

Sectorplan Twente Werk Intersectoraal mobiliteitsplan 2015-2017

Doorlooptijd: 1 oktober 2015 tot 1 oktober 2017
Versie: 16-02-2016

Missie

Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWWNW)

Ambitie

1300 werklozen en met werkloosheid bedreigden begeleiden naar kansrijke beroepen in met name technische sector in de regio Twente. Van de 1300 deelnemers zullen in totaal 300 deelnemers in Duitsland geplaatst worden.

Maatregel

Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever

Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever

Van WW naar een ander of hetzelfde beroep

Van overig naar een ander of hetzelfde beroep

Doel: 350 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid bij een andere werkgever. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.

Doel: 200 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever begeleid.

Doel: 600 personen met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever dan waarbij werkloosheid is ontstaan. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.

Doel: 150 personen worden vanuit de groep overig naar een ander of hetzelfde beroep begeleid.

Activiteit 1: In kaart brengen competenties

Door beroeporiëntatietests (licht en uitgebreid) krijgt men inzicht in competenties en interesses van de werknemers. Met het EVC-instrument wordt de waarde van een Nederlands diploma voor de Duitse markt bepaald.

Activiteit 1: In kaart brengen competenties

Door beroeporiëntatietests (licht en uitgebreid) krijgt men inzicht in competenties en interesses van met werkloosheid bedreigde werknemers. Met het EVC-instrument wordt de waarde van een Nederlands diploma voor de Duitse markt bepaald.

Activiteit 1: In kaart brengen competenties

Beroeporiëntatietests (licht en uitgebreid) om inzicht te krijgen in competenties en interesses van personen met een WW-uitkering. Door het EVC-instrument wordt de waarde van een Nederlands diploma voor de Duitse markt bepaald.

Activiteit 1: In kaart brengen competenties

Beroeporiëntatietests om inzicht te krijgen in competenties en interesses van personen uit de groep overig. Door het EVC-instrument wordt de waarde van een Nederlands diploma voor de Duitse markt bepaald.

Activiteit 2: Bemiddeling en begeleiding

Actieve bemiddeling vindt plaats door coaching- en adviesgesprekken. Ook wordt tijdens kennismaking met bedrijven en de inpassing in de nieuwe (leer)werksituatie begeleiding geboden.

Activiteit 2: Bemiddeling en begeleiding

Actieve bemiddeling vindt plaats door coaching- en adviesgesprekken. Ook wordt tijdens kennismaking met bedrijven en de inpassing in de nieuwe (leer)werksituatie begeleiding geboden.

Activiteit 2: Bemiddeling en begeleiding

Actieve bemiddeling vindt plaats door coaching- en adviesgesprekken. Ook wordt tijdens kennismaking met bedrijven en de inpassing in de nieuwe (leer)werksituatie begeleiding geboden.

Activiteit 2: Bemiddeling en begeleiding

Actieve bemiddeling vindt plaats door coaching- en adviesgesprekken. Ook wordt tijdens kennismaking met bedrijven en de inpassing in de nieuwe (leer)werksituatie begeleiding geboden.

Activiteit 3: Omscholing

Met een scholingscan wordt het leervermogen van een kandidaat bepaald. Dankzij korte, middellange en langdurige maatwerk- scholingstrajecten wordt een kandidaat geschikt gemaakt voor toekomstige functie. Ingeval een kandidaat wordt omgeschold naar beroep met kwalificatie-eis MBO zal de BBL-route worden aangeboden

Activiteit 3: Bijscholing

Met een scholingscan wordt het leervermogen van een kandidaat bepaald. Dankzij korte, middellange en langdurige maatwerk- scholingstrajecten wordt een kandidaat geschikt gemaakt voor toekomstige functie. Ingeval een kandidaat wordt omgeschold naar beroep met kwalificatie-eis MBO zal de BBL-route worden aangeboden.

Activiteit 3: Om- of bijscholing

Met een scholingscan wordt het leervermogen van een kandidaat bepaald. Dankzij korte, middellange en langdurige maatwerk- scholingstrajecten wordt een kandidaat geschikt gemaakt voor toekomstige functie. Ingeval een kandidaat wordt omgeschold naar beroep met kwalificatie-eis MBO zal de BBL-route worden aangeboden.

Activiteit 3: Om- of bijscholing

Met een scholingscan wordt het leervermogen van een kandidaat bepaald. Dankzij korte, middellange en langdurige maatwerk-scholingstrajecten wordt een kandidaat geschikt gemaakt voor toekomstige functie. Ingeval een kandidaat wordt omgeschold naar beroep met kwalificatie-eis MBO zal de BBL-route worden aangeboden.

Activiteit 4: Opzetten en onderhouden infrastructuur

Een 'mobiliteitsplaza' wordt gebouwd voor het aanbieden van vacatures, publiceren van e- portfolio's van werkzoekenden in zowel Nederlandse als Duits format. Arbeidsmakelaars leggen verbindingen boven de sectorale bewegingen voor een intersectorale match. Jaarlijkse Twentse banenmarkten, georganiseerd in Nederland en Duitsland, stimuleren een feitelijke ontmoeting tussen werkgevers en werknemers.

Activiteit 4: Opzetten en onderhouden infrastructuur

Een 'mobiliteitsplaza' wordt gebouwd voor het aanbieden van vacatures, publiceren van e- portfolio's van werkzoekenden in zowel Nederlandse als Duits format. Arbeidsmakelaars leggen verbindingen boven de sectorale bewegingen voor een intersectorale match. Jaarlijkse Twentse banenmarkten, georganiseerd in Nederland en Duitsland, stimuleren een feitelijke ontmoeting tussen werkgevers en werknemers.

Activiteit 4: Opzetten en onderhouden infrastructuur

Een 'mobiliteitsplaza' wordt gebouwd voor het aanbieden van vacatures, publiceren van e- portfolio's van werkzoekenden in zowel Nederlandse als Duits format. Arbeidsmakelaars leggen verbindingen boven de sectorale bewegingen voor een intersectorale match. Jaarlijkse Twentse banenmarkten, georganiseerd in Nederland en Duitsland, stimuleren een feitelijke ontmoeting tussen werkgevers en werknemers.

Activiteit 4: Opzetten en onderhouden infrastructuur

Een 'mobiliteitsplaza' wordt gebouwd voor het aanbieden van vacatures, publiceren van e-portfolio's van werkzoekenden in zowel Nederlandse als Duits format. Arbeidsmakelaars leggen verbindingen boven de sectorale bewegingen voor een intersectorale match. Jaarlijkse Twentse banenmarkten, georganiseerd in Nederland en Duitsland, stimuleren een feitelijke ontmoeting tussen werkgevers en werknemers.

Brug-WW: brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

Brug-WW: brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

Doel, activiteiten en operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Hoofdaanvrager

WGV Zorg en Welzijn
Dhr. G.A.J. Nederpelt
Postbus 2057
7420 AB Deventer

Samenwerkingspartners

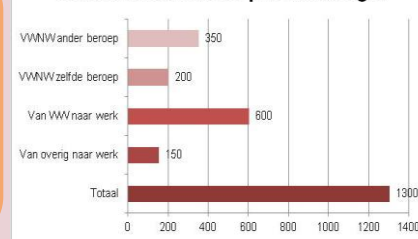
Werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, onderwijs en kennisinstellingen, overheden en publieke organisaties.

Arbeidsmarktanalyse

De regio Twente is een regio met een relatief zwakke economische structuur. De werkloosheid ligt ver boven het landelijk gemiddelde. In februari 2015 bedroeg het aandeel niet-werkend werkzoekenden 12,1% van de beroepsbevolking, terwijl dat landelijk 10,1% was. Ook waar het gaat om het aandeel werkloos-werkzoekenden met een WW-uitkering scoort Twente hoger dan het landelijk gemiddelde (5,8% t.o.v. 5,1% landelijk).

Vergring en ontgroening zijn hoofdthema's in de regio Twente. Het aantal jongeren daalt zelfs sneller dan het aantal 20-65 jarigen. Om werk te bieden aan het toenemende aantal personen die aangewezen zijn op laag en ongeschold werk, is vergroting van regionale werkgelegenheid in middelbare functies de best renderende optie. De zoektocht naar verbetering van bereikbaarheid van banen op middelbaar niveau in Duitsland gaat hierbij helpen.

Aantal deelnemers per maatregel



Subsidiabele kosten:
€ 14.553.095

Subsidiebedrag:
€ 7.276.547

Eigen bijdrage samenwerkingsverband:
€ 7.276.548

Productie:
Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW
www.adviestalent.nl
Contactpersoon:
Dirk van Heerwaarden
jvh@adviestalent.nl