

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

**Naar een werkende arbeidsmarkt:
crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid**

Optimalisatie van de werking van de arbeidsmarkt, gericht op het behoud(en) en het stimuleren van duurzame werkgelegenheid waarbij vakmanschap centraal staat

Thema 1: Voorkomen werkloosheid en zo mogelijk behoud van vakkrachten
Thema 2: Maatregelen gericht op het voorzien in de wervingsbehoefte vanaf 2015
Thema 3: Maatregelen gericht op het mogelijk maken van langer doorwerken in de sector

Maatregel 1: 1.300 kandidaten worden gematcht met vacatures in 2014 en 2015	Maatregel 2: 1.600 deelnemers worden geschoold in Code 95 TCVT en 400 deelnemers in Heftruck	Maatregel 3: 1250 extra vmb-opleidingen en personen die nog geen startkwalificatie op MBO-niveau 2 hebben, stromen in	Maatregel 4: 3fte aan opleidingsadviseurs wordt ingezet om werving, selectie en begeleiding te kunnen bieden aan 1.250 leerlingen.	Maatregel 5: 1.100 extra leerlingen stromen in om het aantal leerwerkplekken in de pas te houden met het aantal leerlingen	Maatregel 6: 1.283 praktijkbegeleiders nemen deel aan een tweedaagse training	Maatregel 7: 1.000 (toekomstige) werkzoekenden stromen in via zij-instroom	Maatregel 8: 200 instroombanen creëren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt	Maatregel 9: 13.000 werknemers uit de sector krijgen een inzetbaarheidscheck	Maatregel 10: 500 grote en kleine bedrijven in de sector krijgen een extra bezoek van adviseurs Duurzame Inzetbaarheid	Maatregel 11: 1.400 werknemers zonder startkwalificatie krijgen opleidingsadvies
--	---	--	---	---	--	---	---	---	---	---

Maatregel 1: Uitbreiding Mobiliteitscentrum (VTL) Uitbreiding van het werkterrein en de capaciteit op het MCT (Plus). Daarnaast kunnen wajongers en anderen met afstand tot de arbeidsmarkt aan banen geholpen worden door de toename van contacten met bedrijven. Jaarlijks komen er 500 matches van kandidaten met vacatures in het MCT, 100 van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en 50 van mensen met een contract met MCT Plus. Uitvoering: VTL (MCT)	Maatregel 3: Vergroten instroom van BBI-leerlingen door middel van opleidings-subsidies De sector vergrijst en 'ontgroent'. Instroom van leerlingen is belangrijk voor een evenwichtige leeftijdsopbouw. Daarom wordt er een bijdrage geleverd aan de kosten van rijopleidingen voor leerlingen en aan het aanbieden van basisstrainingen ARBO en VHT. Uitvoering: VTL	Maatregel 4: Vergroten instroom van BBI-leerlingen door extra werving, selectie en begeleiding leerlingen Door de grotere aantallen leerlingen neemt de vereiste capaciteit voor werving, selectie en begeleiding toe. Voor de groei vanaf 2013 (van 900 naar 1.250 nieuwe leerlingen) is een extra inzet nodig van 3 fte opleidingsadviseur in 2014. Uitvoering: VTL	Maatregel 6: Vergroten kwaliteit praktijkopleiders SOOB wil bedrijven meer faciliteren om leerlingen goed op te leiden en nuttig in te zetten. Goede praktijkbegeleiding is essentieel voor optimale begeleiding en ondersteuning van leerlingen door VTL erkende leerbedrijven. Aan de hand van een tweedaagse opleiding worden praktijkbegeleiders getraind voor hun rol. Uitvoering: VTL	Maatregel 7: Vergroten instroom via zij-instroom Indien de vraag naar nieuwe chauffeurs en andere werknemers toeneemt, kan door zij-instroom snel aan de vraag worden voldaan. Mensen die willen werken in de sector kunnen hun vakbekwaamheid halen met opleidingen bij externe opleiders. Werkzoekenden en werkenden zullen geworven worden via intersectorale projecten uit andere sectoren. Uitvoering: VTL	Maatregel 9: Duurzame Inzetbaarheid: bevorderen goed werknemerschap Uitnodiging aan alle werknemers voor een inzetbaarheidscheck. Enverrijcijfers wijzen erop dat naar verwachting 10% tot 20% slecht of matig scoren v.w.b. werkvermogen. Zij krijgen een gesprek met een inzetbaarheidscoach aangeboden (target is 500 gesprekken met bijbehorende interventies). Eind 2015 vindt een herhaalmeting plaats. De verwachting is dat circa 75% dit invult. Uitvoering: Gezond Transport & VTL	Maatregel 10: Duurzame Inzetbaarheid: bevorderen goed werkgeverschap Versterking van het team bedrijfsadviseurs zodat meer aandacht kan worden besteed aan het stimuleren en ondersteunen van bedrijven om aan de slag te gaan met de inzetbaarheid van hun werknemers. De adviseurs Duurzame Inzetbaarheid verzorgen in totaal 500 bedrijfsbezoeken (verdeeld over kleine en grote bedrijven). Uitvoering: Gezond Transport & VTL	Maatregel 11: Opleidingsadvies / vouchers werkenden De sector wil werknemers zonder startkwalificatie in staat stellen hun inzetbaarheid te vergroten. Ze kunnen hiervoor vouchers krijgen. Een voucher is €1500,- waard, waarvan €250,- voor advies van een loopbaanadviseur. De faciliteit wordt zo ingericht dat vooral laaggeschoolde werknemers, waaronder migranten, er gebruik van kunnen maken bijv. voor het bereiken van een startkwalificatie. Uitvoering: VTL
---	--	---	---	---	--	--	---

Hoofdaanvrager
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer (SOOB)
Postbus 586, 9700 AN Groningen

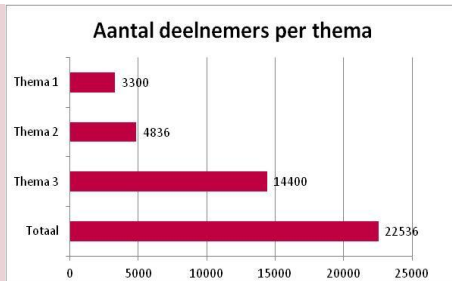
Mevr. E. Fokke
www.soorb-wegvervoer.nl
info@soob-wegvervoer.nl

Samenwerkingspartners
SOOB, werkgeversorganisatie Transport en Logistiek Nederland (TLN), Vereniging Verticaal Transport (VVT) en vakorganisaties FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen

Marktcijfers
Krimp door crisis
Vanaf 2010 is zowel het aantal bedrijven actief in het beroepsgoederenvervoer over de weg als het aantal vergunningsbewijzen met ongeveer 10% afgenomen.

Werkgelegenheid gedaald
Daling aantal chauffeurs sinds begin 2012 met 6.000.

Chauffeurs straks hard nodig
De sector kampt met een trend van zowel vergrijzing (verdubbeling aantal 60-plussers) als ontgroening. De verwachting is dat de wervingsbehoefte ondanks de krimp in de sector door de hoge uitstroom in 2013 op ca. 6.000 werknemers zal liggen en zal toenemen tot ruim 9.000 werknemers per jaar als de sector niet langer krimpt.



Subsidiabele kosten: €47.722.446
Subsidiebedrag: €15.653.331
Eigen bijdrage: €32.069.115

Productie: Advestalent in opdracht van het ministerie van SZW
 www.adevastalent.nl
 Contactpersoon: Mevr. M. Holstman, m.holstman@adevastalent.nl