

Sectorplan Welzijn&Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang

Doorlooptijd: 2 jaar
1 januari 2014 – 1 januari 2016

**Naar een werkende arbeidsmarkt:
crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid**

Negatieve gevolgen van krimpende werkgelegenheid beperken en werkgevers en werknemers helpen kansen te benutten en mede vorm te geven

Missie	Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid											
Sectorale ambitie	Negatieve gevolgen van krimpende werkgelegenheid beperken en werkgevers en werknemers helpen kansen te benutten en mede vorm te geven											
Deelsectoren	Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening			Jeugdzorg			Kinderopvang					
Richtinggevende doelen	Thema 1: Versterken mobiliteit en duurzame inzetbaarheid	Thema 2: Stimuleren mobiliteit van werk naar werk	Thema 3: Scholing	Thema 1: Versterken mobiliteit en duurzame inzetbaarheid	Thema 2: Stimuleren mobiliteit van werk naar werk	Thema 3: Scholing	Thema 1: Versterken mobiliteit en duurzame inzetbaarheid	Thema 2: Stimuleren mobiliteit van werk naar werk	Thema 3: Scholing			
SMART doelen	<p>Maatregel 1: 8.000 werknemers voorlichten en bewust laten worden van duurzame inzetbaarheid, mobiliteit en veranderende arbeidsverhoudingen</p> <p>Maatregel 7: 5 regionale proeftuinen voor organisaties en regio's om experimenten uit te voeren die als voorbeeld dienen voor de branche</p>	<p>Maatregel 4: 1.300 werknemers uit de branche W&MD worden via een begeleidingstraject begeleid naar ander werk binnen of buiten de branche W&MD</p>	<p>Maatregel 5: 300 omscholingstrajecten gericht op vrijwillige uitstroom</p> <p>Maatregel 6: 5.000 medewerkers worden getraind op het gebied van voldoende kwaliteit, organisatieontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en innovatieve kracht</p>	<p>Maatregel 3: 3 regionale experimenten voor intersectorale en regionale samenwerking op de arbeidsmarkt gericht op het versterken van de arbeidsmarkt door anders samenwerken, anders leren en flexibel werken binnen een regioverband</p>	<p>Maatregel 2: 600 werknemers worden begeleid naar een andere baan binnen of buiten de branche Jeugdzorg</p>	<p>Maatregel 1: 2.310 medewerkers competentie-ontwikkeling en scholing bieden ter versterking van hun duurzame inzetbaarheid; 60 medewerkers worden omgeschoold</p>	<p>Maatregel 1: 750 loopbaan-gesprekken en voorlichtings-bijeenkomsten voor 1.000 deelnemers.</p> <p>Maatregel 2: 300 werknemers uit de branche Kinderopvang worden begeleid naar ander werk</p>	<p>Maatregel 3: 150 pedagogisch medewerkers stimuleren om te gaan werken in Duitsland</p>	<p>Maatregel 4: 500 medewerkers trainen op nieuwe competenties en innovatieve kracht</p> <p>Maatregel 5: 150 omscholingstrajecten gericht op vrijwillige uitstroom</p> <p>Maatregel 6: 5 experimenten voor samenwerking met beroepsonderwijs en regionaal onderzoek stageplaatsen/ leerplekken</p>			
Operationalisatie	<p>Maatregel 1: Voorlichting en Bewustwording</p> <p>Regionale of lokale workshops voor werknemers met thema's als duurzame inzetbaarheid en het gebruik van het Loopbaanplein. Daarnaast verspreiding van 8 digitale nieuwsbrieven. Uitvoering: FCB, FCB en externe adviseurs</p>	<p>Maatregel 4: Mobiliteitstrajecten</p> <p>Een breed assortiment van individuele en groepsbegeleidings-trajecten via de Loopbaanwinkel, uitgevoerd door regionaal werkende loopbaancoaches met een breed intersectoraal netwerk. De doelgroep is beperkt tot de werknemers die ontslagen (dreigen te) worden en daardoor de komende twee jaar op zoek moeten naar nieuw werk. De verwachting is dat van deze groep maximaal een derde deel voor een traject in aanmerking komt. Daarvan krijgt de helft een groeps- en de andere helft een individueel traject. Uitvoering: FCB & externe inhuur</p>	<p>Maatregel 5: Loopbaanontwikkeling en omscholing</p> <p>Werknemers die willen overstappen naar een andere branche, kunnen m.b.v. EVC, modulen van beroepsopleidingen en vormen van omscholing hun kansen vergroten. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p> <p>Maatregel 6: Competentie-verbreding</p> <p>Training en opleiding van professionals in huidige en nieuwe functies en van leidinggevenden, management, medezeggenschap, staf- en kwaliteitsfuncties. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p>	<p>Maatregel 2: Bevordering arbeidsmobiliteit</p> <p>Een breed assortiment aan individuele en groepsbegeleidings-trajecten via de Loopbaanwinkel, uitgevoerd door regionaal werkende loopbaancoaches. De doelgroep is beperkt tot de werknemers die de komende periode van twee jaar ontslagen (dreigen te) worden en op zoek moeten naar nieuw werk. De verwachting is dat van deze groep een deel voor een traject in aanmerking wil komen, voor een groot deel individuele trajecten. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p>	<p>Maatregel 3: Regionale arbeidsmarkt-ondersteuning</p> <p>Investeren in nieuwe vormen en trajecten die de regionale arbeidsmarkt ondersteunen. Onder andere begeleiding van regionale experimenten en (keten) samenwerkingen. Tevens omvorming aangeboden mobiliteitstools tot intersectoraal en op regioniveau in te zetten instrumenten. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p>	<p>Maatregel 1: Maatregel Scholing professionele ontwikkeling</p> <p>Training en opleiding van professionals in huidige en nieuwe functies en van leidinggevenden, management, medezeggenschap, staf- en kwaliteitsfuncties. De impuls is nodig vanwege de transitie worden en op zoek moeten naar nieuw werk. Scholing en ontwikkeling blijven daarna doorlopend items van organisaties. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p>	<p>Maatregel 1: Voorlichting en Bewustwording</p> <p>Regionale en lokale activiteiten in de vorm van bijeenkomsten en loopbaangesprekken. 50 regionale of lokale bijeenkomsten m.b.t. duurzame inzetbaarheid en gebruik Loopbaanplein Uitvoering: FCB en externe adviseurs</p> <p>Maatregel 2: Mobiliteitstrajecten</p> <p>Een breed assortiment van individuele en groepsbegeleidings-trajecten via de Loopbaanwinkel, uitgevoerd door loopbaancoaches. De doelgroep is beperkt tot werknemers die ontslagen (dreigen te) worden en op zoek moeten naar nieuw werk. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p>	<p>Maatregel 3: Uitwisseling met het buitenland</p> <p>In samenspraak met de betrokken partijen gaan de sociale partners werken in Duitsland stimuleren, ondersteunen en faciliteren met diplomavergelijking en werkervaring en met de benodigde taal- of cultuurcursus. De doelgroep betreft medewerkers in de grensstreek met Duitsland die belangstelling hebben en bereid zijn om in het buitenland te werken. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p>	<p>Maatregel 4: Innovatieve scholing</p> <p>Scholing pedagogisch medewerkers: versterking samenwerkingsvaardigheden in de kinderopvang, het onderwijs en andere samenwerkingsvormen Uitvoering: FCB</p> <p>Maatregel 5: Loopbaanontwikkeling en omscholing</p> <p>Werknemers die naar een andere branche of sector willen overstappen wordt een omscholingstraject aangeboden. Dit kan met behulp van EVC, delen of modulen van beroepsopleidingen en/of andere vormen van omscholing. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p> <p>Maatregel 6: Regionale investering in kwaliteit</p> <p>Ondersteuning van regionale verbanden van kinderopvangorganisaties met het beroepsonderwijs. Versterking onderwijspraktijk door nieuwe samenwerkingsvormen met het beroepsonderwijs. Hiervoor komt experimenteerruimte. Uitvoering: FCB en externe inhuur</p>			
Contactgegevens, kerncijfers	<p>Hoofdaanvrager</p> <p>FCB Dhr. T. Hoeve contact@fcb.nl www.fcb.nl</p>			<p>Marktcijfers</p> <p>Welzijn&Maatschappelijke Dienstverlening Daling werkgelegenheid (-20%) 2013 – 2017 met 10.000 medewerkers Overschot werkzoekenden in 2018: 8.000 medewerkers</p> <p>Jeugdzorg Daling werkgelegenheid (-31%) 2013 – 2017 met 7.000 medewerkers Overschot werkzoekenden in 2018: 9.000 medewerkers</p> <p>Kinderopvang Daling werkgelegenheid (-3%) 2013 – 2017 met 2.500 medewerkers Overschot werkzoekenden in 2018: 36.500 medewerkers</p>			<p>Aantal deelnemers per sectorthema</p>			<p>Subsidiale kosten: €17.177.415 Subsidiebedrag: €8.588.707 Eigen bijdrage: €8.588.708</p>		
	<p>Samenwerkingspartners</p> <p>FCB, Werkgeversorganisaties MOgroep, Jeugdzorg Nederland, Brancheorganisatie Kinderopvang en vakbond CNV Publieke Zaak</p>						<p>Productie: Adviestalent in opdracht van het Ministerie van SZW www.adviestalent.nl</p> <p>Contactpersoon: Mevr. M. Hoekman mch@adviestalent.nl</p>					