

Sectorplan Grenzenloos Werken

Doorlooptijd: 1 februari 2016 tot 1 februari 2018

Versie: 15-06-2016

Missie

Ambitie

Maatregel

Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWWNW)

800 mensen van werk naar werk, of van werkloosheid naar werk begeleiden over de grens met Duitsland of België.

Doel, activiteiten en operationalisatie

Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever

Doel: 30 met ontslag bedreigde werknemers worden begeleid van werk naar een ander beroep bij een werkgever over de grens. Bij deze maatregelen kan gebruik gemaakt worden van brug-WW.

Activiteit 1: Scholing, taaltrajecten en EVC

Intensieve of midscholing:
Voor 10 medewerkers wordt een fulltime intensief scholingstraject van 26 weken ingezet.

Middellange scholing:
Voor 20 medewerkers wordt een fulltime middellang scholingstraject van 16 weken ingezet.

Taal- en werkcultuurtraject:
Voor 20 medewerkers wordt een taal- en werkcultuurtraject ingezet (voor de helft 4 weken fulltime, voor de andere helft 2 weken fulltime).

Voorafgaand aan het werken in Duitsland of België kunnen de competenties worden gemeten.

Activiteit 2: Diplomawaardering

Voor **12 medewerkers** wordt het diploma gewaardeerd. Voor de helft gebeurt dit tot MBO 2-niveau, voor de andere helft vanaf MBO 2-niveau.

Activiteit 3: Bemiddeling en begeleiding

Medewerkers die in een ander beroep in een ander land aan de slag gaan, worden hierbij begeleid en bemiddeld.

Brug-WW: brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar te ondersteunen.

Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever

Doel: 90 werknemers worden begeleid van werk naar hetzelfde beroep bij een werkgever over de grens

Activiteit 1: Scholing, taaltrajecten en EVC

Middellange scholing:
Voor 70 medewerkers wordt een fulltime middellang scholingstraject van 16 weken ingezet.

Korte scholing:
Voor 20 medewerkers wordt een fulltime kort scholingstraject van 8 weken ingezet.

Taal- en werkcultuurtraject:
Voor 63 medewerkers wordt een taal- en werkcultuurtraject ingezet (voor de helft 4 weken fulltime, voor de andere helft 2 weken fulltime).

Voorafgaand aan het werken in Duitsland of België kunnen de competenties worden gemeten.

Activiteit 2: Diplomawaardering

Voor 36 medewerkers wordt het diploma gewaardeerd. Voor de helft gebeurt dit tot MBO 2-niveau, voor de andere helft vanaf MBO 2-niveau.

Activiteit 3: Bemiddeling en begeleiding

Medewerkers die in hetzelfde beroep in een ander land aan de slag gaan, worden hierbij begeleid en bemiddeld.

Van WW naar een ander of hetzelfde beroep

Doel: 520 personen met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een werkgever over de grens. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-WW.

Activiteit 1: Scholing, taaltrajecten en EVC

Intensieve scholing:
Voor 450 deelnemers wordt een fulltime intensief scholingstraject van 26 weken ingezet.

Middellange scholing:
Voor 70 deelnemers wordt een fulltime middellang scholingstraject van 16 weken ingezet.

Taal- en werkcultuurtraject:
Voor 364 deelnemers wordt een taal- en werkcultuurtraject ingezet (voor de helft 4 weken fulltime, voor de andere helft 2 weken fulltime).

Voorafgaand aan het werken in Duitsland of België kunnen de competenties worden gemeten.

Activiteit 2: Diplomawaardering

Voor 208 deelnemers wordt het diploma gewaardeerd. Voor de helft gebeurt dit tot MBO 2-niveau, voor de andere helft vanaf MBO 2-niveau.

Activiteit 3: Bemiddeling en begeleiding

Deelnemers die in hetzelfde of een ander beroep in een ander land aan de slag gaan, worden hierbij in overleg met UWV begeleid en bemiddeld.

Brug-WW: brug-WW is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

Van overig naar een ander of hetzelfde beroep

Doel: 160 personen begeleid van uit de bijstand naar een ander of hetzelfde beroep bij een werkgever over de grens.

Activiteit 1: Scholing, taaltrajecten en EVC

Intensieve scholing:
Voor 130 deelnemers wordt een fulltime intensief scholingstraject van 26 weken ingezet.

Middellange scholing:
Voor 30 deelnemers wordt een fulltime middellang scholingstraject van 16 weken ingezet.

Taal- en werkcultuurtraject:
Voor 114 deelnemers wordt een taal- en werkcultuurtraject ingezet (voor de helft 4 weken fulltime, voor de andere helft 2 weken fulltime).

Activiteit 2: Diplomawaardering

Voor 64 deelnemers wordt het diploma gewaardeerd. Voor de helft gebeurt dit tot MBO 2-niveau, voor de andere helft vanaf MBO 2-niveau.

Activiteit 3: Bemiddeling en begeleiding

Deelnemers die in hetzelfde beroep in een ander land aan de slag gaan, worden hierbij in overleg met gemeenten begeleid en bemiddeld.

Contactgegevens, kerncijfers

Hoofdaanvrager

Vakcentrale FNV

De heer A Hoogsteen
arnoud.hoogsteen@fnv.nl
Postbus 8456
1005 AL Amsterdam

Samenwerkingspartners

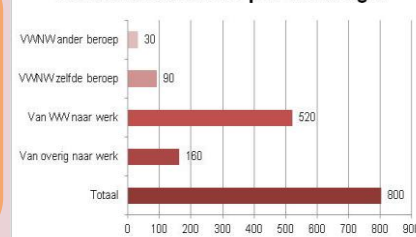
Grensprovincies Groningen, Drenthe, Limburg, Noord-Brabant, en Zeeland, UWV, VNO-NCW Midden, VNO-NCW Noord, MKB Nederland Noord, VNG, FNV & CNV

Arbeidsmarktanalyse

Omdat in Nederland in met name de grensregio's het aanbod van werkzoekenden groter is dan de vraag, wordt met dit plan beoogd (tijdelijk) gebruik te maken van kansen aan de andere kant van de grens en wordt ook extra inspanning gepleegd op het benutten van kansen.

De meeste kansen doen zich voor in een technisch beroep of een beroep met een technische component, en ook overige beroepen als in landbouw, logistiek, horeca, zorgberoepen en onderwijs. Zo liggen er kansen in de elektrotechniek, bijvoorbeeld richting windenergie, in de horeca of lagere industrieberoepen. Ook zijn er kansen in de productie en assemblage van auto's.

Aantal deelnemers per maatregel



Subsidiebele kosten:
€ 9.726.151

Subsidiebedrag:
€ 4.863.075

Eigen bijdrage samenwerkingsverband:
€ 4.863.076

Productie:
Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW
www.adviestalent.nl
Contactpersoon:
De heer M. Buis
mbk@adviestalent.nl