

# Sectorplan Hoveniers en Groenvoorzieners

Doorlooptijd: 1 jaar  
1 januari 2014 – 31 december 2014

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

## Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Behoud van het aantal vakkrachten en BBL-leerlingen en het werken aan duurzame inzetbaarheid

### Thema 1: Stimuleren van scholing

### Thema 2: Stimuleren van duurzame inzetbaarheid

Maatregel 1: 1.000 medewerkers nemen deel aan scholing om verdere afname van werkgelegenheid te voorkomen en duurzame inzetbaarheid van werknemers te ontwikkelen

Maatregel 2: 250 BBL-leerlingen volgen aanvullende scholing

#### Maatregel 1: Toekomstgerichte bijscholing werkenden

Volwassen vakkrachten die zelfstandig werken of die leiding geven aan een team van medewerkers krijgen scholing. De inhoud van de activiteit is tweeledig:

- Veranderende functie van groen: de scholing zal zich specifiek richten op de veranderende functie van groen in particuliere- en bedrijfstuinen en groenvoorzieningen. Aan de orde komen ecologie, biodiversiteit, de meerwaarde van groen en duurzaamheid.
- Veranderende werkverhoudingen en onderlinge samenwerking: de scholing zal zich richten op de veranderende positie van de groenmedewerker in de openbare ruimte en de toenemende mate van samenwerking met doelgroepen. Dit programma kent de volgende onderwerpen: duurzaamheid en ecologie; omgaan met nieuwe contractvormen als zichtbestek, kwaliteitsbestek, etc.; een collega met een gebruiksaanwijzing, hoe hiermee om te gaan; het gebruik van nieuwe technologie als GPS; flora en fauna wet.

De scholing zal hoofdzakelijk uitgevoerd worden in de wintermaanden. Dit is de periode waarin het werk aanbod voor bedrijven in de sector minimaal is.

**Uitvoering: Onderwijsinstellingen (gekozen naar aanleiding van een offerte procedure)**

#### Maatregel 2: Aanvullende scholing BBL-leerlingen

Voor deelname aan dit programma komen leerlingen in aanmerking die vallen onder de cao voor het Hoveniersbedrijf in Nederland, een BBL-opleiding in de sector volgen en bij de aanvang van hun opleiding 22 jaar of jonger waren. Er is een 8-daags programma ontwikkeld waarin gefocust wordt op onderwerpen rondom verduurzaming van de leefomgeving, vaktechniek en veiligheid. Het gaat hier om een verdieping van het onderwijs, dus de aangeboden lesstof komt bovenop het reguliere programma. Binnen het programma wordt nadrukkelijk de mogelijkheid geschapen om gastdocenten uit het bedrijfsleven in te zetten. Hiertoe zullen er speciale docentenhandleidingen gemaakt worden en bestaat er de mogelijkheid om werkenden uit het werkveld 'in te trainen' op het geven van enkele lessen. Om de kwaliteit te borgen zal dit plaatsvinden onder begeleiding van een reguliere docent van het mbo. Onderwerpen:

- Duurzaamheid, ecologie, biodiversiteit en waterberging toegespitst op praktische toepassing in de particuliere tuin en de openbare ruimte
- Arbo en veiligheid, verdieping via het sectorale programma van STIGAS, de preventiedienst voor de agrarische en groene sectoren
- Vaktechniek rondom toegepaste beplantingsleer, toepassing dode materialen en gebruik machines.

**Uitvoering: onderwijsinstellingen verspreid over het land. Coördinatie door de regionale sectorale samenwerkingsverbanden (TRI)**

#### Hoofdaanvrager

Colland Arbeidsmarktbeleid  
P/a Colland Bestuursbureau  
Mevrouw E. Fokke  
Stationsweg 1  
3445 AA Woerden  
elly.fokke@actor.nl

#### Marktcijfers

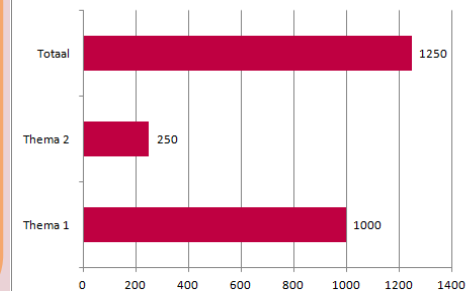
Vergrijzing en ontgroening: 34% van de werkenden zijn boven de 50 jaar, dit is hoog vergeleken met andere sectoren. Het aandeel jongeren kent een dalende tendens.

Dalende onderwijsdeelname: daling totaal aantal deelnemers aan opleidingen binnen de Groene Ruimte van 7.956 in het schooljaar 2010-2011 naar 7.419 in het schooljaar 2012-2013.

Werkgelegenheid: sterke groei werkgelegenheid stagneert: daling van 5,5% van het aantal werknemers ten opzichte van 2011

Van de 'groene' medewerkers heeft 71% een MBO-opleiding. 9% heeft een HBO-opleiding en 20% heeft geen beroepsopleiding gevolgd.

#### Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:  
€2.383.709  
Subsidiebedrag:  
€1.191.854  
Eigen bijdrage:  
€1.191.855

#### Samenwerkingspartners

Werkgeversorganisatie Branchevereniging VHG,  
vakorganisaties FNV Bondgenoten en CNV  
Vakmensen

Productie:  
Adviestalent in opdracht van het ministerie van  
SZW  
www.subsidie.nl  
Contactpersoon:  
Mevr. M. Hoekman  
m.hoekman@adviestalent.nl