

# Sectorplan Bouw & Infra

Doorlooptijd: 2 jaar  
november 2013 – november 2015

## Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Tegengaan van verdere uitstroom van vakbekwaam personeel uit de bouw- en infrasector en waar mogelijk het genereren van nieuwe instroom

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

**Thema 1:** Stimuleren mobiliteit van werk naar werk

**Maatregel 1:** 6.400 werknemers ondersteunen; 2.250 daadwerkelijke transities van werk (loosheid) naar werk

**Maatregel 2:** 250 werknemers van ouder dan 55 jaar in dienst nemen

**Maatregel 1: (inter-)sectorale mobiliteit van werk (loosheid) naar werk middels bemiddeling en scholing**

- A. Signalering en instroom van met werkloosheid bedreigde werknemers door organisaties, werkgevers en werknemers zelf
  - B. Arbeidsmarktrelevante activiteiten ter versterking van positie op arbeidsmarkt
  - C. Matching en uitstroom door bemiddeling en 'meet and greets' op banenbeurzen
- Uitvoering:** Fundeon, FNV Bouw, CNV Vakmensen

**Maatregel 2: Stimuleren mobiliteit en voorkomen van werkloosheid van werknemers ouder dan 55 jaar**

Tijdelijke subsidieregeling voor werkgevers die werknemers ouder dan 55 jaar in dienst nemen. De regeling wordt uitgevoerd door Fundeon Fonds, dat een Reglement heeft vastgesteld voor uitvoering. De werkgever krijgt gedurende maximaal 52 weken een loonkostensubsidie.  
**Uitvoering:** Fundeon Fonds

**Thema 2:** Behoud vakkrachten

**Maatregel 3:** 2.500 leermeesters ouder dan 55 jaar voor de sector behouden

**Maatregel 3: Behoud kennis-overdracht door leermeesters ouder dan 55 jaar**

Tijdelijke subsidie-regeling voor werkgevers die leermeesters in dienst hebben die bbl-2 of bbl-3 leerlingen begeleiden. De regeling wordt uitgevoerd door Fundeon Fonds, dat een Reglement heeft vastgesteld voor uitvoering. Gedurende maximaal 52 weken krijgt de werkgever loonkostensubsidie voor de niet-productieve uren van de leermeester (max. 1 dag per week).  
**Uitvoering:** Fundeon Fonds

**Thema 3:** Vergroten arbeidsinstroom jongeren

**Maatregel 4:** 2.500 extra leerwerkplekken realiseren voor jongeren tot 27 jaar die een bbl-2 of bbl-3 opleiding volgen

**Maatregel 4: Realiseren van leerwerkplekken (bbl-2 en bbl-3) voor jongeren tot 27 jaar**

Tijdelijke subsidieregeling voor werkgevers die jongeren die een bbl-2 of bbl-3 opleiding volgen in dienst nemen. De regeling wordt uitgevoerd door Fundeon Fonds, dat een Reglement heeft vastgesteld voor uitvoering. De werkgever krijgt gedurende maximaal 104 weken een loonkostensubsidie.  
**Uitvoering:** Fundeon Fonds

**Maatregel 5: Realiseren van banen voor (langdurig) werklozen tot 55 jaar**

Tijdelijke subsidieregeling voor werkgevers die (langdurig) werklozen tot 55 jaar danwel werklozen tussen de 27 en 55 jaar zonder startkwalificatie in dienst nemen. De regeling wordt uitgevoerd door Fundeon Fonds, dat een Reglement heeft vastgesteld voor uitvoering. De werkgever krijgt gedurende maximaal 52 weken een loonkostensubsidie. Werkloze jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie vallen buiten de doelgroep.  
**Uitvoering:** Fundeon Fonds

**Maatregel 6:** 250 langdurig werklozen tot 27 jaar in dienst nemen

**Maatregel 6: Realiseren van banen voor langdurig werklozen tot 27 jaar ter vervanging van een vrijwillig vervroegd uitgetreden werknemer**

Tijdelijke subsidieregeling voor werkgevers die langdurig werklozen tot 27 jaar in dienst nemen ter vervanging van oudere, vrijwillig vervroegd uitgetreden werknemers. De regeling wordt uitgevoerd door Fundeon Fonds, dat een Reglement heeft vastgesteld voor uitvoering. De werkgever krijgt gedurende maximaal 104 weken een loonkostensubsidie.  
**Uitvoering:** Fundeon Fonds

**Thema 4:** Vergroten duurzame inzetbaarheid

**Maatregel 7:** 750 werknemers van ouder dan 23 jaar zonder startkwalificatie volgen modulaire scholing gericht op het behalen van startkwalificatie

**Maatregel 7: Stimuleren scholing gericht op het behalen van een startkwalificatie**

Pilot Kwalificerend Modulair Opleiden (Vakmanschap in Stappen): Alternatieve leerroute voor personen vanaf 23 jaar om een startkwalificatie te behalen, ontwikkeld door Fundeon. 750 deelnemers worden via maximaal 3 modules geschoold. De werkgever betaalt de scholingskosten aan het opleidingsinstituut en ontvangt een vergoeding van Fundeon bij succesvolle afsluiting van de module.  
**Uitvoering:** Fundeon, opleidingsbedrijven en ROC's

**Maatregel 8: Stimuleren erkenning van verworven competenties**

Bestaand EVC-traject gericht op diplomering voor werknemers die geen diploma beroepsopleiding bezitten, maar door ervaring en praktijkkennis wel dat niveau hebben bereikt. De EVC-centra vergoeden maximaal 10 dagen aanvullende scholing als die nodig is om in aanmerking te komen voor een vakdiploma.  
**Uitvoering:** afdeling EVC (Fundeon)

**Maatregel 9: Stimuleren toekomstgerichte scholing, niet zijnde functionele bijscholing, ten behoeve van duurzame technologieën en toekomstgerichte competenties**

Jaarlijks vergroten van de vak kennis van 10% van de bouwplaatswerknemers op het gebied van duurzame technologieën en toekomstgerichte competenties. De sector maakt gebruik van de bestaande declaratieprocedure die op grond van de CAO voor de Bouwnijverheid door het Scholingsfonds wordt uitgevoerd.  
**Uitvoering:** Scholingsfonds voor de Bouwnijverheid

**Maatregel 10: Preventieve interventie en begeleiding van met uitval bedreigde werknemers**

Gezondheidscheck (PAGO) om onder andere werkvermogen en arbeidsongeschiktheidsrisico's vast te stellen om duurzame inzetbaarheid van werknemers te bevorderen. Werknemers met verhoogde risico's komen in aanmerking voor leefstijlbegeleiding, gericht op voeding en bewegen.  
**Uitvoering:** Stichting Arbouw

### Marktcijfers

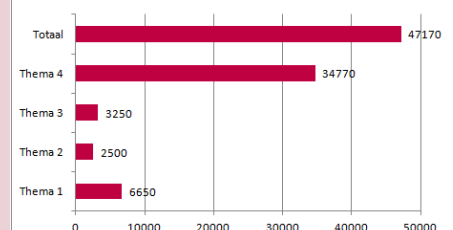
Daling bouwproductie van €64mld in 2008 naar minder dan €50mld in 2013, dit is een daling van (afgerond) 22%.

Daling aantal werknemers onder de CAO voor de Bouwnijverheid van 170.000 (jan. 2009) naar 112.500 (aug. 2013). Dit is een daling van (afgerond) 34%.

Samenstelling van de beroepsbevolking in de sector kantelt: daling aantal jongeren en toename van het aantal ouderen verhoudingsgewijs. Dit leidt tot een vervangingsvraag van 3000 werknemers per jaar.

Het EIB voorspelt in de periode 2015 tot en met 2018 een groei van het productievolume van €50,2mld naar €59,2mld. Dit is een stijging van (afgerond) 18%

### Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:  
€179.949.810  
Subsidiebedrag:  
€57.720.661  
Eigen bijdrage:  
€122.229.149

Hoofdaanvrager  
O&O-fonds voor de Bouwnijverheid  
Marcel Borg (secretaris)  
Postbus 1128  
3840 BC Hardenwijk

### Samenwerkingspartners

O&O-fonds voor de Bouwnijverheid, Arbouw, Scholingsfonds, FNV Bouw, Fundeon, CNV Vakmensen, CAO partijen

Productie:  
Advestalent in opdracht van het ministerie van SZW  
www.advestalent.nl  
Contactpersoon:  
Mar. M. Hoekman  
m.hoekman@advestalent.nl