

# Sectorplan Regionale sectorplan Noordoost-Brabant

Doorlooptijd: 1 april 2016 tot 1 april 2018  
Versie: 15-06-2016

Missie

Ambitie

**Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWWNW)**

800 met ontslag bedreigde werknemers en werklozen met behulp van begeleiding en om- of bijscholing duurzaam aan het werk te krijgen op vacatures in kansrijke beroepen in de regio.

Maatregel

Van werk naar een ander beroep

Van werk naar hetzelfde beroep

Vanuit een uitkering op grond van de Werkloosheidswet naar een ander of hetzelfde beroep

Van overlijft naar een ander of hetzelfde beroep

**Doel:** 250 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.

**Doel:** 100 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar hetzelfde beroep begeleid

**Doel:** 250 personen met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever dan waarbij werkloosheid is ontstaan. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.

**Doel:** 200 personen worden vanuit de groep overig naar een ander of hetzelfde beroep begeleid.

**Activiteit 1: In kaart brengen competenties werknemer**

Er is ruimte voor 700 deelnemers aan de module diagnose en testen. Het gaat om het in kaart brengen van capaciteiten, competenties, vaardigheden, interesses, persoonlijkheid en drijfveren van een kandidaat. Er is ook aandacht voor het benoemen van alternatieve duurzame en haalbare beroepen, mocht het doelberoep toch niet haalbaar blijken.

**Activiteit 2: Omscholing**

Er zullen in totaal 250 om-/bijscholingstrajecten worden aangeboden waarvan 150 korte (> 3 maanden), 50 middellange (3-6 maanden) en 50 lange (6-12 maanden). Kandidaten maken gebruik van het online adviescentrum.

**Activiteit 3: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan**

Er is ruimte voor 250 deelnemers aan de module sollicitatie en loopbaanvaardigheden. De kandidaten leren in 4 workshops de basis van netwerken, solliciteren en het vinden van een nieuwe baan. Ook werkt de deelnemer aan het bewustwordingsproces om meer zelf regie en verantwoordelijkheid te nemen in het kader van het vergroten van de werkzekerheid

**Activiteit 4: Opzetten en onderhouden Infrastructuur**

Er wordt een regionaal adviescentrum opgezet die een goede infrastructuur biedt voor arbeidsmobiliteit. Er is actief contact met werkgevers en werknemers bij voorgenomen reorganisaties, bedrijven krijgen advies in de personeelsvoorziening, diagnose, scholingsadvies en begeleiding en financial engineering.

**Brug-WW:** brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

**Activiteit 1: In kaart brengen competenties werknemer**

Er is ruimte voor 700 deelnemers aan de module diagnose en testen. Het gaat om het in kaart brengen van capaciteiten, competenties, vaardigheden, interesses, persoonlijkheid en drijfveren van een kandidaat. Er is ook aandacht voor het benoemen van alternatieve duurzame en haalbare beroepen, mocht het doelberoep toch niet haalbaar blijken.

**Activiteit 2: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan**

Er is ruimte voor 100 deelnemers aan de module sollicitatie en loopbaanvaardigheden. De kandidaten leren in 4 workshops de basis van netwerken, solliciteren en het vinden van een nieuwe baan. Ook werkt de deelnemer aan het bewustwordingsproces om mer zelf regie en verantwoordelijkheid te nemen in het kader van het vergroten van de werkzekerheid.

**Activiteit 3: Opzetten en onderhouden infrastructuur**

Er wordt een regionaal adviescentrum opgezet die een goede infrastructuur biedt voor arbeidsmobiliteit. Er is actief contact met werkgevers en werknemers bij voorgenomen reorganisaties, bedrijven krijgen advies in de personeelsvoorziening, diagnose, scholingsadvies en begeleiding en financial engineering.

**Activiteit 1: In kaart brengen competenties werkzoekende**

Er is ruimte voor 700 deelnemers aan de module diagnose en testen. Het gaat om het in kaart brengen van capaciteiten, competenties, vaardigheden, interesses, persoonlijkheid en drijfveren van een kandidaat. Er is ook aandacht voor het benoemen van alternatieve duurzame en haalbare beroepen, mocht het doelberoep toch niet haalbaar blijken.

**Activiteit 2: Omscholing**

Er zullen in totaal 250 om-/bijscholingstrajecten worden aangeboden waarvan 150 korte (> 3 maanden) aan werkzoekenden. Er is veelal een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit traject wordt veelal ingericht n.a.v. de diagnosemodule. Kandidaten kunnen tijdens de matchingfase gebruik maken van het online adviescentrum.

**Activiteit 3: Begeleiden en bemiddeling naar een nieuwe baan**

Er is ruimte voor 250 deelnemers aan de module sollicitatie en loopbaanvaardigheden. Potentiële deelnemers zijn medewerkers die boventalig zijn of dreigen te worden. De kandidaten leren in 4 workshops de basis van netwerken, solliciteren en het vinden van een nieuwe baan. Ook werkt de deelnemer aan het bewustwordingsproces om meer zelf regie en verantwoordelijkheid te nemen in het kader van het vergroten van de werkzekerheid

**Activiteit 4: Opzetten en onderhouden infrastructuur**

Er wordt een regionaal adviescentrum opgezet die een goede infrastructuur biedt voor arbeidsmobiliteit. Er is actief contact met werkgevers en werknemers bij voorgenomen reorganisaties, bedrijven krijgen advies in de personeelsvoorziening, diagnose, scholingsadvies en begeleiding en financial engineering.

**Brug-WW:** brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

**Activiteit 1: Omscholing**

Er zullen in totaal 200 om-/bijscholingstrajecten worden aangeboden waarvan 75 middellange (3-6 maanden) en 125 lange (6-12 maanden) scholingstrajecten. Kandidaten komen hiervoor in aanmerking na afronding van een goede oriëntatie en onderzoek of het nieuwe beroep op basis van persoonlijkheid, vakvaardigheid en interesses haalbaar is.

**Activiteit 2: Opzetten en onderhouden Infrastructuur**

Er wordt een regionaal adviescentrum opgezet die een goede infrastructuur biedt voor arbeidsmobiliteit. Er is actief contact met werkgevers en werknemers bij voorgenomen reorganisaties, bedrijven krijgen advies in de personeelsvoorziening, diagnose, scholingsadvies en begeleiding en financial engineering.

Doel, activiteiten en operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

**Hoofdaanvrager**

IBN Holding b.v.

De heer M.A.W. Gielen  
mgielen@ibn.nl  
Postbus 660  
5400 AR Uden

**Samenwerkingspartners**

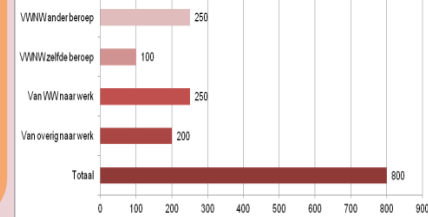
Gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen, SW-bedrijven, bedrijfsleven, vakbonden, Werkgevers Service Punt NO-Brabant, regionale private opleiders en mobiliteit- en loopbaanbureaus

**Arbidsmarktanalyse**

De arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant is economisch een stabiele regio. Na enige jaren een lichte daling van de werkgelegenheid is er nu sprake van groei. Dat vertaalt zich in meer vacatures, meer uitzenduren, minder faillissementen en op termijn meer werkgelegenheid. De latste vraag naar nieuwkomers op de arbeidsmarkt wordt niet alleen bepaald door een uitbreidingsvraag, maar ook door de vervangingsvraag. Dit zal de komende jaren gaan spelen.

Kansrijke sectoren zijn: zorg en welzijn (wijkverpleegkundige, nurse practitioner, OK assistent), (proces)techniek (monteur, tekenaar en constructeur, onderhoudsmonteur), logistieke dienstverlening & transport en groothandel (medewerker expeditie, logistieke medewerker, planners en werkvoorbereiders), detailhandel, horeca en catering (kok, medewerker hospitality, medewerker sales, cateringmedewerker), bouw (werkvoorbereider en projectleider), services (beveiligingsmedewerker, surveillant, evenementenbeveiligers).

**Aantal deelnemers per maatregel**



Subsidiabele kosten: € 3.366.810

Subsidiebedrag: € 1.683.405

Eigen bijdrage samenwerkingsverband: € 1.683.405

Productie: Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW  
www.adviestalent.nl  
Contactpersoon: Mirek A. Fokker  
info@adviestalent.nl