

# Sectorplan Regio West-Brabant

Doorlooptijd: 1 januari 2016 - 1 januari 2018

Versie: 12-04-2016

Missie

Ambitie

Maatregel

**Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWNW)**

**320 werklozen en met werkloosheid bedreigden naar kansrijke beroepen bij een andere (nieuwe) werkgever begeleiden. Beoogd resultaat is dat ruim 80% van de deelnemers daadwerkelijk in een baan bij een nieuwe werkgever worden geplaatst.**

Doel, activiteiten en operationalisatie

Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever	Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever	Van WW naar een ander of hetzelfde beroep	Van overig naar een ander of hetzelfde beroep
<b>Doel:</b> 60 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.	<b>Doel:</b> 60 werknemers worden van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever begeleid.	<b>Doel:</b> 120 personen met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever dan waarbij werkloosheid is ontstaan. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.	<b>Doel:</b> 80 personen in overige omstandigheden worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst
<p><b>Activiteit 1: Begeleiding en bemiddeling</b></p> <p>60 met ontslag bedreigde werknemers worden getest op leerbaarheid of worden in een voortraject geplaatst waar met behulp van een aantal gerichte instrumenten (loopbaanadvies, in kaart brengen van competenties, capaciteitentest en opbouwen van een portfolio) beoordeeld wordt of de kandidaat past bij de aangeboden vacatures. De kandidaten krijgen een op maat gemaakt coaching- en begeleidingstraject.</p>	<p><b>Activiteit 2: Begeleiding en bemiddeling</b></p> <p>60 met ontslag bedreigde werknemers worden getest op leerbaarheid of worden in een voortraject geplaatst waar met behulp van een aantal gerichte instrumenten (loopbaanadvies, in kaart brengen van competenties, capaciteitentest en opbouwen van een portfolio) beoordeeld wordt of de kandidaat past bij de aangeboden vacatures. De kandidaten krijgen een op maat gemaakt coaching- en begeleidingstraject.</p>	<p><b>Activiteit 1: Begeleiding en bemiddeling</b></p> <p>120 personen met een WW-uitkering worden getest op leerbaarheid of worden in een voortraject geplaatst waar met behulp van een aantal gerichte instrumenten (loopbaanadvies, in kaart brengen van competenties, capaciteitentest en opbouwen van een portfolio) beoordeeld wordt of de kandidaat past bij de aangeboden vacatures. De kandidaten krijgen een op maat gemaakt coaching- en begeleidingstraject.</p>	<p><b>Activiteit 2: Begeleiding en bemiddeling</b></p> <p>80 deelnemers worden getest op leerbaarheid of worden in een voortraject geplaatst waar met behulp van een aantal gerichte instrumenten (loopbaanadvies, in kaart brengen van competenties, capaciteitentest en opbouwen van een portfolio) beoordeeld wordt of de kandidaat past bij de aangeboden vacatures. De kandidaten krijgen een op maat gemaakt coaching- en begeleidingstraject.</p>
<p><b>Activiteit 2: Omscholing</b></p> <p>60 deelnemers volgen een vakgerichte omscholings-cursus om in moeilijk vervulbare vacatures in te kunnen stromen. Deelnemers kunnen, afhankelijk van hun vooropleiding en persoonlijke ambities, kiezen voor bijvoorbeeld de volgende opleidingen of onderdelen daarvan: NDO inspecteur, Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde of Chauffeur goederenvervoer.</p>	<p><b>Activiteit 3: Bijscholing</b></p> <p>60 deelnemers volgen een vakgerichte bijscholings-cursus om in moeilijk vervulbare vacatures in te kunnen stromen. Deelnemers kunnen, afhankelijk van hun vooropleiding en persoonlijke ambities, kiezen voor een opleiding in de techniek, maintenance of logistiek. Voorbeelden zijn de volgende opleidingen of onderdelen daarvan: NDO inspecteur, Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde of Chauffeur goederenvervoer.</p>	<p><b>Activiteit 2: Om- of bijscholing</b></p> <p>120 deelnemers met een WW-uitkering volgen een vakgerichte om- of bijscholingscursus om in moeilijk vervulbare vacatures in te kunnen stromen. Deelnemers kunnen, afhankelijk van hun vooropleiding en persoonlijke ambities, kiezen voor bijvoorbeeld de volgende opleidingen of onderdelen daarvan: NDO inspecteur, Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde of Chauffeur goederenvervoer.</p>	<p><b>Activiteit 3: Om- of bijscholing</b></p> <p>80 deelnemers volgen een vakgerichte om- of bijscholingscursus om in moeilijk vervulbare vacatures in te kunnen stromen. Deelnemers kunnen, afhankelijk van hun vooropleiding en persoonlijke ambities, kiezen voor een opleiding in de techniek of logistiek. Voorbeelden zijn de volgende opleidingen of onderdelen daarvan: NDO inspecteur, Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde of Chauffeur goederenvervoer.</p>
<p><b>Activiteit 3: Opzetten en onderhouden infrastructuur</b></p> <p>Potentiële kandidaten worden geworven via het Werkgeversservicepunt (WSP), Werk en Vakmanschap en commerciële uitzendbureaus. Voor de sector logistiek en techniek zal een specifiek initiatief worden gestart vanuit bedrijven in de sector, maar ook hierbij zal het WSP West-Brabant een belangrijke rol vervullen. Vanuit deze 1280 potentiële kandidaten worden 60 met ontslag bedreigde werknemers naar en in een ander beroep begeleidt en geplaatst.</p>	<p><b>Activiteit 1: Opzetten en onderhouden infrastructuur</b></p> <p>Potentiële kandidaten worden geworven via het Werkgeversservicepunt (WSP), Werk en Vakmanschap en commerciële uitzendbureaus. Voor de sector logistiek en techniek zal een specifiek initiatief worden gestart vanuit bedrijven in de sector, maar ook hierbij zal het WSP West-Brabant een belangrijke rol vervullen. Vanuit deze 1280 potentiële kandidaten worden 60 met ontslag bedreigde werknemers naar en in hetzelfde beroep begeleidt en geplaatst.</p>	<p><b>Brug-WW:</b> brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.</p>	<p><b>Brug-WW:</b> brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.</p>

Contactgegevens, kerncijfers

## Hoofdaanvrager

N.V. REWIN West-Brabant

Dhr. B. Bergkamp en Mevr. K. Groenendijk  
katelien.groenendijk@west-brabant.eu  
Roosendaalseweg 4  
4875 AA Etten-Leur

## Samenwerkingspartners

Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging, FNV Bondgenoten, Regio West-Brabant (samenwerking van 19 gemeenten), Coöperatie Werk en Vakmanschap en REWIN

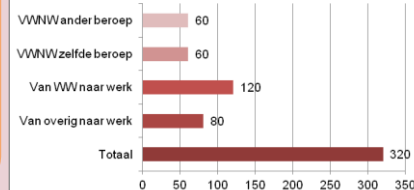
## Arbeidsmarktanalyse

De beroepsbevolking van West-Brabant vergrijst de komende jaren sneller dan landelijk. De vergrijzing van de beroepsbevolking heeft een negatief effect op het arbeidsaanbod omdat de participatiegraad van de 55-65 jaren lager is dan voor de jongere leeftijdsgroepen. Toch blijft het arbeidsaanbod de komende jaren naar verwachting licht stijgen doordat de instroom de uitstroom voorloopt.

Zowel landelijk als regionaal bestaat een groot tekort aan technici. Het gaat vooral om functies op middelbaar, hoger en wetenschappelijk niveau. De krapte zit in uitvoerende technische functies en technisch kader. Op korte termijn ontstaat een zeer concrete vraag naar technisch geschoelde arbeidskrachten voor nu al moeilijk te vervullen vacatures bij met name bedrijven in de maintenance sector. Concreet heeft de regio West-Brabant de komende jaren behoefte aan 270 geschikte kandidaten voor het invullen van vacatures in deze sector.

Daarnaast is in West-Brabant Logistiek een belangrijke sector voor het creëren van werkgelegenheid. In deze sector is er de komende 2 jaar behoefte aan ca. 50 mensen om moeilijk vervulbare vacatures in te vullen.

## Aantal deelnemers per maatregel



Subsidiabele kosten: €3.327.450

Subsidiebedrag: € 1.663.725

Eigen bijdrage samenwerkingsverband: € 1.663.725

Productie: Adviestalent en op-die-lijst, het ministerie van SZW  
www.advestalent.nl  
Contactpersoon: Mireë J. Hoogenboom  
j.hoogenboom@adviestalent.nl