

Sectorplan Carrosseriebranche 3e tranche

Doorlooptijd: 1 januari 2016 – 1 januari 2018

Versie: 22-03-2016

Missie

Ambitie

Artikel (maatregel)

Doel, activiteiten en operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Bevorderen van transities op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWNW)

125 werklozen en met werkloosheid bedreigde werknemers plaatsen bij (nieuwe) werkgevers in kansrijke beroepen. Beoogd wordt dat 100% van de deelnemers daadwerkelijk wordt geplaatst bij een nieuwe werkgever.

	Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever	Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever	Van WW naar een ander of hetzelfde beroep										
Doel:	53 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid.	67 werknemers worden van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever begeleid.	5 werkzoekenden met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever waarbij werkloosheid is ontstaan.										
Activiteit 1: Begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe baan	<p>De loopbaanadviseurs zijn verantwoordelijk voor het zoeken en vinden van 'matches'. Zij voeren gesprekken met bedrijven met overmatig personeel en met bedrijven die vacatures hebben. Ook begeleiden zij de kandidaten d.m.v. meerdere gesprekken en contactmomenten. Eventueel vindt er aanvullende begeleiding op maat plaats.</p> <p>In uitzonderlijke gevallen waarin het niet mogelijk is de kandidaten te begeleiden naar een nieuwe baan binnen de branche wordt er gekeken of begeleiding naar een baan buiten de branche mogelijk is, zodat iedereen aan werk kan worden geholpen.</p>	<p>De loopbaanadviseurs zijn verantwoordelijk voor het zoeken en vinden van 'matches'. Zij voeren gesprekken met bedrijven met overmatig personeel en met bedrijven die vacatures hebben. Ook begeleiden zij de kandidaten d.m.v. meerdere gesprekken en contactmomenten. Eventueel vindt er aanvullende begeleiding op maat plaats.</p> <p>In uitzonderlijke gevallen waarin het niet mogelijk is de kandidaten te begeleiden naar een nieuwe baan binnen de branche wordt er gekeken of begeleiding naar een baan buiten de branche mogelijk is, zodat iedereen aan werk kan worden geholpen.</p>	<p>De loopbaanadviseurs zijn verantwoordelijk voor het zoeken en vinden van 'matches'. Zij voeren gesprekken met bedrijven met overmatig personeel en met bedrijven die vacatures hebben. Ook begeleiden zij de kandidaten d.m.v. meerdere gesprekken en contactmomenten. Eventueel vindt er aanvullende begeleiding op maat plaats.</p> <p>In uitzonderlijke gevallen waarin het niet mogelijk is de kandidaten te begeleiden naar een baan buiten de branche wordt er gekeken of begeleiding naar een baan buiten de branche mogelijk is, zodat iedereen aan werk kan worden geholpen.</p>										
Activiteit 2: In kaart brengen competenties werknemers	De loopbaanadviseurs voeren intakegesprekken met de kandidaten. Zij verzamelen informatie over de kandidaten middels een scan en door inzet van de skillsmanager van het OOC. Verder worden er waar nodig EVC's afgenomen. Competentiescans en scholing worden extern ingekocht, in aansluiting op de behoefte.	De loopbaanadviseurs voeren intakegesprekken met de kandidaten. Zij verzamelen informatie over de kandidaten middels een scan en door inzet van de skillsmanager van het OOC. Verder worden er waar nodig EVC's afgenomen. Competentiescans en scholing worden extern ingekocht, in aansluiting op de behoefte.	De loopbaanadviseurs voeren intakegesprekken met de kandidaten. Zij verzamelen informatie over de kandidaten middels een scan en door inzet van de skillsmanager van het OOC. Verder worden er waar nodig EVC's afgenomen. Competentiescans en scholing worden extern ingekocht, in aansluiting op de behoefte.										
Activiteit 3: Omscholing	Waar nodig worden kandidaten omschoold. Dit betreft vakinhoudelijke scholing uit de Branchekwalificatiestructuur (BKS).	Waar nodig worden kandidaten bijgeschoold. Dit betreft vakinhoudelijke scholing uit de Branchekwalificatiestructuur (BKS).											
Activiteit 4: Opzetten en onderhouden infrastructuur VWNW-projecten	Er wordt een coördinatiepunt ingericht bij het OOC. Verder wordt gewerkt met een pool van externe loopbaanadviseurs die de bedrijven zullen bezoeken en die de begeleiding en bemiddeling voor haar rekening neemt. Deze adviseurs worden allereerst geselecteerd en er worden instructies voor hen gemaakt. Vervolgens wordt er informatiemateriaal gemaakt voor de bedrijven. Indien informatie beschikbaar komt over herschikkingen van arbeid in de branche worden analyses uitgevoerd en vroegtijdig gecoördineerde acties ingezet. Verder wordt er een "loket" (incl. digitaal loket) ingericht. Tenslotte bezoeken de adviseurs de bedrijven met vacatures en met overmatig personeel. Er volgt een gestructureerde informatieverzameling en invoer in het systeem.	Er wordt een coördinatiepunt ingericht bij het OOC. Verder wordt gewerkt met een pool van externe loopbaanadviseurs die de bedrijven zullen bezoeken en die de begeleiding en bemiddeling voor haar rekening neemt. Deze adviseurs worden allereerst geselecteerd en er worden instructies voor hen gemaakt. Vervolgens wordt er informatiemateriaal gemaakt voor de bedrijven. Indien informatie beschikbaar komt over herschikkingen van arbeid in de branche worden analyses uitgevoerd en vroegtijdig gecoördineerde acties ingezet. Verder wordt er een "loket" (incl. digitaal loket) ingericht. Tenslotte bezoeken de adviseurs de bedrijven met vacatures en met overmatig personeel. Er volgt een gestructureerde informatieverzameling en invoer in het systeem.	Er wordt een coördinatiepunt ingericht bij het OOC. Verder wordt gewerkt met een pool van externe loopbaanadviseurs die de bedrijven zullen bezoeken en die de begeleiding en bemiddeling voor haar rekening neemt. Deze adviseurs worden allereerst geselecteerd en er worden instructies voor hen gemaakt. Vervolgens wordt er informatiemateriaal gemaakt voor de bedrijven. Indien informatie beschikbaar komt over herschikkingen van arbeid in de branche worden analyses uitgevoerd en vroegtijdig gecoördineerde acties ingezet. Verder wordt er een "loket" (incl. digitaal loket) ingericht. Tenslotte bezoeken de adviseurs de bedrijven met vacatures en met overmatig personeel. Er volgt een gestructureerde informatieverzameling en invoer in het systeem.										
Hoofdaanvragers	<p>St. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf Postbus 294 2170 AG Sassenheim</p> <p>Dhr. F.A.M. Vos f.vos@vocar.nl</p>												
Samenwerkingspartners	<p>Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf, Federatie van Organisaties in de Carrosserie- en Wagenbouw en Aanverwante bedrijven, FNV, CNV Vakmensen, De Unie.</p>												
Arbeidsmarktanalyse	<p>Door recente ontwikkelingen identificeert de sector een nieuw arbeidsmarkt-knelpunt, aanvullend op de knelpunten uit het sectorplan carrosserie uit de eerste tranche. Deze recente ontwikkeling is dat grote opdrachtgevers de (schadeherstel-)diensten opnieuw gaan inkopen. Gevolg van deze hernieuwde inkoop is dat substantiële hoeveelheden werk over andere (of minder) bedrijven worden verdeeld. Dit betekent dat de werkgelegenheid verschuift; bedrijven zullen vacatures hebben, andere zullen personeel (moeten) laten gaan.</p> <p>Bovendien sluiten de nieuwe vacatures niet een-op-een aan op het aanbod van arbeid van personeel dat met werkloosheid bedreigd wordt. De groeiende bedrijven vragen vaker personeel op kennisintensievere functies. Om autoschade adequaat te herstellen is tegenwoordig bijvoorbeeld vaker kennis vereist van software. De maatregelen uit dit plan zijn specifiek gericht om dit knelpunt aan te pakken.</p>												
Aantal deelnemers per maatregel	<table border="1"> <caption>Aantal deelnemers per maatregel</caption> <thead> <tr> <th>Maatregel</th> <th>Aantal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>VWNW ander beroep</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>VWNW zelfde beroep</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>Van WW naar werk</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>125</td> </tr> </tbody> </table>			Maatregel	Aantal	VWNW ander beroep	53	VWNW zelfde beroep	67	Van WW naar werk	5	Totaal	125
Maatregel	Aantal												
VWNW ander beroep	53												
VWNW zelfde beroep	67												
Van WW naar werk	5												
Totaal	125												
Subsidiegegevens	<p>Subsidiabele kosten: € 584.166</p> <p>Subsidiebedrag: € 292.083</p> <p>Eigen bijdrage samenwerkingsverband: € 292.083</p> <p>Productie: Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW www.adviestalent.nl</p> <p>Contactpersoon: Mark F. G. G. Oosterlaan ede@adviestalent.nl</p>												