiliteit, algemene scholing, opdoen van werkervaring of het vinden van een baan.

De Regeling cofinanciering sectorplannen biedt de mogelijkheid van cofinanciering van maatregelen gericht op van Werk naar Werk en van Werkloosheid naar Werk in een sectorplan. Kosten van maatregelen in sectorplannen die met andere subsidies worden gefinancierd, komen niet voor financiering op grond van de Regeling cofinanciering sectorplannen in aanmerking (dubbele financiering is niet mogelijk).

Een sectorplan kan wel maatregelen bevatten die met de subsidies van deze subsidiekaart gefinancierd worden, maar waarvoor geen cofinanciering wordt gevraagd. Dergelijke maatregelen kunnen andere maatregelen in het sectorplan zelfs versterken.

Dit document is een hulpmiddel voor uitvoerders van sectorplannen en wordt periodiek geactualiseerd.

| Subsidie of voorziening | Toelichting | Verantwoordelijke instantie | Uitvoerder |
|-------------------------|-------------|-----------------------------|------------|
|-------------------------|-------------|-----------------------------|------------|

| PARTICIPATIEWET |   |  |   |   |
|-----------------|---|--|---|---|
| 1               | Participatiewet (Staatsblad 2014 Nr. 270)   | Met de Participatiewet hebben gemeenten de verantwoordelijkheid voor de re-integratie van iedereen die in staat is tot werken, maar daarbij ondersteuning nodig heeft (art. 7 Participatiewet). Gemeenten hebben grote beleidsruimte bij de keuze van de instrumenten om mensen aan het werk te krijgen. Zij kunnen scholing en training inzetten (artikel 10a 5 <sup>e</sup> lid), maar ook instrumenten zoals werkplekaanpassingen (art. 7), jobcoach (art. 7 en 10), proefplaatsing, loonkostensubsidie (art. 10 d) en beschut werk (art 8a, eerste lid, onderdeel e; en art. 10b Participatiewet).<br><br>Met ingang van 1 januari 2016 kunnen werkgevers voor mensen uit de Participatiewet een beroep doen op een uniforme no-riskpolis via het UWV als een werknemer uit de doelgroep van de banenafpraak ziek wordt en voor mensen die nieuw beschut werk verrichten. De uniforme no-riskpolis geldt in elk geval voor vijf jaar, voor de periode 2016-2020. | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Gemeenten                                     |
| 2               | Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten (Artikelen 35 en 36 van de Wet WIA Artikelen 2.22 van de Wajong) | De regeling is bedoeld voor het wegnemen van belemmeringen bij werknemers met een structurele functionele beperking. De voorzieningen op grond van de artikelen 35 WIA en 2.22 Wajong worden aan de werknemer verstrekt, maar komen daardoor indirect wel ten goede aan de werkgever. Omgekeerd komt de subsidie aan de werkgever voor een werkplekaanpassing (bv aard- en nagelvaste voorziening) ook ten goede van de werknemer. Bij de Wajong gaat het vanaf 1 januari 2015 uitsluitend nog om het zittend bestand. Nieuwe gevallen vallen onder de Participatiewet (zie 1).  | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen |
| 3               | Jobcoach regeling (Artikel 35 Wet WIA; 2.22 Wet Wajong)   | Het wegnemen van belemmeringen bij werknemers met een structurele functionele beperking door hen een systematische begeleiding te bieden. Jobcoach voorziening wordt in principe voor drie jaar verstrekt. Op individuele basis tijdelijke verlening mogelijk. UWV kan onder bepaalde voorwaarden ook een interne Jobcoach vergoeden. Bij de Wajong gaat het vanaf 1 januari 2015 uitsluitend nog om het zittend bestand. Nieuwe gevallen onder Participatiewet (zie 1).   | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen |
| 4               | Re-integratie Arbeidsgehandicapten (hoofdstuk 4 Wet Suwi)   | Wajong-, ZW en WGA-gerechtigden, die een uitkering van UWV krijgen, kunnen ondersteuning krijgen bij hun arbeidsinschakeling. In een re-integratieplan, worden hiertoe concrete producten of trajecten benoemd, die voor de werknemer ingekocht kunnen worden. Uit het re-integratiebudget kunnen ook werkvoorzieningen worden betaald. Bij de Wajong gaat het vanaf 1 januari 2015 uitsluitend nog om het zittend bestand. Nieuwe gevallen vallen onder de Participatiewet (zie 1).   | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen |
| 5               | Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) (Staatsblad 1997 Nr. 465)   | Deze wet is vanaf 1 januari 2015 afgesloten voor nieuwe instroom; zij vallen vanaf 1 januari 2015 onder de Participatiewet. Zittende Wsw'ers houden hun rechten en plichten. Mensen met een arbeidsbeperking worden via detachering of begeleid werken aan een baan geholpen in een zo normaal mogelijke arbeidsomgeving. Drie manieren waarop mensen met een arbeidsbeperking kunnen werken: Wsw dienstbetrekking bij de gemeenten (via het sw-bedrijf); detachering: in dienst van een sw-bedrijf, maar wordt uitgeleend aan een gewone werkgever tegen een vergoeding; begeleid werken bij een werkgever (in dienst van een gewone werkgever).<br>In alle situaties gelden: aanpassing van werkplekken en bij begeleid werken mogelijkheid tot loonkostensubsidie en ondersteuning voor begeleidingsorganisatie.  | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Gemeenten                                     |

| Subsidie of voorziening                           | Toelichting   | Verantwoorde-lijke instantie  | Uitvoerder                                      |                |
|---|---|---|---|----------------|
| ESF en EGF  |   |   |   |                |
| 6   | ESF 2014 – 2020: Duurzame inzetbaarheid bedrijven en instellingen (Stcrt nr. 2014-nr. 9796) | Het Europees Sociaal fonds (ESF) is opgericht om het vinden van werk en het overstappen naar een nieuwe baan makkelijker te maken. Het ESF stelt met name geld ter beschikking om werklozen en gehandicapten aan betere of nieuwe banen te helpen. De Europese Unie verdeelt ESF-subsidies over alle landen die lid zijn van de Unie. Nederland heeft van 2014 tot en met 2020 een bedrag van € 507 miljoen te besteden.<br>Nederland besteedt dat geld aan de volgende thema's binnen het ESF-programma: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actief en gezond ouder worden: het bevorderen van duurzame arbeidsinzet van werkenden.</li> <li>• Actieve inclusie: re-integratie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt</li> </ul> Duurzame inzetbaarheid bedrijven en instellingen: subsidie aan bedrijven en instellingen (maximaal €10.000,-- per aanvraag) die investeren in duurzame inzetbaarheid van hun personeel. Het derde aanvraagstijdvak is gepland in de 2e helft van 2016. | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Agentschap SZW |
| 6a  | ESF 2014-2020 duurzame inzetbaarheid sectoren (Stcrt nr. 2014-nr. 9796)                     | Subsidie voor sectorale / regionale initiatieven met betrekking tot duurzame inzetbaarheid werkenden. Aanvragers zijn O&O-fondsen, werkgevers en werknemersorganisaties of samenwerkingsverbanden waarin werkgevers en werknemersorganisaties zijn betrokken (in dat geval kan ook een college van B&W optreden als aanvrager). De hoogte van de subsidie ligt tussen de € 60.000 - € 250.000. Aanvraagstijdvak in gepland in 2e helft 2016.  | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Agentschap SZW |
| 7   | ESF 2014 – 2020: actieve inclusie (Stcrt nr. 2014-nr. 9796)                                 | De 35 centrumgemeenten ontvangen namens de arbeidsmarktregio's ESF-middelen voor re-integratieprojecten, inclusief aansluiting onderwijsarbeidsmarkt vso/pro. Het aanvraagstijdvak is gesloten en het programma loopt door tot en met 2020 (met uitloop projecten in 2023).   | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Agentschap SZW |
| 8   | Europees Globaliseringfonds (Stcrt 2009 Nr. 11038)  | Subsidie aan bedrijven en organisaties die vallen binnen O&O-fondsen, die zijn getroffen door grote veranderingen in de wereldhandelspatronen en daardoor minimaal 500 werknemers hebben moeten ontslaan. Dit fonds helpt werknemers met bijvoorbeeld scholing, hulp bij het vinden van een nieuwe baan of steun bij het opzetten van een eigen bedrijf. Bedrijven of sectoren kunnen de kosten voor maximaal 60 % vergoed krijgen: 40 % van de kosten moeten ze zelf betalen. Met ingang van de periode 2014-2020 is de reikwijdte van het fonds structureel verbreed: ook de economische/financiële crisis dient als legitieme aanvraaggrond.   | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Agentschap SZW |
| REGELINGEN VOOR AANSLUITING ONDERWIJSARBEIDSMARKT |   |   |   |                |
| 9   | Subsidieregeling Praktijkleren (Stcrt 2013, Nr. 31130)                                      | De subsidieregeling Praktijkleren heeft tot doel het stimuleren van werkgevers tot het bieden van praktijkleerplaatsen op vmbo-, mbo (BOL), hbo-techniek-niveau en werkleerplaatsen voor promovendi en technologisch ontwerpers in opleiding. De subsidie is een compensatie voor de kosten die een werkgever maakt voor begeleiding in de praktijk. Die begeleidingskosten kunnen onder andere bestaan uit materiaalkosten, kosten van in te zetten werknemers voor de begeleiding of kosten verbonden aan de inschakeling van intermediaire partijen om te beschikken over de deelnemer of student. De regeling loopt van 1 januari 2014 tot 1 januari  | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Agentschap NL  |

| Subsidie of voorziening         | Toelichting  | Verantwoordelijke instantie  | Uitvoerder                                      |   |
|---------------------------------|--|--|---|---|
|                                 | 2019. Het beschikbare budget bedraagt jaarlijks € 205 miljoen. Voor de precieze subsidievoorwaarden en de hoogte van de subsidiebedragen, zie de regeling (stcrt 2013, nr. 31130). |  |   |   |
| 10                              | Regeling Regionaal Investeringsfonds MBO (Stcrt 2014 nr. 11234)  | Met deze regeling wil het kabinet de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt verbeteren door het stimuleren van duurzame publieke – private samenwerking in het beroepsonderwijs. Er is 100 miljoen euro subsidie beschikbaar voor de periode 2014 tot en met 2017. MBO instellingen, bedrijfsleven en regionale overheden kunnen samen een aanvraag indienen (hoofdaanvrager is ROC) met als voorwaarde dat de voorstellen bijdragen aan een betere aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt. De subsidiebijdrage (1/3) dient voor 2/3 aangevuld te worden met een financiële bijdrage vanuit de regio (bedrijfsleven en regionale overheid). Voor de precieze subsidievoorwaarden, zie de regeling: <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2014-11234.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2014-11234.html</a>   | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap | Dienst Uitvoering Onderwijs                   |
| 11                              | Stimuleringsregeling taal voor werknemers (publicatiedatum volgt)  | De regeling heeft tot doel het verbeteren van de Nederlandse taalvaardigheid van werknemers. Werkgevers kunnen een aanvraag doen voor een bijdrage. De planning is dat de regeling in de 2 <sup>e</sup> helft van 2016 van kracht wordt.   | Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap  | Moet nog worden bepaald                       |
| INSTROOM SPECIFIEKE DOELGROEPEN |  |  |   |   |
| 12                              | Mobiliteitsbonus ouderen-premiektorting fiscaal (Artikel 47 van Wet financiering sociale verzekeringen)  | Indienstneming oudere uitkeringsgerechtigden (56 jaar en ouder) bevorderen. Premiektorting kan max. 3 jaar worden toegepast.   | Ministerie van Financiën                        | Belastingdienst                               |
| 14                              | Regeling oudere werklozen 50+ (Stcrt 2013, nr 27343)   | Voor de doelgroep WW 50- plussers zijn in het kader van deze regeling twee instrumenten beschikbaar: de plaatsingsfee en de scholingsvoucher. Als een werkgever iemand in dienst neemt, die 50 jaar of ouder was op de eerste dag van zijn WW-uitkering, kan de werkgever voor de hem subsidie aanvragen voor scholing. Dit heet een scholingsvoucher. Intermediair, zoals een uitzendbureau of een re-integratiebureau die een werkzoekende van 50 jaar of ouder hebben begeleid naar een baan, kunnen een plaatsingsfee aanvragen. De aanvraagperiode voor deze plaatsingsfees en de scholingsvouchers loopt tot 1 oktober 2016.   | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen |
| 15                              | Proefplaatsing Artikel 52 <sup>e</sup> Ziektewet Artikel 67a Werkloosheidswet Artikel 37 Wet WIA Artikel 2:24 nWajong Artikel 3:69 oWajong   | Als een werkgever overweegt een kandidaat met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen dan is het wettelijk mogelijk om voorafgaand aan het dienstverband gedurende maximaal 6 maanden uit te proberen of deze kandidaat voldoende aansluit bij de verwachtingen. Via beleidsregels van UWV is deze termijn in beginsel gesteld op maximaal 2 maanden voor WW-ers. Voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt kan die periode langer zijn. UWV betaalt in die periode de uitkering door. Voorwaarde bij proefplaatsing is dat de werkgever de intentie heeft om deze kandidaat een dienstverband aan te bieden van ten minste 6 maanden en met dezelfde omvang als tijdens de proefperiode. Van een grote afstand tot de arbeidsmarkt is sprake als een werknemer een ZW-, WGA-, of Wajong uitkering van UWV ontvangt. Ook WW-gerechtigden die langer dan drie maanden werkloos zijn kunnen gebruik maken van proefplaatsing. | Ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid | Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen |

| Subsidie of voorziening   | Toelichting   | Verantwoordelijke instantie  | Uitvoerder  |  |
|---|---|--|---|--|
| 16  | Mobiliteitsbonus<br>Arbeidsgehandicapten<br>(premiekorting=fiscaal)<br>Artikel 49 Wet financiering<br>sociale verzekeringen | <p>De bonus is bedoeld om indienstneming van gehandicapte werknemers te bevorderen. Werkgevers kunnen drie jaar premiekorting toepassen ten aanzien van personen met arbeidsbeperkingen die:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. voor aanvang van de dienstbetrekking een WIA, WAO, WAZ of Wajong- uitkering ontvingen;</li> <li>2. ooit een Wajong-uitkering ontvingen</li> <li>3. problemen door ziekte of handicap hadden bij het volgen van onderwijs en binnen vijf jaar na afloop onderwijs in dienst treedt;</li> <li>4. een WSW-indicatie hebben;</li> <li>5. bij einde wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn en binnen vijf jaar na vaststelling arbeidsongeschiktheid in dienst treden.</li> </ol> <p>Werkgevers kunnen 1 jaar premiekorting toepassen ten aanzien van personen met arbeidsongeschiktheid uitkering die bij eigen werkgever weer aan het werk gaan.</p> <p>Met ingang van 1 januari 2016 kan een werkgever een premiekorting (mobiliteitsbonus) krijgen als hij iemand met een arbeidsbeperking uit de doelgroep banenafpraak in dienst neemt. De premiekorting betekent een korting op premies die de werkgever voor een werknemer aan de Belastingdienst moet betalen. De premiekorting is € 2000,- per jaar (maximaal drie jaar).De werkgever kan de premiekorting zelf claimen via de aangifte loonheffing; vanaf 2018 komt er een andere systematiek. Deze premiekorting geldt voor vijf jaar, voor de periode 2016-2020.</p> | Ministerie van<br>Financiën                           | Belastingdienst  |
| 17  | No-riskpolis<br>Artikel 29b Ziektewet   | <p>Indienstneming gehandicapte en oudere werknemers bevorderen. De no-riskpolis compenseert de werkgever voor kosten van loondoorbetaling als een werknemer uit de doelgroep ziek uitvalt (voor overzicht doelgroepen zie <a href="http://www.uvw.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/algemene-regelingen/detail/looncompensatie-bij-ziekte-no-riskpolis">http://www.uvw.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/algemene-regelingen/detail/looncompensatie-bij-ziekte-no-riskpolis</a>). De werknemer krijgt dan ziekengeld uitgekeerd dat de werkgever verrekent met het loon. De no-riskpolis geldt voor dezelfde doelgroep werknemers als bij de mobiliteitsbonus arbeidsgehandicapten. Ziekte moet binnen 5 jaar na aanvang dienstbetrekking zijn ingetreden. Voor (oud)Wajongers is een permanente no-riskpolis van toepassing.</p>  | Ministerie van<br>Sociale Zaken en<br>Werkgelegenheid | Uitvoerings-<br>instituut<br>Werknemers<br>Verzekeringen |
| 18  | Loondispensatie<br>Artikel 2:20 nWajong<br>Artikel 3.63 oWajong   | <p>Belemmering voor werkgever wegnemen om werknemer met 'mindere' arbeidsprestatie in dienst te nemen. Indien arbeidsprestatie van werknemer als gevolg van ziekte minder is dan WML, kan UWV de aanspraak op loon verminderen.</p> <p>Dit instrument kan worden ingezet voor mensen die recht hebben op een Wajong-uitkering. Loondispensatie kan bij indienstneming door werkgever of werknemer worden aangevraagd. Loondispensatie wordt verleend voor de periode waarin naar de verwachting van het UWV sprake zal zijn van een duidelijk verminderde arbeidsprestatie (ten minste 25% verlies), doch ten hoogste voor vijf jaar. Na afloop van deze periode is verlenging mogelijk (beleidsregel UWV).</p>  | Ministerie van<br>Sociale Zaken en<br>Werkgelegenheid | Uitvoerings-<br>instituut<br>Werknemers<br>Verzekeringen |
| <p><b>MAATREGELEN VERVOLG SECTORPLANNEN (DOORSTART NAAR NIEUW WERK)</b><br/>           In de Kamerbrief van 27 november 2015 heeft de minister van SZW aangekondigd dat de middelen die vrijkomen uit de onderuitputting van de sectorplannen binnen de kaders van het sociaal-akkoord zullen worden aangewend voor een pakket aanvullende maatregelen ter ondersteuning van transitie naar nieuw werk. Het doel van deze</p> |   |  |   |  |

| Subsidie of voorziening  | Toelichting   | Verantwoordelijke instantie  | Uitvoerder                                      |   |
|--|---|--|---|---|
| aanvullende maatregelen is het versterken van bestaande initiatieven versterken zodat deze een zo breed mogelijk bereik krijgen. Daarnaast worden aanvullende maatregelen getroffen om ook werknemers en werkloze werkzoekenden te ondersteunen die minder toegang hebben tot bestaande initiatieven, zoals flexwerkers en uitzendkrachten. Er is ingezet op onder andere persoonlijke dienstverlening en het versterken van de samenwerking in de arbeidsmarktregio, het beschikbaar stellen van scholingsvouchers en het ook buiten de sectorplannen introduceren van Brug-WW. Zie voor toelichting doorstart naar nieuw werk: <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-33566-86.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-33566-86.html</a> |   |  |   |   |
| 19.  | Regeling voor subsidiëring van scholing richting een kansberoep (publicatiedatum volgt)       | De Regeling Subsidiëring van scholing richting een kansrijk beroep is een tijdelijke regeling. Werkzoekenden vanuit de WW, werkzoekenden met een baan en zelfstandigen kunnen – mits ze zijn ingeschreven als werkzoekenden bij het UWV – een scholingsvoucher aanvragen. De voucher kan alleen worden aangevraagd voor scholing richting een kansberoep en moet leiden tot een door OCW dan wel een landelijke brancheorganisatie erkend en geregistreerd bewijs. Het maximale bedrag van de voucher is 2500 euro. Een uitzondering op dit bedrag kan worden gemaakt als wordt aangetoond dat een duurdere opleiding nodig is om iemand naar een bepaald kansberoep te begeleiden. Voorwaarde is dat er dan sprake is van een baangarantie bij een nieuwe werkgever van ten minste zes maanden. De kansberoepen waarvoor een scholingsvoucher kan worden aangevraagd staat op een door UWV opgestelde limitatieve lijst, welke elke 6 maanden wordt geactualiseerd. De looptijd van de aanvraagperiode is van 15 mei 2016 tot en met 31 december 2017. In de regeling is in artikel 6 eerste lid onder d deelname aan een sectorplan 3e tranche expliciet als weigeringsgrond opgenomen. Het is niet de bedoeling dat scholing die plaatsvindt in het kader van de sectorplannen 3e tranche wordt bekostigd vanuit deze tijdelijke regeling. Als een werkzoekende bij UWV een scholingsvoucher aanvraagt, zal het UWV daarom eerst vragen naar een verklaring dat de aanvrager geen deelnemer is van een sectorplan.  | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen |
|  | Brug WW; geregeld in gewijzigde artikel 2 van de Scholingsregeling WW (Stcrt 2016, nr. 15672) | Er bestaan sinds 1 april 2016 twee vormen van Brug-WW. Er is een nieuwe vorm van Brug-WW die per 1 april 2016 is ingegaan en die los staat van de sectorplannen en er is een vorm van Brug WW gekoppeld aan een sectorplan. Tussen beide genoemde varianten zitten enkele verschillen in de voorwaarden. Deelnemers aan een sectorplan kunnen gebruik maken van één van beide vormen, als zij aan de daarvoor geldende voorwaarden voldoen. Bij allebei de vormen zal steeds individueel gekeken moeten worden of, en zo ja hoeveel maanden WW-rechten een persoon heeft. Zonder opgebouwd WW-recht kan men geen gebruik maken van Brug WW.<br>Brug-WW gekoppeld aan een sectorplan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen individuele toets door UWV op noodzakelijkheid scholing.</li> <li>• Baangarantie van ten minste 1 jaar na afloop van de scholing, tenzij sociale partners hierover andere afspraken hebben gemaakt. De urenomschrijving van de baangarantie is per individu bepaald (gemiddeld aantal gewerkte uren en het aantal uren gevolgde scholing).</li> <li>• Binnen de sectorplannen geldt voor de duur van de scholing een maximum van 1 jaar (2 jaar in geval van BBL). Daarmee is dus ook de duur van de Brug-WW gemaximeerd.</li> </ul> Brug-WW buiten sectorplannen <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Lichte) toets UWV op noodzaak scholing. Indien scholing bekostigd wordt met een scholingsvoucher dient de scholing in de richting van een kansberoep te zijn.</li> <li>• Een parttime dienstverband van minimaal 8 uren per week benodigd tijdens de periode van scholing (fulltime scholing is niet mogelijk).</li> <li>• Baangarantie van ten minste een half jaar na afloop van de scholing. De urenomschrijving van de baangarantie is per individu bepaald (gemiddeld aantal gewerkte uren en het</li> </ul> | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen |

| Subsidie of voorziening  | Toelichting  | Verantwoordelijke instantie                     | Uitvoerder     |
|--|--|---|----------------|
|  | <p>aantal uren gevolgde scholing).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De duur van de Brug-WW buiten de sectorplannen wordt alleen begrensd door de duur van de opgebouwde WW-rechten.</li> </ul>   |   |                |
| Regeling ten gevolge kabinetsreactie SER-advies en brief doorstart naar nieuw werk (publicatiedatum volgt) | <p>Regeling ter subsidiëring van projecten gericht op samenwerking in de regio (regie) en gericht op dienstverlening. De regeling wordt op dit moment uitgewerkt.</p> <p>Zie voor toelichting de kabinetsreactie op SER-advies:<br/> <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-33566-89.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-33566-89.html</a></p> | Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Agentschap SZW |