

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Het aanpakken van arbeidsmarkt knelpunten in de huisartsenzorg en het stimuleren van een duurzame arbeidsmarkt

Thema 1: Arbeidsinstroom en scholing

Thema 2: Scholing

Thema 3: Arbeidsinstroom van personen met afstand tot de arbeidsmarkt

Maatregel 1:

150 werknemers stromen in voor de opleiding doktersassistent en 200 werknemers stromen in voor de opleiding praktijkondersteuner.

Maatregel 2:

250 werknemers stromen in voor de opleiding praktijkondersteuner GGZ.

Maatregel 3:

250 huidige praktijkondersteuners krijgen een assessment en bijscholing naar het niveau praktijkverpleegkundige huisartsenzorg.

Maatregel 4:

5 pilots worden uitgevoerd gericht op instroom van 5 à 15 arbeidsgehandicapten.

Maatregel 1: Terugdringen van tekort aan doktersassistenten en praktijkondersteuners

Er worden voor zij-instromers van andere zorgsectoren (maatwerk) opleidingsmogelijkheden en stageplaatsen gecreëerd voor 200 POH/PVK en 150 doktersassistenten met de intentie deze werknemers in te laten stromen in de huisartsenzorg. De opleidingsmogelijkheden zijn gericht op het behalen van een diploma of certificaat. Er worden afspraken gemaakt met andere zorgsectoren of instellingen om werknemers uit deze sectoren te laten instromen naar opleidingsplaatsen. Het Centrum voor Arbeidsmarkt en Beroepsopleiding Huisartsenzorg zorgt voor de afstemming met de andere zorgpartijen en brengt het opleidingsniveau (4 en 5) in beeld. Werknemers met dit opleidingsniveau kunnen in aanmerking komen voor een opleidingsplaats en voor instroom in de huisartsenzorg.

Uitvoering: Centrum voor Arbeidsmarkt en Beroepsopleiding Huisartsenzorg; uitvoeringsorganisatie van de SSFH

Maatregel 2: Terugdringen van tekort aan POH-GGZ

De maatregel betreft het extra opleiden van 250 praktijkondersteuners huisartsenzorg (POH) GGZ met de intentie deze werknemers in te laten stromen in de huisartsenzorg. Hierdoor kan worden voorzien in het opvullen van het toenemend aantal vacatures van POH-GGZ. Het Centrum voor Arbeidsmarkt en Beroepsopleiding Huisartsenzorg biedt mogelijkheden voor kandidaten voor een (maatwerk) opleidingsplaats POH-GGZ. Er wordt ingespeeld op de transities binnen de GGZ en de mogelijkheden die deze transities bieden voor medewerkers uit deze sector.

Uitvoering: Centrum voor Arbeidsmarkt en Beroepsopleiding Huisartsenzorg; uitvoeringsorganisatie van de SSFH

Maatregel 3: Doortraining POH-PVK

In de vastgestelde 'Toekomstvisie Huisartsenzorg 2020' is een perspectief geschetst van een team in de huisartsenzorg dat bestaat uit drie niveaus, te weten de huisarts (academisch niveau), de praktijkverpleegkundige (PVK) (HBO-niveau) en de doktersassistenten/praktijkassistenten (MBO-niveau). Deze drie functies vormen het kernteam van de huisartsenzorg. Dit betekent een overgangperiode en doorgroei-mogelijkheden voor de POH naar de Praktijkverpleegkundige Huisartsenzorg. Hier zal een op maat gemaakt opleidingstraject Praktijkverpleegkundige Huisartsenzorg aan de huidige groep POH's ontwikkeld en aangeboden worden. Er wordt een assessment ontwikkeld om de huidige groep te screenen op doorgroei-mogelijkheden. Daarnaast wordt een passend opleidingstraject voor POH's ontwikkeld; hiervan wordt een deel beschikbaar gesteld aan een (deel van) de doelgroep van circa 4500 POH's.

Uitvoering: Centrum voor Arbeidsmarkt en Beroepsopleiding Huisartsenzorg; uitvoeringsorganisatie van de SSFH

Maatregel 4: Instroom arbeidsgehandicapten

Er zullen in bestaande en nieuw op te zetten wijkleerbedrijven arbeidsgehandicapten instromen die werkervaring opdoen als onderdeel van een opleiding. Een wijkleerbedrijf levert 10 uur informele (niet geïndiceerde) zorg op en draagt bij aan de activering van de wijk. Het levert een bijdrage aan het terugdringen van de eenzaamheid en besparing op de formele zorg. Kandidaten hebben hierdoor een grotere kans op een betaalde baan. Er zullen bij minimaal 5 grotere zorgorganisaties en / of huisartsenvoorzieningen met kandidaten uit de doelgroep experimenten gestart worden om te kijken of samenwerking met een wijkleerbedrijf op dit terrein mogelijk is van toegevoegde waarde is. Er worden 5 pilots uitgevoerd met als doel het verspreiden en verbreden van de opgedane kennis binnen de sector om afhankelijk van de uitkomsten de pilots breder uit te rollen binnen de sector. De pilots worden gemonitord. Aan het einde van het tweede jaar worden de resultaten bekend gemaakt.

Uitvoering: Centrum voor Arbeidsmarkt en Beroepsopleiding Huisartsenzorg; uitvoeringsorganisatie van de SSFH

Hoofdaanvrager

Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH)
 Dhr. L.H.C. Vincken
 info@ssfhh.nl

Postbus 556, 2501 CN DEN HAAG

Samenwerkingspartners

De werkgeverspartijen de Landelijke Huisartsenvereniging (LHV), de Vereniging Huisartsenposten Nederland (VHN), per 1 januari 2014 gefuseerd tot brancheorganisatie InEen met Landelijke Organisatie voor Keten- en Landelijke Organisatie voor Eerstelijns en de werknemersorganisaties Nederlandse Vereniging voor Doktersassistenten (NVDA), CNV Publieke Zaak en de Nederlandse Vereniging van Praktijkondersteuners (NVVPO).

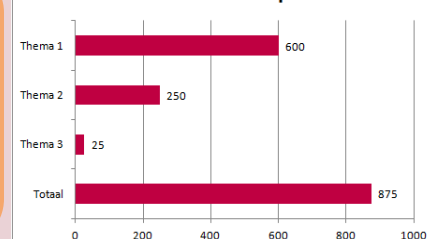
Marktcijfers

De sector huisartsenzorg biedt werkgelegenheid aan circa 24.000 werknemers. Eind 2012 vielen 21.500 werknemers (12.500 fte) onder de werkingsfeer van de cao Huisartsenzorg. Na 2004 is het aantal werknemers met gemiddeld 11% per 2 jaar gegroeid. Door decentralisatie en verschuivingen in de zorgverlening zal sprake zijn van verdere groei van de zorgvraag in de eerste lijn.

De vraag naar doktersassistenten fluctueert. In de laatste meting van juni 2014 was de vraag weer gestegen naar 690 vacatures. De vacaturegraad bedraagt 3,8% terwijl 1% in de zorgsector gebruikelijk is.

Er is sprake van een groeiende vraag naar praktijkondersteuners (POH's)/praktijkverpleegkundigen. Uit de laatste meting van de maand juni 2014 blijkt dat de vacaturegraad voor POH's 7,1% bedraagt.

Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:
€ 1.061.957
Subsidiebedrag:
€ 530.978
Eigen bijdrage:
€ 530.979

Productie:
 Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW
 www.adviestalent.nl
 Contactpersoon:
 Mevr. M. Hoelman
 m.hoelman@adviestalent.nl