

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Het aanpakken van het hoge uitvalrisico van personeel, vitaal houden van werknemers en inspelen op de toenemende werkloosheid.

	Thema 1: Scholing	Thema 2: Begeleiden van werk-naar-werk	Thema 3: Arbeidsinstroom	Thema 4: Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid												
	<p>Maatregel 1: 816 medewerkers van scholen worden op verschillende manieren getraind in het houden van dialogen over kwesties in de organisatie en kwaliteit van onderwijs om het werkvermogen van medewerkers te vergroten.</p>	<p>Maatregel 2: 400 met ontslag-bedreigden krijgen een employabilitytraining aangeboden.</p>	<p>Maatregel 3: 1 onderzoek wordt uitgevoerd naar de instroom mogelijkheden voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.</p>	<p>Maatregel 4: 3600 medewerkers met een verminderd werkvermogen of verhoogde burnout score krijgen een loopbaanscan aangeboden. 800 medewerkers kunnen gebruik maken van een interventie om werkvermogen te verbeteren.</p>												
	<p>Maatregel 1a: Ontwikkeling van gesprekskringen en ontwikkelnetwerken in school Het doel is om door middel van gesprekskringen ervaring op te doen met het in gemeenschappelijkheid werken aan relevante doelen. Scholen organiseren gesprekskringen, gericht op de versterking van de dialoog in school over kwesties aangaande organisatie en kwaliteit van onderwijs. Tevens worden medewerkers binnen de school opgeleid zodat ze als coach aan de slag kunnen. Uitvoering: Voion</p>	<p>Maatregel 2: Employabilitytraining Het doel is om door middel van de employabilitytrainingen met ontslag-bedreigden te ondersteunen bij hun stap naar een andere baan. De employabilitytraining helpt met het formuleren van competenties en het presenteren daarvan. Zo gaan ze met meer inzicht over hun eigen mogelijkheden de arbeidsmarkt op. Uitvoering: Voion</p>	<p>Maatregel 3: Onderzoek instroom personen met afstand tot de arbeidsmarkt Het doel is inzichtelijk maken welke functies, werkzaamheden of taken binnen scholen geschikt kunnen zijn voor mensen met een arbeidsbeperking. Bestuurders, directeuren en HRM-ers krijgen zo inzichtelijk wat de mogelijkheden zijn voor het in dienst nemen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Uitvoering: Voion, SBCM en AWWN</p>	<p>Maatregel 4: Loopbaanscans en interventies Het doel is het werkvermogen optimaliseren (in alle leeftijds-categorieën) en daarmee de duurzame inzetbaarheid van werknemers in het vo te verhogen. Medewerkers van scholen krijgen een scan aangeboden. Met behulp van een scan worden blokkades in het werkvermogen achterhaald. Vervolgens wordt in een dialooggesprek met de leidinggevende gekomen tot een individuele aanpak bijvoorbeeld in de vorm van een ontwikkelassessment/ loopbaantraject. Deze interventies zijn vooral gericht op het behoud of vergroten van het werkvermogen en productiviteit. Uitvoering: Voion</p>												
	<p>Maatregel 1b: Opleidingen Integraal HR voor leidinggevenden Het doel is leidinggevenden bewust te maken van hun leiderschapstijl en de leiderschapstijl van de leidinggevende te trainen. Zo kunnen leidinggevenden hun medewerkers activeren in het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de organisatie en het onderwijs en op het betrekken van alle spelers in het schoolsysteem in de ontwikkeling van de organisatorische en pedagogisch-didactische praktijk. Uitvoering: Voion</p>			<p>Maatregel 5: Evalueren maatregelen Het doel is om aanbevelingen te doen aan de sector en deze breed toegankelijk te maken. Via vragenlijsten en interviews worden de verschillende maatregelen geëvalueerd. De uitkomsten hiervan worden verwerkt in een rapportage. De succesvolle maatregelen worden opgenomen in het reguliere aanbod van Voion. Uitvoering: Extern onderzoeksbureau</p>												
	<p>Maatregel 1c: Gesprekstraining voor leidinggevenden en medewerkers Het doel is om leidinggevenden en medewerkers te trainen in het adequaat voeren van een gesprek, zodat dialoog binnen het onderwijs versterkt wordt. Uitvoering: Voion</p>															
	<p>Maatregel 1d: Training intervisie voor leidinggevenden en medewerkers Het doel is om door middel van intervisie training te groeien naar een hogere kwaliteit van de functie-uitoefening en tegelijkertijd te werken aan een openere en veiligere werkklimaat in school. De training leert medewerkers om de eigen beroepspraktijk en beroepshouding, en de mogelijkheden die men daarbij ervaart, te delen met collega's. Uitvoering: Voion</p>															
	<p>Maatregel 1e: Projectleiding en communicatie over de trainingen Het doel is om scholen binnen de sector te stimuleren soortgelijke activiteiten te ontwikkelen. De werking van de maatregelen wordt via verschillende kanalen verspreid in de sector. Uitvoering: Voion</p>															
	<p>Hoofdaanvrager Voion, Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Voortgezet Onderwijs Postbus 2501 6401 DA Heerlen Pim Beljaars pim.beljaars@voion.nl</p>	<p>Marktcijfers In het voortgezet onderwijs werken docenten, onderwijs-ondersteunend personeel, management en bestuurders. In 2013 waren dit ruim 104.000 personen. Het aantal WW-uitkeringen is de afgelopen 5 jaar fors gestegen. Was het aantal in 2008 zo'n 1.300, in 2012 waren het er ruim 2.000. Slechts 60% van de docenten heeft één keer per jaar een functioneringsgesprek. Daarin praat men vooral over dagelijkse werkproblemen (in 74% van de gevallen). 23,2% van het personeel in het voortgezet onderwijs heeft een slecht tot laag werkvermogen, versus 13% van het personeel elders.</p>	<p>Aantal deelnemers per thema</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Thema</th> <th>Aantal deelnemers</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Thema 1</td> <td>816</td> </tr> <tr> <td>Thema 2</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>Thema 3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Thema 4</td> <td>3600</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>4816</td> </tr> </tbody> </table>	Thema	Aantal deelnemers	Thema 1	816	Thema 2	400	Thema 3	0	Thema 4	3600	Totaal	4816	<p>Subsidiebedrag: € 4.379.146</p> <p>Eigen bijdrage: € 4.379.146</p> <p>Productie: Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW www.adviestalent.nl Contactpersoon: Mevr. A.M. Pool ap.pool@adviestalent.nl</p>
Thema	Aantal deelnemers															
Thema 1	816															
Thema 2	400															
Thema 3	0															
Thema 4	3600															
Totaal	4816															
	<p>Samenwerkingspartners VO-raad, AOb, CNV Onderwijs en FvOv</p>															