

# Sectorplan ICT 2015

Doorlooptijd: 1 januari 2016 - 1 januari 2018  
Versie: 11-01-2016

Missie

Ambitie

Maatregel

**Bevorderen van transities op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWVWNW)**

1100 personen die met ontslag bedreigd worden, dan wel al werkloos zijn, herplaatsen in ICT-beroepen met behulp van bij- of omscholing, begeleiding, matching en bemiddeling.

Doel, activiteiten en operationalisatie

Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever	Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever	Van WW naar een ander of hetzelfde beroep	Van overig naar een ander of hetzelfde beroep
<b>Doel:</b> 300 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid.	<b>Doel:</b> 300 werknemers worden van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever begeleid	<b>Doel:</b> 300 personen met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever dan waarbij werkloosheid is ontstaan.	<b>Doel:</b> 200 overige deelnemers worden naar een ander of hetzelfde beroep begeleid.
<b>Activiteit 1: Diagnose</b> De deelnemers krijgen een diagnosetraject aangeboden. Het traject bestaat uit een aantal testen en een assessment. De vragenlijsten brengen de competenties, vaardigheden, persoonlijkheid en interesses in beeld. De assessments zijn beroep-specifiek en worden ingezet om de persoon praktisch te testen en na te gaan of de persoon in staat is om het beroep succesvol uit te kunnen voeren.	<b>Activiteit 1: Diagnose</b> De deelnemers krijgen een diagnosetraject aangeboden. Het traject bestaat uit een aantal testen en een assessment. De vragenlijsten brengen de competenties, vaardigheden, persoonlijkheid en interesses in beeld. De assessments zijn beroep-specifiek en worden ingezet om de persoon praktisch te testen en na te gaan of de persoon in staat is om het beroep succesvol uit te kunnen voeren.	<b>Activiteit 1: Diagnose</b> De deelnemers krijgen een diagnosetraject aangeboden. Het traject bestaat uit een aantal testen en een assessment. De vragenlijsten brengen de competenties, vaardigheden, persoonlijkheid en interesses in beeld. De assessments zijn beroep-specifiek en worden ingezet om de persoon praktisch te testen en na te gaan of de persoon in staat is om het beroep succesvol uit te kunnen voeren.	<b>Activiteit 1: Diagnose</b> De deelnemers krijgen een diagnosetraject aangeboden. Het traject bestaat uit een aantal testen en een assessment. De vragenlijsten brengen de competenties, vaardigheden, persoonlijkheid en interesses in beeld. De assessments zijn beroep-specifiek en worden ingezet om de persoon praktisch te testen en na te gaan of de persoon in staat is om het beroep succesvol uit te kunnen voeren.
<b>Activiteit 2: Bemiddeling, matching &amp; begeleiding</b> Om het toeleidingstraject tot een succes te maken wordt actief vacatures, werkervarings- en opleidingsplaatsen gevonden. Daarbij wordt gebruikt gemaakt van digitale media om vacatures en kandidaten doelgericht onder de aandacht te brengen. Samen met de landelijke en regionale overheden worden bedrijvenbijeenkomsten georganiseerd om hen te informeren. De beschikbare vacatures worden gekoppeld aan de geselecteerde kandidaten. Kandidaten doorlopen een begeleidingsprogramma welke altijd is afgestemd op de deelnemer. De focus ligt op persoonlijke ontwikkeling en vaardigheden. Standaard zal elke kandidaat een module sollicitatie- en loopbaanvaardigheden doorlopen.	<b>Activiteit 2: Bemiddeling, matching &amp; begeleiding</b> Om het toeleidingstraject tot een succes te maken wordt actief vacatures, werkervarings- en opleidingsplaatsen gevonden. Daarbij wordt gebruikt gemaakt van digitale media om vacatures en kandidaten doelgericht onder de aandacht te brengen. Samen met de landelijke en regionale overheden worden bedrijvenbijeenkomsten georganiseerd om hen te informeren. De beschikbare vacatures worden gekoppeld aan de geselecteerde kandidaten. Kandidaten doorlopen een begeleidingsprogramma welke altijd is afgestemd op de deelnemer. De focus ligt op persoonlijke ontwikkeling en vaardigheden. Standaard zal elke kandidaat een module sollicitatie- en loopbaanvaardigheden doorlopen.	<b>Activiteit 2: Bemiddeling, matching &amp; begeleiding</b> Om het toeleidingstraject tot een succes te maken wordt actief vacatures, werkervarings- en opleidingsplaatsen gevonden. Daarbij wordt gebruikt gemaakt van digitale media om vacatures en kandidaten doelgericht onder de aandacht te brengen. Samen met de landelijke en regionale overheden worden bedrijvenbijeenkomsten georganiseerd om hen te informeren. De beschikbare vacatures worden gekoppeld aan de geselecteerde kandidaten. Kandidaten doorlopen een begeleidingsprogramma welke altijd is afgestemd op de deelnemer. De focus ligt op persoonlijke ontwikkeling en vaardigheden. Standaard zal elke kandidaat een module sollicitatie- en loopbaanvaardigheden doorlopen.	<b>Activiteit 2: Bemiddeling, matching &amp; begeleiding</b> Om het toeleidingstraject tot een succes te maken wordt actief vacatures, werkervarings- en opleidingsplaatsen gevonden. Daarbij wordt gebruikt gemaakt van digitale media om vacatures en kandidaten doelgericht onder de aandacht te brengen. Samen met de landelijke en regionale overheden worden bedrijvenbijeenkomsten georganiseerd om hen te informeren. De beschikbare vacatures worden gekoppeld aan de geselecteerde kandidaten. Kandidaten doorlopen een begeleidingsprogramma welke altijd is afgestemd op de deelnemer. De focus ligt op persoonlijke ontwikkeling en vaardigheden. Standaard zal elke kandidaat een module sollicitatie- en loopbaanvaardigheden doorlopen.
<b>Activiteit 3: Scholing</b> Afhankelijk van de afstand tussen het kansrijke beroep en competenties van de kandidaat wordt een opleidingstraject samengesteld. De trajecten hebben een looptijd van zes tot twaalf maanden of indien het een BBL-opleiding betreft langer. De kandidaten worden zowel theoretisch als praktisch geschoold.	<b>Activiteit 3: Scholing</b> Afhankelijk van de afstand tussen het kansrijke beroep en competenties van de kandidaat wordt een opleidingstraject samengesteld. Parallel of voorafgaand aan de definitieve plaatsing volgt de kandidaat een kort bijscholings-programma met een maximale doorlooptijd van circa 3 maanden.	<b>Activiteit 3: Scholing</b> Afhankelijk van de afstand tussen het kansrijke beroep en competenties van de kandidaat wordt een opleidingstraject samengesteld. De trajecten hebben een looptijd van zes tot twaalf maanden of indien het een BBL-opleiding betreft langer. De kandidaten worden zowel theoretisch als praktisch geschoold.	<b>Activiteit 3: Scholing</b> Afhankelijk van de afstand tussen het kansrijke beroep en competenties van de kandidaat wordt een opleidingstraject samengesteld. De trajecten hebben een looptijd van zes tot twaalf maanden of indien het een BBL-opleiding betreft langer. De kandidaten worden zowel theoretisch als praktisch geschoold.

Contactgegevens, kerncijfers

## Hoofdaanvrager

CA-ICT

De heer R. Schutting  
Postbus 177  
4200AD Gorinchem

## Samenwerkingspartners

FNV, CNV Dienstbond, De Unie, Nederland ICT, VOI, CIO en Platform Nederland.

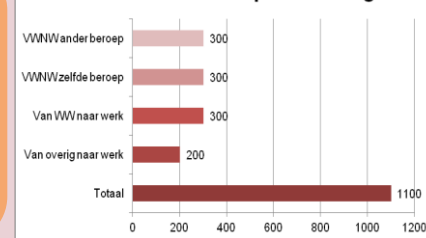
## Arbeidsmarktanalyse

De ICT-sector groeit de komende jaren door de toenemende vraag naar nieuwe technologische oplossingen, innovaties en de toenemende complexiteit door de combinatie van nieuwe en oude technologie die bij bedrijven aanwezig is.

Driekwart van de werkenden in de sector is man. Er werken in de sector voornamelijk 25 tot 44 jarigen. Het aandeel 15 tot 24 jarigen en 55-plussers is lager dan gemiddeld. De sector heeft veel beroepen op hoger en wetenschappelijk niveau.

De werkloosheid onder ICT-medewerkers is relatief laag ten opzichte van andere branches. De werkloosheid komt deels door een mismatch tussen vraag en aanbod van arbeid. In komende jaren wordt verwacht dat bedrijven vooral moeite hebben met het invullen van vacatures in de softwareontwikkeling, regiefuncties, projectmanagement en beveiliging.

## Aantal deelnemers per maatregel



Subsidiabele kosten:  
€ 10.855.750

Subsidiebedrag:  
€ 5.427.875

Eigen bijdrage  
samenwerkingsverband:  
€ 5.427.845

Productie:  
Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW  
www.adviestalent.nl  
www.adviestalent.nl  
Mevr. A.M. Zuur  
adv@adviestalent.nl