

# Sectorplan Vierkant voor Werk – arbeidsmarktregio Drenthe en Harderberg

Doorlooptijd: 1 november 2015 – 1 november 2017

Versie: 05-04-2016

Missie

**Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWNW)**

Ambitie

**700 werklozen en met werkloosheid bedreigde werknemers plaatsen bij (nieuwe) werkgevers in kansrijke beroepen. 90% van de mensen die een (om)scholingstraject volgt, wordt daadwerkelijk geplaatst bij een nieuwe werkgever.**

Artikel (maatregel)

Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever	Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever	Van WW naar een ander of hetzelfde beroep	Van overlij naar een ander of hetzelfde beroep
---	---	---	--

<b>Doel:</b> 74 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid.	<b>Doel:</b> 171 werknemers worden van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever begeleid.	<b>Doel:</b> 385 werkzoekenden met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever waarbij werkloosheid is ontstaan.	<b>Doel:</b> 70 werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt worden geplaatst bij een werkgever in een ander of hetzelfde beroep.
--	--	--	--

Doel, activiteiten en operationalisatie

<p><b>Activiteit 1: Omscholing</b></p> <p>In (middel)lange tot langdurige scholingstrajecten ontvangen deelnemers circa 1 dag per week, gedurende 1 jaar, scholing.</p>	<p><b>Activiteit 2: In kaart brengen competenties werknemers</b></p> <p>40 deelnemers uit de doelgroep worden getest op hun competenties (EVC) ten behoeve van omscholing naar een ander beroep.</p>	<p><b>Activiteit 1: Bijscholing</b></p> <p>In korte tot middellange scholingstrajecten van gem. 64 uur p.p. worden deelnemers bijschoold.</p>	<p><b>Activiteit 2: In kaart brengen competenties werknemers</b></p> <p>20 deelnemers worden getest op hun competenties ten behoeve van omscholing naar een ander beroep.</p>	<p><b>Activiteit 1: Omscholing</b></p> <p>In (middel)lange trajecten ontvangen deelnemers omscholing. Brug WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt een vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.</p>	<p><b>Activiteit 2: Bijscholing</b></p> <p>In (middel)lange trajecten ontvangen deelnemers bijscholing via scholingssuren van de Brug WW.</p>	<p><b>Activiteit 1: Omscholing</b></p> <p>In intensieve trajecten worden deelnemers om- of bijschoold.</p>	<p><b>Activiteit 3: In kaart brengen competenties werknemers</b></p> <p>Alle deelnemers in de doelgroep worden getest op hun competenties ten behoeve van om- of bijscholing naar een ander beroep.</p>
<p><b>Activiteit 3: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan</b></p> <p>Deze activiteit wordt ingezet om deelnemers die van werk naar een ander beroep moeten te begeleiden.</p>	<p><b>Activiteit 4: Opzetten en onderhouden Infrastructuur VWNW-projecten</b></p> <p>Deze activiteit wordt ingezet ten behoeve van het aanjagen van hetgeen is overeengekomen in het sectorplan, reshoring en ondersteuning van het Sectorpunt Techniek.</p>	<p><b>Activiteit 3: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan</b></p> <p>Deze activiteit wordt ingezet om deelnemers die van werk naar een ander beroep moeten te begeleiden.</p>	<p><b>Activiteit 4: Opzetten en onderhouden Infrastructuur VWNW-projecten</b></p> <p>Deze activiteit wordt ingezet ten behoeve van het aanjagen van hetgeen is overeengekomen in het sectorplan, reshoring en ondersteuning van het Sectorpunt Techniek.</p>	<p><b>Activiteit 4: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan</b></p> <p>Deze activiteit wordt ingezet om deelnemers die van werk naar een ander beroep moeten te begeleiden.</p>	<p><b>Activiteit 5: Opzetten en onderhouden Infrastructuur VWNW-projecten</b></p> <p>De activiteit betreft de extra inzet ten behoeve van het aanjagen van hetgeen in het sectorplan is overeengekomen, reshoring en ondersteuning van het Sectorpunt Techniek. Doel van de extra inzet is de vraag en aanbod binnen het sectorplan bijeen te brengen.</p>	<p><b>Activiteit 4: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan</b></p> <p>Deze activiteit wordt ingezet om deelnemers die van werk naar een ander beroep moeten te begeleiden.</p>	<p><b>Activiteit 5: Opzetten en onderhouden Infrastructuur VWNW-projecten</b></p> <p>De activiteit betreft de extra inzet ten behoeve van het aanjagen van hetgeen in het sectorplan is overeengekomen, re-shoring en ondersteuning van het Sectorpunt Techniek. Doel van de extra inzet is de vraag en aanbod binnen het sectorplan bijeen te brengen.</p>

Contactgegevens, kerncijfers

<p><b>Hoofdaanvrager</b></p> <p>Stichting Werk in Beweging Nautilusstraat 3 7821 AG Emmen</p> <p>Dhr. A. G. W. Groothuis werkinbeweging@vvpb-emmen.nl</p>	<p><b>Arbeidsmarktanalyse</b></p> <p>In de arbeidsmarktregio Drenthe en Harderberg is vraag naar medewerkers in de technische beroepen. Met name in de topsectoren chemie, hightech systemen en materialen, logistiek en agro-business. Ook is veel vraag naar maintenance beroepen en neemt de vraag naar gekwalificeerd personeel voor de metaalindustrie en bouwsector toe.</p> <p>In de arbeidsmarktregio Drenthe en Harderberg kent een hoog werkloosheidspercentage. Er zijn relatief veel laag opgeleiden, terwijl openstaande vacatures veelal op MBO+-niveau zijn. Het aanbod werkzoekenden voldoet vaak niet aan de vraag van werkgevers. Massaalontslagen dreigen daarnaast vanwege sluiten en faillissementen in de regio.</p> <p>Met name vanwege de vervangingsvraag wordt circa 12% groei in het aantal vacatures verwacht. Circa 55% van de vacatures wordt naar verwachting ingevuld door medewerkers die nu een WW-uitkering ontvangen of medewerkers die van (met ontslag bedreigd) werk-naar-werk worden om- en bijschoold.</p>	<p><b>Aantal deelnemers per maatregel</b></p> <table border="1"> <tr> <th>Maatregel</th> <th>Aantal deelnemers</th> </tr> <tr> <td>VWNW ander beroep</td> <td>74</td> </tr> <tr> <td>VWNW zelfde beroep</td> <td>171</td> </tr> <tr> <td>Van WW naar werk</td> <td>385</td> </tr> <tr> <td>Van overlij naar werk</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td><b>Totaal</b></td> <td><b>700</b></td> </tr> </table>	Maatregel	Aantal deelnemers	VWNW ander beroep	74	VWNW zelfde beroep	171	Van WW naar werk	385	Van overlij naar werk	70	<b>Totaal</b>	<b>700</b>	<p><b>Subsidiabele kosten:</b> €6.498.823</p> <p><b>Subsidiebedrag:</b> €3.249.411</p> <p><b>Eigen bijdrage samenwerkingsverband:</b> €3.249.411</p>
Maatregel	Aantal deelnemers														
VWNW ander beroep	74														
VWNW zelfde beroep	171														
Van WW naar werk	385														
Van overlij naar werk	70														
<b>Totaal</b>	<b>700</b>														
<p><b>Samenwerkingspartners</b></p> <p>VNO-NCW Noord, FNV, CNV, UWV, Stichting 'Werk in Beweging', Provincie Drenthe, de gemeenten Harderberg, Hoozevee, De Wolden, Midden-Drenthe, Borger-odoorn, Coevorden en Emmen</p>	<p><b>Productie:</b> Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW www.adviestalent.nl</p> <p><b>Contactpersoon:</b> Mees E. van der Spij esp@adviestalent.nl</p>														