

Sectorplan Schilderen & Onderhoud en Afbouw

Doorlooptijd: 2,5 jaar
1 januari 2014 – 30 juni 2016

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Aanpak van arbeidsmarkt knelpunten op het gebied van productie en werkgelegenheid, flexibilisering en vergrijzing

	Thema 1: Vergroten instroom van jongeren	Thema 2: Behoud vakkrachten	Thema 3: Stimuleren beleid duurzame inzetbaarheid												
	<p>Maatregel 1: 4.200 leerbedrijven – die bekend zijn zijn bij de betrokken organisaties A&O Services, OnderhoudNL, NOA, Savantis en regionale samenwerkingsverbanden – krijgen een bedrijfsbezoek</p> <p>Maatregel 2: 1.335 extra leerlingen worden opgeleid aan de opleidingen 'Medewerker Schilderen' niveau 2 en 3 en 'Medewerker Stukadoors' niveau 2 en 3 voor BBL in alle leerjaren</p> <p>Maatregel 3: 400 praktijkopleiders en 400 docenten en instructeurs (waarvan 320 sector Schilderen en 80 sector Afbouw) krijgen een workshop om de kwaliteit van de begeleiding van leerlingen binnen leerbedrijven te verbeteren</p>	<p>Maatregel 5: 700 werknemers krijgen loopbaanbegeleiding & 6.500 werknemers nemen deel aan een preventief onderzoek gezondheid</p>	<p>Maatregel 6: 800 bedrijven worden gescand om ze aan te moedigen een Plan van Aanpak 'duurzaam en verantwoord werken en ondernemen' op te stellen en uit te voeren</p> <p>Maatregel 7: 1.000 werknemers nemen deel aan een algemene scholingsactiviteit voor het behoud van hun functie of voor het verkrijgen van een andere functie binnen of buiten de sector</p>												
	<p>Maatregel 1: Behoud en werven extra leer/werkplaatsen</p> <p>Er zijn te weinig leer/werkplaatsen voor de opleidingen 'Medewerker schilderen' niveau 2 en 3 en 'Medewerker Stukadoors' niveau 2 en 3. Daarom zullen er bedrijfsbezoeken plaatsvinden waarin schilders-, onderhouds-, en stukadoorsbedrijven gestimuleerd worden om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats te (blijven) bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. De leerbedrijven ontvangen, indien gewenst, ondersteuning bij het begeleiden van hun leerling(en). Doel: bestrijding jeugdwerkloosheid.</p> <p>Uitvoering: de uitvoerders worden via een aanbesteding geworven</p>	<p>Maatregel 3: Oud voor jong – Workshops voor praktijkopleiders en docenten</p> <p>Verbetering van de kwaliteit van de begeleiding van leerlingen binnen leerbedrijven middels de organisatie van regionale workshops voor praktijkopleiders, werkgevers, docenten en instructeurs. De workshops dienen ter bevordering van de deskundigheid en ondersteuning van praktijkopleiders, docenten en instructeurs bij de begeleiding van leerlingen. De werkervaring en sociale competenties van oudere praktijkopleiders worden als een meerwaarde in het educatieve proces ervaren. Het streven is daarom om het aantal opleiders van 55 jaar en ouder binnen 2 jaar met 10% tot 15% te laten toenemen.</p> <p>Uitvoering: de uitvoerders worden via een aanbesteding geworven</p>	<p>Maatregel 5: Loopbaanbegeleiding van werk naar werk en functie naar functie</p> <p>Voor veel MKB-bedrijven is het moeilijk om de loopbaanbegeleiding van werknemers zelf te organiseren. Dit is de reden dat de sector voorziet in een loopbaanfaciliteit. Deze is bedoeld voor drie doelgroepen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Werknemers die hun baan (gaan) verliezen of personen die na afronding van hun opleiding geen baan kunnen vinden. 2. Werknemers met een ontwikkel-potentieel. 3. Personen die om preventieredenen of ziekte deelnemen <p>Uitvoering: de uitvoerders worden via een aanbesteding geworven</p>	<p>Maatregel 6: Duurzaam en verantwoord werken en ondernemen</p> <p>Door middel van een overzicht van de leeftijdsopbouw van personeel kan inzicht verkregen worden in de verwachte behoeften en de hiermee samenhangende noodzaak om leerlingen op te leiden.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voorlichting en stimulering beleid 2. Een digitale scan voor de bedrijfsleiding en een toekomstscan duurzame inzetbaarheid voor werknemers. 3. Voorlichtingsbijeenkomst medewerkers 4. Bespreken resultatenverslag 5. Opstellen Plan van Aanpak 6. Ondersteuning uitvoering Plan van Aanpak d.m.v. onder andere scholing <p>Op basis van de scan volgt geen, een beknopt of een uitgebreid adviestraject.</p> <p>Uitvoering: via een offerteprocedure</p>	<p>Maatregel 7: Scholing</p> <p>Werknemers worden gestimuleerd om deel te nemen aan scholing. De maatregel is zowel van toepassing op individuele werknemers als op ondernemingen die middels een bedrijfsopleidingsplan willen bijdragen aan onder andere het behoud van werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van hun werknemers. De maatregel sluit aan bij de bestaande voorziening van het Individuele Budgetreglement (IBR). Dit is een cao-voorziening waarmee werknemers een individueel scholingsbudget opbouwen. Het budget dat een werknemer via zijn IBR beschikbaar heeft, dient daarom als cofinanciering binnen deze maatregel. Binnen de regeling valt onder andere: scholing die voortvloeit uit de bedrijvenscans van maatregel 6, trainingen gericht op energiebesparing en milieuvriendelijk werken, sollicitatietrainingen en kadercurcussen.</p> <p>Uitvoering: de uitvoerders worden via een aanbesteding geworven</p>										
	<p>Hoofdaanvrager</p> <p>Stichting Loopbaan & Opleidingsfonds (LOF) Afbouw en Onderhoud</p> <p>Dhr. G. Simons Postbus 76, 2740 AB Waddinxveen www.stichtinglof.nl g.simons@stichtinglof.nl</p>	<p>Marktcijfers Sector Schilderen & Onderhoud</p> <p>Dalende werkgelegenheid Daling aantal werknemers in 2013 t.o.v. 2012 van 19%.</p> <p>Vergrijzing Werknemers ouder dan 55 jaar vormt een kwart van alle werknemers. 13% zal de komende drie jaar de sector verlaten (1.950 werknemers). In 2017 5.297 nieuwe werknemers nodig.</p> <p>Daling instroom Daling van aantal leerlingen met 2.000 in de komende drie jaar.</p>	<p>Marktcijfers Sector Afbouw</p> <p>Dalende werkgelegenheid Daling aantal werknemers tussen 2007 en 2012 van 42%.</p> <p>Vergrijzing Weinig vergrijzing, wel stijging werkloosheid onder 55-plussers. In 2017 ca. 1.200 nieuwe werknemers nodig.</p> <p>Daling instroom Ten opzichte van het schooljaar 2011/2012 was er in 2012/2013 een daling van leerlingen van 21%.</p>	<p>Aantal deelnemers per thema</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Thema</th> <th>Aantal deelnemers</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Thema 1</td> <td>2135</td> </tr> <tr> <td>Thema 2</td> <td>7200</td> </tr> <tr> <td>Thema 3</td> <td>1000</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>10335</td> </tr> </tbody> </table>	Thema	Aantal deelnemers	Thema 1	2135	Thema 2	7200	Thema 3	1000	Totaal	10335	<p>Subsidiale kosten: €15.570.170</p> <p>Subsidiebedrag: €7.785.085</p> <p>Eigen bijdrage: €7.785.085</p> <p>Productie: Adviestraject in opdracht van het ministerie van SZW</p> <p>www.adviestalent.nl</p> <p>Contactpersoon: Mevr. M. Hoeben mch@adviestalent.nl</p>
Thema	Aantal deelnemers														
Thema 1	2135														
Thema 2	7200														
Thema 3	1000														
Totaal	10335														
	<p>Samenwerkingspartners</p> <p>Ondernemersorganisaties OnderhoudNL en NOA, werknemersorganisaties FNV Bouw en CNV Vakmensen, O&O fonds Schilderen en Onderhoud, O&O fonds Afbouw, Bedrijfschap Afbouw, Savantis Kenniscentrum beroepsonderwijs en bedrijfsleven en Stichting LOF.</p>														