

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

**Naar een werkende arbeidsmarkt:
 crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid**

Het bestrijden van de gevolgen van de crisis en het stimuleren van de ICT arbeidsmarkt

	Thema 1: Vergroten arbeidsinstroom en begeleiding van jongeren	Thema 2: Bij- en omscholing ICT-professionals	Thema 3: Goed werkgeverschap en werknemerschap	Thema 4: Bevorderen mobiliteit en begeleiding van werk naar werk												
	<p>Maatregel 1: 500 extra BBL-trajecten worden gerealiseerd op MBO-niveau</p>	<p>Maatregel 2: 200 ICT Value Pack trajecten worden aangeboden naast de reguliere MBO- of HBO-opleiding</p>	<p>Maatregel 3: 2.500 werknemers nemen deel aan scholingsactiviteiten</p>	<p>Maatregel 4: 1 scholings- en ontwikkelplatform voor de ICT-sector en ICT-professionals</p>	<p>Maatregel 5: 300 ICT-werknemers krijgen loopbaanbegeleiding</p>	<p>Maatregel 6: 200 werknemers krijgen begeleiding van werk naar werk binnen de ICT-sector door bemiddeling en scholing</p>										
	<p>Maatregel 1: Bevorderen van instroom van jongeren binnen de ICT-sector middels leer-werk trajecten</p> <p>De ICT-sector is een sector die als een van de weinige sectoren in Nederland de komende jaren zal groeien en een behoorlijke vraag heeft naar nieuwe medewerkers. In samenwerking met het kenniscentrum Ecabo en tot de sector behorende bedrijven wordt ingezet op de promotie van leer-werk trajecten. Tevens zal worden geprobeerd om bestaande (regionale) initiatieven te verspreiden om zo mogelijk het target van 500 te overtreffen. Hiervoor zal dan ook regionaal met diverse arbeidsmarktregio's worden samengewerkt en zal aansluiting gezocht worden binnen de ICT-sector zoals het project ICT Valuepack parallelle opleiding.</p> <p>Uitvoering: CA-ICT en kenniscentrum Ecabo</p>	<p>Maatregel 3: Scholing</p> <p>Om een antwoord te hebben op de uitdagingen als gevolg van de snelle inhoudelijke ontwikkeling van ICT en de economische crisis, is een extra investering in scholing noodzakelijk. De voortdurend voortschrijdende ontwikkeling in nieuwe technologie waar het ICT-toepassingen betreft, zorgt voor een permanente druk op competenties van werknemers in ICT-functies. Het gaat hier met name om medewerkers in ontwikkelingsfuncties, beheerfuncties en ICT-gebruik in algemene zin. De scholing heeft betrekking op ICT-functies binnen de ICT-sector en op ICT-functies door alle sectoren heen.</p> <p>Uitvoering: CA-ICT</p>	<p>Maatregel 4: Online scholings- en ontwikkelplatform</p> <p>Door de introductie van dit platform wordt 'Life Time Employability' en persoonlijke ontwikkeling van de medewerker gepromoot waarmee invulling wordt gegeven aan het thema goed werkgeverschap en werknemerschap. Er wordt een online platform gerealiseerd waarbij onderwijs, ICT-werkgevers en ICT-professionals informatie kunnen vinden over arbeidsmarktrends, onderwijsaanbod, relevante informatie, self-assessments, vacatures en tips. Het platform zal door middel van een marketingcampagne in de markt gezet worden binnen de ICT-sector en naar de ICT-professional in het algemeen.</p> <p>Uitvoering: CA-ICT</p>	<p>Maatregel 5: Loopbaanoriëntatie: 2 maanden</p> <p>Medewerkers of werkzoekenden starten met het maken van de Loopbaanverkenner. Deelnemers vullen de vragenlijsten van de Loopbaanverkenner in. Met een eigen coach wordt op individuele basis de loopbaan besproken en opgevolgd door 2 coaching bijeenkomsten. Tijdens 2 maanden gaat de kandidaat zelf aan de slag met de opdrachten van de coach. Doelstelling is inzicht te krijgen hoe talenten en drijfveren van de persoon passen in diens loopbaan en wat de volgende stap kan zijn. De volgende stap kan bijvoorbeeld scholing zijn of het vinden van een nieuwe baan.</p> <p>Uitvoering: CA-ICT</p>	<p>Maatregel 6: Van werk naar werk: 6 maanden</p> <p>Medewerkers en werkzoekenden worden zes maanden begeleid bij het vinden van ander werk. Aan bod komen diens talenten en drijfveren, mogelijkheden op de arbeidsmarkt, presenteren, e-portfolio, netwerken en solliciteren. Doelstelling is de persoon op weg te helpen bij het vinden van ander werk binnen de ICT-sector of in een ICT-functie in een andere sector. Door twee maanden extra te nemen (vergelen met maatregel 5), is het mogelijk dieper in te gaan op de verschillende aspecten van het zoeken naar een baan en het sollicitatieproces meer te onderkennen. De trajecten worden aangeboden via het scholings- en ontwikkelportaal.</p> <p>Uitvoering: CA-ICT</p>											
	<p>Hoofdaanvrager</p> <p>Stichting CA-ICT Dhr. L. Spaninks</p> <p>Postbus 177 4200 AD Gorinchem info@caict.nl</p>	<p>Marktcijfers</p> <p>In 2012 werd 0,6% minder aan ICT besteed vergeleken met 2011</p> <p>Ondanks de huidige mindere economische omstandigheden in Nederland groeit de onervulde vraag naar ICT-ers, verwacht tekort van bijna 7.000 in 2017</p> <p>De werkloosheid in de sector is weer terug rond het niveau van 2010; 3,8% van de ICT-ers is werkloos</p> <p>Internationaal vergeleken heeft Nederland een groter tekort aan ICT-ers dan gemiddeld in de EU: 40% van de vacatures in de 27 EU-landen zijn moeilijk te vervullen tegen 47% in Nederland</p> <p>In de komende jaren verwachten (ICT-)bedrijven vooral moeite te hebben met het invullen van vacatures in softwareontwikkeling, ICT-gebruikende bedrijven verwachten problemen met regiefuncties (aansturen van transities, outsourcing, e.d.) projectmanagement en beveiliging</p>	<p>Aantal deelnemers per thema</p> <table border="1"> <tr><th>Thema</th><th>Aantal deelnemers</th></tr> <tr><td>Totaal</td><td>3700</td></tr> <tr><td>Thema 4</td><td>500</td></tr> <tr><td>Thema 3</td><td>0</td></tr> <tr><td>Thema 2</td><td>2500</td></tr> <tr><td>Thema 1</td><td>700</td></tr> </table>	Thema	Aantal deelnemers	Totaal	3700	Thema 4	500	Thema 3	0	Thema 2	2500	Thema 1	700	<p>Subsidiale kosten: €9.488.970 Subsidiebedrag: €4.744.485 Eigen bijdrage: €4.744.485</p>
Thema	Aantal deelnemers															
Totaal	3700															
Thema 4	500															
Thema 3	0															
Thema 2	2500															
Thema 1	700															
	<p>Samenwerkingspartners</p> <p>CA-ICT, kenniscentrum Ecabo, werkgevers- en werknemersorganisaties, Ontwikkelingsfonds Creatieve Industrie (OCI)</p>	<p>Productie: Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW</p> <p>www.adviestalent.nl Contactpersoon: Mevr. M. Hoekman mch@adviestalent.nl</p>														