

# Sectorplan Op weg naar werkzekerheid Zuidoost-Brabant

Doorlooptijd: 1 november 2015 tot 1 november 2017

Versie: 20-05-2016

Missie

Ambitie

Maatregel

Bevorderen van transities op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWNW)

740 deelnemers duurzaam naar een (andere) werkgever begeleiden.

Doel, activiteiten en operationalisatie

Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever	Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever	Vanuit een uitkering naar een ander of hetzelfde beroep bij een andere werkgever	Van overig naar een ander of het zelfde beroep
<b>Doel:</b> 40 werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid bij een andere werkgever. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.	<b>Doel:</b> 40 werknemers worden van werk naar hetzelfde werk bij een andere werkgever begeleid.	<b>Doel:</b> 452 personen met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever dan de werkloosheid is ontstaan. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van	<b>Doel:</b> 208 werknemers begeleiden van overig naar een ander of hetzelfde beroep.
<b>Activiteit 1: In kaart brengen competenties</b> Werkzoekenden kunnen een ePortfolio aanmaken waarin de eigen competenties in kaart worden gebracht en gerichte competentiesturing mogelijk is.	<b>Activiteit 1: In kaart brengen competenties</b> Werkzoekenden kunnen een ePortfolio aanmaken waarin de eigen competenties in kaart worden gebracht en gerichte competentiesturing mogelijk is.	<b>Activiteit 1: In kaart brengen competenties</b> Werkzoekenden kunnen een ePortfolio aanmaken waarin de eigen competenties in kaart worden gebracht en gerichte competentiesturing mogelijk is.	<b>Activiteit 1: In kaart brengen competenties</b> Werkzoekenden kunnen een ePortfolio aanmaken waarin de eigen competenties in kaart worden gebracht en gerichte competentiesturing mogelijk is.
<b>Activiteit 2: Begeleiden en bemiddelen naar een nieuwe baan</b> 4 Vacaturecafés per jaar worden georganiseerd om vacatures of werkgevers te matchen met werkzoekenden op een laagdrempelige manier. Het biedt een platform voor partners die werkzoekenden ondersteunen bij het vinden van werk. Denk aan workshops solliciteren en presenteren.	<b>Activiteit 2: Begeleiden en bemiddelen naar een nieuwe baan</b> 4 Vacaturecafés per jaar worden georganiseerd om vacatures of werkgevers te matchen met werkzoekenden op een laagdrempelige manier. Het biedt een platform voor partners die werkzoekenden ondersteunen bij het vinden van werk. Denk aan workshops solliciteren en presenteren.	<b>Activiteit 2: Begeleiden en bemiddelen naar een nieuwe baan</b> De organisatie van 4 Vacaturecafés per jaar om vacatures of werkgevers te matchen met werkzoekenden op een laagdrempelige manier. Het biedt een platform voor partners die werkzoekenden ondersteunen bij het vinden van werk. Denk aan workshops solliciteren, presenteren. Ook wordt de techniekbeurs opgezet waardoor werkgevers in de vorm van startersbeurzen gesubsidieerd worden waarmee ze langdurige werkloze jongere in de leeftijd van 18 t/m 26 jaar een leerwerk-traject kunnen aanbieden in een technisch beroep.	<b>Activiteit 2: Begeleiden en bemiddelen naar een nieuwe baan</b> 4 Vacaturecafés per jaar worden ingezet om vacatures of werkgevers te matchen met werkzoekenden op een laagdrempelige manier. Het biedt een platform voor partners die werkzoekenden ondersteunen bij het vinden van werk. Ook workshops zoals solliciteren en presenteren komen aan bod. Middels de techniekbeurs worden werkgevers in de vorm van startersbeurzen gesubsidieerd waarmee ze langdurige werkloze jongere in de leeftijd van 18 t/m 26 jaar een leerwerktraject kunnen aanbieden in een technisch
<b>Activiteit 3: Bij- en omscholing</b> Het selecteren van werknemers voor een Techpool, waarin ze opgeleid en begeleid worden om flexibel inzetbaar te zijn in verschillende technische functies in de regio Zuidoost-Brabant. Werknemers krijgen een dienstverband bij de Techpool en zullen lastig in te vullen technische functies gaan vervullen.	<b>Activiteit 3: Bij- en omscholing</b> Werknemers worden geselecteerd voor een Techpool, waarin ze opgeleid en begeleid worden om flexibel inzetbaar te zijn in verschillende technische functies in de regio Zuidoost-Brabant. Werknemers krijgen een dienstverband bij de Techpool en zullen lastig in te vullen technische functies gaan vervullen.	<b>Activiteit 3: Bij- en omscholing</b> Werknemers worden geselecteerd voor een Techpool, waarin ze opgeleid en begeleid worden om flexibel inzetbaar te zijn in verschillende technische functies in de regio Zuidoost-Brabant. Werknemers krijgen een dienstverband bij de Techpool en zullen lastig in te vullen technische functies gaan vervullen. Naast de vakspecifieke opleiding worden deelnemers gecoacht, begeleid en krijgen ze een workshop persoonlijke ontwikkeling.	<b>Activiteit 3: Bij- en omscholing</b> Werknemers worden geselecteerd voor een Techpool, waarin ze opgeleid en begeleid worden om flexibel inzetbaar te zijn in verschillende technische functies in de regio Zuidoost-Brabant. Werknemers krijgen een dienstverband bij de Techpool en zullen lastig in te vullen technische functies gaan vervullen. Via het werkgelegenheidsplan worden deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt vakspecifiek opgeleid om kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Coaching, begeleiding en persoonlijke ontwikkeling zijn hier onderdeel van.
<b>Activiteit 4: Uitbreiden infrastructuur voor trajecten naar werk</b> Het versnellen van de match tussen de vraag naar en aanbod van werk door een digitaal platform. Hierbij worden ePortfolio's binnen dit platform beschikbaar gesteld aan alle werkzoekenden. Werkgevers krijgen inzicht in deze pool van alle werkzoekenden.	<b>Activiteit 4: Uitbreiden infrastructuur voor trajecten naar werk</b> Het versnellen van de match tussen de vraag naar en aanbod van werk door een digitaal platform. Hierbij worden ePortfolio's binnen dit platform beschikbaar gesteld aan alle werkzoekenden. Werkgevers krijgen inzicht in deze pool van alle werkzoekenden.	<b>Activiteit 4: Uitbreiden infrastructuur voor trajecten naar werk</b> Het versnellen van de match tussen de vraag naar en aanbod van werk door een digitaal platform. Hierbij worden ePortfolio's binnen dit platform beschikbaar gesteld aan alle werkzoekenden. Werkgevers krijgen inzicht in deze pool van alle werkzoekenden.	<b>Activiteit 4: Uitbreiden infrastructuur voor trajecten naar werk</b> Het versnellen van de match tussen de vraag naar en aanbod van werk door een digitaal platform. Hierbij worden ePortfolio's binnen dit platform beschikbaar gesteld aan alle werkzoekenden. Werkgevers krijgen inzicht in deze pool van alle werkzoekenden.
<b>Brug-WW:</b> brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.		<b>Brug-WW:</b> brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.	

Contactgegevens, kerncijfers

## Hoofdanvragen

Stichting Werkgevers Zuidoost-Brabant (WZOB)

Dhr. L.A. Van der Hoorn  
info@wzob.nl  
Meerenakkerplein 51  
5652BJ Eindhoven

## Samenwerkingspartners

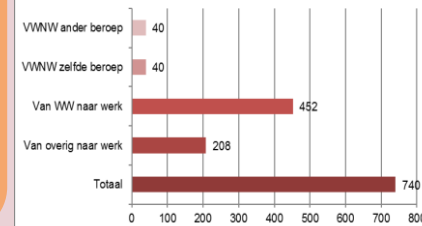
FNV, CNV, Vakbond Unie, provincie Noord-Brabant

## Arbidsmarktanalyse

Het aantal vacatures in Zuidoost Brabant is beperkt, dit is in lijn met de banengroei die achter blijft bij de ontwikkeling van het aantal uitkeringsgerechtigden. Tot en met 2019 wordt een gemiddelde jaarlijkse banengroei van 0,6% verwacht. De procentuele groei van het aantal arbeidsplaatsen is het grootste in de bouwrijverheid (2,1%) en de metaalindustrie (1,5%). In de sectoren 'overige industrie' (-4,6%), landbouw, bosbouw en visserij (-2,5%) en openbaar bestuur en overheidsdiensten (-2,3%) wordt een negatieve ontwikkeling verwacht in het aantal banen.

Gemeten in absolute aantallen is de groei in de vraag naar nieuw personeel tot en met 2019 het grootste in de metaalsector. In de metaalsector wordt een groei verwacht van 300 arbeidsplaatsen. Het grootste deel van deze vraag heeft betrekking op personeel met een MBO+ opleiding. Hierbij gaat het om beroepen als werkvoorbereider en calculator.

## Aantal deelnemers per maatregel



Subsidieerbare kosten:

€ 4.686.382

Subsidiebedrag:

€ 2.343.191

Eigen bijdrage

samenwerkingsverband:

€ 2.343.191

Productie  
Adviesbureau in opdracht van het ministerie van SZW  
www.achvastalent.nl  
Contactpersoon:  
Dirk L. Pijnslooper  
l.pijnslooper@adviestalent.nl