

# Sectorplan arbeidsregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe 2

Versie: 5 november 2014

Doorlooptijd: 2 jaar, 1 oktober 2014 – 30 september 2016

Missie

**Naar een werkende arbeidsmarkt:  
crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid**

Sectorale ambitie

Optimalisatie van de werking van de arbeidsregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe, gericht op het aan het werk houden en krijgen van mensen.

Richtinggevende doelen

Thema 1: Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid

Thema 2: Scholing

SMART doelen

**Maatregel 1:** 250 extra mobiliteitsvouchers worden aangeboden

**Maatregel 2:** 200 loopbaanchecks voor medewerkers in de Papier- en Kartonsector

**Maatregel 3:** 200 scholingstrajecten ten behoeve van 200 vakmensen worden aangeboden in de Papier- en Kartonsector. De trajecten worden afgesloten met 200 diploma's en/of (deel)certifica(a)t(en).

**Maatregel 4:** 400 medewerkers uit verschillende sectoren in de regio krijgen de mogelijkheid om bijscholing te volgen.

Operationalisatie

### Maatregel 1: Extra mobiliteitsvouchers

Deze maatregel richt zich op het vergroten van de duurzame en flexibele inzetbaarheid om daarmee doorstroom op de arbeidsmarkt te creëren. De werkgever kan de hiervoor noodzakelijke kosten, na aftrek van de eigen bijdrage, factureren bij de Strategische Board Stedendriehoek. Alleen door de CEDEO en CREBO erkende opleidingsinstellingen worden vergoed. De maatregel bestaat uit een aantal stappen:

1. Bewustwording vergroten bij bedrijven over mobiliteit.
2. Ondersteuning van bedrijven bij het maken van afspraken en het invullen en uitvoeren van trajecten met een voucher.
3. Permanente inzet: er worden impulsen geboden aan leidinggeven, HRM-beleid, arbeidsvoorwaardenbeleid en oplossingsrichtingen voor 'van-werk-naar-werk'-trajecten. Daarnaast leidt het project tot de invulling van openstaande vacatures door de geboden opleiding en begeleiding.

**Uitvoering:** UWV, ROC's, HR-netwerken WerkendStedendriehoek en Veluweportaal

### Maatregel 2: Loopbaanchecks

Deze maatregel richt zich op de ontwikkeling en uitvoering van loopbaanchecks (incl. 0-meting) voor 200 medewerkers in de Papier- en Kartonsector. De loopbaancheck moet een beeld geven van wat de werknemer nodig heeft om in de toekomst inzetbaar te blijven. Op basis daarvan kan een opleidingsplan worden opgesteld zodat bedrijven klaar zijn voor de toekomst.

Eerst wordt gestart met een pilot voor 50 deelnemers. Vervolgens wordt de loopbaancheck uitgevoerd bij 150 andere werknemers.

**Uitvoering:** Strategische Board Stedendriehoek, Branche-instituut VAPA en VNP

### Maatregel 3: Scholingstrajecten

Deze maatregel richt zich op het aanbieden van scholing door middel van een mbo- of brancheopleiding aan vakmensen in de Papier- en Kartonsector. Extra aandacht wordt gegeven aan 50-plussers. De opleiding draagt bij aan het vergroten van de vaardigheden, kennis en competenties zodat werknemers geschikt blijven voor het uitvoeren van hun functie en kunnen zij zich aanpassen aan sectorontwikkelingen.

Op basis van het start niveau en een nul-meting van de werknemer wordt gekeken naar een passend opleidingspakket voor de werknemer. Er is sprake van diplomering en certificering op basis van meer maatwerk dan normaal het geval is en zonder de reguliere urennormering. Voor de borging wordt een online-platform ingezet met een aanbod van te verwerven kennis en competenties en de mogelijkheid deze te onderhouden.

**Uitvoering:** Strategische Board Stedendriehoek, VAPA en een ROC.

### Maatregel 4: Toekomstgerichte scholing

Deze maatregel richt zich op het aanbieden van scholing zodat zittend personeel kan blijven voldoen aan de veranderende eisen die aan hun functie worden gesteld. Medewerkers uit verschillende sectoren kunnen gebruik maken van de regeling.

Samen met regionale onderwijsinstellingen wordt een passend scholingsprogramma ontwikkeld en uitgevoerd.

**Uitvoering:** Strategische Board Stedendriehoek en onderwijsinstellingen

Contactgegevens, kerncijfers

#### Hoofdaanvrager

Stichting Strategische Board Stedendriehoek  
Postbus 5000  
7400 GC Deventer

Mevrouw H. van Aken  
h.aken@apeldoorn.nl

#### Samenwerkingspartners

VNO-NCW Stedendriehoek, stichting Calibris, WGV Zorg en Welzijn, koninklijke VNP, vakcentrale FNV, WerkendStedendriehoek, UWV en Aventus.

#### Marktcijfers

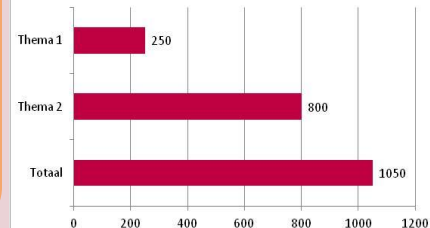
Voor mensen op het niveau van basisonderwijs, vmbo-tl en vooral havo/vwo is het relatief moeilijk werk te vinden.

Ongeschoolden komen moeilijker aan het werk dan gemiddeld in Nederland

De werkgelegenheid in eenvoudig te mechaniseren/automatiseren beroepen op laag/middelbaar niveau zal afnemen. Het vereiste gemiddelde opleidingsniveau van banen zal verder stijgen.

Ten opzichte van het gemiddelde in Nederland kunnen werkgevers moeilijker vacatures in de technische richting en economische richting invullen.

#### Aantal deelnemers per thema



**Subsidieerbare kosten:**  
€3.391.590  
**Subsidiebedrag:**  
€1.785.590  
**Eigen bijdrage:**  
€1.606.000

Productie:  
Advestalent in opdracht van het ministerie van SZW  
www.advestalent.nl  
Contactpersoon:  
Mevr. A.M. Pool  
adv@advestalent.nl