

# Sectorplan Politie en Defensie

Doortijd: 2 jaar, 1 maart 2015 – 1 maart 2017  
 Versie: 27 maart 2015

## Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Het geven van een extra impuls aan de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid van Politie en Defensie ten behoeve van duurzaam inzetbare medewerkers en goed werkgeverschap

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Thema 1: Arbeidsinstroom en begeleiding van jongeren	Thema 2: Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid				Thema 3: Arbeidsinstroom en begeleiding jongeren	Thema 4: Van-werk-naar-werk trajecten	Alle thema's (overkoepelend)
<p><b>Maatregel 1.1:</b> 802 nieuwe leerlingen HTV-Politie worden 12 weken begeleid met als resultaat minder uitval en het vergroten van instroom bij de Politie via de Politieacademie.</p> <p><b>Maatregel 1.2:</b> 100 werkloze, werkzoekende jongeren doorlopen het voorkeurskeletraject 'Train them in' en kunnen daarna instromen bij Defensie.</p> <p><b>Maatregel 2:</b> 4.494 personen nemen deel aan FIT (6 NP, 20 Politie Challenge Days) verdere afspraken in 10 trajecten. Over de 'Steez' worden georganiseerd.</p> <p><b>Maatregel 6:</b> 20 deeltijdcoaches 'Waarderen en valideren' worden uitgevoerd, 3.300 medewerkers van Defensie nemen deel aan het Scholingsproject Mobiliteit voor burgerpersoneel, militairen, onderofficieren en officieren. 160 deeltijdcoaches worden in beroeps- en op de techniek binnen het project 'Mobiliteit techniek'.</p> <p><b>Maatregel 2.1:</b> 175 werknemers worden opgeleid tot algemeen financieel economisch expert, 12 tot rechtshandig financieel economisch expert, 300 herplaatsingskandidaten worden naar werk begeleid en 1.000 werknemers nemen deel aan een EVC-traject.</p> <p><b>Maatregel 8:</b> 1 verspreidende opleidingsonderzoek en 10 arbeidsmarktonderzoek (1 b.v. gezamenlijke opleiding worden uitgevoerd).</p> <p><b>Maatregel 9:</b> 1 traject wordt ontwikkeld en geïmplementeerd in samenwerking tussen Politie en Defensie op het gebied van uitval en doorstroom.</p>	<p><b>Maatregel 1.1:</b> 802 nieuwe leerlingen HTV-Politie worden 12 weken begeleid met als resultaat minder uitval en het vergroten van instroom bij de Politie via de Politieacademie.</p> <p><b>Maatregel 1.2:</b> 100 werkloze, werkzoekende jongeren doorlopen het voorkeurskeletraject 'Train them in' en kunnen daarna instromen bij Defensie.</p> <p><b>Maatregel 2:</b> 4.494 personen nemen deel aan FIT (6 NP, 20 Politie Challenge Days) verdere afspraken in 10 trajecten. Over de 'Steez' worden georganiseerd.</p> <p><b>Maatregel 6:</b> 20 deeltijdcoaches 'Waarderen en valideren' worden uitgevoerd, 3.300 medewerkers van Defensie nemen deel aan het Scholingsproject Mobiliteit voor burgerpersoneel, militairen, onderofficieren en officieren. 160 deeltijdcoaches worden in beroeps- en op de techniek binnen het project 'Mobiliteit techniek'.</p> <p><b>Maatregel 2.1:</b> 175 werknemers worden opgeleid tot algemeen financieel economisch expert, 12 tot rechtshandig financieel economisch expert, 300 herplaatsingskandidaten worden naar werk begeleid en 1.000 werknemers nemen deel aan een EVC-traject.</p> <p><b>Maatregel 8:</b> 1 verspreidende opleidingsonderzoek en 10 arbeidsmarktonderzoek (1 b.v. gezamenlijke opleiding worden uitgevoerd).</p> <p><b>Maatregel 9:</b> 1 traject wordt ontwikkeld en geïmplementeerd in samenwerking tussen Politie en Defensie op het gebied van uitval en doorstroom.</p>				<p><b>Maatregel 3:</b> 1 traject wordt ontwikkeld voor het creëren van structurele functies voor mensen met een arbeidsopvoeding.</p>	<p><b>Maatregel 4:</b> 175 werknemers worden opgeleid tot algemeen financieel economisch expert, 12 tot rechtshandig financieel economisch expert, 300 herplaatsingskandidaten worden naar werk begeleid en 1.000 werknemers nemen deel aan een EVC-traject.</p>	<p><b>Maatregel 8:</b> 1 verspreidende opleidingsonderzoek en 10 arbeidsmarktonderzoek (1 b.v. gezamenlijke opleiding worden uitgevoerd).</p> <p><b>Maatregel 9:</b> 1 traject wordt ontwikkeld en geïmplementeerd in samenwerking tussen Politie en Defensie op het gebied van uitval en doorstroom.</p>
<p><b>Maatregel 1.1:</b> 802 nieuwe leerlingen HTV-Politie worden 12 weken begeleid met als resultaat minder uitval en het vergroten van instroom bij de Politie via de Politieacademie.</p> <p><b>Maatregel 1.2:</b> 100 werkloze, werkzoekende jongeren doorlopen het voorkeurskeletraject 'Train them in' en kunnen daarna instromen bij Defensie.</p> <p><b>Maatregel 2:</b> 4.494 personen nemen deel aan FIT (6 NP, 20 Politie Challenge Days) verdere afspraken in 10 trajecten. Over de 'Steez' worden georganiseerd.</p> <p><b>Maatregel 6:</b> 20 deeltijdcoaches 'Waarderen en valideren' worden uitgevoerd, 3.300 medewerkers van Defensie nemen deel aan het Scholingsproject Mobiliteit voor burgerpersoneel, militairen, onderofficieren en officieren. 160 deeltijdcoaches worden in beroeps- en op de techniek binnen het project 'Mobiliteit techniek'.</p> <p><b>Maatregel 2.1:</b> 175 werknemers worden opgeleid tot algemeen financieel economisch expert, 12 tot rechtshandig financieel economisch expert, 300 herplaatsingskandidaten worden naar werk begeleid en 1.000 werknemers nemen deel aan een EVC-traject.</p> <p><b>Maatregel 8:</b> 1 verspreidende opleidingsonderzoek en 10 arbeidsmarktonderzoek (1 b.v. gezamenlijke opleiding worden uitgevoerd).</p> <p><b>Maatregel 9:</b> 1 traject wordt ontwikkeld en geïmplementeerd in samenwerking tussen Politie en Defensie op het gebied van uitval en doorstroom.</p>	<p><b>Maatregel 1.1:</b> 802 nieuwe leerlingen HTV-Politie worden 12 weken begeleid met als resultaat minder uitval en het vergroten van instroom bij de Politie via de Politieacademie.</p> <p><b>Maatregel 1.2:</b> 100 werkloze, werkzoekende jongeren doorlopen het voorkeurskeletraject 'Train them in' en kunnen daarna instromen bij Defensie.</p> <p><b>Maatregel 2:</b> 4.494 personen nemen deel aan FIT (6 NP, 20 Politie Challenge Days) verdere afspraken in 10 trajecten. Over de 'Steez' worden georganiseerd.</p> <p><b>Maatregel 6:</b> 20 deeltijdcoaches 'Waarderen en valideren' worden uitgevoerd, 3.300 medewerkers van Defensie nemen deel aan het Scholingsproject Mobiliteit voor burgerpersoneel, militairen, onderofficieren en officieren. 160 deeltijdcoaches worden in beroeps- en op de techniek binnen het project 'Mobiliteit techniek'.</p> <p><b>Maatregel 2.1:</b> 175 werknemers worden opgeleid tot algemeen financieel economisch expert, 12 tot rechtshandig financieel economisch expert, 300 herplaatsingskandidaten worden naar werk begeleid en 1.000 werknemers nemen deel aan een EVC-traject.</p> <p><b>Maatregel 8:</b> 1 verspreidende opleidingsonderzoek en 10 arbeidsmarktonderzoek (1 b.v. gezamenlijke opleiding worden uitgevoerd).</p> <p><b>Maatregel 9:</b> 1 traject wordt ontwikkeld en geïmplementeerd in samenwerking tussen Politie en Defensie op het gebied van uitval en doorstroom.</p>	<p><b>Maatregel 3:</b> 1 traject wordt ontwikkeld voor het creëren van structurele functies voor mensen met een arbeidsopvoeding.</p>	<p><b>Maatregel 4:</b> 175 werknemers worden opgeleid tot algemeen financieel economisch expert, 12 tot rechtshandig financieel economisch expert, 300 herplaatsingskandidaten worden naar werk begeleid en 1.000 werknemers nemen deel aan een EVC-traject.</p>	<p><b>Maatregel 8:</b> 1 verspreidende opleidingsonderzoek en 10 arbeidsmarktonderzoek (1 b.v. gezamenlijke opleiding worden uitgevoerd).</p> <p><b>Maatregel 9:</b> 1 traject wordt ontwikkeld en geïmplementeerd in samenwerking tussen Politie en Defensie op het gebied van uitval en doorstroom.</p>			

**Hoofddaanvrager**

Nationale Politie  
Postbus 238  
3970 AE Driebergen

Mevr. M. Lamers  
marjo.lamers@knp.politie.nl

**Samenwerkingspartners**

Nederlandse Politiebond, ACP Politievakbond, VMHP, Politiebond ANPV, AFMP FNV, Marver FNV, CMHF Sector Defensie, CCOOP

**Marktcijfers**

Vanwege grootschalige reorganisaties en forse bezuinigingen, zal bij Politie en Defensie de komende jaren de niet-operationele sterkte afnemen. Bij de Politie zijn ruim 62.000 werknemers werkzaam waarvan ruim 10.318 in niet-operationele functies, dit aantal wordt de komende jaren verlaagd naar ruim 8.514. Bij Defensie werken ongeveer 60.000 werknemers. Dit aantal wordt gereduceerd tot 55.000.

Het instroompercentage van nieuwe medewerkers is in beide sectoren relatief laag. In 2011 tot 2013 bedroeg het percentage voor de Politie 3,5%. Defensie kent een instroompercentage van 2,2-2,9%. In beide sectoren is de instroom van vrouwen en niet-westerse allochtonen beperkt, vooral in executieve en hogere functies en onder aspiranten.

In vergelijking met andere overheidssectoren is het aantal medewerkers van 55 jaar of ouder relatief laag. Bij de Politie was het aandeel 55+ers in 2011 18,5%. Bij Defensie was dit slechts 9,2%. Desalniettemin hebben beide sectoren te kampen met vergrijzing van het personeelsbestand.

In beide sectoren wordt relatief veel op basis van een voltijd dienstverband gewerkt. In 2011 werkte circa 75% van de werknemers in dienst bij de Politie voltijd. Bij Defensie was dit 95,7%.

**Aantal deelnemers per thema**

Thema 1	962
Thema 2	7954
Thema 4	1487
<b>Total</b>	<b>10403</b>

**Subsidie kosten:**  
€43.479.549  
**Subsidiebedrag:**  
€16.131.607  
**Eigen bijdrage:**  
€27.347.942

Productie: Adviestalen in opdracht van het ministerie van SZW  
 www.adviestalen.nl  
 Contactpersoon: Mevr. E. van der Spijl  
 esp@adviestalen.nl