

Regionaal sectorplan Maritiem

Doorlooptijd: 2 jaar
1 september 2014 – 1 september 2016

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Naar een werkende arbeidsmarkt: innovatieve praktijkgerichte leerwerkconcepten

Thema 1: Scholing en begeleiding jongeren

Thema 2: Arbeidsinstroom en opleidingsplaatsen

Maatregel 1: Ontwikkeling praktijkgerichte leerwerkconcepten. 125 deelnemers aan de praktijkgerichte leerwerkconcepten, waarvan 65 BBL-trajecten, 20 duale HBO-trajecten en 40 zij-instroomtrajecten

Maatregel 2: Voorlichting geven over de maritieme sector en de flexibele- en praktijkgerichte leerwerktrajecten. Het beoogde resultaat is tevens het vergroten van het aantal bedrijven dat een stage-, of leerwerkplaats ter beschikking stelt door het vergroten van het aantal lidbedrijven naar 200 bedrijven

Maatregel 1: Praktijkgerichte leerwerkconcepten

De aansluiting tussen het onderwijs en de bedrijven wordt met deze maatregel verbeterd door het ontwikkelen en vormgeven van praktijkgerichte leerwerkconcepten op mbo-2, mbo 3-4 en hbo niveau. De prestaties en activiteiten behorende bij deze maatregel richten zich op de volgende onderdelen:

- Bedrijfsvakschoolconcept:** doorvoeren van de innovaties van het bedrijfsvakschoolconcept op de verschillende bedrijfsscholen van de grote bedrijven en op de praktijkopleidingscentra van de ROC's. Er wordt een flexibele structuur van het praktijkgerichte onderwijs voor de BBL'er vormgegeven en ontwikkeld.
- Duale mbo-3 en 4-topopleiding tot vakspecialist:** in samenwerking met het onderwijs en bedrijven worden duale praktijkgerichte leerwerktrajecten op niveau 3-4 ontwikkeld en uitgevoerd. Gedurende de duale opleiding worden de leerlingen begeleid door Metalent en wordt de consulentrol ingevuld.
- Duale hbo-opleiding:** in de eerste fase worden hbo-studenten verbonden met de MKB-bedrijven in de maritieme sector. Metalent verzorgt de consulentenrol zoals verderop is beschreven bij de 'Begeleiding: Kwaliteit en rendement'. In de tweede fase wordt de doelgroep van potentiële leerlingen vanuit het middelbaar onderwijs voorgelicht over het innovatieve karakter van de duale praktijkgerichte hbo-opleidingen.
- Arrangementen:** realiseren van instroom met een om- en bijscholingskarakter. Een arrangement is veelal individueel opgezet en bestaat uit de onderdelen intake en testen, leerwerkbaan of werkervaringstraject en een trainings- en begeleidingsprogramma.
- Begeleiding: Kwaliteit en rendement:** het samenwerkingsverband stelt de geselecteerde en gescreende leerlingen en kandidaten ter beschikking aan bedrijven in de metaalektro, metaalbewerking en maritiem sector. Nieuwe activiteiten zijn het invoeren en uitvoeren van de rol van consulent. Er wordt extra begeleiding gegeven bij alle te doorlopen fasen om de kwaliteit van de opleiding, het uiteindelijke resultaat en het rendement te verhogen.

Uitvoering: Metalent, onderwijs en bedrijven

Maatregel 2: Instroom van jongeren en kandidaten naar de maritieme sector

De aansluiting tussen het onderwijs en de bedrijven wordt met deze maatregel verbeterd door het interesseren van jongeren en kandidaten om hen in eerste instantie voor een technische opleiding te laten kiezen en hen later te laten kiezen voor een opleiding die aansluit bij de vraag van het maritieme bedrijfsleven. De prestaties en activiteiten behorende bij deze maatregel zijn bedoeld voor de doelgroepen: (v)mbo- en hbo-kandidaten voor reguliere vervolgoopleidingen, kandidaten die de overstap vanuit een andere opleiding willen maken, bi- en omscholkingskandidaten en kandidaten vanuit nabijgelegen technische sectoren, kandidaten/werkzoekenden voor zij-instroom arrangementen en op functionarissen van bedrijven voor het realiseren van opleidingsplaatsen. Deze maatregel kent twee onderdelen:

- Instroom in mbo en hbo:** het realiseren van instroom voor de praktijkgerichte leerwerk en –duale trajecten door het geven van voorlichting over de aard en werkwijze van de opleidingen en door het geven van voorlichting over de sector. De nieuwe activiteiten zijn gericht op het vergroten van de instroom en op het bereiken van nieuwe doelgroepen, zoals vmbo-1 en havo leerlingen.
- Opleidingsplaatsen:** het beschikbaar krijgen van extra opleidingsplaatsen bij bedrijven in de maritieme sector in de regio Rijnmond en Drechtsteden o.a. door het vergroten van het aantal bedrijven dat zich bij het samenwerkingsverband heeft aangesloten en de werkwijze omarmt. Het betreft extra plaatsen voor stages en praktijkgerichte leerwerkplekken.

Uitvoering: Metalent

Hoofdvraag

Deltametaal
Dhr. M. de Korte
mdekorte@deltametaal.nl

Stationsweg 78
2991 CM Barendrecht

Samenwerkingspartners

Bedrijven uit de maritieme sector, Metalent, opleidingsfondsen A+O en OOM, brancheorganisaties Vereniging FME-CVWM, Metaalunie, Scheepsbouw NL, gemeenten in de regio Rijnmond en Drechtsteden, OpleidingsBedrijf Metaal (OBM), regiodesk Metaal en Techniek Rotterdam, FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond, De Unie, provincie Zuid-Holland, Kentec, Werkgeversservicepunt Rijnmond, UWV Werkbedrijf in Dordrecht

Marktcijfers

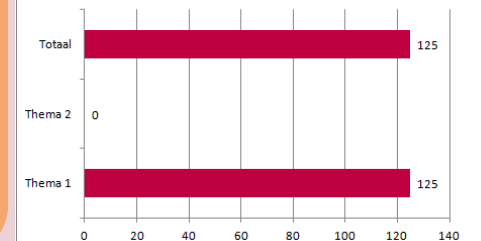
De sector heeft zich in de regio gunstig ontwikkeld. Het aantal bedrijven in de Drechtsteden is licht gegroeid en het aantal arbeidsplaatsen nam daar toe van 7.150 in 2008 naar 7.590 in 2012.

Van de werkzame beroepsbevolking in de Drechtsteden zijn 14.000 personen (12%) in de leeftijdsgroep 55-64 jaar. Dit betekent dat in de komende 10 tot 12 jaar vanuit de bedrijven en instellingen in de Drechtsteden zo'n 12 tot 13.000 werkenden het arbeidsproces zullen verlaten. In Rijnmond gaat het om 107.000 personen (14%) in die leeftijdscategorie.

Werkgevers verwachten een grote vervangingsvraag wanneer de komende jaren een grote groep vatbare/waame medewerkers met pensioen gaat. De jaarlijkse vervangingsvraag wordt geschat op 1.500 tot 2.000 medewerkers, uitgaande van een totaal aantal medewerkers in regio Rijndelta van 44.000.

Daling aantal 3^e en 4^e jaars vmbo-leerlingen in de Kentec richtingen in de regio Drechtsteden: van 2.400 in 2005 naar 1.200 in 2010

Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:
€3.379.781
Subsidiebedrag:
€1.432.042
Eigen bijdrage:
€1.947.739

Productie:
Adviestalent in opdracht van het ministerie van
SZW
www.adviestalent.nl
Contactpersoon:
Mevr. M. Hoekman
m.hoekman@adviestalent.nl