

# Sectorplan MKB Rotterdam (MKB Werkoffensief)

Doorlooptijd: 1 januari 2016 tot 1 januari 2018

Versie: 10-06-2016

Missie

Ambitie

Maatregel

**Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWNW)**

**100 personen in het MKB die met ontslag bedreigd worden, en 300 personen die werkloos zijn, plaatsen en waar nodig bij- of omscholen naar kansrijke beroepen in het MKB in Rotterdam.**

Doel, activiteiten en operationalisatie

**Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever**

**Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever**

**Van overig naar een ander of hetzelfde beroep**

**Doel:** 50 met ontslag bedreigde werknemers begeleiden van werk naar een ander beroep. Bij deze maatregelen kan gebruik gemaakt worden van brug-VWNW.

**Doel:** 50 werknemers begeleiden van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever.

**Doel:** 300 werknemers begeleiden van overig naar een ander of hetzelfde beroep bij een andere werkgever.

**Activiteit 1: Vacaturewerving bij bedrijven**

Met 2.400 bedrijven wordt een eerste gesprek gevoerd, waarna een proces in gang wordt gezet waarbij uiteindelijk 400 vacatures worden opgehaald en beschikbaar gesteld.

**Activiteit 1: Vacaturewerving bij bedrijven**

Met 2.400 bedrijven wordt een eerste gesprek gevoerd, waarna een proces in gang wordt gezet waarbij uiteindelijk 400 vacatures worden opgehaald en beschikbaar gesteld.

**Activiteit 1: Vacaturewerving bij bedrijven**

Met 2.400 bedrijven wordt een eerste gesprek gevoerd, waarna een proces in gang wordt gezet waarbij uiteindelijk 400 vacatures worden opgehaald en beschikbaar gesteld.

**Activiteit 2: In kaart brengen competenties**

Van alle deelnemers worden de competenties in kaart gebracht. Op basis daarvan wordt gekeken welke vacatures geschikt zijn en of scholing noodzakelijk is.

**Activiteit 2: In kaart brengen competenties**

Van alle deelnemers worden de competenties in kaart gebracht. Op basis daarvan wordt gekeken welke vacatures geschikt zijn en of scholing noodzakelijk is.

**Activiteit 2: In kaart brengen competenties**

Van alle deelnemers worden de competenties in kaart gebracht. Op basis daarvan wordt gekeken welke vacatures geschikt zijn en of scholing noodzakelijk is.

**Activiteit 3: omscholing**

Omscholingstrajecten concentreren zich op de genoemde kansrijke sectoren. Naast de genoemde sectoren waar kandidaten opleidingen voor kunnen volgen zijn er nog tal van andere opleidingen die in aanmerking komen voor omscholingstrajecten, afhankelijk van de specifieke vacature en de voorkennis en –opleiding van de kandidaat. Op basis van maatwerk en individuele begeleiding wordt voor elke kandidaat een geschikt opleidingstraject aangeboden.

**Activiteit 3: bijscholing**

Bijscholingstrajecten concentreren zich op kandidaten met interesse in een vacature die niet beschikt over de vereiste diploma's of certificaten om door te stromen naar nieuwe vacatures. Op basis van maatwerk en individuele begeleiding wordt voor elke gematchte kandidaat een geschikt opleidingstraject aangeboden.

**Activiteit 3: omscholing**

Omscholingstrajecten concentreren zich op de genoemde kansrijke sectoren. Naast de genoemde sectoren waar kandidaten opleidingen voor kunnen volgen zijn er nog tal van andere opleidingen die in aanmerking komen voor omscholingstrajecten, afhankelijk van de specifieke vacature en de voorkennis en –opleiding van de kandidaat.

**Activiteit 4: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan**

Nextworker verzorgt de trajecten voor de met ontslag bedreigde kandidaten die van werk naar werk moeten worden begeleid. Dit gebeurt vanuit het Intersectoraal Mobiliteitscentrum.

**Activiteit 4: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan**

Nextworker verzorgt de trajecten voor de met ontslag bedreigde kandidaten die van werk naar werk moeten worden begeleid. Dit gebeurt vanuit het Intersectoraal Mobiliteitscentrum.

**Activiteit 4: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan**

Gemeente Rotterdam verzorgt trajecten voor de kandidaten die vanuit een situatie van werkloosheid moeten instromen naar werk. Het gaat om 400 trajecten met lichte begeleiding naar werk voor werkzoekenden met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt. In driekwart van de gevallen is er sprake van een vervolgtraject dat leidt tot een aanstelling van minimaal 1,040 uur. Voor 300 van de trajecten is een aanvullend begeleidingstraject beschikbaar.

**Activiteit 5: Opzetten en onderhouden infrastructuur**

Om de werkzaamheden, afstemming en coördinatie tussen alle betrokken partijen goed en efficiënt te kunnen organiseren kiest het samenwerkingsverband voor de oprichting van deze fysieke locatie. Het Intersectoraal Mobiliteitscentrum is een laagdrempelige, vrij toegankelijke voorziening waar werkzoekenden en werkgevers advies krijgen over het vervullen van vacatures, scholing, stageplaatsen en werkervaringsplaatsen. Naast het fysieke centrum is een ander belangrijk speerpunt het op- en inrichten van een digitaal platform waar vraag en aanbod bij elkaar komen. De beschreven vacatures worden geplaatst op een te ontwikkelen (of reeds bestaande) interactieve site met de mogelijkheid om vacatures te selecteren.

**Activiteit 5: Opzetten en onderhouden infrastructuur**

Om de werkzaamheden, afstemming en coördinatie tussen alle betrokken partijen goed en efficiënt te kunnen organiseren kiest het samenwerkingsverband voor de oprichting van deze fysieke locatie. Het Intersectoraal Mobiliteitscentrum is een laagdrempelige, vrij toegankelijke voorziening waar werkzoekenden en werkgevers advies krijgen over het vervullen van vacatures, scholing, stageplaatsen en werkervaringsplaatsen. Naast het fysieke centrum is een ander belangrijk speerpunt het op- en inrichten van een digitaal platform waar vraag en aanbod bij elkaar komen. De beschreven vacatures worden geplaatst op een te ontwikkelen (of reeds bestaande) interactieve site met de mogelijkheid om vacatures te selecteren.

**Activiteit 5: Opzetten en onderhouden infrastructuur**

Om de werkzaamheden, afstemming en coördinatie tussen alle betrokken partijen goed en efficiënt te kunnen organiseren kiest het samenwerkingsverband voor de oprichting van deze fysieke locatie. Het Intersectoraal Mobiliteitscentrum is een laagdrempelige, vrij toegankelijke voorziening waar werkzoekenden en werkgevers advies krijgen over het vervullen van vacatures, scholing, stageplaatsen en werkervaringsplaatsen. Naast het fysieke centrum is een ander belangrijk speerpunt het op- en inrichten van een digitaal platform waar vraag en aanbod bij elkaar komen. De beschreven vacatures worden geplaatst op een te ontwikkelen (of reeds bestaande) interactieve site met de mogelijkheid om vacatures te selecteren.

**Brug-VWNW:** brug-VWNW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

**Hoofdanvraag**

MKB Werkoffensief

Dhr. H. van der Beek  
h.vanderbeek@rmc-rotterdam.nl  
Sheffieldstraat 41  
3047 AN Rotterdam

**Samenwerkingspartners**

MKB Rotterdam, FNV, Nextworker, Hogeschool InHolland, ROC Albeda College, Gemeente Rotterdam

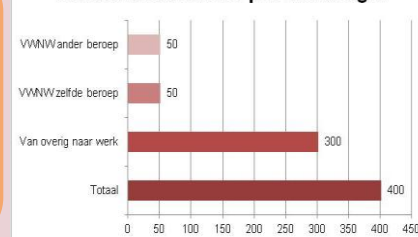
**Arbeidsmarktanalyse**

In Rotterdam is de werkloosheid vanaf 2008 tot begin 2014 voortdurend gestegen, van 6,9% tot 16,0%. Het tweede kwartaal 2014 liet echter een daling zien tot 14,8%.

Cijfers uit 2014 vanuit de uitzendbranche lieten voor Rijnmond een groei in vacatures in alle segmenten zien. Vooral de industrie springt eruit met een veel sterkere groei dan de rest van Nederland. Ook op het gebied van administratief personeel doet Rijnmond het beter dan Nederland. Voor technische functies (zoals elektrotechniek en werktuigbouw) blijft Rijnmond achter. Voor de medische functies is het verloop grillig.

Vacatures voor lager opgeleiden zijn vooral te vinden in de detailhandel, gevolgd door de zakelijke dienstverlening en de horeca. Voor hoger opgeleiden vooral in de zakelijke dienstverlening gevolgd door de zorgsector. De meeste vacatures ontstaan in breed gedefinieerde sectoren zoals zakelijke dienstverlening, handel en zorg. Dit zijn ook de sectoren met de meeste werkgelegenheid.

**Aantal deelnemers per maatregel**



**Subsidiebele kosten:**

€ 3.643.528

**Subsidiebedrag:**

€ 1.821.764

**Eigen bijdrage samenwerkingsverband:**

€ 1.821.764

Productie:  
Advestalent in opdracht van het ministerie van SZW

www.advestalent.nl

Contactpersoon:  
De heer J. Gouwenans  
jgd@advestalent.nl

Contactgegevens, kerncijfers