

Sectorplan Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap

Doorlooptijd: 1 jaar en 9 maanden
1 april 2014 – 1 januari 2016

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Goed opgeleide, betrokken en goed begeleide vakmensen zijn van groot belang voor het voortbestaan van bedrijven. Om de levensvatbaarheid van deze groepen in stand te houden, moet de toestroom van nieuwe vakkrachten goed worden geborgd.

Thema 1: Scholing

Thema 2: Stimuleren en ontwikkelen trajecten van-werk naar-werk

Thema 3: Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid

Maatregel 1: 100 jongeren kunnen instromen die extra worden begeleid naar een baan in het Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap

Maatregel 2: 100 oudere werklozen krijgen scholing aangeboden

Maatregel 3: 160 werknemers binnen de sector en zij-instromers uit andere sectoren worden door het servicepunt van werk naar werk gefaciliteerd

Maatregel 4: 725 deelnemers krijgen korte toekomstgerichte scholing en 220 deelnemers krijgen scholing voor contactlesspecialist

Maatregel 1: Arbeidsinstroom en begeleiding van jongeren

Het traject bestaat uit de volgende onderdelen:

- Actieve werving vacatures in leerbedrijven
- Uitgebreide intake bij bedrijven - profiel toekomstige kandidaat
- Bemiddeling naar leerplek met vooruitzicht op een baan
- Intensieve praktijktraining en begeleiding

Doel van het traject:

- Arbeidscontract
- Stimuleren van instroom van de deelnemers in de reguliere vakopleiding.

De kandidaten zullen instromen in een inzetbaarheids-traject dat leidt naar een beroep in één van de kleinschalig specialistische branches, passend bij het profiel van de kandidaat en met de grootste kans op werk. Snelle inzetbaarheid van de deelnemer en de duurzame arbeidsrelatie met een Specialistisch Vakbedrijf staan voorop. Dit traject loopt langs de reguliere opleidingen voor kleinschalig specialistisch vakmanschap en kan op basis van individuele behoefte afgestemd worden met deze reguliere opleidingen. SVGB verzorgt de extra begeleiding die jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt nodig hebben om in te kunnen stromen in het vakmanschap.

Uitvoering: SVGB

Maatregel 2: Scholing gericht op instroom (oudere) werklozen

Bij deze maatregel staat de vakinhoudelijke scholing voor oudere werklozen centraal. Anders dan de aanpak voor instroom van jongeren, hebben deze werkzoekenden vaak al ervaring (bijvoorbeeld in verkooptechnieken). Zij hebben een ander en minder uniform traject nodig. De hiervoor bestemde aanlooptrainingen voor de gezondheidstechnische beroepen starten dan ook met een assessment. Het maatwerk bestaat uit de volgende onderdelen:

- Assessment scholing en werkervaring
- Voorbereiding op de beroepspraktijk
- Voorbereiding op een vakmatige vervolgopleiding
- Individuele praktijkstage(s) in bedrijven in de sector

Het gemiddelde traject duurt 12 dagen en bestaat uit 4 dagen individuele begeleiding en 8 dagen scholing in groepen. De individuele begeleiding bestaat uit 1 dag assessment en 3 dagen individuele praktijkstage(s) in de bedrijven in de sector. De voorbereiding op de beroepspraktijk en vakmatige opleiding kan door efficiënt werken in groepen worden gedaan. Afhankelijk van het assessment kunnen deelnemers meer of minder scholingsdagen nodig hebben.

Uitvoering: SVGB

Maatregel 3: Servicepunt van werk naar werk

Het servicepunt voorziet in de volgende diensten:

- Informatie over de branche Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap op beleids- en organisatieniveau: één loket voor alle vragen over de arbeidsmarkt en de organisaties rond het specialistisch vakmanschap.
- Informatie voor de uitvoerders van andere sectorplannen: hoe kan de werk naar werk overstap van belangstellende werknemers uit andere branches het beste worden verbonden?
- Een centraal advies en bemiddelingpunt binnen de sector waardoor kleine ondernemers op het werk naar werk niveau aan elkaar kunnen worden verbonden.
- Benaderen van bedrijven om de concrete vraag boven tafel te krijgen.
- Invoeren van vacatures in een matchingsstelsel.
- Invoeren van competenties van kandidaten in een matchingsstelsel.
- Matching van vraag en aanbod.

De sector biedt ook kansen aan zij-instromers die als ZZP'er willen starten. Tegen deze achtergrond levert het servicepunt ook advies en informatie voor personen die vanuit een achtergrond als werkzoekend als ZZP'er willen starten in de sector.

Uitvoering: SVGB

Maatregel 4: Toekomstgerichte scholing

Er zullen korte, doelgerichte opleidingen worden ontwikkeld. Deze zijn gericht op het bijscholen van aanwezige vakkrachten en op de instroom van (oudere) werkzoekenden. Er toekomstgerichte scholing bestaat uit twee varianten:

- 1) Korte Toekomstgerichte scholing (gemiddeld drie lesdagen):** Deze scholing is gericht op het kennismaken met nieuwe technieken en innovaties, en de mogelijke toepassing daarvan in de beroepspraktijk. Daarnaast verkennen ze de mogelijkheden voor het eigen bedrijf hoe de implementatie van deze techniek in het arbeidsproces kan worden bereikt.
- 2) Toekomstgerichte scholing Contactlesspecialist (36 dagen):** Deze scholing is specifiek gericht op vaklieden in de optiek die contactlesspecialist willen blijven of worden. Gericht op het eigen vakgebied wordt een verkenning van de nieuwe producten gedaan en worden vaklieden op de noodzakelijke technische randvoorwaarden en vaardigheden geschoold.

Uitvoering: SVGB

Hoofdaanvragers

SVGB kenniscentrum beroepsopdrachten bedrijfsleven
Dhr. J. ter Haar
jterhaar@svgb.nl

Postbus 9907
3506 GX
UTRECHT

Samenwerkingspartners

De Nederlandse Unie van Optiekbedrijven, de Unie van filiaal en franchise optiek- en hoortoestelbedrijven Nederland, het Samenwerkingsverband optiekopleidingen IRIS, de Nederlandse Vereniging van Audicienbedrijven, de Branchevereniging Tandtechniek, de Vereniging van Laboratorium houdende Tandtechnici, de Nederlandse Schoenmakers Vereniging, de Nederlandse Vakgroep Keramisten, de Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten, NVOS-Orthobanda, FNV Zelfstandigen

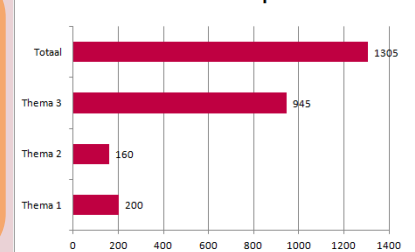
Marktcijfers

De sector Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap biedt werkgelegenheid aan naar schatting 50.100 personen, werkzaam bij ruim 13.000, voor het merendeel dus kleine, ondernemingen. Gemiddeld werken er vier personen per bedrijf. Met name bedrijven in de Ambachtelijke en Creatieve Techniek zijn zeer klein en blijven allemaal ruim onder het gemiddelde.

De verwachting is dat de werkgelegenheid in de sector Ambachten als geheel in de periode 2010 tot 2021 stabiel zal blijven, of wellicht zal groeien met 0,1 tot 0,5% per jaar.

De instroombehoefte van ambachtelijke beroepen als geheel wordt voor de periode tot 2021 geschat op 20.000. De reguliere instroom voorziet niet voldoende in het opvangen van de instroombehoefte. Het aantal gediplomeerden daalt en er ontstaat in 2013 een verschil van minimaal 250 personen.

Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:
€2.671.183
Subsidiebedrag:
€1.335.591
Eigen bijdrage:
€1.335.592

Productie:
Advestalent in opdracht van het ministerie van SZW
www.advestalent.nl
Contactpersoon:
Maur. M. Hoelman
m.h.o@advestalent.nl