

Sectorplan Logistiek regio Twente

Doorlooptijd: 2 jaar
1 januari 2014 – 1 januari 2016

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

In 2020 een top-3 positie voor Twente op de logistieke kaart van Nederland, meer en slimmere logistiek en Port of Twente als expertisecentrum voor logistiek in Twente

Thema 1: Stimuleren van werk naar werk

Maatregel 1: 50 personen worden door een arbeidsmakelaar bemiddeld van werk naar werk in de sector logistiek

Maatregel 1: Arbeidsbemiddeling van werk naar werk

De onafhankelijke arbeidsmakelaar opereert vanuit het Transfer Centrum Logistiek Twente (TCLT) en is de spil tussen bedrijven, gemeenten en onderwijsinstellingen. Hij is actief op het gebied van-werk-naar-werk trajecten en instroom van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het begeleiden van-werk-naar-werk betekent afspraken maken tussen individuele bedrijven over compensatie van loonkosten, het regelen en organiseren van (individuele) training, bijscholing of sollicitatietraining. Door vacatures bij bedrijven te matchen voor mensen die met werkloosheid worden bedreigd, blijft de kennis behouden in de sector. In noodzakelijke situaties wordt ook naar sector overschrijdende oplossingen gezocht. Na afloop van deze maatregel zal, in overleg met de andere kenniscentra, bepaald worden of deze voorziening als structurele voorziening in de logistieke sector zal worden voortgezet. Dit is afhankelijk van de eerste resultaten en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Uitvoering: een onafhankelijke arbeidsmakelaar

Thema 2: Scholing

Maatregel 2: 38 personen (dit is 75% van de 50 personen uit het bemiddelingstraject) zullen aanvullende scholing ontvangen gericht op een nieuwe baan

Maatregel 2: Scholing

Scholing om aan de toenemende eisen die aan kennis en competenties van de medewerkers in de sector logistiek worden gesteld. Het betreft zowel werknemers die nog niet in het bezit zijn van een diploma als medewerkers die dit wel zijn maar "opgeschoold" worden naar een hoger niveau. De doelgroep betreft medewerkers (vakpersoneel) van MKB bedrijven in de sector logistiek met of zonder diploma met speciale aandacht voor mensen van 50 jaar en ouders. Het doel van deze maatregel is werknemers inzicht te laten verkrijgen in hun eigen inzetbaarheid en ze bewust laten worden van mogelijke stappen om hun inzetbaarheid te verbeteren.

Uitvoering: externe opleiders

Thema 3: Vergroten mobiliteit en duurzame inzetbaarheid

Maatregel 3: 1 webbased informatiesysteem om relevante informatie over de sector inzichtelijk te maken

Maatregel 3: Webbased informatiesysteem

Een plek waar vraag en aanbod bij elkaar komen en waar kennis en ervaringen uitgewisseld worden. De informatie is 24 uur per dag beschikbaar, evenals de mogelijkheid tot inschrijving en aanmelding. Dit maakt het mogelijk voor ondernemers om ook 's avonds trajecten op te starten. De portal fungeert als informatieplatform en kent een viertal elementaire basisfuncties, namelijk:

- 1) Eenvoudig en inzichtelijk maken van relevante informatie over de sector
- 2) Vraag- en aanbodstelsel voor arbeidsbemiddeling
- 3) Transparant en toegankelijk voor iedereen met belangstelling voor de sector
- 4) Catalogus met aan te bieden diensten en producten

Uitvoering: Port of Twente

Hoofdaanvrager

Port of Twente
Dhr. M. van Onna
mark.vanonna@portoftwente.com

Wierdensestraat 25 B
7607 GE Almelo

Samenwerkingspartners

POWI Twente (Platform Onderwijs Werk en Inkomen), UUV Werkbedrijf, ROC van Twente, Saxion Hogeschool, Universiteit van Twente, FNV Bondgenoten, ONV Vakmensen, EVO, TLN, VTL

Marktcijfers

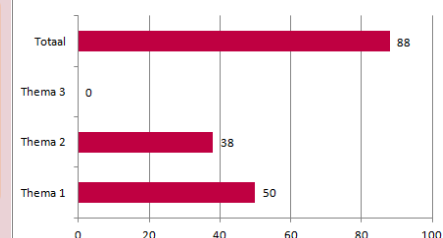
Twente rapporteert 292.278 arbeidsplaatsen, het BNP bedraagt €29.857 per hoofd van de bevolking t.o.v. €36.254 landelijk BNP.

De integrale logistieke werkgelegenheid stijgt naar verwachting van 22.200 personen in 2008 tussen de 32.200 en 35.500 personen in 2030.

Van elk opleidingsniveau (MBO, HBO, Universiteit) zal tussen de 9% en 12% werkzaam moeten zijn in de logistiek in 2030.

De toename in de logistieke arbeidsproductiviteit is gemiddeld 3% in 2020 en 6% in 2030.

Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:
€252.368
Subsidiebedrag:
€126.184
Eigen bijdrage:
€126.184

Productie:
Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW
www.adviestalent.nl
Contactpersoon:
Mevr. M. Houtman
m.houtman@adviestalent.nl