

Sectorplan Arbeidsmarkt Stedendriehoek en Noord-Veluwe

Doorlooptijd: 2 jaar
1 december 2013 – 1 december 2015

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Het creëren van een duurzaam gezonde arbeidsmarkt: ervoor zorgen dat de werkloosheid in de Stedendriehoek in 2015 relatief de laagste van Nederland is

Thema 1: Vergroten arbeidsinstroom en begeleiding jongeren

Thema 2: Stimuleren mobiliteit en duurzame inzetbaarheid

Maatregel 1: 525 nieuwe BBL-plekken voor jongeren tot 27 jaar

Maatregel 2: 525 jongeren van 18 tot 27 jaar, met een afgeronde opleiding, krijgen een werkervaringsplek aangeboden van een half jaar voor minimaal 32 uur per week

Maatregel 3: 300 mobiliteitsvouchers worden aangeboden aan medewerkers ter stimulering van de doorstroom op de arbeidsmarkt

Maatregel 4 (zonder cofinanciering o.b.v. de regeling): 120 55-plussers met een WW-uitkering kunnen scholing volgen door inzet van een scholingsvoucher

Maatregel 1: Nieuwe leerwerkplek

Werkgevers maken een ervaren werknemer (deels) vrij om maximaal 5 jonge BBL'ers op een nieuwe BBL-leerwerkplek te begeleiden. Er is derhalve sprake van additioneel werk / het hervervullen van werk. Een bedrijf kan ook meer BBL'ers een leerwerkplek aanbieden, maar dan moet het aantal begeleiders naar rato stijgen. In actieronde 1 betaalt de regio maximaal 80% van de loonkosten van de 5 BBL'ers. Bij 1 BBL'er is dat maximaal 40% van de loonkosten. Per BBL'er is maximaal 500 euro beschikbaar. Bij de tweede actieronde geldt een aangepast bedrag, namelijk 20% van de loonkosten.

Deze maatregel is bedoeld om BBL-plekken te creëren voor jongeren die in het kader van hun opleiding op zoek zijn naar een werkplek en jongeren die momenteel in een uitkerings situatie zitten of dreigen te komen. De werkplekken worden met name gezocht in de sectoren zorg en techniek. De jongeren worden begeleid door een ervaren werknemer. Voordeel van deze constructie is dat werkgevers dus geen werk hoeven te creëren: de jongeren vervullen de werkzaamheden van de oudere werknemer en worden daarin begeleid.

Uitvoering: werkpleinen (UWV, gemeenten, RMC, leerwerkdoketten), ROC's en werkgevers

Maatregel 2: Startersbeurs

De startersbeurs is er voor jongeren (18 – 27 jaar) met een startkwalificatie of diploma op MBO niveau 2,3 en 4, HBO of WO die in de praktijk aan de slag willen maar geen baan kunnen vinden. De werkgever sluit voor een half jaar een leerwerkovereenkomst van minimaal 32 uur per week met een jongere af en ontvangt €250,- per maand voor de begeleidingsuren van de kandidaat. In deze periode ontwikkelen jongeren competenties en vaardigheden die belangrijk zijn op de arbeidsmarkt en die aansluiten bij hun opleidingsniveau. Zodoende kunnen zij hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten en verbeteren.

- Met de startersbeurs kan een kandidaat voor een bepaalde stageplek kiezen;
- Stageplekken mogen niet leiden tot verdringing van werkgelegenheid;
- Leren staat voorop; de werkzaamheden zijn additioneel van aard;
- Het servicebureau ziet er met de werkpleinen op toe dat de stage wordt gebruikt om werkervaring op te doen;
- De werkgever ondertekent de intentie om de jongere voor minstens 6 maanden in dienst te nemen als 6 stagemaanden succesvol zijn verlopen;
- Er wordt gebruik gemaakt van de kennis en ervaring van de organisatie startersbeurs;
- De werkgever zorgt voor de begeleiding van de jongere.

Uitvoering: werkgevers en werkpleinen (UWV, gemeenten, RMC, leerwerkdoketten)

Maatregel 3: Mobiliteitsvoucher

Deze maatregel richt zich op het vergroten van de duurzame en flexibele inzetbaarheid van medewerkers en het daarmee verkrijgen van doorstroom op de arbeidsmarkt. De werkgever kan de hiervoor noodzakelijke (scholings)kosten factureren bij de Strategische Board Stedendriehoek. Van de totale kosten wordt 1/3 vergoed, met een maximum van €2.000,-. 2/3 draagt de werkgever bij. De maatregel bestaat uit een aantal stappen:

1. **Bewustwording vergroten bij bedrijven over mobiliteit:** door de vermogens, die op latere leeftijd worden verkregen, te benadrukken en te stimuleren, kan de oudere werknemer langer voor het arbeidsproces behouden worden.
2. **Ondersteuning van bedrijven bij het maken van afspraken en het invullen en uitvoeren van trajecten met een voucher.**
3. **Permanente inzet:** er worden impulsen geboden aan leidinggeven, HRM-beleid, arbeidsvoorwaardenbeleid en oplossingsrichtingen voor 'van-werk-naar-werk'-trajecten. Er wordt ingezet op opleiding, mobiliteit, verantwoordelijkheid nemen en over de eigen grenzen en die van de functie en het bedrijf heen kijken.

Uitvoering: UWV, HR-netwerken WerkendStedendriehoek en Veluweportaal

Maatregel 4: Scholingsvoucher

Om een betere aansluiting te creëren op de arbeidsmarkt, wil het UWV werkzoekenden stimuleren scholing te volgen, die er toe bijdraagt dat ze makkelijker aan het werk kunnen in een kansrijk beroep. Werkgevers of werkzoekende 55-plussers kunnen een scholingsvoucher aanvragen van maximaal 750 euro. Hiervoor geldt een aantal voorwaarden. De aanvrager moet onder meer kunnen aantonen dat het volgen van een scholing leidt tot een dienstverband, of dat scholing opleidt voor een zogenaamd kansberoep. Dit arrangement is bedoeld voor werkzoekenden ouder dan 55 jaar, met een WW-uitkering van minimaal 3 maanden die een dienstverband krijgen bij een werkgever. Het is breed inzetbaar en heeft geen specifieke focus op bepaalde sectoren. Voor deze maatregel is geen cofinanciering aangevraagd, echter, deze maatregel maakt wel onderdeel uit van het plan.

Uitvoering: UWV

Hoofdaanvrager

Stichting Strategische Board Stedendriehoek
www.maakhetindestedendriehoek.nl
Arno Groenendijk.: alg.groenendijk@deventer.nl
Christian Lorist: lorist@vno-ncwmidden.nl

Leeuwenbrug 85
7411 TH Deventer

Samenwerkingspartners

VNO-NCW Stedendriehoek, Bedrijvenkring Apeldoorn, Deventer Kring van Werkgevers, Industriële Kring Lochem, Bedrijvenkring Gemeente Epe, Vereniging Werkgeverscontact Zutphen, Kamer van Koophandel Oost-Nederland, Techniek Doet, Stichting Calibris, S-BB, Vakcentrale FNV, WerkendStedendriehoek, UWV, Felua Groep, Delta, Saxion, Aventus, Gemeente Apeldoorn, Gemeente Brummen, Gemeente Deventer, Gemeente Epe, Gemeente Lochem, Gemeente Voorst, Gemeente Zutphen

Markt cijfers

Ten opzichte van het gemiddelde in Nederland kunnen werkgevers in de Stedendriehoek moeilijker vacatures in de technische en economische richting invullen.

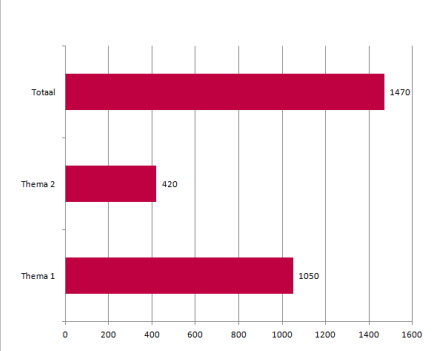
Werkgevers hebben veel behoefte aan HBO'ers en vooral universitair geschoolden.

Ongeschoolden komen moeilijker aan het werk dan gemiddeld in Nederland.

Voor de verzorgende richtingen op MBO-niveau dreigen overschotten.

Voor mensen op het niveau van basisonderwijs, vmbo-tl en vooral havo/vwo is het relatief moeilijk werk te vinden.

Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:
€19.746.100
Subsidiebedrag:
€4.947.587
Eigen bijdrage:
€14.798.513

Productie:
Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW
www.adviestalent.nl
Contactpersoon:
Mark M. Houtman
mch@adviestalent.nl