

Sectorplan Groothandel

Doorlooptijd: 2 jaar, 1 september 2014 – 1 september 2016

Versie: 23 januari 2015

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Het bevorderen van mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van werknemers in de groothandel deelsectoren HIBIN, AGF en GDH

	Thema 1: Arbeidsinstroom mensen met afstand tot de arbeidsmarkt			Thema 2: Scholing			Thema 3: Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid									
	Maatregel 1: 200 kwetsbare werknemers krijgen een reguliere baan in de deelsector AGF teneinde nieuwe instroom te faciliteren.	Maatregel 2a: 2.880 werknemers uit de deelsectoren HIBIN, AGF en GDH doorlopen 3.275 scholingstrajecten.	Maatregel 2b: 88 werknemers volgen een BBL-traject teneinde de instroom van jongeren in de deelsectoren HIBIN, AGF en GDH te bevorderen.	Maatregel 3: 75 werknemers in de deelsector AGF doorlopen een EVC-traject om zowel hun duurzame inzetbaarheid als in- en externe mobiliteit te bevorderen.	Maatregel 4: 1.280 werknemers in de deelsector AGD ontvangen een gezondheidscheck.	Maatregel 5: 50 werknemers zijn ingewerkt tot werkcoach teneinde de overdracht van kennis en ervaring uit de praktijk over te brengen op jongere werknemers.	Maatregel 6: 1 toolkit Vitaliteit en 1 opleidingshuis is ontwikkeld voor de deelsector AGF, evenals 1 online leerplein en 1 toetsbank voor de deelsector HIBIN.	Maatregel 7: 150 MKB-ers uit de deelsector AGF ontvangen advies over de methode 'leercultuur groothandel' en werken hiermee.								
	Maatregel 1: Instroom werkzoekenden Middels deze maatregel stelt de werkgever een scholingsbudget beschikbaar aan een werkzoekende met een afstand tot de arbeidsmarkt (langer dan zes maanden werkloos). Met het scholingsbudget worden gestart dat is afgestemd op de behoefte van de werkzoekende. Doel is laagste competentie-niveau te brengen met het uiteindelijk doel plaatsing in een reguliere baan en het bevorderen van instroom in de deelsector AGF. Bedrijven die op deze wijze een werkzoekende in dienst nemen, kunnen gebruik maken van loonkostensubsidie. Een deel van de kosten wordt betaald door de branche. Uitvoering: Sociaal Fonds AGF	Maatregel 2a: Algemene scholing De deelsectoren kennen een toenemend gebrek aan excellent vakmanschap en het niveau van medewerkers is vaak aantoonbaar te laag. Door middel van algemene scholing en branchespecifieke vakopleidingen en (om- of bij)scholing wordt de duurzame inzetbaarheid van huidige vakmensen vergroot en wordt bijgedragen aan de verbetering en/of toename van kennis, vaardigheden en competenties in de deelsectoren HIBIN, AGF en GDH. Een tweede doelstelling is de instroom van jongeren in de genoemde deelsectoren te bevorderen. Uitvoering: Externe dienstverleners	Maatregel 2b: BBL In de deelsectoren HIBIN, AGF en GDH stromen te weinig breed en duurzaam inzetbare jongeren in. De doorgroei mogelijkheden van deze jongeren zijn vaak beperkt. Dit terwijl in de deelsectoren vanwege factoren als vergrijzing wel behoefte bestaat aan nieuwe medewerkers. Middels de 88 Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL)-trajecten in deze maatregel wordt een impuls gegeven aan de duurzame instroom van jonge werknemers. Deelnemers aan een BBL-traject leren in de praktijk en worden binnen de sector begeleid door ervaren collega's. Uitvoering: MBO Instellingen	Maatregel 3: EVC-trajecten Veertig procent van de medewerkers in de sector Groothandel die werkzaam zijn in logistieke en uitvoerende functies heeft geen startkwalificatie, wat mogelijk negatieve gevolgen heeft voor hun toekomstige inzetbaarheid. Om de duurzame inzetbaarheid en in- en externe mobiliteit van medewerkers in de deelsector AGF te vergroten, worden de competenties van 75 medewerkers zonder startkwalificatie gewaardeerd middels een Erkenning van Verworven Competenties (EVC)-traject. Medewerkers die het EVC-traject succesvol doorlopen, verkrijgen vrijstelling voor bepaalde scholingsprogramma's. Uitvoering: Sociaal Fonds AGF	Maatregel 4: Gezondheidschecks Binnen de deelsector AGF bestaat bij zowel werkgevers als werknemers weinig aandacht voor de goede gezondheid van (met name oudere) werknemers. Middels een gezondheidscheck wordt (oudere) medewerkers binnen de deelsector AGF inzicht verschaft in hun gezondheid. Ook worden deelnemers bewust gemaakt van de relatie tussen gezondheid en de eigen employability teneinde hen te motiveren een gezondere levensstijl aan te nemen. Doel is daarmee de duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de deelsector AGF te vergroten. Uitvoering: Externe dienstverleners	Maatregel 5: Coaching door ouders Oudere medewerkers in de sector groothandel zijn vaak relatief duur en vaak minder productief. Daar tegenover staat dat oudere werknemers vaak vakbekwaam zijn en beschikken over ruime (praktijk)ervaring. Middels deze maatregel maken oudere werknemers een deel van de werktijd vrij voor de opvang en begeleiding van andere, vooral jongere, werknemers. In deze coachingsoverdragen maken van branche-opleidingen voor de deelsector HIBIN (middels onderzoek), en het ontwikkelen van een online leerplein en toetsbank voor de deelsector AGF met de methode te laten werken en structureel onderdeel te laten maken van hun HRM beleid. Uitvoering: Interne medewerkers	Maatregel 6: Onderzoek opleidingshuis Tot de doelstellingen van deze maatregel behoren het ontwikkelen en implementeren van een branche-eigen opleidingshuis, het ontwikkelen van een 'toolkit Vitaliteit' voor de deelsector AGF die ondersteund is aan de gezondheidschecks (maatregel 4), het ontwikkelen van een opleidingshuis voor AGF waarin vakspecifieke cursussen en trainingen worden ondergebracht, het toekomstbestendig maken van branche-opleidingen voor de deelsector HIBIN (middels onderzoek), en het ontwikkelen van een online leerplein en toetsbank voor de deelsector AGF met de methode te laten werken en structureel onderdeel te laten maken van hun HRM beleid. Uitvoering: HIBIN Opleidingen & AGF Groothandelsfonds	Maatregel 7: MKB advies De AGF branche kent weinig tot geen traditie op het gebied van scholing en persoonlijke ontwikkeling. Doel van deze maatregel is het verschaffen van advies aan het Midden en Kleinbedrijf (in die deelsector AGF (die zijn aangesloten bij de P&O klankbordgroep) over de ontwikkelde methode 'leercultuur groothandel'. De methode dient om de leercultuur binnen de deelnemende bedrijven te vergroten en medewerkers te motiveren voor het werk en te stimuleren hun vakmanschap en mobiliteit te vergroten. Doel is ten minste 15 MKB bedrijven in de deelsector AGF met de methode te laten werken en structureel onderdeel te laten maken van hun HRM beleid. Uitvoering: AGF Groothandelsfonds								
	Hoofdaanvrager Nederlands Verbond van de Groothandel Postbus 93002 2509 AA Den Haag Dhr. C. L. A. Schoenmakers cla.schoenmakers@kpnmail.nl	Marktcijfers In de groothandel zijn circa 73.000 ondernemingen actief, waarin bijna 521.000 mensen werkzaam zijn. Van de totale marktomzet van Nederlandse bedrijven, wordt 28% gerealiseerd door de groothandel. De totale omzet van de sector bedroeg in 2012 €418 miljard. Het gemiddelde dienstverband van werknemers in de groothandel is lang: deze bedraagt 14 jaar. Keerzijde hiervan is dat de sector wordt gekenmerkt door een relatief lage externe mobiliteit. De bedrijfsgrootte van bedrijven in de groothandel varieert van 2 tot 200 werknemers of meer. De werkgelegenheid in de sector is onder invloed van de crisis gemiddeld niet sterk gedaald. Het UWV verwacht dat het aantal banen in de sector de komende jaren stijgt, al ligt het groeitempoel lager dan in voorgaande jaren.		Aantal deelnemers per thema <table border="1"><thead><tr><th>Thema</th><th>Aantal deelnemers</th></tr></thead><tbody><tr><td>Thema 1</td><td>200</td></tr><tr><td>Thema 2</td><td>3043</td></tr><tr><td>Thema 3</td><td>1480</td></tr><tr><td>Totaal</td><td>4723</td></tr></tbody></table>		Thema	Aantal deelnemers	Thema 1	200	Thema 2	3043	Thema 3	1480	Totaal	4723	Subsidiale kosten: €5.928.577 Subsidiebedrag: €2.762.060 Eigen bijdrage: €3.166.517
Thema	Aantal deelnemers															
Thema 1	200															
Thema 2	3043															
Thema 3	1480															
Totaal	4723															
	Samenwerkingspartners Groothandel in Bouwmaterialen (Koninklijke HIBIN), groothandel in Aardappelen, Groente en Fruit (AGF) en de drankengroothandel (GDH).		Productie: Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW www.adviestalent.nl Contactpersoon: Mevr. E. van der Spil esp@adviestalent.nl													